

Tyresö kommun  
Kommunledningskontoret  
Eva Liliequist  
Bitr. HR-chef  
0857829175  
eva.liliequist@tyreso.se

**TJÄNSTESKRIVELSE**

2017-06-05

1 (3)

Diarienummer

2017/KS 0143 016

Kommunstyrelsen

## Svar på revisionsrapport om granskning av sjukfrånvaro och rehabilitering

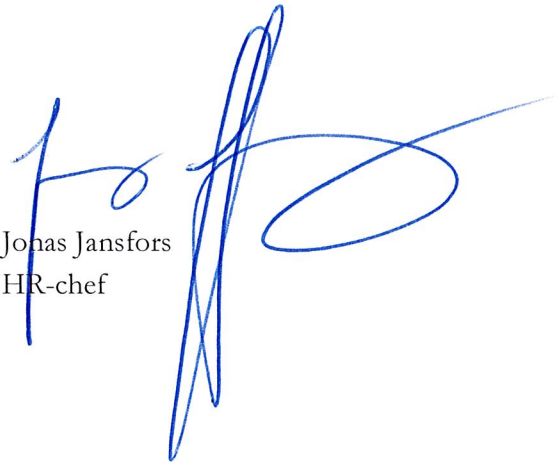
### Förslag till beslut

1. Kommunstyrelseförvaltningens skrivelse antas som kommunstyrelsens svar på revisionsrapporten om granskning av området sjukfrånvaro.
2. HR ges i uppdrag att fortsätta med implementeringsarbetet gällande rehabiliteringsprocessen.

Kommunstyrelseförvaltningen



Bo Renman  
Kommundirektör



Jonas Jansfors  
HR-chef

## Beskrivning av ärendet

De förtroendevalda revisorerna har låtit PwC genomföra en granskning av området sjukfrånvaro. Syftet med granskningen var att bedöma om kommunens åtgärder för att komma tillrätta med sjukskrivningarna är tillräckliga.

Utifrån granskningsresultatet är revisorernas samlade bedömning att kommunstyrelsen delvis bedriver ett ändamålsenligt arbete för att förhindra sjukskrivningar och har ett ändamålsenligt system för rehabilitering av personal som blir långtidssjukskrivna.

Kommunstyrelsen behöver dock säkerställa att samtliga chefer följer de fastställda processerna inom området.

Revisorerna lämnade fyra rekommendationer och önskar få skriftligt svar med anledning av granskningsresultatet senast 2017-09-15.

Kommunstyrelseförvaltningen har tagit fram ett förslag till svar på revisionsrapporten och föreslår att förvaltningens skrivelse antas som kommunstyrelsens svar på revisionsrapporten

Utifrån granskningsresultatet lämnade revisorerna följande rekommendationer:

### Rekommendation 1

Att säkerställa att de stödjande kommungemensamma dokumenten följs.

#### Svar:

Samtliga chefer i Tyresö kommun ska genomgå ett chefs- och ledarutvecklingsprogram som redan startat. Inom en treårsperiod ska samtliga chefer, som en del i programmet, ha deltagit i rehabiliteringsutbildning. Grunden i rehabiliteringsutbildningen är Tyresö kommuns rehabiliteringshandbok med tillhörande dokument för att säkerställa att arbetet med rehabilitering ska ske på ett likvärdigt sätt. Den rehabiliteringshandbok som gäller för Tyresö kommun färdigställdes i februari 2016.

**Rekommendation 2**

Att säkerställa att uppföljning av givna rehabiliteringsinsatser sker systematiskt och att dessa dokumenteras

**Svar:**

I arbetet med rehabilitering ingår att följa upp genomförda insatser. Underlag för dokumentation finns i rehabiliteringshandboken.

**Rekommendation 3**

Att tydliggöra samverkansavtalets avtalstid

**Svar:**

Samverkansavtalet i Tyresö kommun gäller fram till det revideras eller sägs upp. Det finns inget i förväg bestämt slutdatum.

**Rekommendation 4**

Att överväga behovet av ett gemensamt verksamhetssystem för dokumentation av rehabiliteringsprocessen.

**Svar:**

Då det pågår arbete med införande av andra digitala system har det inte varit aktuellt att tillföra ett ytterligare just nu.

Kommunens beslutsstödssystem ”Bestyr” erbjuder goda möjligheter för chefer att följa sin enhets sjukfrånvaro och andra personalrelaterade frågor. Även i Personal- och lönesystemet ”Heroma” finns funktioner som underlättar. Bland annat får chefen information vid upprepad korttidsfrånvaro.

Vid behov finns alltid möjlighet för chefer till individuellt stöd, vid arbetet med rehabilitering, från HR.