



Protokoll fört vid extra samråd i Central Samverkansgrupp vid Värmdö kommun den 15 juni 2017 rörande Kommundirektörens budgetunderlag 2018-2020.

Närvarande:

Camilla Broo, Kommundirektör, ordförande
Hans Ivarsson, Sektorchef ekonomi och uppföljning
Eva Gustafsson, Personalchef
Camilla Eldeby, Chef controllerenheten
Stefan Crossler, Budgetcontroller
Agneta Wennsten, Läraryförbundet
Christer Berglund, LR
Helene Ryderstedt, Kommunal
Helén Wikberg, Kommunal
Kim Fastesson, SSR
Ingvill Nordseth, SSR

Kallade men ej närvarande: Skolledarförbundet, Arbetsterapeuterna, Fysioterapeuterna, Vårdförbundet, Naturvetarna, Civilekonomerna, Jusek, DIK, Vision, Ledarna, Psykologerna, Sveriges Arkitekter, Sveriges Ingenjörer, Läkarförbundet

Bilagor:

1. Dagordning
2. Yrkanden från LR samt Läraryförbundet
3. Yrkanden från Kommunal
4. Inkommen fråga från SSR
5. Kallelse till samverkan

1. Ordföranden hälsar välkommen och förklarar mötet öppnat.
2. Dagordningen godkändes (bilaga 1)
3. Att jämte ordförande justera protokollet utsågs Helene Ryderstedt
4. Beskriver Kommundirektören det arbete och den arbetsgång som gjorts i framtagandet av budgetunderlaget och inbjuder sedan de fackliga organisationerna att ställa frågor och komma med synpunkter rörande underlaget.

5. Meddelade de fackliga organisationerna att man är starkt oroad över att budgetuppräknigen om endast 1 % kommer leda till att verksamheterna tar från andra budgetmedel för att kunna göra de löneökningar som behövs.

6. Yrkar Lärarförbundet samt LR (bilaga 2):

- a. Att arbetsgivaren gör en grundlig analys om vilka behov som finns inom skola och förskola både när det gäller kommande löneökningar och för att minska arbetsbelastningen.

Kommundirektören svarar att analyser och diskussioner kring behov och prioriteringar har inletts i KLG men i och med att löneöversynen 2017 redan var klar hanns inte diskussionerna avslutas. Dessa återupptas inför budgetarbetet 2019.

- b. Att det efter analyser tillsätts de medel för löneökningar som behövs för att behålla och rekrytera behörig personal inom alla delar av förskola och skola. Och för att få en bra arbetsmiljö med arbetsbelastning utan oro för underskott som ska tas igen.

Kommundirektören avslår yrkandet och svarar att analyser och de inledda diskussionerna kring prioriteringar och särskilda satsningar får fortsätta inför budget 2019 för att så småningom kunna se vilka områden som eventuellt behöver prioriteras.

- c. Att medel avsätts för att öka andelen förskollärare i förskolan (21 % i kommunen, 42 % i riket).

Kommundirektören avslår yrkandet och svarar att analyser och de inledda diskussionerna kring prioriteringar och särskilda satsningar får fortsätta inför budget 2019 för att så småningom kunna se vilka områden som ska/behöver prioriteras.

- d. Att medel avsätts för att öka andelen fritidspedagoger i fritidshem (13 % i kommunen 42 % i riket).

Kommundirektören avslår yrkandet och svarar att analyser och de inledda diskussionerna kring prioriteringar och särskilda satsningar får fortsätta inför budget 2019 för att så småningom kunna se vilka områden som ska/behöver prioriteras.

- e. Att huvudmannen tar ett övergripande ansvar för långtidssjukskrivna medarbetare. Vi befärar att rehabiliteringen inte blir så bra som den skulle kunna bli när små enheter ska klara av det i en redan ansträngd budget. Dessutom blir det då lättare att samarbeta mellan enheterna.

Kommundirektören avslår yrkandet och svarar att det i rambudgeten har gjorts omfattande prioriteringar och att valet i år är att inte lägga in detta i underlaget för rambudgeten 2018 utan att det får tas i detaljbudgeterna.

7. Yrkar Kommunal (bilaga 3):

- a. Att på allvar visa att personalen är kommunens viktigaste resurs. Tänka långsiktigt och på kommunens varumärke, kunna behålla och rekrytera. Det handlar om trivsel, gott ledarskap, kompetensutveckling och löner. Effektiviseringar innebär nästan alltid minskade resurser. Det behövs tid, kunskap och medel för att kunna prioritera arbetsmiljöarbete som genererar till bra kvalitet till det som ska utföras.
- b. Att centrala medel avsätts för att kunna förstärka kunskaper inom arbetsmiljö, Samverkan, hälsofrämjande och rehabiliteringsarbete. Exempelvis anställa erfarna arbetsmiljöstrateger, förstärk och möjliggör kompetens- och utvecklingsmöjligheter inom personalavdelningen. De i sin tur får ökade resurser att förbättra kunskaper bland chefer. Det absolut största problemet anser Kommunal vara bristen på dialog, involvering och öppet klimat mellan chef och medarbetare.

Kommundirektören avslår yrkandet rörande två arbetsmiljöstrateger och svarar att det i budgetunderlaget främst är prioriterat vad kommunen måste göra. Det tillsattes extra medel 2017 för arbetsmiljöfrågor och ökad frisknärvaro men om detta ska prioriteras 2018 måste något annat tas bort. Prioriteringar rörande arbetsmiljöarbete och rehabilitering kan göras i detaljbudgeterna.

- c. Att medel avsätts för att skapa en egen vikariepool i kommunen. Det är mycket ansträngt läge på många arbetsplatser för att kunna hitta exempelvis sjukvikarier. Yrkesgrupper som barnskötare, resurspersonal och undersköterskor.

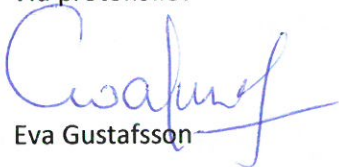
Kommundirektören avslår yrkandet kring central vikariepool och att detta inte är prioriterat i budgetunderlaget. Tidigare erfarenheter visar att en sådan lösning ofta kräver mycket resurser för administration och innebär inte alltid det bästa resursutnyttjandet.

- d. Att medel avsätts för att kunna erbjuda vård- och omsorgs personal heltidstjänster. Deltidsarbete gör det svårt att försörja sig själva, det är inte jämställt och ger låga pensioner. Då handlar det också om att ha bra arbetsscheman, lagom tyngd och tempo för att orka arbeta heltid. Sänkning av heltidsmättet kan vara ett sätt att locka och säkra upp stora rekryteringsbehov av vårdpersonal.

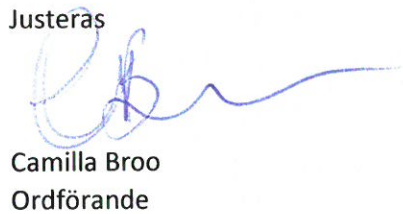
Kommundirektören avslår yrkandet och svarar att detta inte är prioriterat i budgetunderlaget 2018.

8. Rörande frågan från SSR (bilaga 4) ifall medel har avsatts för ombyggnationen i Hus 2 svarar Kommundirektören att medel är avsatta inom ramen för *Reinvesteringar fastigheter* i bilaga 6a i budgetunderlaget.
9. Samrådet avslutas i oenighet den 20 juni 2017.

Vid protokollet


Eva Gustafsson

Justeras


Camilla Broo
Ordförande

Justeras


Helene Ryderstedt
Kommunal



Extra samverkan i central samverkansgrupp (Cesam) rörande kommundirektörens budgetunderlag 2018- 2020, 170615

Dagordning

1. Mötets öppnande
2. Dagordningens godkännande
3. Val av justerare
4. Verksamhetsfrågor inkl ekonomi
 - a. Kommundirektörens budgetunderlag 2018-2020
5. Samrådet avslutas



Inför samverkan om budget 20170615

Yrkanden till Kommundirektörens underlag för budget 2018-2020

Vi läser med stor oro att våra verksamheter återigen ska hantera en 1% uppskrivning av budgeten. Ur ett strikt ekonomiskt perspektiv kan det verka rimligt men ur ett verksamhetsperspektiv så ser vi det som ett hot. Värmdös skolpeng ligger redan lågt i jämförelse med liknande kommuner, se Skolverkets statistik. Skolan i Värmdö är alltså redan hårt effektiviserad jämfört med andra kommuner.

Vi är också allvarligt oroade av att kommunen inte ser att skola i alla dess former behöver en vision och en gemensam tanke framåt utan istället väljer att låta varje enhet lösa sina problem.

Det finns en stor risk att etablerade och erfarna lärare kommer att byta arbetsgivare och då öka sina löner. Detta i en verksamhet där kontinuitet för eleverna är av avgörande vikt för resultatet.

Löneglidningen som uppstår när enheterna tvingas till nyrekrytering leder till ett faktiskt sparbetning i en verksamhet där färre medarbetare är den enda möjligheten att spara.

Skolpersonalen riskerar också att få en ytterligare höjd arbetsbelastning, vilket leder till både fler sjukskrivningar och ökad personalomsättning. Värmdö har många duktiga lärare och rektorer som i stället behöver få möjligheter att utveckla verksamheten.

Vi menar att 2018 års utbildningsbudget måste ha utrymme för att ge de löner som krävs för att hålla jämna steg med kringliggande huvudmän. Vi menar också att det behövs medel för att minska arbetsbelastningen för lärare och för att alla elever ska få det stöd de behöver.

Vi yrkar:

1. Att arbetsgivaren gör en grundlig analys om vilka behov som finns inom skola och förskola både när det gäller kommande löneökningar och för att minska arbetsbelastningen.
2. Att det efter analyserna tillsätts de medel för löneökningar som behövs för att behålla och rekrytera behörig personal inom alla delar av förskola och skola. Och för att få en bra arbetsmiljö med lägre arbetsbelastning utan oro för underskott som ska tas igen.
3. Att medel avsätts för att öka andelen förskollärare i förskolan (21% i kommunen, 42% i riket)
4. Att medel avsätts för att öka andelen fritidspedagoger i fritidshem (13% i kommunen, 42% i riket)
5. Att huvudmannen tar ett övergripande ansvar för långtidssjukskrivna medarbetare. Vi befarar att rehabiliteringen inte blir så bra som den skulle kunna bli när små enheter ska klara av det i en redan ansträngd budget. Dessutom blir det då lättare att samarbeta mellan enheterna.



Kommunal.

Till Kommunstyrelsen inför budget 2018

Kommunal yrkar att:

1. Att på allvar visa att personalen är kommunens viktigaste resurs. Tänka långsiktigt och på kommunens varumärke, kunna behålla och rekrytera. Det handlar om trivsel, gott ledarskap, kompetensutveckling och löner. Effektiviseringar innebär nästan alltid minskade resurser. Det behövs tid, kunskap och medel för att kunna prioritera arbetsmiljöarbete som genererar till bra kvalité till det som ska utföras.
2. Att centrala medel avsätts för att kunna förstärka kunskaper inom arbetsmiljö, Samverkan, hälsofrämjande och rehabiliteringsarbete. Exempelvis anställa erfarna arbetsmiljöstrateger, förstärk och möjliggör kompetens- och utvecklingsmöjligheter inom personalavdelningen. De i sin tur får ökade resurser att förbättra kunskaper bland chefer. Det absolut största problemet anser Kommunal vara bristen på dialog, involvering och öppet klimat mellan chef och medarbetare.
3. Att medel avsätts för att skapa en egen vikariepool i kommunen. Det är mycket ansträngt läge på många arbetsplatser för att kunna hitta exempelvis sjukvikarier. Yrkesgrupper som barnskötare, resurspersonal och undersköterskor.
4. Att medel avsätts för att kunna erbjuda vård- och omsorgs personal heltidstjänster. Deltidsarbete gör det svårt att försörja sig själva, det är inte jämställt och ger låga pensioner. Då handlar det också om att ha bra arbetsscheman, lagom tyngd och tempo för att orka arbeta heltid. Sänkning av heltidsmättet kan vara ett sätt att locka och säkra upp stora rekryteringsbehov av vårdpersonal.

Vi bifogar även yrkanden till olika berörda nämnder, ska finnas bifogat till olika samverkansprotokoll. (Till Socialnämnden finns endast i själva samverkansprotokollet,OVS)

Helene Ryderstedt Kommunal Öst Stockholms län team Värmdö 20/6 2017

HR



Eva Gustafsson

Från: Akademssr
Skickat: den 7 juni 2017 10:27
Till: Eva Gustafsson
Ämne: SV: Extra samverkan i Cesam rörande Kommundirektörens budgetunderlag 2018 samt ramar 2019

Hej Eva!

Ett stort projekt som engagerar SSR Värmdö den närmsta tiden är ju ombyggnationen av Udden (Skogsbo 2) som ska ske under 2018.

Jag finner inte denna byggnation (varken själva byggnationen i sig eller det som behöver göras för att ordna luft/ventilproblemen) i budgeten, är det jag som orienterar mig dåligt i dokumentet eller finns det en annan förklaring?

//Kim
 Ordförande SSR Värmdö

Telefon 08 – 570 483 25
kim.fastesson@varmdo.se

-----Ursprunglig avtalad tid-----

Från: Eva Gustafsson
Skickat: den 31 maj 2017 12:39
Till: Kaj Majuri; Ost varmdo stockholm; Varmdo Vision; LR Värmdö styrelse; Kim Fastesson; Inger Hagelin; Helena Gåije; anders.wahlqvist@civilekonomerna.se; ingrid.karlsson@jusek.se; yvonne.wentzell@ledarna.se; laraforbundet; anna.centerdal@naturvetarna.se; Kristina Taylor; Malena Meijer; info.stockholm@vardforbundet.se
Kopia: Akademssr; #SOS Vårdförbundet
Ämne: Extra samverkan i Cesam rörande Kommundirektörens budgetunderlag 2018 samt ramar 2019
När: den 15 juni 2017 13:00-14:00 (UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rom, Stockholm, Wien.
Plats: Värmdösalen

Hej!

Här kommer kommundirektörens föreslagna budgetunderlag avseende 2018 inför samverkan den 15 juni kl 13-14.

Vänligen meddela eventuellt förhinder att delta i denna samverkan. Tack så mycket för det!

Med vänlig hälsning

Eva

Eva Gustafsson
 Personalchef
 Personalavdelningen
 Sektor för administration, ledning och service

Värmdö kommun
 Skogsbovägen 9-11,
 134 81 Gustavsberg
 Telefon direkt 08-570 481 36
eva.gustafsson@varmdo.se
 varmdo.se

Hej!

Välkommen till extra Cesam för samverkan inför beslut rörande Kommundirektörens budgetunderlag 2018 samt ramar för 2019. Informationsmaterial kommer att sändas ut till er innan mötet.

Du som inte har egen inpasseringsmöjlighet anmäler dig i vårt besökssystem i vår reception.

Välkommen!

Med vänlig hälsning

Eva Gustafsson
Personalchef
Personalavdelningen
Sektor för administration, ledning och service

Värmdö kommun
Skogsbovägen 9-11,
134 81 Gustavsberg
Telefon direkt 08-570 481 36
eva.gustafsson@varmdo.se
varmdo.se

Eva Gustafsson

Ämne:	Extra samverkan i Cesam rörande Kommundirektörens budgetunderlag 2018 samt ramar 2019
Plats:	Värmdösalen
Start:	tor 2017-06-15 13:00
Slut:	tor 2017-06-15 14:00
Inträffar varje:	(inget)
Mötesstatus:	Mötesorganisatör
Organisatör:	Eva Gustafsson
Obligatoriska deltagare:	Eva Gustafsson; Kaj Majuri; Sektion Öst team Värmdö; Varmdo Vision; LR Värmdö styrelse; Kim Fastesson; Inger Hagelin; Helena Gåije (); anders.wahlqvist@civilekonomerna.se; ingrid.karlsson@jusek.se; yvonne.wentzell@ledarna.se; lararforbundet; anna.centerdal@naturvetarna.se; Kristina Taylor; Malena Meijer; info.stockholm@vardforbundet.se
Valfria deltagare:	Akademssr (akademssr@varmdo.se); #SOS Vårdförbundet; Helena Gåije

Hej!

Här kommer kommundirektörens föreslagna budgetunderlag avseende 2018 inför samverkan den 15 juni kl 13-14.

Vänligen meddela eventuellt förhinder att delta i denna samverkan. Tack så mycket för det!

Med vänlig hälsning

Eva

Eva Gustafsson
 Personalchef
 Personalavdelningen
 Sektor för administration, ledning och service

Värmdö kommun
 Skogsbovägen 9-11,
 134 81 Gustavsberg
 Telefon direkt 08-570 481 36
eva.gustafsson@varmdo.se
 varmdo.se

Hej!

Välkommen till extra Cesam för samverkan inför beslut rörande Kommundirektörens budgetunderlag 2018 samt ramar för 2019. Informationsmaterial kommer att sändas ut till er innan mötet.

Du som inte har egen inpasseringsmöjlighet anmäler dig i vårt besökssystem i vår reception.

Välkommen!

Med vänlig hälsning

Eva Gustafsson
Personalchef
Personalavdelningen
Sektor för administration, ledning och service

Värmdö kommun
Skogsbovägen 9-11,
134 81 Gustavsberg
Telefon direkt 08-570 481 36
eva.gustafsson@varmdo.se
varmdo.se