



Tillsynsbesök på Prästgårdens friförskola den 2 maj 2017.

Besöket varade mellan kl. 09.00-11.00

Deltagare: Marie Steneland, administrativ chef
Elisabet Larsson, utvecklingsledare
Lise-Lotte Åhlander, politiker

Förskolechef: Maria Wallin

Representanter från kyrkorådet: Anders Aronsson och Christina Lindström

Syftet: Kommunen har en skyldighet att inspektera enskild verksamhet, inhämta upplysningar och ta del av handlingar. Vid tillsynen bedöms om brister finns som påverkar verksamhetens godkännande. Områden som granskas vid tillsyn är verksamhetens styrning, organisation, kvalitet och säkerhet. Tillsyn sker vid planerade och oplanerade besök.

Uppgifter har inhämtats genom: Inlämnat underlag, besök i verksamheten samt genom samtal med tre barn, tre pedagoger och förskolechefen.

Beskrivning av verksamheten: Förskolan Prästgården drivs av Ryssby kyrkliga samfällighet. Antal inskrivna barn är 32 stycken varav ett barn är från Värnamo kommun. Barnen är fördelade på två avdelningar, Duvan har 20 barn och Arken har 12 barn. Könsfördelningen är jämn mellan flickor och pojkar. Förskolan bedrivs i den gamla prästgården där lokalerna är väl anpassade för de barn som är där. De små barnen är på nedervåningen och de som är äldre har sina lokaler på övervåningen. Förskolan har en härlig utemiljö med egen grönsaksodling. Man väntar på nya gungor eftersom de gamla blev utdömda vid en inspektion hösten 2016. På förskolan arbetar 5,75 personal

fördelade på 3,35 förskollärare och 2,4 barnskötare, en resurs finns på 0,50. Förskolechefen arbetar 0,65 plus 0,25 i barngrupp och 0,10 i pastoratet med arbetsmiljöfrågor. All mat tillagas på förskolan av en utbildad kock som till största delen använder närproducerade råvaror. Lokalvårdare finns på 0,50 samt en vaktmästare på 0,20. Specialpedagogtjänst köps in 1 gång/månad för handledning till personal och observation av barngrupperna.

Vid besöket begärdes och uppvisades utdrag ur polisens belastningsregister. All personal lämnar in nytt utdrag från belastningsregistret vart 3:e år.

Dagens tillsynsbesök:

Vi börjar med en rundvandring på förskola. Två barn visar oss runt och berättar vad man kan göra i de olika rummen. Därefter sätter vi oss i personalrummet med barnen för ett samtal. Efter det pratar vi med personal och avslutar med att återkoppla till förskolechef och representanter från kyrkorådet.

Samtal med barn:

Vi pratar med en flicka och två pojkar, alla tre är blivande 5-åringar. De berättar att de jobbar med matematik, bokstäver och former. Gympa har de varje vecka på skolan. Pojkarna tycker om att hjälpa Hanna i köket med disken för där finns en ny diskmaskin. När dom är ute så kan de cykla, vara i trädgården eller gå ut på promenad och leta troll under broarna. De berättar att de trivs på sin förskola, några har sina yngre syskon på våningen under. Alla försöker vara snälla med varandra, men om någon inte är det så säger man till fröken. Vi får en beskrivning av Ullared, ”en jättestor affär där man kan köpa allt”.

Samtal med personal:

De berättar hur de arbetar med normer och värden med hjälp av ”Alfons vänskapslåda” och ”Frälsarkransen”. Barnen är indelade i grupper med en ansvarig personal i varje grupp. Förskolan arbetar tematiskt, just nu har de små ett bondgårdstema. De större barnen är ofta i skogen, de har bl.a. gått på bajsjakt. De barn som vill kan besöka kyrkan varje vecka och prästen och en musikpedagog kommer till förskolan. De större barnen har varit till gymnasiet och tittat på och fått åka med i skogsmaskinerna. Personalen har gått utbildning i måltidspedagogik via Skolverket. Barnen får turas om att göra frukost, lunch och mellanmål. För att göra barnen intresserade av grönsaker får de göra ”håriga mackor” som de äter med stor aptit. Alla barn har en mapp (portfolio) där deras utveckling synliggörs och som de tar med sig när de slutar på förskolan. Personal har 1,5 timma enskild planering varje vecka, arbetslaget har 1,5 timma gemensam planering

varannan vecka. Personalmöte har de varannan vecka. Man har arbetat med dokumentation genom att läsa ” Under luppen” och som man sedan diskuterat.

Samtal med förskolechefen:

Maria är väldigt nöjd med den verksamhet som hon ansvarar för.

Förskolan stänger 2 dag/år för utvärdering, planering och utveckling.

Förskolan följer kommunens kvalitetshjul med fyra inlämningar/år.

Fyra barn går över till förskoleklass ht 2017 och man har kö till förskolan. Kösystemet är detsamma som kommunens.

Samverkan med mottagande förskoleklass sker både genom att mottagande pedagoger besöker förskolan och förskolan besöker den blivande skolan/skolorna.

Förskolan har ett föräldraråd som träffas 2 ggr/år. Trivselenkäten som görs årligen visar att föräldrar är nöjda. I den krisplan som finns ingår två föräldrarepresentanter.

Förskolan har föräldramöte och föräldrakvällar där man gör något trevligt tillsammans.

Rutiner för hur föräldrar kan framföra ev. klagomål finns.

Förskolans öppettider är 06.00-18.00

Tilläggas kan att biskopen har varit på besök och barnen fick tillfälle att ställa sina frågor till honom bl.a. varför han har en rosa skjorta när det är en tjejfärg? Och varför han hade halsband?

Sammanfattande bedömning:

Vi bedömer att verksamheten har en god kvalitet. Personalen engagerade och de och barnen trivs på sin förskola.

Elisabeth Larsson
Utvecklingsledare

Marie Steneland
Administrativ chef

Liselotte Åhlander
Kontaktpolitiker

