



**Barn- och
utbildningsnämnden
VO 1 Förskola och
pedagogisk omsorg**



Innehållsförteckning

Delårsrapport 2 per den 31 augusti 2017	3
1. Viktiga händelser	3
2. Uppföljning och analys	3
3. Slutsatser och konsekvenser	5
4. Åtgärder som nämnden har vidtagit eller avser att vidta vid risker och/eller avvikelser	6
5. Ekonomisk rapport	6
Bilaga 1 – Verksamhetsmåt	10
Bilaga 2 – Mål och uppdrag	11

Delårsrapport 2 per den 31 augusti 2017

1. Viktiga händelser

- Stimmets förskola, med flexibla öppettider, öppnade den 13 april. Verksamheten ger större tillgänglighet för vårdnadshavare som har behov av omsorg på obekvämt arbetstid.
- Arbetet med minskade barngrupper har pågått under hela 2017. Det har satsats stora resurser på att bygga om lokaler som möjliggör fler avdelningar/grupper. På många förskolor är arbetet genomfört medan arbetet fortsätter på andra förskolor.
- Under året har platserbjudan kunnat erbjudas inom tre månader, dock har inte alltid vårdnadshavares val av förskola och närhetsfaktorn kunnat tillgodoses. Speciellt område östra Tyresö har haft platsbrist.
- Fler och fler föräldraråd har startat upp under 2017, vilket är positivt och något som kan stärka samarbetet mellan vårdnadshavare och förskolan.
- Svaren från föräldraenkäten visar att föräldrar är nöjda med förskoleverksamheten och graden av nöjdhet har ökat inom de flesta områden.
- Centralt på förvaltningskontoret pågår en effektivisering och utveckling av stödfunktionerna.

2. Uppföljning och analys

Mål och uppdrag

Bedömningar per mål och uppdrag presenteras i bilaga 2.

Livskvalitet – den attraktiva kommunen

I föräldraenkäten anger 94 procent av vårdnadshavarna till barn i förskolan att de är nöjda med verksamheten. Vårdnadshavarnas upplevelse av barnens trygghet och fokus på utveckling och lärande är fortsatt högt. Forum för kollegialt lärande har startat med syfte att utveckla de pedagogiska lärmiljöerna. Resultaten i föräldraenkäten indikerar att vårdnadshavarnas delaktighet är ett område att fortsätta arbeta vidare med i förskolorna.

Medborgarfokus – varje Tyresöbo i centrum

Resultaten i föräldraenkäten visar att vårdnadshavarna i all väsentligt är nöjda med förskolans verksamhet i Tyresö.

God och långsiktig hushållning med effektiva verksamheter

Förskolans ekonomi är i balans.

Attraktiv arbetsgivare

Barn- och utbildningsförvaltningen har fortsatta utmaningar för att uppfattas vara en attraktiv arbetsgivare. En fortsatt låg andel medarbetare uppger att de skulle rekommendera Tyresö kommun som arbetsgivare. Andelen är lägre jämfört med övriga förvaltningar i kommunen.

Sjukfrånvarostatistiken för perioden jan-jul 2017 uppgår till 9,76 % varav den korta sjukfrånvaron är 4,37 % och den långa 5,39 %. Målet för kommunen är fyra procent. Antalet långtidssjukskrivningar ökar trots enheternas arbete med att motverka dessa. En hög andel anställda inom förskolan anser att de har önskad sysselsättningsgrad. Start av vikariepool beräknas ske i början av 2018.

Verksamhetsanalys

Centralt på förvaltningskontoret pågår en effektivisering och utveckling av stödfunktionerna. Det görs genom en översyn av befintliga rutiner, uppdragsinriktat arbete men även genom att förenkla arbetsprocesser. I samarbete med socialförvaltningen har två av Tyresös skolpsykologer utbildat kursledare i föräldrautbildningen ABC (Alla barn i centrum). I höst kommer nya kurser erbjudas som riktar sig till föräldrar med barn i åldrarna 3-12 år. Centralt är sedan våren två nya chefer anställda, en för barn- och elevhälsan och en stabschef/biträdande förvaltningschef. På förvaltningskontoret finns sedan våren också en skoljurist.

Den nya förskoleorganisationen har landat väl och i april utökades förskolenheterna med Stimmets förskola. Det finns nu 12 enheter med totalt 24 förskolor och 12 förskolechefer, varav två är anställda i år.

Platsefterfrågan var hög från februari fram till sommaren. Öppnandet av förskolan Stimmet i april löste det akuta trycket och det finns nu fler platser att tillgå. Stimmet är en förskola med flexibla öppettider. Hittills har nyttjandet av de flexibla öppettiderna varit lågt, trots att det finns en efterfrågan. Det som främst efterfrågas är nattverksamhet på förskola och inte i hemmet. Med anledning av det kommer en utredning att startas under hösten som syftar till att undersöka om den nuvarande formen med nattverksamhet ska behållas eller om verksamheterna istället ska slås samman. Idag har Stimmets förskola öppet 05:00-22:00 på veckodagarna.

Arbetet kring minskade barngrupper har pågått under hela 2017. Det har satsats stora resurser på att bygga om lokaler som möjliggör fler avdelningar/grupper. De flesta byggnationerna är redan klara, men arbetet fortsätter på några ställen även under läsåret 17/18 eftersom förvaltningen har fått statsbidrag även för den perioden.

Förvaltningens statistik visar att det har skett en ökning 100 barn de senaste två åren inom den kommunala verksamheten. Den fristående verksamheten visar istället på en minskning med cirka 50 barn. Det finns sannolikt flera förklaringar till denna minskning; statsbidrag för minskade barngrupper, minskad efterfrågan på pedagogisk omsorg, men även kvalitetsökning inom de kommunala förskolorna.

När förskoleverksamheten utökas behöver kommunen mer behörig och erfaren personal. Kompetensförsörjningen är ett kritiskt område för verksamhetsområdet. Förskollärare är ett bristyrke och på grund av den stora konkurrensen i Stockholmsregionen är rekrytering av förskollärare och erfarna barnskötare en fortsatt stor utmaning för Tyresö kommun. Tyresö upplever en liten minskning av antal förskollärare, cirka 4 %. Lyckas inte kommunen rekrytera behörig personal finns det risk för att kompetensbrist uppstår. För att vara en attraktiv arbetsgivare som lyckas locka personal till kommunen finns ett behov av att se över vilka förmåner och förutsättningar som ges till personalen. Under våren anordnades en handledarutbildning för VFU. Det är ett bra sätt att intressera förskollärare som är på väg in i yrket, men det är också en kompetenshöjande insats för de befintliga pedagogerna.

Det är fortsatt höga sjukskrivningstal inom verksamhetsområdet. Vikarieefterfrågan har varit stor och svår att tillgodose. Arbetet med vikariepool har fortgått och organisationen väntas inom kort vara klar. Under hösten kommer rekrytering att ske för att vikariepoolen ska komma igång i början på nästa år. STAMINA-projektet är i full gång och alla förskoleenheter har gått igenom steg två. I september/oktober går alla in i steg tre. STAMINA sätter igång processer som följs upp med jämna tidsintervaller. Djupare analys kommer att göras längre in i projektet.

Inom förvaltningen pågår ett arbete med genomförande av IKT-strategin där förvaltningsledningen har tagit fram en strategisk inriktning samt påbörjat arbetet med en programförklaring för IKT-strategins genomförande. En del i detta är bland annat en pågående förstudie för byte av lärplattform.

Resurs- och utvecklingscentrum (RUC) har fortsatt sitt arbete med att stödja verksamheterna inom tal- och språkområdet. Ett flertal kurser har erbjudits och de används och efterfrågas av verksamheterna. Inom IKT-området har Ipad/MDM- projektet startat. Planer finns för att starta ett pedagogiskt nätverk inom förskoleverksamheten för att därigenom tillsammans arbeta mot ökad likvärdighet.

Den pedagogiska omsorgen håller hög kvalitet och har nöjda vårdnadshavare, men efterfrågan på omsorgsformen har minskat. En fristående verksamhet har lagts ner och den kommunala verksamheten har få barn. En översyn av verksamhetsformen kommer att ske.

3. Slutsatser och konsekvenser

Förskolecheferna arbetar aktivt med att verksamhetsutveckla förskolan och enheterna formas alltmer till att bli lärande organisationer som erbjuder pedagogerna kollegialt lärande.

Förskollärare är ett bristyrke. Bristen på behörig och erfaren personal leder till ökade kostnader eftersom det är efterfrågan som styr löneläget. Det finns också en risk att kvaliteten i förskolans verksamhet påverkas när förskollärarna blir färre. Svårigheter att nyrekrytera är en gemensam utmaning för de flesta kommuner i Stockholms län.

Att minska sjukfrånvaron är högt prioriterat och det pågår ett intensivt arbete för att minska sjukfrånvaron. Arbetet med vikariepoolen befinner sig i slutfasen och vikariepoolen kommer att starta upp i början av 2018.

4. Åtgärder som nämnden har vidtagit eller avser att vidta vid risker och/eller avvikelser

Nämnden har inte vidtagit några åtgärder under den angivna perioden. Nämnden har inte heller rapporterat några avvikelser till kommunstyrelsen.

Förvaltningen har börjat ett arbete med att analysera och identifiera möjliga effektiviseringar på lång sikt. Detta gäller inom förvaltningens båda verksamhetsområden.

5. Ekonomisk rapport

VO1 - Förskola och pedagogisk omsorg

För verksamhetsområde Förskola och pedagogisk omsorg uppgår nettoresultatet till och med augusti till 10 164 tkr. Av detta bedöms att cirka 2 000 tkr är differens mot demografiprognosen. Hittills har befolkningstillväxten i åldern 1-5 år varit något lägre än budgetprognosen, och bedöms i nuläget kunna bli en återföring till bufferten med 3 000 tkr för 2017. Prognos för VO1 är 2 000 tkr för helåret 2017.

VO1 Förskola (tkr)

Beställare	Utfall period	Prognos för helår
Intäkter	223 647	332 800
Kostnader	217 001	331 800
Resultat	6 646	1 000

Utförare	Utfall period	Prognos för helår
Intäkter	133 383	198 000
Kostnader	129 865	197 000
Resultat	3 518	1 000

Netto	Utfall period	Prognos för helår
Resultat	10 164	2 000

Driftsredovisning per verksamhet, myndighet/beställare

Intäkter	Budget 2017	Budget period	Utfall period	Avvikelse period	Prognos helår 2017
Ram från kommunfullmäktige	305 040	203 360	203 360	0	302 040
Taxor och avgifter	16 500	11 000	13 982	2 982	21 492
Försäljning av verksamhet (IKE*)	760	507	828	321	760
Moms	6 730	4 487	4 590	103	6 700
Statsbidrag	2 700	1 800	880	-920	1 800
Övrigt (försäkringsersättning)	0	0	8	8	8
Summa intäkter	331 730	221 153	223 647	2 494	332 800
Kostnader					
Förvaltningsgemensamma kostnader	12 450	8 300	6 013	2 287	12 000
Förskolepeng	297 450	198 300	197 611	689	298 000
Pedagogisk omsorgspeng	6 730	4 487	4 553	-66	7 000
Vårdnadsbidrag	400	267	32	235	100
Barnomsorg på obekvämtid	1 000	667	565	102	1 000
Öppna förskolan	1 600	1 067	1 057	10	1 600
Tilläggsbelopp	8 900	5 933	5 037	896	8 900
Sociodemografiskt tillägg	3 200	2 133	2 133	0	3 200
Summa kostnader	331 730	221 153	217 001	4 152	331 800
Resultat	0	0	6 646	6 646	1 000

*) IKE – interkommunal ersättning

***) Statsbidrag kvalitetshöjande åtgärder i förskolan och bidrag för flykting från Migrationsverket

Kommentar intäkter

Taxor och avgifter är högre än budget för perioden. Intäktsbudget för föräldraavgiften sattes lågt, och avgiftskontroll har gjorts under våren som gett ett extra tillskott. Statsbidragen består av schablonersättning för nyanlända med uppehållstillstånd enligt den nya fördelningsprincipen som antogs under hösten 2016, samt bidrag till kvalitetshöjande åtgärder och maxtaxa. Ersättningen från Migrationsverket saknades helt i budget. En del av bidraget för maxtaxa avser fritidshem och är överfört till VO2, som en engångspost.

Kommentar kostnader

Förvaltningsgemensamma kostnader är lägre än budget. Fördelningen av dessa kostnader mellan förskola och grundskola ska justeras med hänsyn till att volymerna i verksamheten har ändrats. Fördelningen har baserats på en schablon som sattes före 2015 till 30 %/70 %. Verkliga volymförhållanden är 34 %/66 %. Detta innebär att kostnader ska föras från grundskola till förskola. Justeringen bedöms till cirka 1 mkr, vilket är medräknat i prognos helår men inte i utfall per augusti.

Uppdraget att skapa vikariepool går under hösten in i etableringsfasen. Då förväntas kostnader för rekrytering och systemstöd uppstå.

Utfallet för förskolepeng är högre än budgeterat för perioden. Nyttjandegraden är normalt som allra högst under perioden januari till maj, för att sedan minska inför övergången till förskoleklass. Kostnadsbudget är lagd som ett snitt över året, och därmed är utfallet nu helt enligt plan. Enligt den senaste uppgiften om befolkning per mars månad, ser antalet barn i ålder 1-5 år ut att vara något lägre än budget. Det är fortfarande osäkert om någon förändring skett i nyttjandegraden på totalen, men under våren har nyttjandegraden varit högre än föregående års utfall.

Driftsredovisning per verksamhet, utförare i egen regi

Intäkter	Budget för helår	Budget period	Utfall period	Prognos för helår
Tidigare års resultat	-2 341	-1561	-1561	-2 341
Förskolepeng	188 000	125 300	125 940	187 000
Tilläggsbelopp	6 927	4 600	4 041	6 600
Socio	1 339	890	893	1 340
Pedagogisk omsorg	420	280	245	420
Taxor och avgifter			50	60
Statsbidrag	4 000	2 900	3 774	4 921
Summa intäkter	198 346	132 409	133 383	198 000
Kostnader				
Personalkostnader	151 000	100 530	99 373	151 000
<i>Interna kostnader</i>			13	13
Lokalkostnader	22 857	15 235	15 235	22 857
Skolmåltid	19 314	12 800	11 558	17 830
Lekmaterial	1 000	750	1 362	2 000
Övriga kostnader	4 175	3 094	2 324	5 300
Summa kostnader	198 346	132 409	129 865	197 000
Resultat	0	0	3 518	1 000

Sammanfattning redovisning utförarsidan

Utförarsidan inom VO1 Förskola visar ett positivt resultat. Enheterna har haft fokus på att anpassa sina kostnader till volymen barn. Statsbidrag för att minska barngrupperna har bidragit till överskottet. De insatser som ger minskade barngrupper och ökad pedagogtätthet kommer ge ekonomisk effekt under hösten, det vill säga överskottet sjunker.

Förskolornas pedagogtätthet har ökat något sedan föregående år. Andelen förskollärare har sjunkit något vilket gör att personalkostnaderna inte stigit i samma grad som pedagogtättheten. Rekryteringsläget på marknaden är tufft, och det är svårt att attrahera förskollärare i hela Stockholmsregionen.

Kommentar intäkter

Föregående års resultat ingår i sammanställningen. Statsbidrag innefattar både effekter av bidrag för minskade barngrupper samt riktade statsbidrag för lärarlönelyftet. Prognosen för intäkter ligger i linje med plan, det vill säga lägre under hösten än våren.

Kommentar kostnader

Personalkostnader ligger inom planerad budget. Prognosen innehåller löneöversyn samt semesterersättning. Alla förskolechefer följer sitt utfall och de som riskerar att ha obalans mellan kostnader och intäkter får stöd i att anpassa sin verksamhet.

Kostnaderna för måltider baseras på en beräknad kostnad per dag och inskrivet barn. Analys av skolmåltiden har gjorts per augusti. Utfallet visar att måltidskostnaderna är något lägre än prognosen. En justering har genomförts med 0,5 Mkr för helåret, i sänkta kostnader för förskola.

Under året har Stimmets förskola etablerats. Det innebär etableringskostnader, samt kostnader för flexibla öppettider.

Bilaga 1 – Verksamhetsmått






Titel	Utfall 2014	Utfall 2015	Utfall 2016	Utfall 2017-08
Pedagogisk personal, antal årsarbetare i förskola**	295	306	313	325
Årsarbetare i förskolan med pedagogisk högskoleexamen, andel (%)*	32,9	30,1	24,4	-
Marknadsandel egen regi, (%)	62	61	62	62
Antal barn per årsarbetare i förskolan (kommunal regi)*	5,9	5,9	5,8	-
Andel barn som fått plats på förskola inom tre månader (%)	100	98	98	98
Förskola - antal barn i förskolan	1 600	1 628	1 661	1 661

* De senaste offentliga siffrorna är från 2016.







**Ändrade siffror på grund av ny beräkningsmodell.

Bilaga 2 – Mål och uppdrag




Strategiska mål

Strategiska mål	Status	Trend	Senaste kommentar
Tyresö är en av Sveriges bästa skolkommuner		↗	Målet bedöms delvis uppfyllt. 94 procent av vårdnadshavarna anger att de är nöjda med förskoleverksamheten, trenden är uppåtgående. Upplevelsen av trygghet och fokus på lärandet har stabila resultat. Barns och vårdnadshavares delaktighet är fortsatt ett område som behöver ges fokus. Vidtagna åtgärder börjar ge effekt.
Varje verksamhetsområde ska bedrivas inom ramen för tilldelade ekonomiska resurser		–	Målet bedöms i hög grad uppfyllt. Ekonomin är i balans för verksamhetsområdet.
Medarbetarna rekommenderar Tyresö kommun som arbetsgivare.		→	Målet bedöms inte uppfyllt. Andelen anställda inom förskolan som kan rekommendera kommunen som arbetsgivare är lågt. Organisationsförändringen 2016 skapade oro på många enheter och en effekt blev att omsättningen av personalen ökade. Många insatser har startats för att bli en mer attraktiv arbetsgivare, så som kompetensutveckling och pedagogiska nätverk. Det finns flera områden som kan utvecklas för att bli en attraktiv arbetsgivare. Förvaltningen har fokuserat på att komma igång med centrala pedagogiska nätverk. Pedagogiska utmaningar och kollegialt lärande kan bidra till att behålla pedagoger. Framöver behöver vi titta på vilka områden som är mest strategiska att satsa på, förmåner, kompetensutveckling m.m.
Medarbetarnas sjukfrånvaro är lägre än fyra procent.		–	Målet bedöms inte vara uppfyllt. Förskolan har hög sjukfrånvarotal och ligger långt över målet. För att vända den negativa trenden har insatser och projekt påbörjats, bla forskningsprojektet STAMINA. Förvaltningen kommer följa processen under hösten för att se om det skapar bättre arbetsmiljö vilket i sin tur kan leda till minskad sjukfrånvaro. Det sker ett aktivt arbete mot den fortsatt höga långtidssjukfrånvaro. Korttidsfrånvaron ligger betydligt lägre än långtidsfrånvaron.
Sysselsättningsgraden är anpassad till de anställdas önskemål.		→	Målet bedöms i hög grad uppfyllt. En hög andel anställda inom förskolan anser att sysselsättningsgraden är anpassad efter deras önskemål.













Nationella mål

Nationella mål	Status	Trend	Senaste kommentar
Normer och värden		↗	Målet bedöms i hög grad uppfyllt. Resultatet har ökat i föräldraenkäten och vi ligger mycket högt. Vi fortsätter att arbeta för att nå 100 procent. Några förskolor har arbetat med projekt kring barnkonventionen. Flera förskolor arbetar för att barnens inflytande ska öka. Olika arbetssätt och metoder har provats, bla projektvägg, barns delaktighet vid utvecklingssamtal.
Utveckling och lärande		→	Målet bedöms delvis uppfyllt. Vi arbetar med flera olika insatser för att kompetensutveckla pedagogerna kring lärmiljö och det pedagogiska uppdraget. Ett kommande utvecklingsområde blir att arbeta med dokumentation och utvecklingssamtal.
Barns inflytande och Förskola och hem		↗	Målet är delvis uppfyllt. Vi kan se en liten ökning i föräldraenkäten kring föräldrarnas inflytande vilket är positivt, men det har inte skett en stor ökning. Påståendet att "Barnens tankar tas tillvara" ligger kvar på samma nivå som tidigare. Det pågår flera aktiviteter kring att öka barns inflytande, men det är för tidigt att se om det ger förbättrat resultat. Medvetenheten har ökat hos pedagogerna. På de förskolor som har minskat barngruppernas storlek upplever pedagogerna att barnens röst i större utsträckning blir hörd. Barnen får större möjlighet att själva påverka innehåll och därmed ökar delaktigheten.
Övergång och samverkan		–	Målet är delvis uppfyllt. Nytt gemensamt material har tagits fram för övergångar mellan förskola och grundskola, vilket har bidragit till ökad likvärdighet. Stödfunktionerna talpedagog, specialpedagog och psykolog har bidragit till att förbättra övergångar för barn med särskilda behov. Utvärdering kommer att ske under hösten.
Uppföljning, utvärdering och utveckling		–	Målet är delvis uppfyllt. Det systematiska kvalitetsarbetet varierar mellan förskolorna. Medan några förskolor är i starten och arbetar för att skapa strukturer och mallar har andra förskolor kommit långt. Det som är svårt är att få med hela kedjan från barnet via pedagoger till förskolechef. Kvalitetsenhetens granskningar av förskolans enheter bidrar till att förvaltningen får kännedom om styrkor och svagheter. Goda exempel kan spridas till andra enheter.
Förskolechefens ansvar		–	Målet är delvis uppfyllt. Forum för kollegialt lärande har pågått sedan november 2016. Under perioden arbetet påbörjats mot en mer likvärdig plattform för förskolecheferna. Forumgruppen har under våren fokuserat på värdegrundsarbetet och det har gett ringar på vattnet. Det talas mer och mer om likheter och olikheter i verksamheterna, om vilka förutsättningar som finns och vilket behovet är. Diskussioner som är viktiga för att utveckling ska skapas. Arbetet mot ökad likvärdighet fortsätter.

Nämndmål

Nämndmål	Status	Trend	Senaste kommentar
Upplevelsen av trygghet ska öka.		↗	Målet bedöms i hög grad uppfyllt. Ett målmedvetet arbete pågår kring barns trygghet. Genom att skapa större insyn i barnens dagliga verksamhet ökar vårdnadshavarnas upplevelse av trygghet i förskolan. Enheterna arbetar exempelvis med avdelningspärm, bloggar, bra bemötande i tambur med kort informationsbyte. Ett långsiktigt arbete kring barnens inre lärmiljö pågår. Forum för kollegialt lärande har under våren arbetat medvetet med vår värdegrund i relation till barnens inre miljö.
Lärandet ska öka i verksamheten		→	Målet är delvis uppfyllt. Det har skett en ökad satsning på fler lokala nätverk där pedagoger får möjlighet att reflektera kring sina arbetssätt och metoder med kollegor och förskolechefer. Förskolorna arbetar med att utveckla det professionella språket och förhållningssätt till barns lärande. Goda exempel: pedagoger som skapat tydliga dokument/bildspel och visar vårdnadshavare vad matematik och språkutveckling är och innebär i förskolan. Ökad förståelse för hur integrerat matematik och språk är i förskolans verksamhet bör ge ökat resultat i enkäten. Kopplat till förskolan språkutvecklingsuppdrag kommer några förskolor under hösten 2017 att starta ett projekt om läsning/sagor. Inom läslyftet i förskolan har Tyresö fått möjlighet att utbilda en handledare. Under utbildningen ingår att driva ett projekt på en av förskolorna. I år är den förskola Loket.
Barns och vårdnadshavares delaktighet i förskolan ska öka		↗	Målet bedöms delvis uppfyllt. Vi kan se en liten ökning i föräldraenkäten kring föräldrarnas inflytande vilket är positivt, men det har inte skett en stor ökning. Påståendet att "Barnens tankar tas tillvara" ligger kvar på samma nivå som tidigare. Allt fler förskolor har aktiva föräldraråd. För ökad delaktighet och insyn behöver förskolor i större utsträckning informera om sin verksamhet. Några goda exempel är t.ex. avdelningspärm, projektvägg, blogg, Instagram och dokumentation på väggar.

Särskilda uppdrag och nämnduppdrag

Särskilda uppdrag och nämnduppdrag	Status	Senaste kommentar
Ej påbörjad		
I varje nämndplan behandlas aktiviteter från kommunala funktionshinderrådets förslag till Tillgänglighetsplan för 2017-2019.		Möte med funktionshinderrådet har inte kommit till stånd under 2017.
Färdig		
Taxor och avgifter		Taxan är justerad utifrån ny maxtaxa.
Genomlysna behovet av förskoleplatser i alla kommundelar		Uppdraget är genomfört. Behovet av förskoleplatser är genomsökt och nya rutiner framtagna i syfte att ha bättre framförhållning i takt med att kommunen växer. I december presenterades en behovsrapport till nämnden.
Bereda förskoleplats upp till 30 timmar per vecka för barn till arbetsökande.		Uppdraget är genomfört. En konsekvensanalys är genomförd och resulterade i att förvaltningen ska återkomma med förtydliganden kring vad som gäller för att erhålla 20-, 25- respektive 30-timmar. Förskolans riktlinjer ska uppdateras.
Konkurrensetsättning		Uppdraget är färdigt. Inom förskolan är ca 38 % fristående verksamhet.
Ekologiska livsmedel		Uppdraget är färdigt men kan förändras under året. Under perioden januari - juni 2017 uppgick andelen ekologiska livsmedel i förskolan till 33,17 %.
Möjliggör för minst en förskola med flexibla öppnings- och stängningstider.		Uppdraget är genomfört. I april 2017 öppnade Stimmets förskola med flexibla öppettider för föräldrar som är i behov av omsorg tidiga morgnar och sena kvällar.
Påbörjad		
Genomföra en total översyn av samtliga Barn- och utbildningsnämndens egna styrdokument.		Uppdraget är påbörjat. En kartläggning av förvaltningens alla styrdokument inleddes under hösten 2016. Arbetet fortsätter under 2017.
Stärkt fokus på utveckling och lärande		Uppstart av forum för kollegialt lärande startade under våren. Syftet är att utveckla de pedagogiska miljöerna, föra dialog kring barnsyn och kunskapssyn. Genom forumet ska goda exempel kunna spridas mellan förskolorna. Många förskolor har påbörjat ett arbete med att se över miljö och material på avdelningar. Genom att tillföra mer mångfald av material och återbruk kommer det på sikt att utveckla lärandet. Under hösten 2017 kommer fler centrala nätverk att startas upp. Förskolechefernas pedagogiska ledarskap bidrar till att frågorna lyfts på förskolan. Medvetenheten ökar kring pedagogers och miljöns betydelse för barns lärande.
En förskola och skola för var och en		Uppdraget är påbörjat. Kompetensutveckling förskolechefgruppen skedde under våren. I forumet för kollegialt lärande har värdegrunden varit med som en utgångspunkt. Fördjupad förankring i pedagoggruppen kommer att ske under hösten.
Arbeta för ökad personaltäthet och minskade barngrupper		Statsbidraget för 2016/2017 gav möjligheter för att skapa fler antal avdelningar. Kommunen har i september 2017 112 avdelningar, för ett år sedan fanns det 93,5 avdelningar. Ökningen av avdelningar innebär att vi fördelar befintliga barn på fler grupper vilket i sin tur leder till mindre barngrupper. Samtidigt har barnantalet ökat inom den kommunala verksamheten (ca 100 barn på två år). Det har öppnats upp fler förskoleavdelningar. Personaltätheten har ökat något. I september 2017 ligger vi på 5,6 barn per vuxen mot tidigare 5,9 oktober 2016.
Inleda ett målmedvetet och långsiktigt arbete med kompetensförsörjning		Förvaltningen har för avsikt att tillsammans med HR påbörja ett långsiktigt arbete med kompetensförsörjning. Det innebär framtagande av en plan som innehåller en nulägesanalys, framtida kompetensbehov och rekryteringsbehov (pensionsavgångar).