

**§ 4****Yttrande över remiss om förstärkt gemensam upphandlings-  
och inköpsorganisation**

AMN 2017-0219-01.06

**Arbetsmarknadsnämndens beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på remissen.

**Ärendet**

Kommunstyrelsen har remitterat ärendet ”Förstärkt gemensam upphandlings- och inköpsorganisation” till arbetsmarknadsnämnden för yttrande. I ärendet föreslås att det nya arbetssättet kategoristyrning införs i vissa av stadens upphandlingar samt att kommunstyrelsen får i uppdrag att inrätta ett inköpsråd med kompetenser från stadens nämnder, som ska utveckla och implementera det gemensamma arbetssättet, roller och ansvar, samt analysera kommunkoncernens inköpsavgifter och besluta om kategoriindelning.

Arbetsmarknadsförvaltningen ställer sig positiv till förslagen där samordningen av stadens kompetens inom ett inköpsområde medför en ökad effektivitet så att det som avtalas faktiskt beställs/levereras, både vad gäller kostnader, volymer och kvalitet. Förvaltningen anser att förslaget som helhet är bra men det behöver kompletteras med fler mått på effektivitet som visar att övergången till kategoristyrda inköp uppnår de politiska målen.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 5 oktober 2017.

**Beslutsgång**

Ordföranden Mirja Räihä (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

**Särskilt uttalande**

Ledamoten Gulan Avci (L) lämnade följande särskilda uttalande.

Stadens samlade upphandlingar och inköp uppgår årligen till 32 miljarder kronor och utgör över hälften av verksamhetens totala kostnader. Enbart beloppet i sig motiverar att synnerligen stora ansträngningar måste göras för att se till att medborgarna får valuta för pengarna. Stadens program för upphandling och inköp utgör en bra grund men är långt ifrån tillräckligt för att garantera kvaliteten i upphandlingsprocesserna. De föreslagna insatserna med samverkan,

kategoristyrning och inköpsråd är därför mycket välkomna och kan säkert medföra effektivitets- och kvalitetsvinster för Arbetsmarknadsförvaltningen.

En ökad samverkan såsom föreslås ska enligt förslaget innebära att staden kan spara 1-2 miljarder kronor. Förvisso är sparperspektivet mycket viktigt men det är även angeläget att ha ett brukarperspektiv. Bristfälliga upphandlingar drabbar ytterst brukarna, t ex genom att åsyftad kvalitet inte levereras. Upphandlingar som resulterar i bra avtal skapar förtroende från medborgarnas sida.

Upphandling och inköp är ofta komplicerad verksamhet. En svår lagstiftning, utarbetande av bra upphandlingsunderlag och metoder för utvärdering, avtalstecknande och uppföljning ställer stora krav på professionell kompetens. Den nya organisationen bör kontinuerligt pröva behovet av ytterligare spetskompetens och utnyttja de experter som finns inom stadens förvaltningar och bolag även i lärande syfte.

Den nya organisationen som nu ska riggas upp är komplex. Behovet av ett kraftigt fokus på styrning och kontinuerlig uppföljning av arbetsformer är därmed stort. Det är svårt att se att den nya organisationen kan genomföras utan kostnadsökningar såsom förespeglas i remissen, i vart fall om intentionerna ska genomföras fullt ut.

Många av stadens upphandlingar omfattar mycket stora belopp. Det gäller även Arbetsmarknadsnämnden. Därför är det synnerligen viktigt att den nya samverkan också omfattar en kontinuerlig dialog kring relationer mellan de som deltar i upphandlingsprocessen och leverantörer i syfte att förebygga risker för mutor och jäv.