

PM 2017:234 RI (Dnr 122-661/2016)

Fortsatt arbete med effektivisering av stadens administrativa lokaler

Lägesrapport

Borgarrådsberedningen föreslår att kommunstyrelsen beslutar följande.
Lägesrapport med inriktning för fortsatt arbete med effektivisering av stadens administrativa lokaler godkänns.

Föredragande borgarrådet Karin Wanngård anför följande.

Ärendet

I ärendet redovisas stadens arbete och inriktning för att effektivisera lokalutnyttjandet och flytta förvaltningar och bolag till ytterstaden. Sedan arbetet inleddes har hittills cirka 650 arbetsplatser flyttats. Utgångspunkten är att utveckla och anpassa det administrativa lokalbeståndet på det sätt som är mest effektivt. Det är även viktigt att staden bidrar till att säkerställa arbetsplatser i ytterstaden vilket är i linje med målet om ett Stockholm för alla och en stad som håller ihop med trygga och levande stadsdelar.

Olika parametrar som bör vara vägledande för nämndernas planering och prioriteringar vid val av lämpliga lokaliseringar samt för utformningen av de administrativa funktionerna lyfts fram i ärendet. Avsikten är även att staden i ökad omfattning ska styra arbetet med att effektivisera lokalanvändningen med hjälp av nyckeltal än att detaljstyra olika lokaliseringar.

Förutsättningarna för några av de förvaltningar och bolag som i tidigare ärenden har omfattats av stadens planeringsinriktning redovisas särskilt i ärendet. De som berörs är utbildningsnämnden, Spånga-Tensta stadsdelsnämnd, AB Stockholmshem, AB Stokab samt de nämnder som har sina kontor lokaliserade till Tekniska nämndhuset på Kungsholmen.

Beredning

Ärendet har beretts av stadsledningskontoret.

Mina synpunkter

Kommunstyrelsen fick i kommunfullmäktiges budget 2016 i uppdrag att ta fram en fastighets- och lokalpolicy för kommunkoncernen Stockholms stad. Denna strategi är nu framtagen och syftar till att bidra till utveckling, samordning och effektivisering av stadens fastigheter samt transparent redovisa stadens strategi kring fastigheter och

lokaler för Stockholms invånare. Lokalhållningen är en av stadens största kostnadsposter och det är viktigt att stadens fastigheter hanteras på ett sätt som är effektivt och hållbart i enlighet med stadens övergripande mål. I begreppen effektivitet och hållbarhet inkluderas att lokalernas utformning främjar en god arbetsmiljö. Det är därför viktigt med en tidig behovsanalys vid utformandet av exempelvis kontorsarbetsplatser där medarbetarna ges stort inflytande i processen. Dessa behöver utformas såväl med hänsyn till arbetets art som till medarbetarens arbetsmiljö.

För att ytterligare förbättra lokalhållningen ska staden i ökad omfattning styra arbetet med att effektivisera lokalanvändningen med hjälp av nyckeltal snarare än att detaljstyra olika lokaliseringar. Samtidigt är det viktigt att lokaliseringen av stadens fastigheter bidrar till ett Stockholm för alla och en stad som håller ihop med trygga och levande stadsdelar i hela Stockholm. Kommunala arbetsplatser ska kunna bidra till regional utjämning och ytterstadens utveckling. Inte minst Söderort är därför prioriterat för kommunal administrativ verksamhet. Nyproduktion av kontorsbyggnader för vilka det finns en fungerande marknad bör i möjligaste mån undvikas.

Som tillägg till fastighets- och lokalpolicy redovisas i detta ärende en lägesrapport för hur arbetet med effektivisering av stadens administrativa lokaler fortskrider. Tidigare inriktning för utbildningsförvaltningen med samlokalisering med ett nytt huvudkontor för Spånga-Tensta stadsdelsförvaltning i Tensta centrum bedöms inte längre vara ett aktuellt alternativ, bland annat utpekande av en särskild plats gjorde att stadens förhandlingsläge blev mycket svagt. Istället instämmer jag med stadsledningskontorets förslag till inriktning att utbildningsförvaltningen framgent bör pröva lokalisering i söderort. De lokaler som då frigörs på Hantverkargatan kan i en förlängning utgöra en nödvändig resurs för skolverksamhet. Skolbehovet är stort de kommande åren för såväl grundskolelokaler som lokaler för gymnasieskolan. Elevantalprognosen för gymnasieskolan visar på ett ökat elevantal om totalt 9 000 stockholmselever fram till år 2025.

I övrigt hänvisas till stadsledningskontorets tjänsteutlåtande.

Jag föreslår att borgarrådsberedningen föreslår att kommunstyrelsen beslutar följande.

Lägesrapport med inriktning för fortsatt arbete med effektivisering av stadens administrativa lokaler godkänns.

Stockholm den 25 oktober 2017

KARIN WANNGÅRD

Borgarrådsberedningen tillstyrker föredragande borgarrådets förslag.

Reservation anfördes av borgarrådet Joakim Larsson (M) enligt följande.

Jag föreslår att kommunstyrelsen beslutar följande.

1. Att lägesrapporten ”Fortsatt arbete med effektivisering av stadens administrativa lokaler” godkänns delvis.

2. Därutöver anføres följande.

Jobb och utbildning är de viktigaste utgångspunkterna för att ge varje människa möjlighet att forma sitt eget liv. Stockholm har en i många avseenden stark arbetsmarknad men samtidigt som stora delar av staden har klarat sig väl genom global finanskris och lågkonjunkturer så kvarstår utmaningen att motverka det utanförskap som vi ser i delar av ytterstaden. Att skapa förutsättningar för fler jobb i ytterstaden är en angelägen uppgift. Många arbetsgivare har genom åren valt andra platser att etablera sig än i de ytterstadsdelar där behovet av nya arbetsplatser är som störst.

Stockholms stad är en av landets största arbetsgivare. Även om många arbetstillfällen är spridda över staden finns också en mycket hög koncentration av arbetstillfällen på centralt belägna förvaltningar och bolag. Större efterfrågan på lokala tjänster ger i sin tur behov av fler anställningar i det lokala näringslivet. En positiv spiral av investeringar i lokala tjänster och varor som ger fler jobb och företag kan då skapas. Fler arbetsplatser i en stadsdel skapar också en ökad trygghet i området. De av stadens fastigheter som kan frigöras i innerstaden ska prövas för möjligheten att omvandlas till bostäder.

Alliansen fattade under sin tid i majoritet beslut om flytt av åtta kommunala förvaltningar och bolag från innerstaden till ytterstaden. Syftet var att skapa fler arbetsplatser och att bidra till ett större konsumtionsunderlag i ytterstadsdelar som präglades av brist på arbetsplatser. Under den rödgrönrosa majoriteten har nu tyvärr detta arbete helt stannat av.

Istället för att driva på i frågan presenterar majoriteten rapport efter rapport som enbart redovisar vilka beslut som redan har fattats samt övergripande beskriver planeringsläget för de förvaltningar och bolag som ännu inte flyttat. Majoritetens ovilja att ta fram en strategi och en tidsplan för hur stadens förvaltningar och bolag kan genomföra flyttar från innerstad till ytterstad belyser väl vilket ointresse de har av frågan.

Det enda besked vi fått från majoriteten är att Stokab inte kommer att flytta till Kista/Järva, att flytten av de tekniska förvaltningarna från Tekniska Nämndhuset har avbrutits samt, i detta ärende, att utbildningsförvaltningen inte ska flytta till Tensta. Därtill har man beslutat om att flytta serviceförvaltningens kontaktcenter från Husby. Av allt att döma är majoriteten helt ointresserad av att flytta förvaltningar från innerstaden till ytterstaden. Vi anser att de planerade flyttarna ska genomföras så snart det är möjligt.

Staden måste fortsätta på den linje om att flytta ut förvaltningar och bolag som lades fast under föregående mandatperiod. Att bryta med den linjen skulle istället innebära att staden skickar en signal att Stockholms ytterstadsstadsdelar inte är attraktiva nog för att bolag och verksamheter ska investera där.

Kommunstyrelsen

Reservation anfördes av Joakim Larsson, Cecilia Brinck, Johanna Sjö, Jonas Nilsson och Lars Jilmstad (alla M) och Lotta Edholm (L) med hänvisning till Moderaternas reservation i borgarrådsberedningen.

Ersättaryttrande gjordes av Karin Ernlund (C) och Erik Slottner (KD) med hänvisning till Moderaternas reservation i borgarrådsberedningen.

Ärendet

Kommunstyrelsen beslutade den 6 februari 2013 i ärendet ”Effektivisering av stadens administrativa lokaler” (dnr 308-1345/2012) om en inriktning för att flytta ett antal förvaltningar och bolag från centrala lägen i staden till ytterstaden. Syftet var bland annat att stärka lokala centrum i ytterstaden med fler arbetsplatser samt att pröva om frigjorda lokaler i innerstaden kunde omvandlas till bostäder. Planeringen omfattade cirka 1 500 arbetsplatser.

En lägesrapport förelades kommunstyrelsen den 27 maj 2015, ”Redovisning av arbetet med effektivisering av stadens administrativa lokaler” (dnr 122-609/2015). Av rapporten framgick vilka flyttar som genomförts och planeringsläget för övriga berörda förvaltningar och bolag.

Lokalisering av de verksamheter som idag finns i Tekniska nämndhuset på Fleminggatan har inte beaktats i ovanstående ärenden då de har hanterats som ett separat projekt som ursprungligen innebar att en ny byggnad skulle uppföras för ändamålet i stadsutvecklingsområdet Söderstaden. Efter beslut av kommunstyrelsen i samband med tertialrapport 1 2016 är målsättningen för Tekniska nämndhuset ändrad. Aktuell planering är att verksamheterna i Tekniska nämndhuset, bortsett från Bostadsförmedlingen i Stockholm AB, ska vara kvar i de befintliga byggnaderna. Kommunfullmäktige har den 20 mars 2017 beslutat om en inriktning gällande projektet (utl. 2017:53) som innebär en successiv upprustning och anpassning till modern standard.

Av kommunfullmäktiges budget för 2017 framgår att arbetet med att flytta ut stadens förvaltningar och bolag ska fortsätta. I budget för 2017 har även en Fastighets- och lokalpolicy för kommunkoncernen antagits som berör arbetet med den fortsatta effektiviseringen av de administrativa lokalerna.

I arbetet med att flytta administrativa lokaler har hittills följande flyttar genomförts, totalt omfattas drygt 650 arbetsplatser:

Nämnd/bolag	Från	Till	När	Antal personer, ca
Överförmyndarförvaltningen	Kungsholmen	Vällingby	December 2013	25
Kulturförvaltningen	Norrmalm	Rinkeby	Oktober 2014	70
Kulturförvaltningen	Vasastaden	Rinkeby	Oktober 2014	50
Socialförvaltningen	Södermalm	Farsta	Februari 2015	150
Äldreförvaltningen	Södermalm	Farsta	Februari 2015	45
Micasa	Södermalm	Husby	Mars 2015	75
Stockholm Vatten och Avfall AB	Norrmalm	Ullsunda	Mars 2016	240

I ärenden enligt ovan har även utbildningsnämnden, AB Stokab och AB Stockholmshem lyfts fram som möjliga att pröva för utflyttning.

Beredning

Ärendet har beretts av stadsledningskontoret.

Stadsledningskontoret

Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande daterat den 15 september 2017 har i huvudsak följande lydelse.

Förutsättningar

Lokalhållningen är en av stadens största kostnadsposter. Hyreskostnaderna uppgår till drygt 4 miljarder kronor per år och omfattningen är drygt 3 miljoner kvadratmeter lokal- och bostadsarea.

Nämnder och bolag ansvarar själva för sina lokaler och kostnader för dessa. Beslut om större eller strategiskt betydelsefulla lokalärenden ska för nämndernas del godkännas av kommunfullmäktige, kommunstyrelsen eller kommunstyrelsens ekonomiutskott. För bolagen sker styrningen genom koncernstyrelsen samt kommunfullmäktiges ägardirektiv.

Vad gäller administrativa lokaler så kan begreppet tolkas olika. Ofta finns det gråzoner i verksamheten, varför det inte alltid är ett entydigt begrepp. Ett huvudkontor för till exempel en stadsdelsnämnd inkluderar vanligtvis, utöver rena administrativa funktioner och olika former av myndighetsutövning, även mer verksamhetsinriktade arbetsuppgifter. Omvänt finns det även administrativa funktioner lokaliserade i olika verksamhetslokaler. Med begreppet administrativa lokaler avses i detta ärende i huvudsak de olika förvaltningarnas och bolagens huvudkontor samt i förekommande fall direkt anslutande verksamhet till dessa oavsett vilka funktioner som ingår.

Det är viktigt att staden bidrar till att säkerställa arbetsplatser även i ytterstaden. Målet i kommunfullmäktiges budget om ett Stockholm för alla är att Stockholm är en stad som håller ihop med trygga och levande stadsdelar. Inom ramen för stadens Fastighets- och lokalpolicy för kommunkoncernen Stockholms stad kan föreliggande ärende stödja nämndernas och bolagsstyrelsernas planering och möjliggöra ett fortsatt arbetet med att flytta centralt lokaliserade huvudkontor till ytterstaden. Sådana flyttar kan därmed bidra och bli en del av den kommande stadsövergripande strategin för levande lokala centrum med förbättrad service och fler arbetsplatser som resultat. Även vissa lokaler som hyser verksamheter som inte är huvudkontor, men som ändå har nära anknytning till dessa, kan omfattas av nämndernas planering.

Kontoret konstaterar att stadens kostnader för lokalhyror gällande de administrativa lokalerna uppgår till cirka 280 miljoner kronor per år. Besparingar inom detta område är angelägna då det kan frigöra resurser för prioriterad verksamhet.

För administrativa lokaler, såsom kontor, finns det en fungerande marknad i staden. Hyressättningen och övriga villkor sker analogt med detta enligt marknadens villkor. Vid hyressättning är lägesfaktorn avgörande, centrala lägen medför normalt högre hyror jämfört med mer perifera. Även byggnadernas standard påverkar hyran. Ett modernt, ändamålsenligt och effektivt kontor betingar vanligtvis en högre hyra jämfört med det omvända.

Moderna nybyggda kontorshus uppvisar ofta hög effektivitet och stadsledningskontoret har uppfattat att tendensen är allt färre kvadratmeter per arbetsplats. Sannolikt kommer denna tendens att fortsätta i takt med att hyreskostnaderna ökar i attraktiva lägen. Personalsnärvaron i kontorsmiljöer är även ofta låg, ett mått som ibland refereras till är cirka 50 procent utnyttjandetid. Vid flexibla kontorsmiljöer, det vill säga avsaknad av fasta arbetsplatser, kan detta förhållande utnyttjas och arean per arbetsplats krympas avsevärt. Det innebär att hyresnivån är en mycket viktig parameter likväl som antalet kvadratmeter per anställd.

Utgångspunkter

Staden måste alltid ha som utgångspunkt att utveckla och anpassa lokalbeståndet på ett sätt som är mest effektivt. Detta framgår även av Fastighets- och lokalpolicyn. Inriktningen är att öka den stadsövergripande samordningen av planering och operativa insatser samt finna

gemensamma enhetliga lösningar. Enligt Fastighets- och lokalpolicyn samt stadens regler för ekonomisk förvaltning ska nämnder och bolag i första hand hyra lokaler av staden eller stadens egna fastighetsbolag. Avsteg från detta kan göras om det finns särskilda skäl. Lägre hyreskostnad kan vara ett sådant skäl. I ökad omfattning kommer även inhyrningar från privata aktörer att bli nödvändiga.

En flytt av ett huvudkontor kan betraktas som en investering. Kontoret anser att en sådan investering för att motiveras ska ha ett positivt resultat räknat över tiden. Utöver rena lokalkostnader för hyra och drift ska även andra aspekter beaktas i beräkningen. Det kan vara engångskostnader för flyttarbete, investeringsutgifter för nyanskaffning av möbler och inventarier, rationaliseringar av verksamheten och synergieffekter, påverkan avseende fastighets- och markvärden och alternativ användning av lokalbeståndet hos stadens bolag och förvaltningar. Även personalrelaterade frågor och kompetensförsörjning behöver beaktas. Konsekvenserna kan bli stora för verksamheten om en flytt medför produktionsbortfall, personalomsättning eller svårighet att rekrytera rätt personal för uppgifterna. Kvalitetsvinster för boende och andra verksamma, till exempel ökat underlag för service, är svårare att mäta i investeringstermer men bör ändå ha betydelse i sammanhanget.

Det finns inga riktlinjer från till exempel Arbetsmiljöverket för hur många kvadratmeter totalt som en kontorsarbetsplats ska omfatta. Typen av arbete och arbetets organisation påverkar utformning och ger olika förutsättningar. Samtidigt finns det olika kontorsmodeller i form av cellkontor, landskap, aktivitetsbaserade kontor med mera vilket kan påverka areaeffektiviteten. Ett vanligt mått som ofta refereras till, oavsett kontorsmodell, är cirka 25 kvadratmeter per arbetsplats totalt, inklusive utrymmen som mötesrum, förråd, korridorer och personalutrymmen. Kontorets uppfattning är generellt att vid nivåer överstigande 25 kvadratmeter per arbetsplats så ska berörda nämnder alltid pröva om det går att rationalisera lokalutnyttjandet.

Då förutsättningarna att påverka lokalernas utformning är god, till exempel i samband med större anpassningar av befintliga lokaler eller ianspråktagande av nya administrativa lokaler samt vid nyproduktion, så bör som riktvärde gälla en area om mindre än 20 kvadratmeter per arbetsplats. Vidare förordar kontoret att en så stor del av arbetsplatserna som möjligt, med hänsyn till arbetets art, förläggs till kontorsformen landskap. De investeringar som staden gör i detta avseende måste vara värdebeständiga och följdriktigt vara moderna och attraktiva även för andra användare. Avsikten är att förtydliga riktvärden för sådan utformning i de nyckeltal som stadsledningskontoret ska utarbeta tillsammans med fastighetsnämnden. Möjligheten att styra och följa upp stadens lokalanvändning inom det administrativa området förbättras därmed. Generellt gäller, vilket framgår av Fastighets- och lokalpolicyn, en inriktning att i ökad omfattning styra stadens lokalanvändning med nyckeltal och riktlinjer.

Utvecklingen på kontorsmarknaden går fort och med ny teknik ändras förutsättningarna för det administrativa arbetet. Även stadens behov av administrativa lokaler varierar över tiden. För att fortlöpande kunna anpassa lokalbeståndet till de ändrade behoven bör staden inte vid externa inhyrningar binda sig i onödigt långa hyresperioder. Staden måste kunna agera flexibelt och fortlöpande utnyttja den konkurrens som finns på kontorsmarknaden. Vidare uppfattas staden normalt som en attraktiv och solid hyresgäst på hyresmarknaden. Detta förhållande bör utnyttjas genom ökad central samordning av planering och hyresförhandling. Därmed kan staden agera samlat gentemot olika privata aktörer på marknaden och utnyttja de skalfördelar som detta innebär genom organisationens samlade storlek.

Aktuell fördelning av kommunkoncernens administrativa arbetsplatser är enligt följande:

	Innerstad	Ytterstad
Förvaltningar	3 000	3 200

Bolag	1 200	1 500
Totalt	4 200	4 700

Planeringsinriktning

I kommunfullmäktiges budget för 2017 ges fastighetsnämnden i uppdrag att bistå kommunstyrelsen i arbetet med att analysera stadens årliga lokalförsörjningsplaner rörande de administrativa funktionerna. I detta ingår även att svara för, i huvudsak, den operativa lokalförsörjningen genom att agera stöd gällande inhyrning av administrativa lokaler för stadens verksamheter. Stadsledningskontoret har för avsikt att tillsammans med fastighetsnämnden förtydliga gränssnittet för detta arbete och samtidigt ta fram en modell för att beräkna kostnaderna för en investering i form av en flytt av ett huvudkontor samt relevanta nyckeltal.

Nyproduktion som alternativ för huvudkontor ska i möjligaste mån undvikas då staden inte bör binda kapital i kontorsbyggnader för vilka det finns en fungerande marknad i staden. Undantag kan prövas vid speciella omständigheter, till exempel om det finns starka skäl för en lokalisering till ett område där det inte finns kontor.

För det fortsatta arbetet eftersträvar stadsledningskontoret generellt att central styrning inte ska vara alltför precis om flyttar till en speciell plats eller område. Stadens möjlighet att förhandla rimliga hyresvillkor kan under sådana förhållanden försvåras. Olika lokaliseringsalternativ bör kunna förhandlas parallellt med flera fastighetsägare samtidigt.

Nämnder och bolag förutsätts själva agera och fatta beslut utifrån den planeringsinriktning och de prioriteringar som redovisas nedan.

- Lokalerna ska vara effektiva avseende kostnad per arbetsplats.
- Lokalerna ska vara ändamålsenliga avseende arbetes art, arbetsmiljö och övriga miljöfrågor, till exempel energieffektivitet.
- Nämnder/bolag med centralt, i innerstaden, placerade huvudkontor eller anknyttande funktioner ska löpande pröva en lokalisering till ytterstaden.
- Generellt ska bra kollektivtrafikläge/tillgänglighet råda.
- För stadsövergripande besöksfrekventa funktioner kan mer centrala lägen övervägas.
- Stadsdelsnämnderna ska vara etablerade inom sina respektive geografiska områden.
- Ett område/stadsdel med få arbetsplatser, eller annan svag struktur eller brister, kan utvecklas och vinna på större etableringar av nya arbetsplatser med kommunal administrativ verksamhet. Söderort är i detta avseende prioriterat.
- Påverkan på fastighetsvärden generellt ur ett kommunkoncernperspektiv ska analyseras.
- Sametablering av olika verksamheter förordas så att gemensamma funktioner kan delas oavsett om verksamheterna saknar direkta beröringspunkter.
- Behov av alternativ användning av administrativa lokaler.

Riktlinjer och nyckeltalsmål som ska arbetas fram, bland annat inom ramen för det fortsatta arbetet med Fastighets- och lokalpolicyn, kommer ytterligare att komplettera och precisera stadens planeringsinriktning inom området. Kontoret konstaterar att olika hyresförhållanden kan utgöra begränsningar. Till exempel kan innevarande hyrestider vara sådana att en flytt av ett huvudkontor inte är aktuell på några år. Omstruktureringar av stadens administrativa funktioner ska dock ses i ett längre perspektiv oberoende av speciella omständigheter i det enskilda fallet.

Nedan beskrivs förutsättningarna för några av de förvaltningar och bolag som i tidigare ärenden har berörts av stadens planeringsinriktning gällande de administrativa lokalerna.

Utbildningsnämnden disponerar flera lokaler för den samlade administrationen om cirka 400 personer, varav majoriteten är belägna på Hantverkargatan 2F som ägs av fastighetsnämnden. I tidigare beslut har inriktningen varit att pröva en samlokalisering med

ett nytt huvudkontor för Spånga-Tensta stadsdelsnämnd i Tensta centrum. Olika alternativ har prövats för att etablera ett kontor för stadsdelsnämnden i Tensta och den mest fördelaktiga lösningen är enligt vad kontoret uppfattar nyproduktion och då i kommunkoncernens regi. Som nämnts ovan ska nyproduktion av kontorsbyggnader för vilka det finns en fungerande marknad i möjligaste mån undvikas. Kontorets samlade bedömning är därför att utbildningsnämnden inte ska planera för en etablering i Tensta centrum. Utbildningsnämnden ska säkerställa att nämnden har en lokalanvändning som stämmer överens med den planeringsinriktning och de prioriteringar som redovisas i föreliggande ärende. Kontoret vill i sammanhanget särskilt framhålla att söderort är prioriterat för kommunal administrativ verksamhet.

I samband med problem med inomhusmiljön evakuerade Spånga-Tensta stadsdelsnämnd det dåvarande förvaltningskontoret, beläget i Tensta centrum, år 2008. Evakueringen skedde till Fagerstagatan i Lunda där verksamheten alltjämt är kvar. Stadsdelsnämndens ambition är att huvudkontoret ska återflytta till Tensta centrum. Stadsledningskontoret anser att frågan om att pröva ett nytt kontor för stadsdelsnämndens räkning i centrumläge i Tensta centrum kan vara befogad och ser tydliga fördelar att nämnden för egen del går vidare med detta arbete. Det är dessutom i linje med stadens ambitioner att stärka lokala centra. Som redovisats är förutsättningarna för ett nytt stadsdelskontor i Tensta centrum idag sådana att detta sannolikt kommer att kräva nyproduktion i kommunkoncernens regi.

AB Stockholms hem disponerar lokaler på Hornsgatan 126 med cirka 150 anställda. Det finns via kommunfullmäktiges ägardirektiv en pågående planering att flytta huvudkontoret till Skärholmen. Bolaget har tidigare, år 2013, flyttat delar av den centrala administrationen till Solberga.

AB Stokab har sitt kontor på Tulegatan 11 med cirka 90 anställda. Lokalerna hyrs av en extern fastighetsägare. Via kommunfullmäktiges ägardirektiv har ett arbete genomförts för att förbereda en omlokalisering av kontoret. Under slutet av 2018 flyttar bolaget till nya lokaler i Globenområdet.

Ett flertal nämnder samt Stockholms Stads Bostadsförmedling AB berörs av planeringen för en upprustning och anpassning av Tekniska nämndhuset, fastigheten Klamparen 7 på Kungsholmen, till modern standard. Efter genomförda åtgärder planeras fastigheten hysa kontoren för stadsbyggnadsnämnden, exploateringsnämnden, trafiknämnden, miljö- och hälsoskyddsnämnden samt fastighetsnämnden. Genom ombyggnaden effektiviseras lokalutnyttjandet och angränsande fastigheter, Klamparen 8 och 11, frigörs och kan prövas för annan användning alternativt säljas. Även det så kallade Kanalhuset, fastigheten Pilträdet 12, som idag hyser fastighetskontoret kan på motsvarande sätt att frigöras. Ombyggnaden beräknas ta cirka 5 år med färdigställande 2023. Stockholms Stads Bostadsförmedling AB avser att flytta till Globenområdet.

Den pågående planeringen att flytta kontoren för AB Stockholms hem, AB Stokab och Stockholms Stads Bostadsförmedling AB innebär att cirka 500 arbetsplatser flyttar från innerstaden till ytterstaden.

Stadsledningskontoret föreslår att kommunstyrelsen godkänner föreliggande lägesrapport med inriktning för fortsatt arbete med effektivisering av stadens administrativa lokaler.