

Kommunfullmäktige

Kf § 124

Inlämnande av motioner och interpellationer

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att överlämna motionerna till kommunstyrelsen för beredning.

Interpellationen besvaras nästkommande sammanträde.

Sammanfattning av ärendet

1. I en motion yrkar Sverigedemokraterna att barn- och utbildningsnämnden ser över hur karensdagen för personal inom förskolan ska kunna tas bort eller kompenseras.

Precis som det är en självklarhet att förskolan inte accepterar att man låter sjuka barn delta i verksamheten är det för oss självklart att barn inte ska behöva befinna sig på en förskola med sjuka pedagoger. Detta förslag om det genomförs gör även Ljungby kommun mer attraktiv som arbetsgivare i en tid när det är svårt att få tag på personal i just dessa verksamheter. Detta är även en viktig jämställdhetsfråga då flertalet i dessa verksamheter är kvinnor, skriver Sverigedemokraterna i motionen.

2. Socialdemokraterna vill att Ljungby kommun ska arbeta mer intensivt med EU- och internationellt arbete och skriver i en motion att ett sätt att arbeta i ett första steg är att tjänster som finns eller ska besättas i en framtid, så ska EU-och internationellt arbete ses som ett meriterande och utvecklande arbete.

Socialdemokraterna yrkar genom Anne Karlsson (S) och Emma Johansson Gauffin (S) att:

- Att utreda möjligheten för anställningar som beskrivs ovan.
 - Att ta fram en strategi för arbetet med EU och internationella frågor, med speciella tjänster som ovanstående, inom samtliga nämnder i Ljungby kommun.
 - Att finansiering blir en fråga för budgetberedningen.
3. Socialdemokraterna vill att fler personer tillsvidareanställs. Att ha en visstidsanställning inger ingen trygghet, varken ekonomiskt eller på arbetsmarknaden. I en motion om att minska antalet visstidsanställningar yrkar Anne Karlsson (S), Lotte Åhlander (S) och Marie Åberg Johansson (S) att:

Kommunfullmäktige

- Att i en översyn av visstidsanställda görs
 - Att kostnaden för visstidsanställda i förhållande till tillsvidareanställd personal utreds.
 - Att minska antalet visstidsanställningar genom att erbjuda fler tillsvidareanställningar samt erbjuda dem utbildning.
4. I en motion om hållbar placeringspolicy yrkar Vänsterpartiet genom Kerstin Wiréhn (V) att placeringspolicyn kompletteras med ett hållbarhetsperspektiv.

Vänsterpartiet skriver att Ljungby kommun har idag etiska regler som anger att pengar inte ska placeras i företag som systematiskt bryter om internationella normer till exempel FN:s Barnkonvention eller i företag som tillverkar vapen, alkohol och tobaksprodukter. Vänsterpartiet anser att Ljungby kommun ska komplettera placeringsreglerna med ett hållbarhetsperspektiv för att vi ska vara trovärdiga i vårt miljöarbete.

1. Interpellation om utbildning av vikarier till undersköterskor

Socialdemokraterna skriver i interpellationen att de inför budget 2017 fick igenom ett beslut om att 800 000 kronor skulle avsättas för att utbilda vikarier som inom kort blir lasade, för att erbjuda dem en tillsvidareanställning samt erbjuda dem utbildning till undersköterska. Kriterierna var att personerna avsåg vilja stanna i yrket och från arbetsgivarens sida, att vilja anställa personerna tillsvidare. Pengarna skulle användas till ca 12 stycken utbildningsplatser på Sunnerbogymnasiet i Ljungby. Det blev avslag på en utvärdering när det gäller utbildningen. Med anledning av detta ställer Anne Karlsson (S) följande frågor till barn och utbildningsnämndens ordförande.

1. Hur många vikarier har erbjudits utbildning med stöd av ovannämnda medel år 2017?
2. Hur många vikarier kommer att erbjudas utbildningen 2018?
3. Urvalsprocessen, hur ser samverkan ut med socialnämnden i frågan om vilka vikarier som skall erbjudas utbildningsplatserna?
4. Vilken förvaltning har fått dessa 800 000 kronor för att verkställa beslutet?