

Interpellation

Till
Kommunstyrelsens ordförande



Angående kollektivavtal om ökad andel heltidstjänster

Det skiljer 3,6 miljoner kronor i livsinkomst mellan kvinnor och män på den svenska arbetsmarknaden. Huvudorsaken är att betydligt fler kvinnor än män arbetar deltid. Deltidsarbete innebär mindre i lön varje månad och på sikt en lägre pension.

Omkring 40 procent av alla förvärvsarbetande kvinnor i Sverige finns i kommuner, landsting och regioner. Inom vård, skola och omsorg där kvinnor utgör 80 procent av medarbetarna, är deltidarbete utbrett.

Inom Kommunala yrkesområden i Värmdö kommuns vård- och omsorgsverksamhet är endast 40 procent heltidsarbetande.

För att minska lönegapet mellan kvinnor och män är det viktigt att alla anställda erbjuds heltidstjänster.

Att fler kvinnor arbetar heltid ger möjlighet för många kvinnor att ta större makt över sin egen livssituation. Heltid som norm för både kvinnor och män bidrar till en mer jämställd arbetsmarknad och i förlängningen ett mer jämställt samhälle.

Mot denna bakgrund har en överenskommelse träffats mellan SKL och Kommunal. Målsättningen är att tillsvidareanställning på heltid ska vara det normala vid nyanställning och att redan anställda medarbetare i högre utsträckning ska arbeta heltid.

I HÖK 16 (kollektivavtalet) har parterna (SKL och Kommunal) kommit överens om att varje kommun (t ex Värmdö) ska ha en plan för hur andelen medarbetare som arbetar heltid ska öka. Enligt överenskommelsen ska planen vara klara senast den 31 december 2017.

Planen ska också vara utgångspunkt för det fortsatta arbetet med årlig avstämning fram till den 31 maj 2021.

Planen ska processas med den lokala arbetstagarorganisationen i samverkan eller genom förhandling.

Nu erfar jag att Värmdö kommuns plan till förslag för att inrätta fler heltidsanställningar är tunn på konkreta åtgärder. Fackets bedömning är att andelen heltidstjänster endast kommer att öka marginellt.

Med hänvisning till det ovan anförda frågar jag kommunstyrelsens ordförande:

- **Anser du det viktigt att lönegapet mellan män och kvinnor minskar?**
- **Anser du att heltid som norm för både kvinnor och män bidrar till en mer jämställd arbetsmarknad och i förlängningen till ett mer jämställt samhälle?**
- **Ar ambitionen att Värmdö kommun, innan den 31 december i år, ska komma överens med Kommunal om en handlingsplan som påtagligt ökar andelen heltidsanställningar i Värmdö?**

Gustavsberg den 25 november 2017

Mats Skoglund (V)

