

Tyresö kommun  
Socialförvaltningen  
Monika André  
Utredare

**PM**  
2017-11-30  
1 (1)

Dnr 2017/SN 0205

## **Avtalsuppföljning – kompetens**

En avtalsuppföljning har gjorts av de utförare som är anslutna till kommunens LOV hemtjänst, avlösarservice, ledsagarservice för barn och vuxna enligt SoL och LSS avseende personalens kompetens då krav på personalens kompetens ändrats. Från och med den 1 april 2017 gäller att minst 60 procent av all personal som arbetar inom hemtjänst ska ha godkänd utbildning.

Förfrågningsunderlag krav 5.2.3;

” Minst 50 procent av all personal, oavsett anställningsform, som utför omvårdnad ska ha gymnasieutbildning från vård- och omsorgsprogrammet eller annan jämförbar utbildning, t.ex. vårdlinje, social servicelinje eller omvårdnadsprogrammet inom ett år efter avtalets ingång.

Från och med 1 april 2017 ska minst 60 procent av all personal ha godkänd utbildning. Det gäller för alla utförare i kundvalssystemet. Vid nyanställning av personal ska utföraren anställa personer med slutförd gymnasieutbildning från vård- och omsorgsprogrammet eller annan jämförbar utbildning. Det gäller dock inte semestervikarier och vikarier för kortare sjukfrånvaro.”

Samtliga utförare uppfyller det nya kompetenskravet i avtalet.