



## Rapport från tillsynsbesök på Torpa förskola och fritidshem

**Datum:** 15 december 2017

**Deltagare:** Nils-Göran Jonasson, förvaltningschef  
Jenny Wikby, skolområdeschef  
Ulla Hansson, kontaktpolitiker  
Elisabet Larsson, utvecklingsledare

**Rektor/förskolechef** Kristina Linde

### Inriktning/fokus

Vid årets tillsynsbesök fokuserar vi på följande frågor:

- Enhetens redovisning av vad som gjorts med anledning av de utvecklingsområden som beskrivs i föregående tillsynsrapport.
- Medarbetarenkät
- Resultat
- Hur arbetar enheten med trygghet och studiero
- Nya elever på skolan, hur inkluderas de?
- ”två bra, en mindre bra”
- Vilka skriftliga rutiner har ni på förskola/skolan?

### Syfte

Syftet med tillsynsbesök är att:

- skapa en vi-känsla inom vår verksamhet
- följa upp måluppfyllelse och kvalitet
- vara stöd för utveckling
- på ledningsnivå öka kunskapen om verksamheten

### Besöket

Kristina tar emot oss på förskolan. Förskolan har totalt 10 barn plus fyra fritidsbarn. Idag är det bara tre barn på förskolan då flera är sjuka eller lediga. Vi börjar dagen med att prata med dem. Därefter träffar vi två från personalgruppen och avslutningsvis sammanfattar vi besöket med Kristina.

### Samtal med barnen

Vi pratar med en pojke och en flicka 4:a och 5 år gamla. De tycker att det är roligt att prata med oss och är väl förberedda. Det är roligt att vara på förskolan även om det är roligast när fler barn är där. På förskolan läser fröknarna för oss och när de inte gör det så leker vi och

bygger med små Lego, berättar de. Nu när snön har kommit så leker de ute och åker på stjärtlappar nerför kullen. Vidare så berättar barnen att de kan engelska och visar prov på det genom att benämna färger och räkna. Maten är god och det är Josef och Kennet som hämtar den i Lidhult. När de blir stora ska de bli polischef eller brandchef. Vi säger tack för pratstunden för nu är det dags för lunch.

## **Utvecklingspunkter från förra tillsynen**

### **Samtal med personal**

- APT – mycket tid går åt till information.

Arbetslaget har APT var tredje vecka då de försöker ägna tid att diskutera den dagliga verksamheten och ev. situationer som uppstått sen senast. Den mesta informationen får de av Kristina via mail. Personalen efterlyser utbildning i Fronter för att kunna lägga ut information till föräldrar.

- Fundera över vad ni gör som leder till att målen uppnås.

Personalen tycker att de får bra reflektioner från barnen som gör att det känns som att de är på rätt väg. De är också väl insatta i förskolans mål men däremot är det svårt att uppnå målen för de fyra fritidsbarn som kommer på eftermiddagarna. Det handlar mest om tillsyn för dessa. Kontakten med skolan i Lidhult är inte bra.

Likabehandlingsplanen har man inte uppdaterat.

### **Personalen summerar**

Två bra saker:

1. De trivs på sitt arbete och arbetslaget fungerar bra tillsammans.
2. Att man fått ett staket runt förskolan är också bra.

Två mindre bra:

1. Insprängningsskydd till gungorna saknas
2. Den nya sanden man fått är inte bra, man önskar en ny sandlåda med byggsand.

### **Avslutande samtal med rektor**

Vi återkopplar till rektor de intryck och tankar vi fått under vårt besök.

### **Mål framåt:**

- Vidareutveckla ert IKT arbete med inriktning mot barnen
- Arbeta vidare med samverkan med andra förskolor

Vi hoppas att punkterna kan bli en hjälp vid ert fortsatta arbete med att utveckla enheten.

*Nils-Göran Jonasson*

Nils-Göran Jonasson

*Ulla Hansson*

Ulla Hansson

*Jenny Wikby*

Jenny Wikby

*Elisabet Larsson*

Elisabet Larsson

