



Tillsynsbesök på Kullerbyttans friförskola den 14 december 2017.

Besöket varade mellan kl. 09.00-11.00

Deltagare:

Elisabet Larsson, utvecklingsledare
Gunnel Nilsson, politiker

Förskolechef: Malin Rosen

Syftet: Kommunen har en skyldighet att inspektera enskild verksamhet, inhämta upplysningar och ta del av handlingar. Vid tillsynen bedöms om brister finns som påverkar verksamhetens godkännande. Områden som granskas vid tillsyn är verksamhetens styrning, organisation, kvalitet och säkerhet. Tillsyn sker vid planerade och oplanerade besök.

Uppgifter har inhämtats genom: Inlämnat underlag, besök i verksamheten samt genom samtal med två barn, två pedagoger och förskolechefen.

Beskrivning av verksamheten:

Kullerbyttan är ett aktiebolag, personalkooperativ, som startade 1 augusti 2016. Antalet inskrivna barn är 20 fördelade på 7 pojkar och 13 flickor. Förskolan har 1 avdelning. Förskolan har öppet mellan 6.30-17.30 vid besöket men ändrar tiderna utifrån föräldrars behov.

Antal helårsarbetare är 3,40 varav 2,65 är leg förskollärare. Förskolechefens arbetar 0,75 i barngrupp och 0,25 ledningsresurs och är inräknad i 3,40.

Lokalvården sköts av personal från Slussen 6 tim /vecka. Den personalen hämtar maten på Åbyskolan och tar också hand om lunchdisken.

Vid tillsynsbesöket uppvisas utdrag från belastningsregistret på all personal. Vi får också barnens scheman som ligger till grund för bidragsbeloppet.

Dagens tillsynsbesök:

Vi börjar med en rundvandring på förskola. En av förskollärarna visar oss runt och berättar vad man kan göra i de olika rummen. Därefter sätter vi oss i personalrummet med två pedagoger för ett samtal. Efter det pratar vi med två barn och avslutar med att återkoppla till förskolechefen.

Samtal med barn:

Vi pratar med två flickor som är 5 år. De berättar att de ska börja på Åbyskolan efter sommaren och det känns bra men också lite pirrigt. De ska få besöka skolan innan de börjar där. Flickorna visar att det kan alla bokstäver i sina namn men också hur många bokstäver de har i sina namn.

På dagarna brukar de rita eller pyssla i målarrummet. Det är roligt att det kommit snö för då kan de åka stjärtlapp på kullen men de kan också gunga eller klättra i klätterställningen. Ibland går de till skogen ”men nu var det länge sen” säger de.

Maten är ganska god, speciellt köttfärssås och spagetti eller fisk och potatismos.

Flickorna säger att de bestämmer själva vad de vill leka och det blir sällan bråk men om de blir det så går man till fröken.

På förskolan finns inga datorer eller Ipads säger de.

När de blir stora ska de bli kaninskötare eller en som tar hand om lamm, höns, hästar eller andra djur.

Samtal med personal:

Personalgruppen känner varandra väl då de arbetat tillsammans på en kommunal förskola. De är mycket nöjda med lokalerna och säger att hyresvärden varit väldigt tillmötesgående. Barngruppen beskrivs som väldigt lugn. Kontakten med föräldrarna är god och på Skolverkets enkät som föräldrarna svarat på, får förskolan högt betyg.

Förskolan har egen kö och tillämpar syskonförtur. I dagsläget har man inga problem med att få vikarier, förskolan har en egen vikarielista.

Personalen planerar två och två varje måndag. Personalmöte har man en gång i månaden men om det finns behov så kan de med kort varsel träffas en kväll.

De har god kännedom om Lpfö 98 och gör sin planering utifrån den.

Det målarrum som man ställt i ordning och där allt material är på lagom höjd, gör att rummet används flitigt. Utevistelsen är viktig och man uppskattar utegården där det blir mycket lek och motorisk träning.

Personalen uppskattar de korta beslutsvägar och att själva få bestämma över ekonomin.

Information till föräldrar ges på förskolans hemsida, och via anslag i hallen samt vid den dagliga kontakten då föräldrar lämnar och hämtar. Förskolan har även ett låst Instagramkonto som föräldrarna har tillgång till.

Förskolan har inga barn med annan kulturell bakgrund.

Samtal med förskolechefen:

Malin är väldigt nöjd med den verksamhet som hon ansvarar för.

Förskolan stänger 2 dag/år för utvärdering, planering och utveckling. Malin är med på möten med övriga förskolechefer från fristående förskolor.

All personal är väl medveten om den anmälningsplikt som ingår i tjänsten.

Vid det förra tillsynsbesöket påtalades behovet av att Malin skulle gå en brandskyddsutbildning, vilket hon gjort och visar också upp intyget. Arbetsmiljöarbetet är påbörjat men inte riktigt klart än. Man använder sig av de checklistor som finns på Arbetsmiljöverkets hemsida.

Kvalitetsredovisningen för 2017 har Malin skickat in till Barn och Utbildningsförvaltningen.

Sammanfattande bedömning:

Vi bedömer att verksamheten har en god kvalitet. Personalen är engagerade och de, barnen och föräldrarna barnen trivs på sin förskola.

Elisabeth Larsson
Utvecklingsledare

Ulla Hansson
Kontaktpolitiker

