

Tyresö kommun
Socialförvaltningen

TJÄNSTESKRIVELSE

2018-03-15

1 (4)

Diarienummer
2018/SN 0057

Socialnämnden

Socialnämndens synpunkter på föreslagen integrationsstrategi

Förslag till beslut

1. Socialnämnden noterar förvaltningens synpunkter på föreslagen integrationsstrategi.
2. Socialnämnden överlämnar synpunkterna till kommunledningsutskottet.

Socialförvaltningen



Magnus Lublin
Förvaltningschef



Gunny Bäckström
Stabschef

Sammanfattning

Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden fick under 2016 i uppdrag att ta fram en integrationsstrategi¹. Vid gymnasie- och arbetsmarknadsnämndens

¹ Se kommunfullmäktiges sammanträde 2016-06-16 § 139

sammanträde den 12 december 2017² föreslog nämnden kommunfullmäktige att anta integrationsstrategin.

Kommunledningsutskottet har berett ärendet och föreslagit att kommunstyrelsen remitterar förslaget till integrationsstrategi till barn- och utbildningsnämnden, byggnadsnämnden, gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden, kultur- och fritidsnämnden och socialnämnden för synpunkter. Synpunkterna ska vara kommunledningsutskottet tillhanda senast 29 mars.

Socialförvaltningen har föreslagit ett antal synpunkter.

Socialförvaltningens synpunkter och förslag

Integrationsområdet kräver till stora delar långsiktighet, och ett gott integrationsarbete förutsätter en samsyn samt samverkan och insatser inom många olika sektorer. Socialförvaltningen välkomnar därför en samlad strategi för kommunens integrationsarbete. En strategi bör tydliggöra kommunens *målsättning* med integrationsarbetet, och klargöra vilken *riktning* arbetet ska ta. Strategin kan även avgränsa inriktningen i prioriteringar för verksamheten om det bedöms nödvändigt.

Styrning

Varje nämnd ska arbeta fram egna mål utifrån integrationsstrategin. De nämndspecifika målen ska inkluderas i nämndplanen, och på så sätt vara en del av den ordinarie styrningen och uppföljningen. Det ställer krav på en stringent integrationsstrategi som anger inriktning och övergripande målsättning. De övergripande och långsiktiga inriktningarna kan avgränsas till mer konkreta, mätbara och realistiska mål i respektive nämnds plan. Samtidigt bör det tydliggöras hur de konkreta insatserna bidrar till den samlade måluppfyllelsen, något som förslagsvis kan följas upp på central nivå efter en bestämd period.

Socialförvaltningen föreslår att integrationsstrategin i ett mycket *tidigt* skede uppger vilken *målsättning* som strategin ska leda fram till. Strategin kan på så sätt

² § 76

hålla sig på en mer stringent och övergripande nivå, samtidigt som fokusområden som bosättning, arbetsmarknad och utbildning kan lyftas fram.

I nuläget anger strategin indikatorer inom vissa områden. De är inte tydlig vem som har ansvar för genomförande respektive uppföljning av dessa. Inom andra områden saknas indikatorer. Om indikatorer i motsättning till ovanstående förslag ska framgå av strategin bör det göras genomgående mot tydligt uppställda mål och inom samtliga målområden.

Mål

Socialförvaltningen föreslår att strategin bland annat kan utgå ifrån de målområden som finns i kommunen. *Delaktighet för alla invånare* kan fungera som ett exempel på ett övergripande mål, som kan brytas ned till mer konkreta mål inom varje förvaltning.

Begrepp

Det beskrivs inte på ett tillräckligt tydligt sätt vilka integrationsstrategin vänder sig till. Socialförvaltningen föreslår att det tydliggörs att *alla medarbetare* inom kommunen, på alla nivåer, ska känna till och arbeta för att strategins mål uppfylls. Det bör således tydliggöras att strategin vänder sig till samtliga medarbetare.

Vad avser begreppet *målgrupp* föreslår socialförvaltningen att ingen specifik målgrupp pekas ut. Integration förklaras som en ömsesidig process, vilket bör speglas i hela strategin. Arbetet för en hållbar integration riktar sig mot alla kommunens invånare. Socialförvaltningen föreslår att begreppet *medborgare* i strategin byts ut mot invånare för att inkludera alla. Definitionen av integration kan tydliggöras.

Ytterligare begrepp som kan tydliggöras i strategin är exempelvis *permanent uppehållstillstånd (PUT)*, *tillfälligt uppehållstillstånd (TUT)*, om det är relevant när ensamkommande barn och ungdomar lyfts i strategin.

Jämlikhet och jämställdhet

Socialförvaltningen föreslår att integrationsstrategin tydliggör att kommunen strävar efter en jämlik och jämställd integration. Ett led i detta kan vara att

”köna” strategin och tydliggöra på ett genomgående sätt att strategin avser flickor och pojkar, kvinnor och män i alla situationer. Socialförvaltningen föreslår vidare att det görs tydligt att könsuppdelad uppföljning bör göras vad avser de konkreta målen för en bättre integration, för en mer jämställd måluppfyllelse. Det bör också tydliggöras att strategin vänder sig till det ansvar som *kommunens medarbetare* har för att bidra till strategins måluppfyllelse (till exempel för att skapa delaktighet/inkludera alla invånare), inte det ansvar invånaren har.

Samverkan och samarbete

Socialförvaltningen föreslår att samverkan och samarbete mellan förvaltningarna och med andra organisationer tydliggörs. Tyresö har ett rikt föreningsliv som engagerar många invånare och därmed har en viktig roll i integrationsarbetet. Kommunen har också som målsättning att underlätta för företagare. I april öppnar dessutom ett nytt etableringscentrum som i allra högsta grad kan lyftas fram som en del av strategin eftersom det riktar sig till alla nyanlända och syftar till att främja etablerings- och integrationsprocessen.

Ensamkommande barn och unga samt minoriteter

Socialförvaltningen föreslår att integrationsstrategin synliggör integrationsstrategier som syftar till att inkludera såväl nyanlända som minoriteter och ensamkommande barn och ungdomar, genom att framställa tydliga målområden inom vilka samtliga invånare kan innefattas.