



Till kommunfullmäktige i Ljungby kommun

**Interpellation ställd till Barn och utbildningsnämndens ordförande Stefan Willfors (c) angående personal i förskolan samt deras arbetsmiljö**

Läste i tidningen Smålänningen och dess insändarsida fredagen den 16 februari om Kommunals medlemsundersökning om arbetsmiljön försämrats för personal anställda i förskolan. Undersökningen påvisar tre skäl till en stressig arbetsmiljö: Underbemanning, stora barngrupper samt för låg andel tillsvidareanställda. Författarna var noga med att betona att förskolan är fantastisk men att arbetsmiljöfrågorna skall tas på allvar.

Det föranleder mig att fundera på hur Ljungby kommun har det vad gäller det som framkommit i Kommunals medlemsundersökning.

**Mina frågor till barn- och utbildningsnämndens ordförande Stefan Willfors(c)**

- 1. Är personalen i förskolan i Ljungby kommun underbemannad?**
- 2. Överskrider någon förskola i Ljungby kommun Skolverkets riktlinjer vad gäller barngruppers storlek?**
- 3. Har Ljungby kommun för låg andel tillsvidareanställda i förhållande till visstidsanställda?**

**Ljungby 2018-02-22**

**Anne Karlsson**

**(S)**

## Svar till Anne Karlsson (S)

Angående interpellationen om personalen i förskolan samt deras arbetsmiljö.

1. Jag anser inte att personalen på förskolan i Ljungby i dag är underbemannad.
2. Några riktlinjer från skolverket angående barngruppernas storlek finns inte idag.
3. Det är en tolkningsfråga om vi har för låg andel tillsvidareanställda, men de ca. 75% som Ljungby kommun ligger på anser jag är en godkänd andel.

Ljungby 2018-03-27

Stefan Willforss (C)

Ordförande Barn och utbildningsnämnden