
Kommunfullmäktige

Kf § 35

Ks2017/0365

020

**Svar på motion om att minska antalet
visstidsanställningar****Beslut**

Kommunfullmäktige beslutar att motionen ska anses besvarad.

Sammanfattning av ärendet

En motion om att minska antalet vistidsanställningar har inkommit från Socialdemokratiska fullmäktigegruppen. I motionen skriver de att "Ljungby kommun har många vistidsanställda i personalgrupperna. Exakt 1 200 stycken. Inom socialförvaltningen har kommunen ca 600 vistidsanställda."

Socialdemokraterna vill att fler personer tillsvidareanställs och yrkar:

- Att en översyn av vistidsanställda görs.
- Att kostnaden för vistidsanställda i förhållande till tillsvidareanställd personal utreds.
- Att minska antalet vistidsanställningar genom att erbjuda fler tillsvidareanställningar samt erbjuda dem utbildning.

Av kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse framgår att antalet vistidsanställda den 31 december 2017 var 510 i hela kommunen.

Antalet fördelade sig enligt följande:

Allmän vistidsanställning	117
Bestämd tid egentligt vikariat	220
Särskilt vistidsförordnande	44
Vistidsanställning över 67 år	6
Viss tid provanställning	3
Visst arbete	122

Socialförvaltningen har vid samma tidpunkt 130 vistidsanställda

Antalet fördelade sig enligt följande:

Allmän vistidsanställning	26
Bestämd tid egentligt vikariat	96
Vistidsanställning över 67 år	1
Viss tid provanställning	2
Visst arbete	6

En person kan ha fler än en anställning, varför antalet anställningar är högre än antalet personer.



Kommunfullmäktige

Den 31 december 2017 var medellönen för tillsvidareanställda i Ljungby kommun 28 644 och för de med tidsbegränsade anställningar 26 081 kronor i månaden. För befattningen undersköterska var medellönen för de tillsvidareanställda 25 562 och för de med tidsbegränsade anställningar 22 885 kronor i månaden. För befattningen vårdbiträde var medellönen för de tillsvidareanställda 23 763 och för de med tidsbegränsade anställningar 19 497 kr i månaden.

För de som har ett vikariat för någon annan upphör anställningen när ordinarie medarbetare återkommer. Alla visstidsanställda har möjlighet att söka tillsvidareanställningar när det blir lediga tjänster. Den 15 mars startade en utbildning till undersköterska på Sunnerbogymnasiet, på vilken 35 platser var vikta åt timavlönade vårdbiträden. Platserna gick inte att fylla trots information, uppmuntran och telefonsamtal från Bemanning till de timavlönade. Kommunen har då erbjudit visstidsanställda vårdbiträden utan utbildning platser men ändå inte lyckats fylla mer än 17 av de 35 platserna. Eventuellt tillkommer tre som ännu inte har bestämt sig.

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att besluta att motionen ska anses besvarad.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens förslag till beslut 2018-04-10.

Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse 2018-02-22.

Yrkanden

Anne Karlsson (S) yrkar bifall till motionen.

Carina Bengtsson (C) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag att motionen ska anses besvarad.

Beslutsordning

Ordföranden frågar om fullmäktige beslutar att bifalla motionen enligt Anne Karlssons (S) yrkande eller att anse motionen besvarad enligt Carina Bengtssons (C) yrkande. Ordföranden finner att fullmäktige beslutar att anse motionen besvarad.