Handläggare
Maria Uppström
Patricia Anton

Till
Arbetsmarknadsnämnden
den 22 maj 2018

Ärende 5

Tertialrapport Tertial 1 2018 för Arbetsmarknadsnämnden

Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutar godkänna Tertialrapport 1 2018 med prognos för 2018 och överlämnar den till kommunstyrelsen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att fastställa Handlingsplan mot våldsbejakande extremism i enlighet med bilaga 1.
3. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att höja ambitionsnivån för elektroniska inköp och justerar årsmålet från 25 procent till 55 procent.
4. Arbetsmarknadsnämnden beslutar justera paragrafen omedelbart.

Arjun Bakshi
arbetsmarknadsdirektör

Amanda Broman Hernbäck
administrativ chef

Arja Lindholm
it- och kommunikationschef

Bengt Jönsson
chef Vuxenutbildning Stockholm

Christina Wattjersson
chef Jobbtorg Stockholm

Jonina Gisladottir
hr-chef

Karin Eriksson Bech
utvecklingschef

Ulrika Klemets
Ekonomichef

Innehållsförteckning

Sammanfattande analys **4**

Uppföljning av Kommunfullmäktiges inriktningsmål **8**

1. Ett Stockholm som håller samman 8

1.2 Tidiga sociala insatser skapar jämlika livschanser för alla 8

1.3 Stockholm är en stad med levande och trygga stadsdelar 11

2. Ett klimatsmart Stockholm 13

2.1 Energianvändningen är hållbar 13

2.2 Transporter i Stockholm är miljöanpassade 14

2.4 Stockholms kretslopp är resurseffektiva 15

3. Ett ekonomiskt hållbart Stockholm 16

3.1 Stockholm är en världsledande kunskapsregion 16

3.2 Stockholm är en företagsvänlig stad 18

3.3 Fler jobbar, har trygga anställningar och försörjer sig själva 21

3.4 I Stockholm är det enkelt att utbilda sig genom hela livet 32

3.5 Stockholms stads ekonomi är långsiktigt hållbar 42

4. Ett demokratiskt hållbart Stockholm 45

4.1 Stockholm är en jämställd stad där makt och resurser fördelas lika 45

4.2 Stockholms stad är en bra arbetsgivare med goda arbetsvillkor 47

4.3 Stockholm är en stad som lever upp till mänskliga rättigheter och är fritt från diskriminering 51

4.4 Stockholm är en stad som respekterar och lever upp till barnets rättigheter i enlighet med FN:s barnkonvention 53

4.5 Stockholm är en stad där ingen behöver vara rädd för våld 54

4.6 Stockholm är en tillgänglig stad för alla 55

4.7 Stockholm är en demokratisk stad där invånarna har inflytande 58

4.8 Offentlig upphandling utvecklar staden i hållbar riktning 60

Uppföljning av ekonomi **62**

Uppföljning av driftbudget 62

Resultatenheter 67

Investeringar 67

Försäljningar av anläggningstillgångar 67

Betydande projekt som inte är investeringar 67

Samverkansversion

Omslutningsförändringar....67
Budgetjusteringar....67
Medel för lokaländamål....67
Analys av balansräkning....67
Synpunkter och klagomål....68

Bilagor

Bilaga 1: Handlingsplan mot våldsbejakande extremism

Bilaga 2: AmN T1 2018

Samverkansversion

Sammanfattande analys

Kommunfullmäktige har fastställt fyra inriktningsmål för 2018:

1. Ett Stockholm håller samman
2. Ett klimatsmart Stockholm
3. Ett ekonomiskt hållbart Stockholm
4. Ett demokratiskt hållbart Stockholm

Till varje inriktningsmål finns ett antal verksamhetsmål. Arbetsmarknadsnämnden har i verksamhetsplan för 2018 även fastställt egna mål. Till målen finns indikatorer som mäter måluppfyllelsen och aktiviteter som bidrar till att målen nås.

I verksamhetsplanen för 2018 har nämnden beslutat att lägga ökat fokus på följande områden:

- Fler till studier. Anpassade utbildningar och stöd under studierna för de som behöver
- Utvecklat individualiserat stöd för aspiranter inom Jobbtorg Stockholm
- Nyanländas möjligheter till etablering
- Adekvata insatser för unga arbetslösa och unga utanför alla system
- Anställningar i staden genom Stockholmsjobb
- Stärkt arbetsgivarsamverkan både i arbetsmarknadsinsatser och yrkesutbildningar

Sammantaget bedömer arbetsmarknadsnämnden i Tertialrapport 1 att målen för 2018 kommer att uppnås. Bedömningen grundar sig i på att majoriteten av indikatorerna prognostiseras att uppnås och att arbetet med aktiviteterna har kommit igång på ett positivt sätt samt att arbetet inom samtliga utvecklingsområden pågår.

Fler till studier. Anpassade utbildningar och stöd under studierna för de som behöver

Antalet studerande inom vuxenutbildningen har ökat under januari-mars 2018 jämfört med motsvarande period föregående år. Sammantaget har antalet elever ökat med cirka tio procent och ökningen har skett på grundläggande, gymnasiala kurser och yrkeshögskolan. Störst procentuell ökning har skett inom grundläggande utbildning (29%), vilket är positivt då ambitionen är att fler kortutbildade ska börja studera. De grundläggande kurser som ökat mest utgörs av svenska som andraspråk, SVA. De senaste årens ökning av antal elever på sfi skulle därmed kunna förklara en betydande del av ökningen på grundläggande utbildning. I antal är ökningen däremot störst inom gymnasial vuxenutbildning. Inom sfi fortsätter det höga elevantalet från motsvarande period föregående år. För elever som upplever att de har behov av särskilt stöd finns Studieteamet och under januari-mars har de gett stöd till ett hundratal nya elever samt konsultativt stöd till fyra skolor.

Andelen aspiranter inom Jobbtorg Stockholm som gått vidare till studier har blivit större. Sammanlagt registreras en ökning på 9 procent jämfört med motsvarande period föregående år.

Utvecklat individualiserat stöd för aspiranter inom Jobbtorg Stockholm

Jobbtorg Stockholm utvecklar det individualiserade stödet för sina aspiranter. Det pågående arbetet med att systematisera kartläggnings- och uppföljningsprocessen samt användandet av bedömningsinstrumenten är en del av det. Även utbildningar i samtalsmetoden *motiverande samtal (*Motivational Interviewing, MI) fortsätter att erbjudas till alla medarbetare och chefer utifrån roll och ansvar. Dessutom pågår implementeringen av Supported Employment (SE) på

Samverkansversion

alla jobbtorg, en arbetsmetod som i allra högsta grad handlar om att anpassa stödet till individens behov och förutsättningar. Följeforskning av SE-implementeringen är också initierad och fortskrider enligt plan.

Nyanländas möjligheter till etablering

Arbetsmarknadsnämnden ansvarar för samordning av stadens gemensamma mottagande av nyanlända. Samordningsansvaret innefattar att i samarbete med berörda nämnder utveckla stadens arbete med nyanlända genom omvärldsbevakning, kunskapsspridning samt utveckling och uppföljning av statistik. Från 2018 har nämnden ett nytt uppdrag att samordna stadens arbete med att erbjuda socialt stöd till nyanlända. I uppdraget ingår att vara pådrivande i arbetet för att förbättra nyanländas etablering och inkludering i samhället. Arbetet pågår på samtliga stadsdelsförvaltningar och samordningen har kommit igång.

Arbetsmarknadsnämnden har utökat platserna vid kombinationsutbildningar, sfi + en yrkesutbildning, vars mål är att nyanlända ska få en yrkesutbildning och kunna komma i arbete inom ett par år.

Under våren 2018 har nämnden med stöd från sociala investeringsfonden skapat Elevteam komvux, vilket är en enhet som kommer att ge stöd till personer som har avslutat introduktionsprogrammet utan fullständiga betyg, för att de ska kunna fullfölja sin utbildning inom vuxenutbildningen. Ett antal av dem väntas vara nyanlända ungdomar. Nämnden har även bidragit till att nyanlända har fått Stockholmsjobb samt arbetar med att nyanlända ska få möjlighet att få feriejobb med stöd från språkstödjare.

Adekvata insatser för unga arbetslösa och unga utanför alla system

Arbetsmarknadsnämnden arbetar fortsatt med att stärka ungdomarnas ställning på arbetsmarknaden. Arbetet görs både förebyggande, genom att exempelvis utveckla metoder som minskar risken för skolavhopp, eller genom att erbjuda stöd i form av bland annat studie- och yrkesvägledning samt arbetsmarknadsinsatser.

Inom det kommunala aktivitetsansvaret (KAA) har 1001 ungdomar erbjudits insats. Av dessa har 21 procent valt att skriva sig in på Jobbtorg Stockholm. Sammanlagt har 299 ungdomar tagit del av våra insatser under aktuell period. Av de som skrivits ut har 67 procent gått vidare till arbete eller studier.

Inom projektet Stockholms Unga Vuxna Arbetar eller Studerar (SUVAS) har det etablerats kontakt med 1600 unga vuxna i åldrarna 20-29 år under projekttiden. Av dessa har 1100 valt att skriva in sig på Jobbtorg Stockholm. 68 procent av de som har avslutats har gått vidare till arbete eller studier.

Utvecklingsarbete pågår även inom ramen för projektet Stockholms Ungdomar Studerar eller Arbetar (SUSA) som sker i samverkan med utbildningsnämnden. Det handlar dels om att ta fram och testa metoder för att stärka elever redan i 9:an inför övergången till gymnasiet och dels om att, i samband med sommarjobbet, erbjuda unga som har behov av extra stöd och som ska påbörja eller återuppta studier vid gymnasiet stöd, både inför och under sommarjobbet, samt inför och i början av gymnasiestudierna.

Inom arbetslagsanställningar fortsätter utvecklingsarbetet för att förbättra stödet till deltagarna och för att utvidga insatsen. I samverkan med Beroendecenter (Landstinget) förbereds en ansökan till Samordningsförbundet om medel för att Beroendecenter ska kunna anställa en sjuksköterska och erbjuda hälsosamtal, gruppsamtal om kost och hälsa, samt psykisk ohälsa

Samverkansversion

och missbruk.

Inom projektet Förstärkta vidaregångar utvecklas en metod där personal från Jobbtorg arbetar med att ge stöd till unga inom introduktionsprogrammet vid Enskede Gårds gymnasium för att säkra vidaregång till fortsatta studier eller arbete eller för att säkra att ungdomen har en etablerad kontakt med stödinsatser efter gymnasiet.

Anställningar i staden genom Stockholmsjobb och Extratjänster

Under perioden januari-mars 2018 har 509 personer haft en anställning inom Stockholmsjobb, varav 270 kvinnor och 239 män. Av dessa har 249 anställningar finansierats av arbetsmarknadsförvaltningen, 218 av stadsdelsförvaltningarna och 42 av trafikkontoret.

Under samma period som ovan har sammanlagt 159 Stockholmsjobb finansierats med lönesubventionen Extratjänster. Av dessa anställningar har 28 påbörjats i år. Den totala siffran för påbörjade anställningar med Extratjänster inom Stockholmsstad under perioden januari-mars 2018 är 155.

74 personer har haft en språkstödsanställning (tidigare kallad *etableringsjobb*), 27 personer en ingångsanställning och 11 personer arbetat som serviceassistenter. 140 ungdomar har haft en ungdomsanställning under samma period.

Statistik över avslutade Stockholmsjobb 2017 visar att 48 procent av aspiranterna har gått vidare till arbete eller studier; 36 procent har fått jobb och 12 procent har börjat studera.

Förstärkt arbetsgivarsamverkan både i arbetsmarknadsinsatser och yrkesutbildningar

Arbetsmarknadsnämnden har under våren utökat antalet kombinationsutbildningar, sfi + yrkesutbildning, med två kockutbildningar, en undersköterskeutbildning samt en byggutbildning. Ytterligare utbildningar kommer att startas till hösten. Sammanlagt har cirka 250 elever studerat vid någon kombinationsutbildning under perioden januari - mars 2018, varav drygt 100 vid Yfi. Motsvarande period föregående år hade YFI knappt 80 elever och egenregi och externregi planerade uppstart av kombinationsutbildningar. Verksamhetsområde arbetsgivarsamverkan är med i utvecklingen av kombinationsutbildningarna och samverkar med arbetsgivare som bidrar med praktikplatser och handledning, studiebesök på arbetsplatser samt med anställningsmöjligheter efter avslutad anställning. Verksamhetsområde arbetsgivarsamverkan driver även Projekt Jobbspår Stockholm Företag som finansieras med medel från Delegationen för unga och nyanlända till arbete, Dua, och vars syfte är att utveckla samarbetet med företag och få flera arbetsgivare att medverka i kombinationsutbildningarna.

Nämnden har vidare fått tillstånd att bedriva tre nya utbildningar inom yrkeshögskolan och väntar en ökning av antal elever under året. Arbetsgivare har varit delaktiga i flera av utbildningarna, både i framtagandet av utbildning och genom att erbjuda praktikplatser.

Nämnden har, tillsammans med näringslivet, branschorganisationer och stadens arbetsgivare startat utbildningar inom bristyrken, bland annat inom äldrevård, fastighetsskötsel och gröna näringar. Fler utbildningar planeras under årets gång.

Ekonomi

Sammantaget prognostiserar nämnden ett överskott på 3,0 mnkr för året. Jobbtorg Stockholm prognostiserar ett överskott på 1,4 mnkr och Vuxenutbildning Stockholm ett överskott på 1,6 mnkr. Nämndens övriga verksamhetsområden beräknar inga avvikelser mot budget. Prognosen bygger på att nämnden kompenseras för prestationsökningar inom

Samverkansversion

vuxenutbildningen och för kostnader kopplade till insatser för extratjänster.

Samverkansversion

Uppföljning av Kommunfullmäktiges inriktningsmål

KF:s inriktningsmål:

1. Ett Stockholm som håller samman

Arbetsmarknadsnämnden gör bedömningen att målet kommer att uppnås. Nämnden bidrar till måluppfyllelsen genom att erbjuda socialt stöd till nyanlända. Vidare pågår samverkan med stadsdelsförvaltningarna i prioriterade områden inom ramen för de lokala utvecklingsprogrammen. Inom de uppsökande verksamheterna lägger nämnden fokus på att nå kvinnor som står långt ifrån arbetsmarknaden och ungdomar som varken arbetar eller studerar. Inom sommarjobben pågår det ett utvecklingsarbete för att erbjuda platser till nyanlända och ungdomar med extra behov av stöd.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

1.1 Alla barn i Stockholm har goda och jämlika uppväxtvillkor

Uppfylls helt

Analys

Stadens satsning på feriejobb för unga flickor och pojkar i åldern 16-19 år syftar till att främja goda och jämlika uppväxtvillkor. I slutet av april fanns det drygt 9 000 inrapporterade arbetstillfällen, vilket gör att stadens mål om att 9 000 ungdomar ska erbjudas feriejobb under sommar, höst eller jullov bedöms uppnås.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

1.2 Tidiga sociala insatser skapar jämlika livschanser för alla

Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Bedömningen görs mot bakgrund av att nämnden har kommit igång med att erbjuda ett socialt stöd till nyanlända samt att nämnden tar fram information och statistik rörande nyanlända. Vidare utvecklas metoder som minskar risken för skolavhopp och som förbättrar möjligheterna att fullfölja gymnasiet. Inom ramen för feriejobben prioriteras ungdomar med funktionsnedsättning och som har behov av särskild anpassning av arbetsuppgifter och/eller arbetsplats, ungdomar med sociala skäl, ungdomar mellan 16-19 år som avbrutit gymnasiestudier och omfattas av det kommunala aktivitetsansvaret samt ungdomar som bedöms ha behov av språkstödjande insats.

Samordningsansvar för nyanlända

Arbetsmarknadsnämnden ansvarar för samordning av stadens gemensamma mottagande av nyanlända. Samordningsansvaret innefattar att i samarbete med berörda nämnder utveckla stadens arbete med nyanlända genom omvärldsbevakning, kunskapsspridning samt utveckling och uppföljning av statistik. Från 2018 har nämnden fått ett nytt uppdrag att samordna staden arbete med att erbjuda socialt stöd till nyanlända. I uppdraget ingår att vara pådrivande i arbetet för att förbättra nyanländas etablering och inkludering i samhället.

Samverkansversion

Förvaltningen har bjudit in representanter från stadsdelsförvaltningar till ett chefsnätverk respektive ett nätverk för kontaktpersoner för det sociala stödet. Syftet med nätverksträffarna är att arbeta med den gemensamma utvecklingsprocessen och uppföljning av arbetet. Målet är att uppnå ett likställigt socialt stöd över staden. Arbetet sker i nära samverkan med socialförvaltningen.

Alla stadsdelsförvaltningar har kommit igång med det sociala stödet i form av uppsökande arbete, enskilda samtal och tematräffar. Flera stadsdelsförvaltningar har initierat eller har sedan tidigare kontakter med civilsamhället för att diskutera former för samarbete.

Sedan februari skickar förvaltningen en gång per månad underlag över nyinflyttade nyanlända till stadsdelsförvaltningar. Utvecklingsarbete pågår med att ta fram statistik som rör nyanlända för löpande distribuering.

En samarbetsyta för informations- och kunskapsspridning, anteckningar, kalender med mera beräknas vara igång under april. I samarbete med socialförvaltningen respektive norrorts- och södertörnskommuner har förvaltningen anordnat utbildningar om bland annat Vägar till arbete och studier för nyanlända samt information från migrationsverket. Flera utbildningar om stegen i det sociala stödet och i mottagandet av nyanlända kommer att anordnas under året.

Metoder för stöd för ungdomar som riskerar att hoppa av gymnasieskolan eller gå ut med ofullständiga betyg

Inom ramen för projektet Stockholms Ungdomar Studerar eller Arbetar (SUSA) som sker i samverkan med utbildningsnämnden, fortsätter utvecklingsarbetet dels med att ta fram och testa metoder för att stärka elever redan i 9:an inför övergången till gymnasiet, och dels med att, i samband med sommarjobbet, erbjuda unga som har behov av extra stöd och som ska påbörja eller återuppta studier vid gymnasiet stöd både inför och under sommarjobbet, samt inför och i början av gymnasiestudierna.

Inom projektet Förstärkta vidaregångar som drivs av utbildningsnämnden i samverkan med arbetsmarknadsnämnden, utvecklas en metod där personal från Jobbtorg arbetar med att ge stöd till unga inom introduktionsprogrammet vid Enskede Gårds gymnasium för att säkra vidaregång till fortsatta studier eller arbete eller för att säkra att ungdomen har en etablerad kontakt med stödinsatser efter gymnasiet.

Inom det kommunala aktivitetsansvaret (KAA) planeras för utökad samverkan med gymnasieskolor för att sprida information till ungdomar, både i avsikt att förhindra skolavhopp, men också för att tidigt fånga upp de unga som avbryter. Samverkan planeras också för att nå ut med information till samtliga elever som förväntas avsluta gymnasiet med studiebevis, så att de är medvetna om vad ett studiebevis innebär och har kunskap om hur de gör om de vill komplettera sitt betyg för att få en gymnasieexamen.

Feriejobb

En särskild satsning på språkstödjande insats i samband med sommarjobbet är aktuell i år. Satsningen omfattar ca 75 nyanlända ungdomar och sker i samverkan med socialtjänstnämnden, Enheten för språkstödjande insatser och stadsdelsnämnderna. Vidare har arbetstillfällen upphandlats för 20 ungdomar med behov av extra handledning. Handledare som tar emot feriejobbande ungdomar med neuropsykiatriska diagnoser erbjuds dessutom en särskild handledarutbildning.

Samverkansversion

	Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
	Arbetsmarknadsnämnden ska i samarbete med socialnämnden och stadsdelsnämnderna utveckla och implementera former för det sociala stödet till nyanlända	2018-01-01	2018-12-31	

Samverkansversion

KF:s mål för verksamhetsområdet:

1.3 Stockholm är en stad med levande och trygga stadsdelar

Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer målet kommer att uppnås. Bedömningen görs mot bakgrund av det arbete som pågår i samverkan med stadsdelsnämnderna inom ramen för de lokala utvecklingsprogrammen, arbetet mot våldsbejakande extremism och samverkan med näringslivet.

I samarbete med Stockholm Business Region AB tas en tillväxtanalys fram där flera av de aspekter som är relevanta för en hållbar utveckling och integration ingår. Analysen är uppdelad på stadsdelsnämndsområden för att kunna åskådliggöra aktuellt läge i varje stadsdel. Analysen kommer jobbtorgen och stadsdelsförvaltningarna att ta del av och ha som underlag i arbetet med det lokala näringslivet kopplat till kompetensförsörjning och lokala behov.

Inom ramen för de lokala utvecklingsprogrammen samverkar nämnden med stadsdelsnämnderna i deras prioriterade områden. Samverkan sker genom de lokala jobbtorgen och omfattar bland annat förstärkt uppsökande arbete för att nå unga som varken arbetar eller studerar och saknar känd aktivitet, insatser riktade till personer med långvarigt beroende av försörjningsstöd samt utveckling av det uppsökande arbetet för att nå kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
Arbetsmarknadsnämnden och Stockholm Business Region AB ska utveckla dialogen i samverkan med näringslivet för att ta tillvara engagemang som finns för att bidra till en socialt hållbar utveckling och integration	2018-01-01	2018-12-31	

Nämndmål:

1.3.1 Nämndens verksamheter bidrar till en stad som håller ihop och har trygga stadsdelar

Uppfylls helt

Beskrivning

Arbetsmarknadsnämnden arbetar tillsammans med stadsdelsnämnderna för att staden ska hålla samman och ha trygga stadsdelar. En viktig del i detta arbete är stadsdelsnämndernas lokala utvecklingsprogram. Arbetsmarknadsnämnden bidrar särskilt i arbetet för att fler ska komma ut i arbete eller utbildning inom de prioriterade stadsdelsförvaltningarna. Nämnden arbetar för att få fler i arbete genom riktade arbetsmarknadsinsatser och för att fler kvinnor och män med långvarig arbetslöshet ska kunna och vilja studera. En del i detta arbete är att ta fram utbildningar utifrån det behov som kvinnor och män med långvarig arbetslöshet har. Nämndens uppsökande arbete för att nå unga som varken arbetar eller studerar i samverkan med stadsdelsnämndernas sociala insatsgrupper bidrar till målet. Nämndens arbete har även betydelse för att våldsbejakande extremism upptäcks och förebyggs.
Arbetsmarknadsnämndens verksamheter är lokaliserade över hela staden för att kunna möta

Samverkansversion

stockholmarna i närheten av där de bor. Nämndens uppsökande arbete riktas särskilt till de områden som stadsdelsförvaltningarna prioriterar. Nämnden samverkar även med ideella organisationer och föreningar för att stödja och mobilisera lokala aktörer med målet att fler ska komma ut i arbete och studier. Staden bedriver flera idéburna offentliga partnerskap (IOP). Inom arbetsmarknadsnämnden organiseras DUO Stockholm i form av en IOP med Individuell Människohjälp (IM). Verksamheten matchar nyanlända med etablerade Stockholmare för ömsesidigt utbyte. Arbetsmarknadsnämnden är, i enlighet med kommunfullmäktiges beslutade riktlinjer, positiva till att inrättandet av fler idéburna offentliga partnerskap kopplade till initiativ inom nämndens verksamhetsområde. Nämnden bedriver ett förebyggande kris- och säkerhetsarbete.

Förväntat resultat

Nämnden har deltagit i arbetet med stadsdelsnämndernas prioriterade områden i deras lokala utvecklingsplaner.
Nämnden har implementerat operativa krisplaner i verksamheter som är samlokaliserade, det vill säga där flera av nämndens enheter arbetar i samma lokaler eller där nämndens enheter arbetar i samma lokaler som enheter från andra förvaltningar.
Nämnden har genomfört en krisledningsövning på förvaltningsnivå med såväl ordinarie ansvariga som ersättare.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Samtliga förväntade resultat prognostiseras att uppnås. Arbetet som görs inom ramen för de lokala utvecklingsprogrammen fortskrider enligt plan. Implementering av krisplaner för de samlokaliserade verksamheterna är initierad och krisledningsövning planerad till sommaren.

Lokal handlingsplan mot våldsbejakande extremism

Den lokala handlingsplanen har uppdaterats, se *bilaga 1, Handlingsplan mot våldsbejakande extremism*. Bland de aktiviteter som ska genomföras inom ramen för handlingsplanen ligger en fördjupningsutbildning i frågor som rör våldsbejakande extremism för utvald personal. Vidare ska en aktivitet som syftar till att säkerställa kunskap om rutin för hantering av incidenter och händelser i förvaltningen genomföras på samtliga nämndens enheter.

	Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
▶	Arbetsmarknadsnämnden ska ta fram en förvaltningsgemensam rutin kring hur våldsbejakande extremism ska hanteras	2018-01-01	2018-12-31	

Samverkansversion

KF:s inriktningsmål:

2. Ett klimatsmart Stockholm

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Nämndens verksamheter bidrar till att målet nås genom att de agerar på ett miljömedvetet sätt utifrån stadens miljöprogram och nämndens miljöhandlingsplan. Som stöd för miljövänliga resor har nämnden en resepolicy. Nämnden vidtar energieffektiviserande åtgärder till exempel inköp av energisnåla maskiner vilket bidrar till att nämnden uppnår en lägre elanvändning per kvadratmeter.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

2.1 Energianvändningen är hållbar

Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Bedömningen görs mot bakgrund av att verksamheternas elanvändning ligger strax under 12 kwh/kvm för det första kvartalet. Elanvändningen har ökat något jämfört med motsvarande period föregående år, vilket kan förklaras av en kallare vinter samt utökning av verksamhet inom ramen för befintliga lokaler.

Nämndmål:

2.1.1 Nämndens elanvändning är hållbar

Uppfylls helt

Beskrivning

Nämndens verksamheter arbetar för att minska och effektivisera elanvändningen. Vid inköp av maskiner ser verksamheterna över elanvändningen och prioriterar inköp av energisnåla maskiner. Nämnden ser även över uppvärmning genom direktverkande el och där det är möjligt minskar användandet av direktverkande el.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Se vidare under mål 2.1.

	Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2017	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
	Elanvändning per kvadratmeter	12 kwh/kvm			31 kwh/kvm	47 kwh/kvm	48 kwh/kvm		Tertial 1 2018

Samverkansversion

KF:s mål för verksamhetsområdet:

2.2 Transporter i Stockholm är miljöanpassade

Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås, mot bakgrund av att indikatorn för miljöbränsleanvändningen prognostiseras att uppnås och att resepolicyn följs av nämndens verksamheter.

	Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2017	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
	Andel miljöbränsle i stadens etanol- och biogasfordon						85 %	85 %	Halvår 1 2018

Nämndmål:

2.2.1 Nämndens transporter är miljöanpassade

Uppfylls helt

Beskrivning

Resor som företas i tjänsten ska ge en liten miljöpåverkan och nämndens verksamheter ska följa resepolicyn. Vid utbyte av bilar prioriteras elbilar. Till nämndens bilar, som inte är elbilar, används miljöbränsle. Nämndes verksamheter använder inte dubbdäck på bilarna. Förvaltningen har via operationell leasing 11 bilar som alla nyttjas inom enheten Jobbstarts verksamheter. Förvaltningen äger 7 släp och fyra traktorer som också nyttjas inom Jobbstart, varav två kommer att avvecklas under 2018.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Se vidare under mål 2.2.

Samverkansversion

KF:s mål för verksamhetsområdet:

2.4 Stockholms kretslopp är resurseffektiva

Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden gör bedömningen att målet kommer att uppnås. Bedömningen grundas på att aktiviteten pågår. Vidare har nämnden använt stadens återvinning av möbler, en verksamhet som även bedrivs av nämnden, samt återvunnit mobiltelefoner.

Nämndmål:

2.4.1 Nämnden bidrar till ett resurseffektivt kretslopp

Uppfylls helt

Beskrivning

Nämndens verksamheter arbetar för att vid inköp av varor och tjänster planera för att minska uppkomsten av avfall. Produkter och inventarier som inte längre används inom verksamheten återanvändas så långt som det är möjligt.

Förväntat resultat

Sorteringsmöjligheter för exempelvis plast, glas, metall och papper har införts i alla pentryn/kök på samtliga enheter.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Se vidare under mål 2.4.

	Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
	Arbetsmarknadsnämnden ska införa sorteringsmöjligheter för exempelvis plast, glas, metall och papper i alla pentryn/kök	2018-01-01	2018-12-31	

Samverkansversion

KF:s inriktningsmål:

3. Ett ekonomiskt hållbart Stockholm

Arbetsmarknadsnämnden bidrar till kommunfullmäktiges mål om ett ekonomiskt hållbart Stockholm genom att fler stockholmare studerar inom vuxenutbildningen och fler deltar i arbetsmarknadsinsatser som nämnden erbjuder för stockholmare som står långt ifrån arbetsmarknaden, för att dessa ska ges möjlighet att etablera sig eller återgå till arbetslivet. Nämnden tar tillvara på beprövad erfarenhet och forskning och har initierat ett flertal forskningsprojekt för att följa upp verksamheter. Vidare samverkar nämnden med näringslivet och genom fler partnerskap har nämnden dels bidragit till att tillgodose arbetsgivares behov av efterfrågad kompetens och dels skapat möjligheter för fler stockholmare att få ett arbete eller arbetslivserfarenhet.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

3.1 Stockholm är en världsledande kunskapsregion

Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden gör bedömningen att målet kommer att uppnås. Bedömningen görs mot bakgrund av att nämnden har påbörjat följeforskningen av implementeringen av metoden Supported Employment (SE) samt den lärande utvärderingen av kombinationsutbildningar. Vidare deltar nämnden i det fristående forskningsinstitutet Ifous forsknings- och utvecklingsprogram *Språkutvecklande arbetssätt inom sfi* tillsammans med fyra andra utbildningsanordnare och med Högskolan Dalarna. Målet är att under tre år utveckla vuxna andraspråksinlärares möjligheter att lära sig svenska.

	Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2017	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
	Antal tillhandahållna praktikplatser för högskolestuderande samt platser för verksamhetsförlagd utbildning	5				10	10	Tas fram av nämnden	Tertial 1 2018

Nämndmål:

3.1.1 Nämnden tar tillvara och tillämpar beprövad erfarenhet och forskning

Uppfylls helt

Beskrivning

Nämndens arbete med forskning och utveckling sker i enlighet med förvaltningens forsknings- och utvecklingsplan (FoU-plan). I planen delas arbetet i fyra huvudområden: bevaka, sprida integrera och initiera forskning. Detta innebär att det finns en struktur, metod och systematik för att bevaka utveckling som sker i omvärlden, aktuell forskning och

Säkerhetsversion

beprövad erfarenhet för att uppnå en evidensbaserad praktik. Denna kunskap om aktuell forskning, beprövad erfarenhet, utveckling i omvärlden och goda exempel sprids till berörda mottagare på ett systematiskt, lättillgängligt och effektivt sätt. Forskningen är en integrerad del av verksamhetsplaneringen och det systematiska kvalitetsarbetet. Utifrån analyser är förvaltningen en aktiv beställare av och initiativtagare till forsknings- och utvärderingsstudier.

Nämndens verksamheter samverkar med akademierna, till exempel i gemensamma forskningsprojekt. Verksamheterna utformar insatser, metoder och arbetssätt i enlighet med beprövad erfarenhet och forskning. Högskolestuderande genomför verksamhetsförlagd utbildning/praktik inom nämndens verksamheter. Inom vuxenutbildningen finns lärare med karriärtjänster som på den egna skolan bland annat har i uppdrag att bevaka och ta tillvara forskning och beprövad erfarenhet.

Nämnden finns representerad i Eurocities i de arbetsgrupper som berör nämndens verksamhetsområden. Genom nämndens internationella arbete och samverkan sker omvärldsbevakning av kunskapsområden som integration och migration, utbildning, arbete och sysselsättning.

Nämnden har ansvarat för området "arbete och försörjning" inom hållbarhetskommissionen och kommissionens rapporter kommer att användas som ett underlag för att utveckla verksamheterna utifrån beprövad erfarenhet och forskning.

Förväntat resultat

FoU-planen har anpassats till en förändrad organisation.
Nämnden har inlett sin medverkan i det nationella FoU-programmet "Språkutvecklande arbetssätt inom sfi".
Hållbarhetskommissionens resultat har använts som underlag för utveckling av nämndens verksamhet.
Nämnden har låtit genomföra flera utvärderingsrapporter, däribland av yfi, Ledande sfi samt kombinationsutbildningar.
Följeforskning av implementeringen av den evidensbaserade metoden supported employment inom Jobbtorg Stockholm har initierats.
Resultatet från utvärderingarna och följeforskningen har använts som underlag för vidareutveckling och styrning av verksamheten.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Se vidare under mål 3.1.

Samverkansversion

KF:s mål för verksamhetsområdet:

3.2 Stockholm är en företagsvänlig stad

Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Bedömningen grundar sig på att nämnden driver och utökar antalet platser på kombinationsutbildningar, att nya utbildningar inom bristyrken har startats samt att antalet utbildningsplatser på yrkeshögskolan har ökat. Arbetsgivare har varit delaktiga i flera av utbildningarna, både i framtagandet av utbildningar och genom att erbjuda praktikplatser. Sex nya partnerskap med branschorganisationer inom vård, bygg och fastighet har etablerats medan dialog om samarbete med fler aktörer inom bristyrkesbranscher förs.

Nämndmål:

3.2.1 Nämndens insatser bidrar till att arbetsgivare får tillgång till efterfrågad kompetens

Uppfylls helt

Beskrivning

Genom enheten för arbetsgivarsamverkan (Efas) arbetar nämnden med att skapa långsiktiga samarbeten med arbetsgivare för att bidra till näringslivets och stadens egna verksamheters kompetensförsörjning. Nätverk, partnerskap med stadens bolag, branschorganisationer och företag och sysselsättningsfrämjande åtgärder skapas för att bidra till att möta arbetsgivares behov av kompetens, samtidigt som nämndens målgrupper kommer in i arbeten. Genom partnerskap kopplas arbetsgivare till yrkesutbildningar och medverkar i planering och genomförande av utbildningarna och kan också rekrytera bland de studerande. Yrkeshögskolan har en väl utvecklad modell som sprids till övriga yrkesutbildningar. Prioriterat är utbildningar inom bristyrken och kombinationsutbildningar (sfi+yrkesutbildning) där arbetsgivare medverkar genom hela utbildningen. Vuxenutbildning har ett uppdrag att utbilda så att staden klarar sina egna kommande rekryteringsbehov och utvecklar därför under 2018 ett kompetensförsörjningscentrum, där utbildningar inom såväl grundläggande och gymnasial vuxenutbildning som yrkeshögskolan ska erbjudas. Fokus ligger på inom välfärdsyrken där det råder brist på arbetskraft. Nämndens arbetsmarknadsinsatser präglas av ett kompetensförsörjningsperspektiv. För detta är samverkan mellan arbetsmarknadens parter en nödvändig förutsättning. Lokala matchare och coacher inom Jobbtorg Stockholm utgår från rekryterande arbetsgivares behov. Nämndens modell för partnerskap ger förutsättningar för en långsiktig och hållbar samverkan för att möta behov av kompetensförsörjning och bidra till att nämndens grupper blir anställningsbara.

Förväntat resultat

Nämnden har, tillsammans med näringslivet, branschorganisationer och stadens arbetsgivare, utvecklat utbildningar inom bristyrken.
Antalet utbildningsplatser inom kombinationsutbildningar har ökat.
Fler partnerskap med branschorganisationer där det finns identifierade bristyrken har

Samverkansversion

etablerats.
Nämnden har fullföljt avtal med partners, identifierat arbetstillfällen och tillsatt dem som är lämpliga för nämndens målgrupper.
Den systematiska uppföljningen har visat att arbetsgivarna (som staden samarbetar med) upplever att nämndens utbildningar och arbetsmarknadsinsatser ökar tillgången till efterfrågad kompetens.
Etablerade rekryteringsvägar för studerande vid vuxenutbildningen och jobbtorgets aspiranter har utvecklats.
Samarbete med aktörer som ger stöd för personer som vill starta företag har utarbetats.
Åsö vuxenutbildning har utvecklats till ett kompetensförsörjningscentrum.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Bedömningen grundar sig på att nämnden driver och utökar antalet platser på kombinationsutbildningar, att nya utbildningar inom bristyrken har startats samt att antalet utbildningsplatser på yrkeshögskolan har ökat. Arbetsgivare har varit delaktiga i flera av utbildningarna, både i framtagandet av utbildningar och genom att erbjuda praktikplatser.

Sex nya partnerskap med branschorganisationer inom vård, bygg och fastighet har etablerats medan dialog om samarbete med fler aktörer inom bristyrkesbranscher förs.

Nya utbildningar inom bristyrken

Ett flertal utbildningar inom bristyrken har startats, bland annat inom äldreomsorg, fastighetsskötsel och gröna näringar.

Nämnden bedriver ett samarbete med äldreförvaltningen som innebär att personer som arbetar inom äldreomsorgen utbildas till undersköterska. Under 2018 har 37 elever studerat under januari-mars och 38 elever studerar under januari-maj. Till hösten planeras fem undersköterskeutbildningar med totalt 150 platser.

Kombinationsutbildningar

Sedan januari 2016 pågår projektet *Yrkesutbildning med integrerad språkutbildning* (YFI) som delfinansieras av europeiska socialfonden. Utbildningen kombinerar sfi med reguljär yrkesutbildning. Målet med projektet är att det ska korta vägen till arbete för studerande inom sfi genom att de kan erhålla en yrkesexamen med språkkompetens på två år. Utbildningar bedrivs inom bristyrkesutbildningarna kock, bygg samt undersköterska. Utbildningarna sker i samverkan med Stockholms byggtekniska gymnasium, Stockholms hotell och restaurangskola och Åsö Vuxengymnasium. Ytterligare kombinationsutbildningar inom ramen för egenregi och extern regi.

Under januari-mars 2018 har hittills fyra nya klasser startat, två kockutbildningar, en byggutbildning samt en undersköterskeutbildning. Tre av dessa klasser bedrivs inom ramen för YFI och till hösten kommer ytterligare en undersköterskeutbildning starta inom ramen för projektet. Nämnden har upphandlat en så kallad följeforskning som kommer att följa upp mer i detalj hur stor andel som kommer ut i arbete och hur hållbart arbetet är. Underlaget kommer att användas för att utveckla verksamheten.

Sammanlagt har cirka 250 elever studerat vid nämndens kombinationsutbildningar under januari-mars 2018, varav cirka 100 har studerat vid YFI. Motsvarande period föregående år

Samverkansversion

rapporterade nämnden att knappt 80 personer studerade kombinationsutbildningar inom ramen för YFI samt att egenregin och extern regi planerade uppstart för kombinationsutbildningar.

Beviljade utbildningar inom yrkeshögskolan

Arbetsmarknadsnämnden bedriver inom ramen för Frans Schartaus Handelsinstitut och Åsö Vuxengymnasium yrkeshögskoleutbildningar. Under 2017 ansökte nämnden om 16 utbildningar varav 12 har beviljats start under 2018 av yrkeshögskolemyndigheten. Samtliga dessa kommer att bedrivas inom Frans Schartaus Handelsinstitut. Tre av utbildningarna är helt nya: IT-säkerhetstekniker, Teater-, Event- & Scentekniker samt Visual Merchandise. Sammanlagt med de utbildningar som tidigare beviljats kommer nämnden under 2018 tillhandahålla 18 utbildningar, vilket är fler än föregående år. Dessutom har sex av utbildningarna fått flera starter, däribland utbildningen medicinsk sekreterare som fick fyra starter. Sammantaget gör detta att antalet elever inom yrkeshögskolan väntas öka till drygt 1 000 elever under 2018.

	Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2017	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
●	Andel arbetsgivare i partnerskap som har anställt kvinnor och män från nämndens verksamheter						100 %		2018
●	Antal arbetsgivare som ingått partnerskap				13 st		10 st		2018
● ⚥	Antal kvinnor och män, från nämndens verksamheter, som fått arbete genom partnerskapen	27	14	13	101	80	80		Tertial 1 2018

Samverssion

KF:s mål för verksamhetsområdet:

3.3 Fler jobbar, har trygga anställningar och försörjer sig själva

Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Bedömningen görs mot bakgrund av att majoriteten av indikatorerna prognostiseras att uppnås och att aktiviteterna som ska bidra till måluppfyllelsen fortgår enligt plan.

Där avvikelser förekommer kan resultatet härledas till faktorer som förvaltningens verksamheter inte alltid kan påverka. För den indikatorn som mäter *andelen aspiranter som är självförsörjande sex månader efter avslut* visar analysen att resultatet skiljer sig mellan de aspiranter som avslutats till arbete och studier och de som har överförts till annan myndighet. Avslutsorsaken *avslutad till insats hos annan myndighet* innebär främst avslut till insats genom arbetsförmedlingen där kompletterande försörjningsstöd ofta ges vid sidan av aktivitetsstöd och gör att individen inte anses helt självförsörjande vid mätningstillfället. När det gäller *andelen ungdomar som erbjuds jobb, utbildning, praktik eller förberedande insatser inom 90 dagar* visar analysen att en del av dem som fångats upp via den uppsökande verksamheten inte alltid dyker upp vid de inplanerade mötestillfällena, faktum som fördröjer processen och påverkar resultatet negativt.

Den uppsökande verksamheten är samtidigt ett viktigt redskap i arbetet med att nå individer i utanförskap och fortsätter vara ett prioriterat område. När det gäller unga utan känd sysselsättning samarbetar arbetsmarknadsnämnden med både stadsdelsförvaltningarna och civilsamhället för att nå ut till dessa ungdomar. Jobbtorg Kista kommer exempelvis tillsammans med stadsdelsförvaltningen Rinkeby-Kista och föräldraföreningen i Rinkeby-Kista att bemanna Ungdomens hus i Rinkeby i syfte att nå fler unga. Enheten finns också på medborgarkontoret i Tensta. Medborgardialog har dessutom genomförts i samarbete med stadsdelsförvaltningar för att få input från både ungdomar och föräldrar kring hur ungdomar kan nås.

Arbetet med kvinnor långt ifrån arbetsmarknaden ligger fortsatt i fokus. Inom den uppsökande verksamhet som riktar sig till personer 20-29 år når nämnden idag 32 procent kvinnor och registrerar därmed en ökning jämfört med tidigare uppföljningsperiod, men eftersom andelen är fortsatt låg jobbas det aktivt med att utveckla nya metoder för att nå kvinnor. Den uppsökande verksamhet som vänder sig till personer över 30 år har förstärkts med en projektledare och med uppsökare på jobbtorgen Farsta-Skärholmen, Vällingby och Kista. Samarbete med stadsdelsförvaltningarna om personer som saknar sjukpenningsgrundande inkomst har initierats. Många i den målgruppen är kvinnor. Samarbetet med *stadsdelsmammorna* fortsätter. Syftet är att sprida kunskap till andra kvinnor i *stadsdelsmammornas* nätverk om de insatser som man kan ta del av för att komma in på arbetsmarknaden.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2017	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period

Samverkansversion

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2017	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
Andel aspiranter som har avslutats, exklusive återremitterade, tolv månader efter inskrivning på Jobbtorg Stockholm	78,28 %	81,32 %	74,71 %	79,1 %	78 %	78 %	tas fram av nämnden	Tertial 1 2018
Andel aspiranter som är självförsörjande sex månader efter avslut på Jobbtorg Stockholm	74,09 %	76,38 %	71,43 %	75,98 %	75 %	80 %	80 %	Tertial 1 2018
Analys Förvaltningens analys visar att resultatet kan härledas till de aspiranter som avslutats till insatser hos annan myndighet, på samma sätt som vid tidigare mätningar. Avslutsorsaken *avslutad till insats hos annan myndighet* innebär främst avslut till insats genom arbetsförmedlingen där individen behöver kompletterande försörjningsstöd vid sidan av aktivitetsstöd och är därmed inte per definition självförsörjande vid mätningstillfället. Bland de som avslutas till arbete eller studier är 85 procent självförsörjande 6 månader efter avslut, medan samma siffra för avslutade till insats hos annan myndighet är 50 procent.								
Andel aspiranter upp till 29 år som är självförsörjande sex månader efter avslut på Jobbtorg Stockholm	79,95 %	81,99 %	77,25 %		80 %	83 %	tas fram av nämnden	Tertial 1 2018
Analys Liksom för motsvarande indikator för vuxna kan resultatet härledas till den grupp som avslutas till insats på annan myndighet. En fördjupad analys av indikatorn visar att bland de unga 20-29 som avslutas till arbete eller studier är hela 90 procent självförsörjande efter 6 månader. Bland de som avslutas till åtgärd inom annan myndighet, vilket oftast innebär insats genom Arbetsförmedlingen, är däremot endast 52,5 procent självförsörjande efter 6 månader.								
Andel unga som varken arbetar eller studerar							Fastställ ls 2018	2018
Analys Diskussion pågår med stadsledningskontoret angående indikators relevans och tillämpningsområden. Inget mätresultat finns att tillgå ännu.								
Andelen ungdomar som erbjuds jobb, utbildning, praktik eller förberedande insatser inom 90 dagar	94,8 %	94,6 %	95,1 %	94,3 %	90 %	100 %	100 %	Tertial 1 2018
Analys Förvaltningens analys visar att resultatet kan härledas till de ungdomar som kommer in via den uppsökande verksamheten och som inte alltid följer den planering som görs. Det i sin tur leder i vissa fall till fördröjningar i processen och påverkar resultatet negativt.								
Antal aspiranter som fått Stockholmsjobb	249 st	134 st	115 st	473 st	600 st	600 st	1 000 st	Tertial 1 2018
Antal praktiktillfällen som genomförs inom stadens verksamheter av de aspiranter som Jobbtorg Stockholm matchar	8 st	4 st	4 st	95 st	30 st	30 st	500 st	Tertial 1 2018
Antal tillhandahållna platser för feriejobb	77					90 st	9 000 st	Tertial 1 2018
Antal tillhandahållna platser för Stockholmsjobb	155			235	155	150 st	1 000 st	Tertial 1 2018
Antal ungdomar som fått feriejobb i stadens regi						55 st	9 000 st	Tertial 1 2018

	Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2017	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
	♀								
	Genomsnittlig inskrivningstid för målgruppen ungdomar (16-24 år) som fått arbete/studier via Jobbtorg Stockholm ♀	4,2 mån	4,2 mån	4,1 mån	4,3 mån	4,5 mån	5 mån	tas fram av nämnden	Tertial 1 2018

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
Arbetsmarknadsnämnden ska genom jobbtorgen för unga i Kista, Skärholmen och vid Globen, och i samarbete med stadsdelsnämnderna förstärka det uppsökande och stödjande arbetet för unga utan sysselsättning och med komplex problematik samt utveckla insatser för målgruppen.	2018-01-01	2018-12-31	
Arbetsmarknadsnämnden ska i samarbete med socialnämnden och i samråd med stadsdelsnämnderna se över möjligheten att utveckla arbetet för att förbättra möjligheterna för socialpsykiatrins målgrupp att komma ut i egen försörjning, såsom arbetet med IPS.	2018-01-01	2018-12-31	
Arbetsmarknadsnämnden ska i samarbete med stadsdelsnämnderna fortsätta arbetet med kvinnor långt ifrån arbetsmarknaden för att öka delaktigheten och den ekonomiska jämställdheten i staden.	2018-01-01	2018-12-31	
Arbetsmarknadsnämnden ska i samarbete med stadsdelsnämnderna öka utbytet mellan stadsdelarna kring sommarjobben för att öka sammanhållningen i staden och möjliggöra för fler att testa arbete i andra stadsdelar än där man bor.	2018-01-01	2018-12-31	
Arbetsmarknadsnämnden ska i samarbete med utbildningsnämnden och socialnämnden göra en samlad analys med syfte att förstärka insatserna för att samtliga unga ska studera eller arbeta.	2018-01-01	2018-12-31	
Arbetsmarknadsnämnden ska i samarbete med utbildningsnämnden undersöka samarbeten för yrkesförberedande studier för nyanlända, inom ramen för både vuxenutbildning och gymnasieutbildning.	2018-01-01	2018-12-31	
Arbetsmarknadsnämnden ska utöka det uppsökande arbetet mot nyanlända kvinnor.	2018-01-01	2018-12-31	
Stadsdelsnämnderna ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden utveckla samverkan med det lokala näringslivet och civilsamhället för att skapa förutsättningar för jobb, integration och social hållbarhet med en särskild inriktning mot unga.	2018-01-01	2018-12-31	
Utbildningsnämnden ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden utarbeta arbetssätt och metoder för stöd för ungdomar som riskerar att hoppa av gymnasieskolan eller gå ut med ofullständiga betyg.	2018-01-01	2018-12-31	

Nämndmål:

3.3.1 Kvinnor och män i Stockholm försörjer sig själva och har hållbara anställningar

Uppfylls helt

Beskrivning

De arbetsmarknadsinsatser som nämnden erbjuder genom Jobbtorg Stockholm bidrar till att fler arbetslösa kvinnor och män kommer ut i arbete och egen försörjning. De som idag behöver försörjningsstöd på grund av arbetslöshet eller annan orsak där det finns anledning att pröva återgång till arbete garanteras effektiva insatser och stöd anpassade till den enskildes behov. Ambitionen är att rusta nämndens målgrupper och erbjuda matchningsinsatser för att de ska få en hållbar anställning och långsiktig självförsörjning.

Nämnden uppmärksammar särskilt behovet hos kortutbildade, kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden, personer med funktionsnedsättning och nyanlända i utvecklingen av verksamheterna.

Genom uppsökande insatser och lokal närvaro strävar nämnden efter att nå prioriterade målgrupper som är i behov av stöd och insatser från staden för att bryta utanförskapet, men som idag inte är i kontakt med någon verksamhet.

Nämnden rustar deltagare inom Jobbtorg Stockholms verksamheter genom ett individbaserat stöd, genom att erbjuda insatser som ger möjlighet till utveckling och genom att vägleda till utbildningar som ger förutsättningar för att möta arbetsmarknadens krav. Verksamheten arbetar med att matcha deltagare till anställningar inom staden och hos externa arbetsgivare.

Yrkesutbildningarna inom vuxenutbildningen utformas så att kvinnor och män får den kompetens som efterfrågas på arbetsmarknaden och därmed har goda förutsättningar att få en hållbar anställning. Kombinationsutbildningarna (sfi+yrkesutbildning) utökas i antal platser och anpassas utifrån de lärdomar som pågående utvärderingar ger. Arbetsgivarna kopplas på tidigt i utbildningen, helst redan vid planeringen.

I nämndens kurser och utbildningar finns ett förhållningssätt att alltid ha deltagarens nästa steg i fokus, steget efter kursen/utbildningen. Både för eleven och utbildningsanordnaren är det av största vikt att se att kursen/utbildningen leder till arbete eller fortsatta studier.

Förväntat resultat

Alla kvinnor och män inskrivna vid Jobbtorg Stockholm har en jobbplan som ligger till grund för planering och uppföljning av insatsens resultat.
Andelen kvinnor och män inskrivna vid Jobbtorg Stockholm som avslutats till arbete har ökat.
Skillnader i måluppfyllelse för kvinnor och män har analyserats och åtgärder vidtagits för att utjämna ojämställdheten.
Antalet aspiranter som har ett Stockholmsjobb som finansierats med lönesubventionen extratjänst har ökat.
Andelen kvinnor och män som har anställning eller studerar efter ett Stockholmsjobb har

Samverkansversion

ökat.
Nämnden har förstärkt det uppsökande arbetet för att nå kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden och erbjuda dem insatser.
Antal etableringsjobb som nämnden erbjuder har ökat.
Matchning av personer som har gått en yrkesutbildning eller en kombinationsutbildning har utvecklats.
Majoriteten av personerna som läser kombinationsutbildningar (sfi+yrkesutbildning) har fått arbete efter fullföljd utbildning.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Bedömningen grundas på analys av lägesbilden av de förväntade resultaten och det prognostiserade utfallet för de indikatorer som nämnden satt för att följa upp nämndmålet.

Jobbtorg Stockholm

Under perioden januari-mars har 3988 unika individer, 1921 kvinnor och 2067 män, varit inskrivna på Jobbtorg Stockholm, en ökning med drygt 500 personer jämfört med samma period föregående år. Störst skillnad registreras inom den ordinarie målgruppen, där antalet inskrivna har ökat med 329 jämfört med första kvartalet i fjol. Sammanlagt har 353 avslutats till arbete. Av de aspiranter som gått vidare till jobb under aktuell period har 207 aspiranter erhållit en icke subventionerad anställning och 146 aspiranter har fått en anställning med subvention. Av dem som har gått vidare till arbete med subvention har 106 personer fått ett Stockholmsjobb.

Målgrupp	Kvinna	Man	Totalsumma
Ordinarie målgrupp	777	823	1600
Målgrupp resurs	282	286	568
KAA	125	174	299
Ingång 20-29 år	144	305	449
Övriga målgrupper*	489	418	907
Stockholmsjobb	270	239	509
Totalt inskrivna	2087	2245	4332
Totalt unika individer	1921	2067	3988

** Övriga målgrupper är en sammanslagning av försörjningsstödstagare som kommer från stadsdelsförvaltningarna direkt till Jobbstart och de som står inför en kommunal visstidsanställning. Även personer som har en Offentligt Skyddad Anställning (OSA) och inskrivna i åtgärd hos arbetsförmedlingen ingår här.*

Stockholmsjobb

Under perioden januari-mars har 509 personer varit aktuella inom Stockholmsjobb, 270 kvinnor och 239 män. 249 anställningar har finansierats av arbetsmarknadsförvaltningen, 218 av stadsdelsförvaltningarna och 42 av Trafikkontoret. Den största skillnaden mellan kvinnor och män syns inom Stockholmsjobben som har finansierats av stadsdelsförvaltningarna, där 46 fler kvinnor än män har fått en kommunal visstidsanställning. Utfallet kan förklaras av hur stadsdelsförvaltningarna jobbar, där mycket fokus ligger på att nå kvinnor långt ifrån

Samrådsversion

arbetsmarknaden.

Under samma period som ovan har sammanlagt 159 Stockholmsjobb finansierats med lönesubventionen Extratjänster. 28 av dessa är nya anställningar, medan resterande 131 har påbörjats förra året.

Sammanlagt har 155 anställningar med lönesubventionen Extratjänster påbörjats inom Stockholms stad under perioden januari-mars 2018.

74 personer har haft en språkstödsanställning (tidigare kallad *etableringsjobb*) under perioden januari-mars 2018, 42 kvinnor och 32 män. Av dessa har 22 personer (13 kvinnor och 9 män) påbörjat sin anställning i år.

27 personer, varav 16 kvinnor och 11 män, haft en anställning som serviceassistent och 11 personer, varav fem kvinnor och sex män, har haft ingångsanställning.

140 ungdomar har haft en ungdomsanställning, något fler i jämförelse med samma period föregående år då motsvarande siffra var 138. Tremånadersuppföljningen av ungdomar som avslutades förra året visar att 68 procent har gått vidare till jobb eller studier efter avslutad ungdomsanställning (40 procent till arbete och 28 procent till studier).

Statistik över avslutade Stockholmsjobb 2017 visar att 47,9 procent av de aspiranter som har avslutats har gått vidare till arbete eller studier, varav 36,1 procent (156 personer) har fått jobb och 11,8 procent (51 personer) börjat studera.

Uppföljningen av Stockholmsjobb visar att 90 procent av de kvinnor och män som haft ett Stockholmsjobb inte längre uppbär ekonomiskt bistånd fyra månader efter avslutad anställning. Utfallet ligger i linje med årsmålet. Utfallet skiljer sig dock mellan könen och visar att fler män än kvinnor återgår till försörjningsstöd. Orsakerna till det kommer att analyseras under året.

Remissversion

	Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2017	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
● ⚥	Andel kvinnor och män (alla åldrar) i målgrupp Resurs som avslutas (exkl återremitterade)12 månader efter inskrivning på Jobbtorg Stockholm	48 %	55,8 %	40,9 %	45,4 %	40 %	40 %		Tertial 1 2018
● ⚥	Andel kvinnor och män (alla åldrar) i utvalda målgrupper som haft ett Stockholmsjobb och inte längre uppbär ekonomiskt bistånd inom 4 mån efter avslutad anställning	89,9 %	90,7 %	91,2 %	88 %	90 %	90 %		Tertial 1 2018
● ⚥	Andel kvinnor och män inskrivna inom Jobbtorg Stockholm som upplever att nämndens arbetsmarknadsinsatser ger ökade möjligheter till arbete och egen				66,1		67 %		2018

	Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2017	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
	försörjning.								
Analys Mätning presenteras senare under året.									
● ⚥	Andel kvinnor och män som har arbete sex månader efter avslutad yrkesutbildning inom kommunala vuxenutbildningen						75 %		Halvår 1 2018
Analys Ingen mätning finns ännu, men kommer att göras till T2.									
●	Andel kvinnor och män som har arbete sex månader efter examen från yrkeshögskolan						90 %		Halvår 1 2018
● ⚥	Andel kvinnor och män som har påbörjat ett arbete efter sin kombinationsutbildning.				80,95		60 %		Halvår 1 2018

	Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
▶	Arbetsmarknadsnämnden ska implementera metoden supported employment inom Jobbtorg Stockholm	2018-01-01	2018-12-31	
▶	Arbetsmarknadsnämnden ska utveckla sätt att följa upp resultat för gruppen nyanlända inom ramen för nämndens verksamheter	2018-01-01	2018-12-31	

Samverkans

Nämndmål:

3.3.2 Kvinnor och män 16-29 år studerar eller arbetar

Uppfylls helt

Beskrivning

Ungdomsarbetslösheten är störst bland unga kvinnor och män som saknar fullgjord gymnasieutbildning. Nämnden arbetar utifrån målet att stadens unga vuxna ska ha en fullföljd gymnasieutbildning för att öka möjligheten till en hållbar etablering på arbetsmarknaden och/eller studier. Nämnden arbetar också för att unga, med en fullföljd gymnasieutbildning, som varken studerar eller arbetar kommer till fortsatta studier eller arbete. Behoven hos nyanlända, personer med en funktionsnedsättning och kortutbildade uppmärksammas särskilt. Samverkan med arbetsförmedlingen inom ramen för Delegationen för unga och nyanlända till arbete är central för nämndens arbete med att stötta unga och nyanländas etablering i arbetslivet.

För att minimera ungdomsarbetslösheten ska nämnden, i samverkan med arbetsförmedlingen, erbjuda unga kvinnor och män arbete, utbildning eller praktik, alternativt andra individuellt utformade insatser senast inom 90-dagar. Inom Jobbtorg Stockholm finns ett basutbud av stöd- och vägledning samt matchningsinsatser som erbjuds och anpassas utifrån individens behov. För dem som behöver mer stöd utvecklas kontinuerligt nya insatser och arbetssätt. Exempel på sådana är ungdomsanställningar, särskilda arbetslagsanställningar för unga med social problematik, självstärkande program och YrkesPlus som är en förberedelse inför studier inom komvux.

Uppsökande arbete för att nå unga kvinnor och män 20-29 år som inte arbetar eller studerar och saknar känd aktivitet leder till att fler får tillgång till stadens stöd och insatser. Kedjor av insatser leder till att fler unga vuxna går till studier eller arbete.

Nämnden ansvarar inom ramen för det kommunala aktivitetsansvaret för att kontakta ungdomar 16-19 år som inte genomför eller har fullföljt en gymnasieutbildning. Insatser erbjuds för att i första hand motivera unga att återgå till studier och i andra hand att erbjuda annan sysselsättning som arbete.

Förväntat resultat

Andelen unga kvinnor och män inskrivna vid Jobbtorg Stockholm som har gått vidare till studier har ökat.
150 utbildningskontrakt har tecknats under 2018.
Andelen unga kvinnor och män inskrivna vid Jobbtorg Stockholm som avslutats till arbete har ökat.
I enlighet med DUA har vägar från språkintroduktionsprogrammet till vuxenutbildningen vidareutvecklats i syfte att fler unga nyanlända ska fullfölja gymnasieutbildning och etablera sig på arbetsmarknaden.
Nämndens uppsökande verksamheter har nått fler unga kvinnor och män 20-29 år som varken arbetar, studerar och som saknar känd sysselsättning, varav andelen kvinnor har ökat.
Inom ramen för DUA har processen med samlokalisering av arbetsförmedlingen och Jobbtorg

Samverkansversion

Unga Kista fortgått och en implementeringsplan för hur arbetssätt och metoder från projektet Ung Komp kan integreras i samverkan mellan arbetsförmedlingen och Jobbtorg Stockholm har tagits fram.
Skillnader i måluppfyllelse för unga kvinnor och män har analyserats och insatser riktats för att utjämna ojämställdheten.
Antal kommunala feriejobb har ökat. Stadens fackförvaltningar och bolag har erbjudit fler arbetstillfällen för feriejobb. Genom att styra fördelning av fackförvaltningarnas och bolagens arbetstillfällen samt uppmuntra stadsdelsförvaltningarna till interna samarbeten har fler ungdomar jobbat utanför det stadsdelsområde de bor.
Andelen feriejobb som kombineras med språkstöd har ökat.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Bedömningen görs mot bakgrund av att indikatorerna prognostiseras att uppnås och att aktiviteter som ska bidra till måluppfyllelsen fortskrider enligt plan.

Unga som går vidare till jobb eller studier

Andelen unga kvinnor och män inskrivna vid Jobbtorg Stockholm som har gått vidare till studier har ökat. Jämfört med motsvarande period föregående år registreras en ökning med nästan 9 procent. Fortsatt är det färre män än kvinnor som väljer att studera, dock har skillnaden mellan könen minskat lite. Det kan vara en indikation på att de satsningar som görs för att motivera fler män till studier börjar ge resultat, det behöver dock följas upp över längre tid för att en korrekt bedömning ska kunna göras.

Andelen unga kvinnor och män inskrivna vid Jobbtorg Stockholm som gått vidare till arbete har sjunkit jämfört med motsvarande period föregående år med ca 1 procent. Fortsatt är det fler män än kvinnor som går vidare till arbete.

Det kommunala aktivitetsansvaret, KAA

Under perioden januari-mars 2018 har sammanlagt 7301 ungdomar omfattats av uppdraget. Av dessa har 3195 varit inskrivna i introduktionsprogram och därmed inte aktuella för det arbete som arbetsmarknadsnämnden gör för målgruppen. Dessutom är en stor andel av ungdomarna ombytessökande och av den anledningen inte aktuella för det uppsökande arbete som nämnden bedriver inom uppdraget. Sammanlagt har 1001 ungdomar nåtts och erbjudits insats. Av dessa har 211 (74 kvinnor och 137 män) valt att skriva in sig på Jobbtorg Stockholm. Sammanlagt har 299 ungdomar tagit del av våra insatser under perioden. Av de som skrivits ut har 67 procent gått vidare till arbete eller studier.

Utvecklingsarbete pågår för att nå fler ungdomar. Arbetsmarknadsförvaltningen planerar för utökad samverkan med gymnasieskolor för att nå ut med information och nå unga innan skolavhopp, både i avsikt att förhindra skolavhopp, men också för att tidigt fånga upp de unga som avbryter. Samverkan planeras också för att nå ut med information till samtliga elever som förväntas avsluta gymnasiet med studiebevis, så att de är medvetna om vad ett studiebevis innebär och har kunskap om hur de gör om de vill komplettera sitt betyg för att få en gymnasieexamen. Nämnden planerar dessutom för utökad samverkan med stadsdelsförvaltningarnas barn- och ungdomsenheter samt med psykiatrin, för att bättre möta ungdomar med komplex problematik.

Samverkansversion

Delegationen för unga och nyanlända till arbete, DUA

Under perioden januari-mars 2018 har sammanlagt 71 utbildningskontrakt tagits beslut om.

Samarbetet med arbetsförmedlingen inom ramen för DUA har utökats och innefattar i dagsläget även en överenskommelse om fördjupad samverkan om nyanländas etablering. Här pågår det bland annat ett arbete med att vidareutveckla vägar från språkintroduktionsprogrammet till vuxenutbildningen. Syftet är att fler personer i målgruppen ska klara av studier på komvux och få gymnasiekompetens inom ett yrke eller för att läsa vidare på högskola.

För detta utvecklingsarbete har ett team inrättats, Elevteam komvux, bestående av en projektledare, studie- och yrkesvägledare, specialpedagog, kurator och modermålsstödjare. Teamet kommer att utveckla metoder och arbetssätt för att stötta ungdomar men också utveckla struktur för samverkan mellan utbildningsförvaltningen och arbetsmarknadsförvaltningen kring vidaregångar från språkintroduktion till vuxenutbildningen. Utvecklandet av nya metoder och strukturer kommer att fortgå fram till och med 2020. Projektet planerar att ta emot den första gruppen deltagare i juni 2018 och väntas ha cirka 60 deltagare under 2018.

Inom ramen för DUA ska jobbspår, i form av kombinationsutbildningar, utvecklas. Hittills har fyra jobbspår startats, med inriktningarna kock, bygg och undersköterska. En nära samverkan med näringslivet finns kring jobbspåren, därför är enheten för arbetsgivarsamverkan med i arbetet. Arbetsgivarna bidrar bland annat med praktikplatser och handledning för de som deltar i kombinationsutbildningarna, studiebesök på arbetsplatser samt med anställningsmöjligheter efter avslutad anställning. Enheten för arbetsgivarsamverkan driver även Projekt Jobbspår Stockholm Företag som finansieras med medel från DUA och vars syfte är att utveckla samarbetet med företag och få flera arbetsgivare att medverka i jobbspåren.

Ytterligare fem jobbspår planeras till hösten, inom yrkena barn och fritid, lastbilsmekaniker, handel och butik, vård och omsorg samt bygg.

När det gäller samlokaliseringen av arbetsförmedlingen och Jobbtorg Unga Kista pågår det fortfarande arbete med att hitta en lämplig lokal. Utöver det ligger fokus på att löpande vidareutveckla och fördjupa samverkan inför den fysiska samlokaliseringen.

Stockholms Unga Vuxna Arbetar eller Studerar, SUVAS

Inom ramen för SUVAS har arbetsmarknadsförvaltningen under projekttiden etablerat en första kontakt med 1600 unga vuxna i åldrarna 20-29 år. Av dessa har 1100 personer valt att skriva in sig på Jobbtorg Stockholm. Sammanlagt har 193 personer avslutats. Av dessa har 132, dvs. 68 procent, gått vidare till jobb eller studier.

Det uppsökande arbetet sker genom ungdomskonsulenter och ambulerande studie- och yrkesvägledare, som utvecklar samverkan med aktörer i det lokala närsamhället samt finns ute på de arenor där unga befinner sig. I den uppsökande verksamheten når vi i dagsläget 32 procent kvinnor och 68 procent män. Vi ser en viss ökning av andelen kvinnor jämfört med föregående år (25 procent 2017), men eftersom den är fortsatt låg jobbar vi aktivt med att utveckla metoder för att nå kvinnor och en metodgrupp har bildats för detta.

Samverkansversion

	Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2017	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
● ⚥	Andel kvinnor och män (16-19 år) i målgrupp ingång 16-19 år (KAA) som skrivs ut till studier efter inskrivning på Jobbtorg Stockholm	39,8 %	46,3 %	31,8 %		55 %	55 %		Tertial 1 2018
● ⚥	Andel kvinnor och män (18-29 år) i ordinarie målgrupp som avslutas (exkl återremitterade) inom 6 mån efter inskrivning på Jobbtorg Stockholm	71,8 %	73,8 %	69,3 %	69,3 %	65 %	65 %		Tertial 1 2018
● ⚥	Antal nyinskrivna kvinnor och män på Jobbtorg Stockholm i målgrupp Ingång 20-29 år	203 st	140 st	63 st	584 st	560 st	400 st		Tertial 1 2018

Samverkansv

KF:s mål för verksamhetsområdet:

3.4 I Stockholm är det enkelt att utbilda sig genom hela livet

Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Bedömningen görs mot bakgrund av att antalet studerande inom vuxenutbildningen har ökat under januari-mars 2018 jämfört med motsvarande period föregående år. Sammantaget har antalet elever ökat med cirka 10 procent och ökningen har skett på grundläggande, gymnasiala kurser, yrkeshögskolan samt en marginell ökning inom sfi. Störst procentuell ökning, 29 procent, har skett inom grundläggande utbildning, vilket är positivt då ett av målen är att fler kortutbildade ska börja studera. Den största delen av kurserna på grundläggande nivå utgörs av svenska som andraspråk, SVA, och det är också här det har skett den största ökningen av antalet kursgruppsdeltagare. De senaste årens ökning av antal elever på sfi skulle därmed kunna förklara en betydande del av ökningen på grundläggande utbildning. Den största ökningen i antal elever har dock skett inom gymnasial vuxenutbildning.

Målvärdena för betygsresultaten väntas uppnås för två av de fyra kommunfullmäktigemålen. Vidare förväntas målvärdena för samtliga nämndindikatorer att uppnås. De utmaningar som kvarstår gäller framför allt inom grundläggande vuxenutbildning och högskoleförberedande kurser, där bedömningen är att nämnden kan få svårt att uppnå målvärdena. Inom grundläggande utbildning har 82,4 procent av kursdeltagarna har fått godkänt betyg mellan oktober 2017 till och med mars 2018, vilket leder fram till prognosen att målvärdet om 85 procent inte kan uppnås. Dock har det inte skett någon försämring av resultaten jämfört med tidigare år, vilket det ser ut som i systemet. Det som har hänt är att förvaltningen från och med 2017 har slutat att inkludera närvaro vid orienteringskurser som godkänt. Det gäller även för gymnasiala kurser, men då orienteringskurserna har utgjort en betydligt mindre andel av det totala antalet kurser på gymnasienivå har detta inte påverkat de inrapporterade betygsresultaten nämnvärt.

Arbete pågår för att höja resultaten inom såväl grundläggande utbildning som högskoleförberedande gymnasial utbildning, bland annat förs resultatdialoger med rektorerna i syfte att finna åtgärder.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2017	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
Andel kursdeltagare inom grundläggande vuxenutbildning med godkänt betyg efter fullföljd kurs						85 %	85 %	Halvår 1 2018
Analys								
Inom grundläggande utbildning har 82,4% av kursdeltagarna fått godkänt betyg mellan oktober 2017 till och med mars 2018, vilket leder fram till prognosen att målvärdet om 85% inte kan uppnås. Tidigare år har nämnden rapporterat in ett högre resultat för grundläggande utbildning (VB 2016, 84,3%, VB 2015 84%, VB 2014 85%, VB 2013 85%). Detta beror på att förvaltningen under dessa år räknade in kursdeltagare som närvarat på orienteringskurser som godkända, trots att kursdeltagarna inte erhåller något betyg för dessa kurser. Från och med 2017 finns inga orienteringskurser med i betygsstatistiken. För 2016 har siffrorna räknats om och orienteringskurserna tagits bort ur beräkningen och då blir resultatet								

Arbetsversion

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2017	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
att 82,6% av kursdeltagarna fick godkänt betyg. Räknas orienteringskurserna med blir resultatet det som står i VB för 2016, nämligen 84,3%. För VB 2017 var resultatet för grundläggande 82,0% och för perioden oktober 2017 till och med mars 2018 ligger siffran på 82,4%.								
Andel kursdeltagare inom gymnasial vuxenutbildning, högskoleförberedande kurser, med godkänt betyg efter fullföljd kurs						72 %	73 %	Halvår 1 2018
Analys 70,3% av kursdeltagarna har fått godkänt betyg mellan oktober 2017 och mars 2018, vilket leder fram till prognosen att det kan bli svårt att uppnå målvärdet om 72% godkända betyg.								
Andel kursdeltagare inom gymnasial vuxenutbildning, yrkesutbildning, med godkänt betyg efter fullföljd kurs						90 %	90 %	Halvår 1 2018
Andel kursdeltagare inom sfi med godkänt betyg efter fullföljd kurs				97,21 %		94 %	94 %	Halvår 1 2018

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
Arbetsmarknadsnämnden ska i samråd med kommunstyrelsen utreda förutsättningarna och utveckla formerna för upphandling av leverantörer av kommunal vuxenutbildning.	2018-01-01	2018-12-31	
Arbetsmarknadsnämnden ska se över möjligheterna att erbjuda Alternativ sfi i samband med rehabiliteringsinsatser för personer med migrationsrelaterad stress och PTSD.	2018-01-01	2018-12-31	
Arbetsmarknadsnämnden ska utreda behovet av särskilda stödinsatser samt utveckla arbetssätt för att möta behoven hos unga nyanlända inom sfi.	2018-01-01	2018-12-31	
Arbetsmarknadsnämnden ska utveckla vuxenutbildningen i egen regi och Åsö vuxengymnasium ska fortsätta utvecklas som stadens kompetensförsörjningscentrum.	2018-01-01	2018-12-31	
Arbetsmarknadsnämnden ska, utifrån erfarenheter och utvecklade arbetssätt från såväl yfi som Järvapiloten, utöka arbetet med kombinationsutbildningar så att fler får möjlighet till studier som leder till arbete inom olika bristyrken.	2018-01-01	2018-12-31	
Utbildningsnämnden ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden ta fram en modell för en sammanhållen utbildningsväg för ensamkommande och övriga nyanlända i övre tonåren.	2018-01-01	2018-12-31	

Nämndmål:

3.4.1 Fler kvinnor och män studerar i vuxenutbildning

Uppfylls helt

Beskrivning

Nämnden arbetar aktivt för att fler kvinnor och män ska inleda studier i syfte att nå en hållbar anställning, vidare studier och personlig utveckling. Prioriterade är personer med kort utbildningsbakgrund, det vill säga utan gymnasiekompetens, nyanlända och personer med svag ställning på arbetsmarknaden.

För att fler kvinnor och män i Stockholm ska börja studera förutsätts att nämnden erbjuder flexibla utbildningsvägar, att individer känner till vilka möjligheter som finns och vilka krav som ställs för olika utbildningar. Nämndens uppsökande verksamhet och studiestartsstödet är viktiga verktyg för att få fler kvinnor och män från de prioriterade målgrupperna att börja studera. Under 2018 är förväntan att kunskapen bland målgrupperna om studiestartsstödet ökar och att denna möjlighet till studiefinansiering kommer skapa reella chanser att inleda studier för många i behov av det. Nämnden fortsätter arbetet med att skapa gemensamma riktlinjer och rutiner i samverkan socialnämnden och arbetsförmedlingen. Nämnden fortsätter även med att utveckla metoder för det uppsökande arbetet.

Från 2018 införs utbildningsplikt för nyanlända som deltar inom arbetsförmedlingens etableringsprogram. Plikten omfattar personer med kort utbildning och som därför inte bedöms kunna matchas mot arbete under tiden i programmet. Deltagare som omfattas ska inom ramen för etableringsprogrammet ta del av sfi eller motsvarande utbildning vid folkhögskola, samhällsorientering, utbildning inom kommunal vuxenutbildning på grundläggande eller gymnasial nivå, eller särskild utbildning för vuxna eller motsvarande utbildning inom folkhögskolan. Deltagare som anvisas studier men inte deltar kommer kunna få nedsatt etableringsersättning. Lagändringen innebär att en målgrupp med särskilda förutsättningar ska börja studera. Det kommer ställa stora krav på god samverkan mellan nämnden och Arbetsförmedlingen samt att nämnden förmår anpassa utbildningarna till elever med stort behov av stöd.

Nämndens jobbtorg och vuxenutbildning arbetar tillsammans i näringslivs- och stadsdelsnämndssamverkan för att identifiera och utveckla utbildningar utifrån behovet hos män och kvinnor som står långt från arbetsmarknaden. Nämnden samverkar med arbetsförmedlingen när det gäller nyanlända personers etablering kring sfi och samhällsorientering.

Eleverna erbjuds individuellt anpassade möjligheter att läsa sin utbildning parallellt med jobb, praktik eller annan utbildning. Särskilt prioriterade är sfi-elever som får ökade möjligheter att kombinera sin utbildning med studier på grundläggande och gymnasial nivå inom komvux.

Samhällsorientering är en utbildning för nyanlända som ger kunskap om det svenska samhället på modersmålet. Prioriterat är att nå och rekrytera fler personer från utökad målgrupp, det vill säga anhöriginvandrare, till samhällsorientering.

Samverkansversion

Nämnden har i dag ett mindre utvecklat antagningssystem enbart för komvux. Under 2018 kommer nämnden att inleda arbetet med ett nytt ansöknings- antagnings- och testsystem för vuxenutbildningen som kommer att gynna fler skolformer: Komvux, sfi, särvux och yrkeshögskolan. Syftet är att öka digitaliseringen genom att förenkla stockholmarnas ansökningsförfarande och testning, samt att effektivisera nämndens arbete med antagning till vuxenutbildningen och uttag av statistik och rapporter. På detta sätt hanterar nämnden också en del av den så kallade it-skulden med äldre system som är dyra att hantera och utveckla.

Förväntat resultat

Fler personer från de prioriterade målgrupperna kortutbildade, kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden och nyanlända har studerat inom vuxenutbildningen.
Samverkan mellan Vuxenutbildning, Jobbtorg och Arbetsförmedlingen har fördjupats för att öka andelen från de prioriterade målgrupperna som börjar studera. Särskilt fokus har varit att utveckla uppsökande och vägledande aktiviteter inom Jobbtorgen.
Åtgärder har genomförts för att kvinnor och män inom Jobbtorgen ska erbjudas syv-samtal i lika hög utsträckning.
Sammanhållna spår där stockholmsjobb kombineras med yrkesutbildning har utvecklats i samverkan mellan Jobbtorg och Vuxenutbildning.
Möjligheten att kombinera sfi och en yrkesutbildning har utökats. Planeringen har gjorts med stadens framtida rekryteringsbehov i åtanke.
Fler har läst sfi för föräldralediga.
Rutiner och arbetssätt för studiestartsstödet har utvecklats i samverkan med socialförvaltningen och Arbetsförmedlingen.
Arbetet med ett nytt ansökningssystem för komvux har påbörjats.
Skillnader i resultat mellan kvinnor och män har analyserats och insatser riktats till det underrepresenterade könet för att utjämna ojämställdheten. Insatserna har inte skett på bekostnad av det kön där måluppfyllelse är uppnådd.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Bedömningen görs mot bakgrund av att antalet studerande inom vuxenutbildningen har ökat med 10 procent under januari-mars 2018 jämfört med motsvarande period föregående år. Största ökningen i procent, 29 procent, har skett inom grundläggande utbildning.

I antal är ökningen däremot störst inom gymnasial vuxenutbildning och även inom yrkeshögskolan har det skett en betydande ökning av elever jämfört med motsvarande period föregående år. När det gäller yrkeshögskolan förklaras det främst av att skolan fått beviljat fler yrkeshögskoleutbildningar, då i stort sett varje kurs fylls. För mer information om yrkeshögskolan se mål 3.2.1. Inom reguljär sfi är antalet relativt lika föregående års antal elever.

Den enda utbildningsformen som har ett sjunkande elevantal är Lärvux. Det är inget unikt för Stockholm, utan en trend i hela Sverige att särskild utbildning för vuxna minskar.

Antal elever inom vuxen-utbildning	Jan-mars 2018	Jan-mars 2017

Samverkansversion

Antal elever inom vuxen-utbildning	**Jan-mars 2018**			**Jan-mars 2017**		
	Antal elever	Andel kvinnor	Andel män	Antal elever	Andel kvinnor	Andel män
Komvux grundläggande	3 084	63,1%	36,9%	2 385	64,8%	35,2%
Komvux Gymnasial	12 063	62%	38%	10 412	63%	37%
Komvux, reguljär sfi	11 830	54%	46%	11 800	54%	46%
Lärvux	231	53,7%	46,3%	246	54%	46%
Yrkes-högskolan	700	80,3%	19,7%	576	84,9%	15,1%
Totalt antal elever, unika individer, samtliga former	**27 908**			**25 419**		

Det är extern regi som har ökat antal elever inom grundläggande. Däremot har både egenregi och extern regi ökat antal elever för gymnasiala kurser.

Antal elever inom komvux	**Jan-mars 2018**			**Jan-mars 2017**		
	Antal elever	Andel kvinnor	Andel män	Antal elever	Andel kvinnor	Andel män
Grundläggande egenregi	593	59,2%	40,8%	621	64,3%	35,7%
Grundläggande extern regi	3 546	64,3%	35,7%	2 485	65,4%	34,6%
Gymnasial högskole-förberedande egenregi	3 453	58,6%	41,4%	2 622	57,9%	42,1%
Gymnasial högskole-förberedande extern regi	8 531	58,4%	41,6%	7 268	57,9%	42,1%
Gymnasial yrkes-förberedande egenregi	2 028	72,5%	27,5%	823	65%	35%
Gymnasial yrkes-förberedande extern regi	12 302	64,2%	35,8%	11 600	67%	33%
Reguljär sfi	11 830	54%	46%	11 800	54%	46%
Antal elever totalt komvux, ej unika individer	**42 283**			**37 219**		

Stockholmsjobb med utbildning

Under våren har sammanhållna utbildningsspår för Stockholmsjobb börjat utarbetas och det handlar framför allt om bristyrkesutbildningar som vård- och omsorg, barn och fritid och lastbilsmekaniker. I höst väntas de första stockholmsjobbarna kunna börja utbildning enligt de nya utbildningsspåren.

Sfi för föräldralediga

Arbetet med att erbjuda sfi för föräldralediga har fortsatt under våren. Undervisningen ges en gång i veckan på öppna förskolor, där föräldrar läser svenska samtidigt som de tar hand om sina barn. Under perioden har 32 personer läst sfi för föräldralediga, vilket ska jämföras med 19 personer under motsvarande period föregående år.

Samhällsorientering

Perioden januari till mars har 268 personer från Stockholm genomfört samhällsorientering, vilket är lika många som motsvarande period föregående år. Däremot är det betydligt färre stockholmare som har anmälts till samhällsorientering i år jämfört med motsvarande period föregående år (389 jämfört med 747). Endast 33 stockholmare ur den så kallade utökade målgruppen (vissa anhöriginvandrare) har anmälts till en kurs under perioden, två stockholmare ur denna målgrupp har genomfört kursen. Det är en minskning jämfört med föregående år då 52 personer hade anmälts och 10 genomfört kursen. Centrum för samhällsorientering har fått uppgifter från arbetsförmedlingen att myndigheten kommer att öka antalet anmälningar till samhällsorientering igen under sommaren, men årsprognosen på antal deltagare kommer vara något lägre än beräknat.

	Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
▶	Arbetsmarknadsnämnden ska utveckla utbildningsspår inom ramen för Stockholmsjobb	2018-01-01	2018-12-31	

Samverkansversion

Nämndmål:

3.4.2 Kvinnor och män fullföljer sina studier och får godkända betyg

Uppfylls helt

Beskrivning

Utgångspunkten för utbildningen är de studerandes förutsättningar och behov. Förvaltningen fortsätter sitt kontinuerliga förbättringsarbete för att fler elever ges möjlighet att:
Uppnå kraven för en yrkesexamen eller yrkeshögskoleexamen som innebär att eleven har en av branschen godtagbar nivå av yrkeskunnande för att vara väl förberedd för yrkeslivet,
Uppnå kraven för en högskoleförberedande examen som innebär att eleven har tillräckliga kunskaper för att vara väl förberedd för högskolestudier, eller
tillägna sig goda kunskaper i de kurser som ingår i elevens individuella studieplan och som kan användas för vidare studier och i samhälls-, arbets- och vardagsliv.

Uppdraget är komplicerat och ställer krav på verksamheten att i högre utsträckning ge stöd och stimulans till alla elever så att de utvecklas så långt som möjligt, att uppmärksamma de elever som är i behov av stöd, och att samverka för att göra utbildningen till en god miljö för utveckling och lärande. Att anpassa verksamheten till nya målgrupper är den viktigaste utmaningen för vuxenutbildningen framöver. Att utveckla former för kartläggning, vägledning och undervisning som är anpassade utifrån olika gruppers behov och förutsättningar är ett nödvändigt utvecklingsområde.

En viktig del är att utveckla arbetssätt som ska ge studerande i målgruppen med kort utbildningsbakgrund tillräckliga IT-kunskaper för att lättare ta del av utbildningar, söka arbete samt ta del av övriga samhällsfunktioner som kräver denna kunskap.

Samhällsorienteringen ska ge nyanlända grundläggande förståelse för det svenska samhället och en grund för fortsatt kunskapsinhämtning.

Förväntat resultat

Vuxenutbildning har utvecklats för i högre utsträckning möta behoven hos kvinnor och män med kort utbildningsbakgrund, bristande svenskkunskaper eller sammansatt problematik.
Samverkansformerna mellan skolenheter och Studieteamet har förtydligats och nya arbetssätt har förankrats.
Skolorna har utvecklat sitt stöd till elever med särskilda behov.
Betygsresultaten inom matematik på gymnasial nivå har förbättrats.
Elever inom matematik har i högre grad placerats på nivå utifrån sina förutsättningar. De elever som hamnat på fel nivå har fått stöd för att hamna rätt.
Nämnden har ökad kunskap om orsakerna bakom studieavbrott samt hur dessa kan motverkas.
Lärdomar från yfi och Järvapiloterna, samt från pågående kombinationsutbildningar har tagits tillvara och omsatts i förbättringar inom ramen för det systematiska kvalitetsarbetet.
Uppföljningen av insatser inom Studieteamet och Enheten för språkstödjande insatser har utvecklats.
Nämnden har vidareutvecklat uppföljningen av sfi-elevers progression och förbättrat stödet för elever med långsam progression.

Samverkansversion

Nämnden har startat ett vuxencampus på Åsö utbildningscenter.
Vård- och omsorgscollege har utvecklats under förutsättning att certifiering erhölls vid årsskiftet 2017/2018.
Kompetensutveckling inom svenska som andraspråk har genomförts för samtliga lärare inom egen regi (med undervisning på grundläggande och gymnasial nivå).
Skillnader i resultat mellan kvinnor och män har analyserats och insatser riktats till det underrepresenterade könet för att utjämna ojämställdheten. Insatserna har inte skett på bekostnad av det kön där måluppfyllelsen är uppnådd.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Bedömningen grundas på att två av fyra KF:mål och samtliga av nämndindikatorerna bedöms kunna uppfyllas. De utmaningar som kvarstår gäller framför allt inom grundläggande vuxenutbildning och högskoleförberedande kurser, där bedömningen är att nämnden kan få svårt att uppnå målvärdena. För vidare detaljer se punkt 3.4. Arbete pågår för att höja resultaten inom såväl grundläggande utbildning som högskoleförberedande gymnasial utbildning, bland annat genom resultatdialoger med rektorerna i syfte att finna åtgärder.

Studieteamet

Studieteamet har fortsatt ge stöd till enskilda elever för att de ska klara studierna. Under perioden februari 2017 till och med mars 2018 har drygt 440 nya personer skrivits in och fått stöd från Studieteamet. Enheten har även börjat ge konsultativt stöd och under perioden januari-mars har fyra skolor fått konsultativt stöd, varav två tillhör egenregin och två är upphandlade. Syftet är att skolorna ska bli bättre på att göra de anpassningar som krävs för att personer med behov av extra stöd ska klara utbildningen.

Studiestartsstöd

I Stockholms stad finns det möjlighet för 800 heltidsstuderande per år att få studiestartsstödet. Under perioden från och med 2017-07-01 till och med 2018-04-20 har 139 stockholmare fått studiestartsstöd, varav 134 har studerat eller studerar kurser vid vuxenutbildningen. Vanligast förekommande är gymnasiala kurser (57% gymnasiala yrkesförberedande, 24% gymnasiala högskoleförberedande samt 19% grundläggande kurser). Hittills har cirka 45 procent av eleverna tagit sammanlagt 130 betyg och 87 procent av betygen har varit godkända. Ytterligare drygt 280 kurser är fortfarande pågående.

Utveckling av egenregin

Förvaltningen har ett uppdrag i budget att utveckla egenregin. Viktiga prioriteringar för egenregin är att ligga i framkant när det gäller utveckling av pedagogiska metoder och arbetssätt, att kunna möta behov och förutsättningar hos vuxenutbildningens prioriterade målgrupper samt att utvecklas till ett centrum för stadens egen kompetensförsörjning inom bland annat omsorg och förskola. En kompetensutvecklingssatsning av personalen sker under året, bland annat inom digitalisering. Vidare arbetar egenregin med språkutvecklande arbetssätt, bland annat genom en kompetensutvecklingsinsats tillsammans med Göteborgs universitet, samt utvecklar metoder för att kombinera yrkeskurser med sfi och svenska som andraspråk.

Ett led i arbetet att utveckla egenregin är också att etablera Campus Åsö samt att utveckla förvaltningens medverkan i Campus Tensta. Planen är att nämnden kommer att vara

Samverkansversion

närvarande vid Campus Tensta under 2019 med sfi, grundläggande och gymnasial vuxenutbildning samt vägledning och uppsökande arbete. Organisationen för Campus Åsö kommer att träda i kraft i augusti och då vidtar arbetet med att implementera den nya organisationen och de förändrade arbetssätt som syftar till att öka rektorernas förutsättningar att fokusera på det pedagogiska ledarskapet och driva metodutvecklingen för att göra vuxenutbildningen mer tillgänglig och funktionell för alla elever, oavsett förutsättningar.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2017	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
Andel kvinnor och män inom sfi som klarar B-kursen på studieväg 2 inom 600 timmar				68,74		80 %		Halvår 1 2018
Analys Ingen mätning finns ännu, men kommer att genomföras till T2.								
Andel kvinnor och män inom sfi som klarar D-kursen på studieväg 3 inom 300 timmar				62,77		80 %		Halvår 1 2018
Analys Ingen mätning finns ännu, men kommer att göras till T2.								
Andel kvinnor och män inom särskild utbildning för vuxna (särvux), yrkesutbildning, som får betyg eller intyg				80,56		80 %		Halvår 1 2018
Andel kvinnor och män med examen från yrkeshögskolan				84,7 %		80 %		Halvår 1 2018
Kvinnor och män inom komvux, exkl sfi, som kan rekommendera sin skola till andra. Medelvärde skala 1-5				4,4		4,3		2018
Kvinnor och män inom sfi som kan rekommendera sin skola till andra. Medelvärde skala 1-5				4,4		4,3		2018

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
Arbetsmarknadsnämnden ska anpassa antagningen till matematik på gymnasial nivå för att fler elever ska kunna fullfölja sin kurs	2018-01-01	2018-12-31	
Arbetsmarknadsnämnden ska bedriva projekt inom Sociala investeringsfonden som syftar till att fler kortutbildade klarar av sina studier.	2018-01-01	2019-12-31	
Arbetsmarknadsnämnden ska genomföra Esf-projektet Vuxenutbildning 2.0	2018-01-01	2020-12-31	
Arbetsmarknadsnämnden ska planera för organisation och innehåll i Campus Tensta i samverkan med UtbN, Spånga-Tensta SdN och med planerad invigning 2019.	2018-01-01	2018-12-31	
Arbetsmarknadsnämnden ska starta ett vuxencampus på Åsö Utbildningscenter.	2018-01-01	2018-12-31	

	Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
	Arbetsmarknadsnämnden ska utveckla arbetssätt som ska ge studerande i målgruppen med kort utbildningsbakgrund tillräckliga IT-kunskaper för att lättare ta del av utbildningar, söka arbete samt ta del av övriga samhällsfunktioner som kräver denna kunskap.	2018-01-01	2018-12-31	
	Arbetsmarknadsnämnden ska utveckla fördjupad kartläggning och vägledning för prioriterade målgrupper som ska inleda studier.	2018-01-01	2018-12-31	

Samverkansversion

KF:s mål för verksamhetsområdet:

3.5 Stockholms stads ekonomi är långsiktigt hållbar

Uppfylls helt

Analys

Sammantaget prognostiserar nämnden ett överskott på 3,0 mnkr för året. Jobbtorg Stockholm prognostiserar ett överskott på 1,4 mnkr och Vuxenutbildning Stockholm ett överskott på 1,6 mnkr. Nämndens övriga verksamhetsområden beräknar inga avvikelser mot budget. Nämndens prognos bygger dock på att nämnden kompenseras för prestationsökningar inom vuxenutbildningen och för kostnader kopplade till insatser för extratjänster.

Antalet kursgruppsdeltagare inom grundläggande och gymnasial vuxenutbildning var under perioden januari till mars cirka 5 000 fler jämfört med samma period 2017. För helåret prognostiseras antalet helårsplatser att bli 1 050 fler än i budget. Inom sfi är studerandeantalet fortsatt högt och ligger på samma nivåer som 2017.

	Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2017	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
—	Nämndens budgetföljsamhet efter resultatöverföringar	99,64 %			98,08 %		100 %	100 %	Tertial 1 2018
—	Nämndens budgetföljsamhet före resultatöverföringar	99,6 %			98,1 %		100 %	100 %	Tertial 1 2018
—	Nämndens prognossäkerhet T2				1 %		+/-1 %	+/- 1 %	2018

Nämndmål:

3.5.1 Nämndens verksamheter bedrivs utifrån fastställd budget med en ekonomi i balans

Uppfylls helt

Beskrivning

Nämnden arbetar för att alla verksamheter ska vara kostnadseffektiva samt ha en hög prognossäkerhet. Förvaltningen utvecklar, både inom verksamheterna och stabsfunktionerna, en stärkt förmåga att analysera resultat utifrån ekonomi och verksamhetsstatistik. Modeller för att beräkna prognoser över deltagarantal utvecklas och används i den strategiska planeringen. Den interna kontrollen är god och bra rutiner säkerställer att nämndens verksamheter är effektiva.

Förväntat resultat

Prognossäkerheten har förbättrats.
Prognoser över utvecklingen av deltagarantal på lång och kort sikt har tagits fram.

Samverssion

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Se vidare under mål 3.5.

Nämndmål:

3.5.2 Nämndens resursanvändning är effektiv

Uppfylls helt

Beskrivning

Nämndens verksamheter hushållar med nämndens resurser och bedriver verksamheten på ett kostnadseffektivt sätt. Nämndens verksamheter utvecklar kvaliteten genom ett systematiskt förbättringsarbete. Verksamheterna samarbetar över avdelningsgränser och med andra aktörer för att utveckla kvaliteten genom att lära av andra och nyttja varandras verksamheter. I den finansiella samverkan (Finsam) med arbetsförmedlingen, försäkringskassan och Stockholms läns landsting skapas en struktur så att samverkan mellan myndigheterna fungerar över tid. Nämnden använder it och digitala verktyg för att utveckla kvaliteten och effektivisera verksamheterna. Nämndens verksamhet organiseras för att möta nämndens uppdrag på bästa möjliga sätt. Nämnden utvecklar en strategisk lokalförsörjning med ett verksamhetsövergripande fokus. Syftet är att i god tid säkra lokalförsörjningen utifrån verksamheternas behov och ekonomiska förutsättningar.

Nämndens EU-arbete tar sin utgångspunkt i de principer som slås fast i kommunfullmäktiges beslut om stadens övergripande EU-positionspapper. Utifrån dessa principer arbetar nämnden konkret med frågor som berör nämndens ansvarsområden. Utgångspunkterna för nämndens konkreta EU-arbete ska vara att det ska bidra till något av följande: a) Verksamhetsutveckling, b) Positionering och c) Bevakning och påverkan enligt stadens internationella strategi.

Nämnden arbetar med att:
Erbjuda rådgivning och stöd till verksamheter för att stimulera EU-projekt inom nämndens prioriterade områden.
Delta i EUROCITIES och andra relevanta nätverk för bevakning och påverkan.
Delta i och driva EU-projekt som en del av metodutvecklingen inom nämndens verksamhetsområden.
Löpande bevaka EU-policy och konferenser/erfarenhetsutbyte inom nämndens verksamhetsområden.
Samordna och ge stöd till ett aktivt EU-arbete inom nämndens verksamheter genom en intern samverkansgrupp.
Samverka med Stockholmsregionens Europakontor, Sveriges kommuner och landsting (SKL), arbetsförmedlingen samt andra relevanta intressenter.
Ha utbyte inom nämndens etablerade internationella kontaktnätverk samt en fortsatt utbyggnad av detta nätverk med fokus på kompetens- och metodutveckling.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Nämnden bedriver ett kontinuerligt utvecklingsarbete för att resurserna ska kunna användas på ett effektivt sätt.

Samverkansversion

Bland annat samverkar förvaltningen internt mellan avdelningarna men även med olika parter inom och utanför staden. Organisationen ses vid behov över för att möta medborgarnas behov på bästa sätt. Nämndens verksamheter nyttjar de möjligheter som finns att söka externa medel från bland annat EU-fonder, Finsam, stadens sociala investeringsfond och länsstyrelsen för att finansiera verksamheternas utvecklingsarbete. Under våren har nämnden genomfört tre ESF-projektansökningar: *Spången*, *Navet* och *SYVen*. Vidare har Jobbtorg börjat delta i SKL-projektet *Fler vägar in - Breddad rekrytering*.

Nämnden har en utvecklad samverkan med arbetsförmedlingen, arbetsgivare och ett flertal nämnder varav beröringspunkterna är störst med stadsdelsnämnderna, utbildningsnämnden, socialnämnden och Stockholm Business Region AB. Därutöver utvecklar nämnden även samverkan med civilsamhället.

Under 2018 har samverkan med arbetsförmedlingen inom ramen för DUA utökats genom ny överenskommelse om nyanlända. Samarbeten med lokala arbetsförmedlingar i staden sker dessutom kontinuerligt inom ett flertal arbeten som nämnden bedriver.

I samverkan med andra nämnder i staden ligger fokus på nyanlända, unga vuxna, kvinnor långt ifrån arbetsmarknaden och förändrade behov inom försörjningsstödet. Medverkan i stadsdelsnämndernas lokala utvecklingsprogram pågår och har som utgångspunkt de prioriterade områdena ovan.

När det gäller arbetsgivare har nämnden det dubbla uppdraget att öppna fler vägar till arbete för stadens studerande och arbetslösa samt bidra till näringslivets kompetensförsörjning. De samverkansformer som nämnden har utvecklat genom partnerskap med arbetsgivare har visat sig fungera. Arbetsgivarna bidrar med praktikplatser och handledning för de som deltar i kombinationsutbildningarna, studiebesök på arbetsplatser samt med anställningsmöjligheter efter avslutad anställning. Det pågår ett arbete med att etablera partnerskap med branschorganisationer inom bristyrkena. Hittills i år har sex nya partnerskap blivit aktuella inom vård, bygg och fastighet. Nämnden har tillsammans med näringslivet, branschorganisationer och stadens arbetsgivare startat utbildningar inom bristyrken (bland annat inom äldrevård, fastighetsskötsel och gröna näringar). Fler planeras under årets gång.

Med stöd från migrationsfonden bedrivs projektet *Välj Inkludering Delaktighet Aktivitet* (VIDA) där nyanlända erbjuds en föreningsaktivitet som del av sin etablering. Projektet syftar inte bara till samverkan mellan offentlig sektor och civilsamhälle, utan skapar även förutsättningar för inkludering, språkutveckling, ett utökat nätverk och stärkt hälsa för nyanlända deltagare. Tolv enheter deltar, fyra från arbetsförmedlingen och åtta från Stockholms stad. Över 120 personer har hittills påbörjat en föreningsaktivitet. Under våren prövas ett arbete att även erbjuda elever på SFI studieväg 1 möjlighet att delta i föreningsaktivitet under studietid. Ett första försök görs i samarbete med Vintervikens trädgårdsförening och ABF Liljeholmen.

	Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
▶	Arbetsmarknadsnämnden ska arbeta fram ett sätt att mäta resurseffektivitet	2018-01-01	2018-12-31	

Samverkansversion

KF:s inriktningsmål:

4. Ett demokratiskt hållbart Stockholm

Arbetsmarknadsnämnden arbetar aktivt med att säkerställa att insatser och utbildningar inom nämndens verksamheter ges på lika villkor för kvinnor och män. Sedan 2016 har nämnden redovisat resultat för indikatorer uppdelat på kön och samtliga enheter har möjlighet att göra jämställdhetsanalyser. Vidare pågår ett arbete med att implementera Program för jämställdhet. Resultaten från medarbetarundersökningen visar en förbättring inom undersökningens alla områden.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

4.1 Stockholm är en jämställd stad där makt och resurser fördelas lika

Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämndens prognos är att målet uppfylls. Bedömningen görs mot bakgrund av att ett aktivt arbete med att implementera Program för jämställdhet pågår. En uttalad aktivitet i programmet är särskilt arbetet att nå kvinnor långt från arbetsmarknaden. Nämndens arbete i denna aktivitet beskrivs utförligare ovan. Samtliga enheter har nu tillgång till könsuppdelad statistik vilket möjliggör en fördjupad analys av resultatet utifrån ett jämställdhetsperspektiv.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2017	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
Andel tjänsteutlåtanden som innehåller en jämställdhetsanalys	100 %				100 %	100 %	100 %	Tertial 1 2018

Nämndmål:

4.1.1 Arbetsmarknadsnämndens verksamheter har förutsättningar för att arbeta med jämställdhetsintegrering och riktade åtgärder som ökar jämställdheten

Uppfylls helt

Beskrivning

Nämndens fortsätter att stärka jämställdhetsarbetet så att kvinnor och män, flickor och pojkar tar del av verksamheten på lika villkor. Invånare ska känna sig trygga att resursfördelningen inom verksamheten inte påverkas av könstillhörighet. För att öka den ekonomiska jämställdheten i staden sker särskilda satsningar för kvinnor som står långt ifrån arbetsmarknaden.
Alla enheter kommer ha tillgång till könsuppdelad statistik och resultatet utgör underlag för att genomföra könskonsekvensanalyser. För att stötta enheterna i det fortsatta arbetet med jämställdhetsintegrering har nämnden stöd av en utsedd strateg. Strategen leder förvaltningens

Samrådsversion

lokala jämställdhetsnätverk som finns som ett stöd till enhetschefens fortsatta arbete med implementering av jämställdhetsintegrering.

Förväntat resultat

Alla verksamheter har tillgång till könsuppdelad statistik.
Alla enheter har analyserat sina resultat utifrån den könsuppdelade statistiken.
Vid eventuella skillnader mellan könen har åtgärder vidtagits för att rätta till skillnaden.
Alla enheter har en representant i det lokala jämställdhetsnätverket en så kallad jämställdhetscoach som stödjer enhetschefen i dess arbete med jämställdhetsintegrering.
I nämndens resultatdialog med skolorna inom vuxenutbildningen har arbetet med jämställdhet belysts.

Analys

Arbetsmarknadsnämndens prognos är att målet uppfylls. Se vidare under 4.1.

Samverkansversion

KF:s mål för verksamhetsområdet:

4.2 Stockholms stad är en bra arbetsgivare med goda arbetsvillkor

Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämndens prognos är att målet kommer att uppnås. Resultaten från årets medarbetarundersökning visar på förbättrade resultat inom alla frågeområden. De index som enkäten mäter (aktivt medskapandeindex, ledarskap, motivation och styrning) har alla ökat, ledarskapsindexet har ökat mest från 80 till 83.

Kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier eller diskriminering

Arbetsmarknadsförvaltningen har en policy och riktlinjer mot kränkande särbehandling och diskriminering som uppdaterades 2017. Information om policy och riktlinjer förmedlades i förvaltningens medarbetarbrev hösten 2017 och finns också tillgänglig på intranätet. I samband med uppkomna ärenden har förvaltningen sett ett behov av att justera riktlinjerna för att få en bättre hantering vid ärenden. Den uppdaterade policyn och riktlinjerna kommer att publiceras på intranätet och information kommer att ges i förvaltningens medarbetarbrev.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2017	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
Aktivt Medskapandeindex ♂	81	80	81	79		81	81	2018
Index Bra arbetsgivare ♂				82		84	84	2018
Sjukfrånvaro ♂	5,1 %	3,1 %	6 %	5,3 %	5 %	5 %	tas fram av nämnden	Tertial 1 2018
Sjukfrånvaro dag 1-14 ♂	1,5 %	1,4 %	1,6 %	1,5 %	1,5 %	1,5 %	tas fram av nämnden	Tertial 1 2018

Nämndmål:

4.2.1 Nämndens nuvarande och framtida medarbetare, både kvinnor och män, har rätt kompetens.

Uppfylls helt

Beskrivning

Nämnden bidrar till målet genom att utveckla nämndens strategiska arbetssätt för kompetensförsörjning och genom insatser för att stärka ett aktivt ledarskap.

Se

Nämndens kompetensförsörjningsprocess följer verksamhetens planering och uppföljning. En genomlysning görs av varje befattning för att definiera väsentliga kompetenser. Kompetenskraven definieras utifrån de behov som bedöms föreligga för att verksamheten ska nå målen. Tydliga kompetenskrav tydliggör förväntningarna som ställs på medarbetarna och är ett underlag för dialog kring medarbetarens kompetensutvecklingsbehov.

En kompetensbaserad rekrytering ger bättre möjlighet till bredd i rekryteringen. För att utveckla arbetssätten inom rekrytering ska nämndens chefer genomgå en utbildning i kompetensbaserad rekrytering genom Hr-service på Serviceförvaltningen.

Vardagen för chefer är komplex och det ställs stora krav på kunskap om lagar, avtal, riktlinjer, verktyg och arbetssätt. För att öka stödet till chefer ska utbildningar i detta erbjudas fortlöpande. Utbildningarna vänder sig både till nya chefer och till erfarna chefer som har behov av kunskapspåfyllning.

Förväntat resultat

Förvaltningen har implementerat ett strategiskt arbetssätt för kompetensförsörjning.
Vid planering och utvärdering av verksamheten har kompetens ingått som en självklar del.
Definitioner av väsentliga kompetenser har genomförts för flera befattningar och används.
Kompetenssystemet Koll har använts som stöd vid medarbetarsamtal.
Utbildningsmoduler som staberna tillhandahåller för att ge chefer bättre kunskap i stödprocesser har implementerats.
Alla chefer har genomgått en utbildning i kompetensbaserad rekrytering.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målen kommer att uppnås.

Resultaten från medarbetarundersökningen visar en förbättring inom undersökningens alla områden. Aktivt medskapandeindex (AMI) har ökat från 79 till 81. Indexet Motivation har ökat från 79 till 80, indexet Ledarskap från 80 till 83 och Styrning från 78 till 79.

Arbetet med att implementera ett strategiskt arbetssätt för kompetensförsörjning pågår. Under vår/sommar kommer workshops att genomföras för att identifiera långsiktiga kompetensbehov. Arbete med att definiera kompetenser för roller (befattningar) fortsätter med studie- och yrkesvägledare, lärare (med utgångspunkt i läraruppdraget), de roller/befattningar som finns i Utvecklings- och utredningsstaben och roller inom Jobbtorgs organisation som påverkas av implementeringen av Supported Employment.

En obligatorisk utbildning för chefer i kompetensbaserad rekrytering är bokad och kommer att genomföras under maj/juni. Ett par utbildningsmoduler för chefer i stödprocesser finns på plats, flera ska tas fram. Möjligheter att genomföra utbildningsmoduler som e-utbildningar undersöks också.

	Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
▶	Arbetsmarknadsnämnden ska fortsätta implementering av ett strategiskt arbetssätt för kompetensförsörjning.	2018-01-01	2018-12-31	
▶	Arbetsmarknadsnämnden ska implementera utbildningsmoduler i stödprocesser för chefer	2018-01-01	2018-12-31	

Samverkansversion

	Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
	Arbetsmarknadsnämnden ska utbilda chefer i kompetensbaserad rekrytering.	2018-01-01	2018-12-31	

Nämndmål:

4.2.2 Nämndens medarbetare, både kvinnor och män, har goda och likvärdiga arbetsvillkor och en jämställd och hållbar arbetsmiljö

Uppfylls helt

Beskrivning

Nämnden bidrar till målet genom insatser för goda och likvärdiga arbetsvillkor, en hållbar arbetsmiljö och ett stärkt medarbetarskap. Jämställdhetsperspektivet är integrerat i de processer och arbetssätt som är relaterade till staden som arbetsgivare.

Nämnden fortsätter att arbeta med bemötande- och kulturfrågor med personalpolicyn och stadens arbetssätt för kvalitetsarbete som grund. Då förändringar i verksamheten genomförs ingår bemötande- och kulturfrågor som en självklar del i arbetet. Det stöd som chefer får när förändringsarbete genomförs utvecklas i form av tydligare beskrivning av vad som ska göras och vilket stöd som finns från exempelvis förvaltningens staber. Det aktiva medarbetarskapet utvecklas och möjlighet till delaktighet och inflytande ökar genom att ett stödmaterial för arbetsplatsträffar (APT) ska tas fram. Stödet innehåller dels APT-skola med beskrivning av hur, vad och varför arbetsplatsträffen är ett viktigt forum. Därutöver finns stödmaterial som ansvarig chef och medarbetare kan ha som utgångspunkt för dialog i viktiga frågor som exempelvis medarbetarsamtal, löneöversyn och personalpolicyns olika policyområden.

En översyn genomförs av nämndens arbetstidsöverenskommelser för att undersöka behov och påbörja en harmonisering av arbetstider inom likartade verksamheter för att ge likvärdiga arbetsvillkor och för en hållbar arbetsmiljö

Orsaker till nämndens ökande sjukfrånvaro ska utredas närmare och insatser för att vända utvecklingen ska planeras och genomföras. Grunden för en låg sjukfrånvaro är en hållbar arbetsmiljö där krav och förväntningar i arbetet är tydliga och där delaktighet och handlingsutrymme finns och ett systematiskt arbetssätt för arbetsmiljöfrågor tillämpas. Det systematiskt arbetsmiljöarbete ska därför fortsatt utvecklas, både på arbetsplatserna men också i samverkanssystemet (skyddskommittéerna). Aktiva åtgärder och riskinventering enligt diskrimineringslagens krav ska också ingå som en del i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Chefernas kunskap om stadens rehabiliteringsprocess och där tillhörande verktyg ska stärkas så att en aktiv rehabilitering alltid ska bedrivas då en medarbetare blir sjuk, med målet att så tidigt som möjligt få tillbaka medarbetaren i arbetet.

Förväntat resultat

Nämndens chefer och medarbetare har arbetat aktivt med bemötande och kulturfrågor och stärkt medarbetarskapet.
Vid förändringsarbete har det funnits en planering för arbetet med bemötande- och kulturfrågor.

Samverkansversion

Nämndens chefer och medarbetare har vidareutvecklat sina arbetsplatsträffar för att skapa delaktighet och inflytande med stöd av förvaltningens material.
En översyn av förvaltningens arbetstidsöverenskommelser har genomförts och plan för fortsatt arbete har tagits fram.
En handlingsplan har tagits fram för stärkta arbetssätt för att minska sjukfrånvaron.
Chefers kompetens gällande stadens rehabiliteringsprocess har ökat.
Nämndens chefer och medarbetare har arbetat aktivt med åtgärder och riskinventering utifrån diskrimineringslagens krav.
Förvaltningen har utvecklat arbetssätt och stöd för chefer i förändringsarbete.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås.

En plan finns för fördjupad analys av sjukfrånvaron. Ett arbete är påbörjat med företagshälsovården Feelgood för att hitta bättre former för samarbete både inom förebyggande arbete och i stöd i rehabiliteringsärenden. En översyn planeras av rehabiliteringsprocessens delar för att identifiera hur cheferna bäst kan stödjas.

En planering för kartläggning av förvaltningens arbetstidsöverenskommelser är påbörjad. Kartläggningen innefattar flextidsöverenskommelser och arbetstidsöverenskommelser för lärare. Översyn av arbetstidsöverenskommelser kommer sedan att planeras och genomföras i samarbete med fackliga parter.

För att stärka arbetsplatsträffarna har en APT-skola tagits fram, som alla APT ska gå igenom. Syftet är att stärka delaktighet och inflytande. På intranätet finns en samlingssida för det stödmaterial för APT som tagits fram, exempelvis att använda inför medarbetarsamtal, löneöversyn och andra för medarbetarna väsentliga processer.

Ett arbete för att utveckla förvaltningens arbetssätt för aktiva åtgärder och riskinventering utifrån diskrimineringslagen pågår. Planen är att arbetet ska genomföras i samband med att skyddsronder görs.

	Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
	Arbetsmarknadsnämnden ska analysera sjukfrånvaro och arbetsmiljö och ta fram handlingsplan för stärkta arbetssätt.	2018-01-01	2018-12-31	
	Arbetsmarknadsnämnden ska genomföra en översyn av överenskommelser om arbetstid.	2018-01-01	2018-12-31	
	Arbetsmarknadsnämnden ska ta fram och implementera stöd för att stärka arbetet inom arbetsplatsträffar (APT)	2018-01-01	2018-12-31	
	Arbetsmarknadsnämnden ska utveckla arbetssätt för aktiva åtgärder och riskinventering utifrån diskrimineringslagens krav	2018-01-01	2018-12-31	

Arbetsversion

KF:s mål för verksamhetsområdet:

4.3 Stockholm är en stad som lever upp till mänskliga rättigheter och är fritt från diskriminering

Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsförvaltningen gör bedömningen att målet kommer att uppfyllas. Bedömningen görs mot bakgrund av att det pågår ett aktivt arbete i förvaltningen att implementera program för lika rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning könsidentitet och uttryck. För att öka kunskapen och medvetenheten i ämnet kommer ca 500 av förvaltningens 750 medarbetare att ha genomfört stadens HBTQ diplomeringsutbildning. Nämnden deltar även i länsstyrelsens arbete med framtagandet av en intersektionell analysmodell för kartläggning av ojämlikhet med speciellt fokus på hudfärg.

Inom ramen för strategin för romsk inkludering gör arbetsmarknadsnämnden ett arbete för att stärka romernas möjlighet till egen försörjning. Arbetet har hittills resulterat i att fyra *romska brobyggare* finns på plats på jobbtorgen i Farsta och Kista. Utöver dessa har tre unga romer fått ungdomsanställning som *unga brobyggare* på jobbtorgen i Vällingby, Kista och Globen, i syfte att motivera unga romer att stanna kvar på jobbtorgen och därmed få ta del av de insatser som jobbtorgen kan erbjuda. Det pågår också ett samarbete med stadsdelsförvaltningarna där brobyggarnas roll är att informera om det stöd som de kan erbjuda både socialsekreterare och romska klienter inom socialtjänsten.

Nämndmål:

4.3.1 Kvinnor och män får sina rättigheter tillgodosedda i verksamheten på ett likvärdigt sätt, fritt från diskriminering.

Uppfylls helt

Beskrivning

Nämnden bidrar till målet genom att medarbetare har kunskap om mänskliga rättigheter och vilket ansvar de har för att uppfylla kvinnor och mäns rättigheter inom respektive verksamhet. Kvinnor och män som kommer i kontakt med nämndens verksamheter ska inte uppleva sig diskriminerade. Flertalet av nämndens enheter genomför stadens HBTQ utbildning som leder till en diplomering. Vuxenutbildningen har ett tydligt uppdrag att förmedla kunskap om mänskliga rättigheter, normer och värden

Förväntat resultat

Tio enheter har HBTQ-diplomerats genom att gå Stockholms stads utbildning.
Resultatet av frågan kring upplevd diskriminering i brukarenkäten för Jobbtorg Stockholm 2017 har analyserats.
I nämndens resultatdialoger med skolorna i vuxenutbildningen har arbetet med mänskliga rättigheter belysts.

Samverkansversion

	Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
	Arbetsmarknadsnämnden ska arrangera två föreläsningar inom området mänskliga rättigheter för förvaltningens medarbetare som stärker kunskapen om mänskliga rättigheter	2018-01-01	2018-12-31	
	Enheter inom arbetsmarknadsnämnden ska genomföra HBTQ diplomeringar i stadens regi	2018-01-01	2018-12-31	

Samverkansversion

KF:s mål för verksamhetsområdet:

4.4 Stockholm är en stad som respekterar och lever upp till barnets rättigheter i enlighet med FN:s barnkonvention

Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Bedömningen görs mot bakgrund av att implementeringen av program för barns rättigheter pågår. Ett stödmaterial för arbetet att skapa rutiner kring orosanmälan har utarbetats. Vidare kommer en barnchecklista som utarbetats för Jobbtorg Stockholms verksamheter implementeras under tertial två.

Nämndmål:

4.4.1 Flickor och pojkars rättigheter respekteras och tas tillvara i enlighet med FN:s barnkonvention

Uppfylls helt

Beskrivning

Barnkonventionen beaktas i planeringen av nämndens verksamheter för aspiranter och elever. Enheter inom nämndens verksamheter har analyserat hur de kan ta tillvara barnens rättigheter i enlighet med FN:s barnkonvention. För att säkerställa att barnens rätt tas tillvara implementeras barnchecklista inom Jobbtorg Stockholm. För att stötta verksamheterna finns ett utsett centralt stöd.

Förväntat resultat

Jobbtorg Stockholm har implementerat barnchecklista.
De verksamheter inom Fokus unga som vänder sig till ungdomar under 18 år har integrerat barnrättsperspektivet i det ordinarie arbetet.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Se vidare under mål 4.4.

	Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
	Arbetsmarknadsnämndens enheter ska ta fram en utarbetad rutin kring hur orosanmälan kring barn går till.	2018-01-01	2018-12-31	

Samverkansversion

KF:s mål för verksamhetsområdet:

4.5 Stockholm är en stad där ingen behöver vara rädd för våld

Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden prognostiserar att målet uppnås. Bedömningen görs utifrån att implementering av program mot våld i nära relationer och hedersförtryck pågår. Nämndens medarbetare deltar i de av socialförvaltningens föreläsningar och fördjupningsutbildningar.

Nämndmål:

4.5.1 Nämndens anställda kvinnor och män har kunskap och kan förstå signaler om våld i nära relationer

Uppfylls helt

Beskrivning

Nämnden bidrar till målet genom att medarbetare har kunskap om våldsförebyggande arbete och ett normkritiskt förhållningssätt. Medarbetare i nämndens verksamheter ska ha kännedom om vart en våldsutsatt person kan vända sig för att få stöd samt vilket ansvar de har gällande anmälningsplikten.

Förväntat resultat

Medarbetare har kunskaper om våld i nära relationer och våldets konsekvenser, är medvetna om anmälningsplikten och vågar fråga om våldsutsatthet.
Medarbetare har kunskaper om hedersrelaterat våld och förtryck och våldets konsekvenser, är medvetna om anmälningsplikten och vågar fråga om våldsutsatthet.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Se vidare under mål 4.5.

	Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
	Arbetsmarknadsnämnden ska arrangera föreläsningar om våld i nära relationer	2017-01-01	2018-12-31	

Samverkansversion

KF:s mål för verksamhetsområdet:

4.6 Stockholm är en tillgänglig stad för alla

Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Bedömningen görs mot bakgrund av att nämnden driver ett aktivt arbete för att skapa fler och alternativa karriärvägar samtidigt som aktiviteterna har påbörjats. Under perioden har 38 personer, varav 21 kvinnor och 17 män, haft en anställning som serviceassistent eller ingångsanställning. Under perioden har 130 personer från socialpsykiatrin eller med en LSS-diagnos fått stöd genom ALFA och IWork. Av dessa var 60 kvinnor och 70 män. Elva personer har avslutats, varav 5 till arbete och studier.

Nämndmål:

4.6.1 Alla kvinnor och män oavsett funktionsförmåga har möjlighet att delta i utbildning och arbete på lika villkor

Uppfylls helt

Beskrivning

Nämndens verksamheter ska vara tillgängliga för alla kvinnor och män oavsett funktionsförmåga. Det innefattar tillgängliga lokaler, tillgänglig information och ett bra bemötande. Nämnden erbjuder hjälp och stöd för att kvinnor och män med olika funktionsnedsättningar på samma villkor som alla andra ska kunna påbörja och slutföra utbildningsinsatser. Nämnden är pådrivande för att fler kvinnor och män med funktionsnedsättningar ska kunna få och behålla en anställning i någon av stadens verksamheter. Detta sker bland annat genom visstidsanställningar som serviceassistenter. Medarbetarna inom jobbtorgen och vuxenutbildningen har kunskap om olika diagnoser och funktionsnedsättningar samt hur de påverkar möjligheter till deltagande i studier och delaktighet i arbetslivet. För att vidga arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning arbetar nämnden för att öka kunskaperna om olika funktionsnedsättningar för att påverka attityder och fördomar. Detta sker bland annat genom seminarier för stadens arbetsgivare.

Grundprincipen inom de pedagogiska verksamheterna är att elever i behov av extra anpassningar ska kunna studera på samma villkor som andra elever. För att främja alla individers kunskapsutveckling ska lärmiljön på varje enhet vara tillgänglig, såväl den fysiska som den pedagogiska. Varje skola ska ha en specialpedagog som är tillgänglig i den omfattning som krävs.

Skolan ska ha beredskap att göra extra anpassningar för de elever som behöver det. Skolan ska se till att inlästa och digitala läromedel blir synliggjorda i samma omfattning som traditionella läromedel. För elever där skolans extra anpassningar inte är tillräckliga ska samråd ske med Studieteamet om hur dessa elevers behov kan tillgodoses.

Hos Lärvux Stockholm kan vuxna med inlärningssvårigheter studera särskild utbildning för

Samverkansversion

vuxna. Undervisningsgrupperna är små och lärarna har specialpedagogisk kompetens. Även vägledning, sfi och komvux på grundläggande och gymnasial nivå erbjuds i anpassad form.

Studieteamet arbetar med stödinsatser för studerande inom vuxenutbildningen. I Studieteamet arbetar studie- och yrkesvägledare, arbetsterapeut, specialpedagog, psykolog och samordnare. Utifrån elevens behov och teamets bedömning ges olika slags stöd till eleven. Det kan vara studievägledning, kartläggning av behov av stöd i studierna, strategier för lärande och lån av hjälpmedel samt samtalsstöd. Studieteamet ger även konsultativt stöd till skolorna.

Förväntat resultat

Antal kvinnor och män som får ett stockholmsjobb som serviceassistent eller genom ingångsanställning har ökat.
Andel kvinnor och män som har insatser från socialpsykiatrin eller genom LSS-lagstiftningen och som erbjuds stöd från nämndens verksamheter har ökat.
Nämnden har bedrivit påverkansarbete, erbjudit utbildning och goda exempel i syfte att öka kunskapen om olika funktionsnedsättningar hos stadens arbetsgivare och andra berörda parter och därmed att motverka fördomar.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden gör bedömningen att målet kommer att uppnås. Bedömningen görs mot bakgrund av att nämnden driver ett aktivt arbete för att skapa fler och alternativa karriärvägar samtidigt som aktiviteterna har påbörjats.

Nämnden driver ett aktivt arbete för att ge stöd och skapa fler och alternativa karriärvägar så att kvinnor och män med funktionsnedsättningar i större utsträckning ska få och behålla ett arbete eller påbörja och slutföra studier. Under perioden har nämnden deltagit i seminarium på Länsstyrelsen samt haft en informationsturné hos stadens styrelser. Vidare har nämnden deltagit i regeringskansliets utredning och öppna utfrågning om unga med funktionsnedsättnings väg till arbete.

Under perioden januari-mars har 27 personer, varav 16 kvinnor och 11 män, haft en anställning som serviceassistent och 11 personer, varav fem kvinnor och sex män har haft ingångsanställning.

Under perioden har 130 personer från socialpsykiatrin eller med en LSS-diagnos fått stöd genom ALFA och IWork. Av dessa var 60 kvinnor och 70 män. Elva personer har avslutats, varav 5 till arbete och studier.

Utredning kring hur möjligheterna för personer som har långvarig psykisk ohälsa ska få ökad tillgång till arbetslivsinriktad rehabilitering pågår i samarbete med Finsam.

Utifrån budgetuppdraget att staden ska anställa personer som har en funktionsnedsättning har Jobbtorg Stockholm ansökt och blivit beviljade att delta i SKLs ESF-finansierade projekt "Fler vägar in breddad rekrytering". Målet är att under en två års period se över möjligheterna att anpassa och avgränsa vissa arbeten och arbetsuppgifter så att de kan tilldelas och utföras av målgruppen.

	Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
▶	Arbetsmarknadsnämnden ska genomföra inventering av enkelt	2016-01-01	2018-12-31	

Samverkansversion

	Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
	avhjälpta hinder genomförs i tre verksamheter per år			
	Arbetsmarknadsnämnden ska genomföra åtgärder utifrån inventering av enkelt avhjälpta hinder i tre verksamheter per år	2016-01-01	2018-12-31	
	Arbetsmarknadsnämnden ska i samarbete med Socialnämnden undersöka utvecklingsbehoven av insatserna för personer med olika typer av funktionsnedsättning att komma närmare arbetsmarknaden samt hur Finsam kan involveras i arbetet.	2018-01-01	2018-12-31	

Samverkansversion

KF:s mål för verksamhetsområdet:

4.7 Stockholm är en demokratisk stad där invånarna har inflytande

Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Under sommaren 2018 kommer brukarundersökningar att genomföras där deltagarna får skatta kvaliteten i verksamhet och hur nöjda de är. Utöver brukarundersökningar arbetar nämndens verksamheter för att utveckla nya metoder för deltagarinflytande, exempelvis förbättra arbetssätt och rutiner för synpunkter och klagomål.

Nämndmål:

4.7.1 Kvinnor och män i nämndens verksamheter har inflytande i verksamheten

Uppfylls helt

Beskrivning

Deltagare i nämndens verksamheter ska känna att de har inflytande, kan lämna synpunkter och göra sin röst hörd. Nämnden har flera former för det arbetet: brukarundersökningar, studerande-/brukarråd och system för att ta tillvara synpunkter och klagomål. Brukarinflytandet ska tas tillvara i såväl utvärdering som planering av insatser.

Nämndens utbildningar ska stärka människors deltagande i samhällsliv. Skolorna inom komvux och sfi arbetar i enlighet med läroplanen som säger att eleverna ska ges reella möjligheter att utöva inflytande på utbildningen och att ta ansvar för sina studieresultat. Skolorna gör detta på olika sätt, de flesta har olika former av studeranderåd, utvärderingar och fokusgrupper samt har rutiner för att ta tillvara elevernas synpunkter och klagomål.

Förväntat resultat

Brukarenkäternas resultat gällande inflytande är högre än fyra av fem.
Enheterna har ett system för klagomålshantering som är känt för deltagarna/brukarna.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Se vidare under mål 4.7.

	Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2017	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
♂	Andel kvinnor och män inom jobbtorgen som instämmer i att de är delaktiga i individuella planeringen av insatserna				69		72 %		2018
♂	Kvinnor och män inom komvux, exkl. sfi, som instämmer i att de är				4,2		4,1		2018

Samverkansversion

	Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2017	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
	nöjda med sitt inflytande i undervisningen. Medelvärde skala 1-5.								
● ⚥	Kvinnor och män inom sfi som instämmer i att de får vara med och bestämma vad de ska göra på lektionerna. Medelvärde skala 1-5.				3,9		4		2018

Samverkansversion

KF:s mål för verksamhetsområdet:

4.8 Offentlig upphandling utvecklar staden i hållbar riktning

Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden gör bedömningen att målet kommer att uppnås. Bedömningen görs mot bakgrund av att indikatorerna bedöms uppnås.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2017	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
Andel elektroniska inköp	50 %			19 %	55 %	55 %	Tas fram av nämnden	Tertial 1 2018
Analys Årsmålet har höjts från 25 till 55.								
Andel upphandlade avtal där en plan för systematisk uppföljning har tagits fram				100 %		100 %	85%	2018

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
Servicenämnden ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden och i samråd med kommunstyrelsen etablera och stärka möjligheterna för nämnderna att efterfråga tjänsten konsultativt stöd i att använda arbetsrättsliga villkor i samband med upphandlingar samt stöd för uppföljning av villkoren	2018-01-01	2018-12-31	

Nämndmål:

4.8.1 Arbetsmarknadsnämnden använder sociala klausuler i upphandlingar för att skapa en inkluderande arbetsmarknad och bidra till företagens kompetensförsörjning.

Uppfylls helt

Beskrivning

Nämnden skapar en socialt hållbar utveckling genom samverkan med näringslivet för att identifiera kompetensbehov inom de yrkesområden som betecknas som bristyrken. Nämnden ska i sitt arbete med sociala klausuler vid upphandling stödja övriga nämnder och bolag med att formulera krav i sina upphandlingar för att i en dialog identifiera förutsättningarna för att bidra till näringslivets behov av kompetens.

Förväntat resultat

Arbetsmarknadsnämnden har använt sociala klausuler i upphandling för att skapa en inkluderande arbetsmarknad genom bland annat ökad tillgång till praktik och arbetstillfällen.

Samrådsremiss

Arbetsmarknadsnämnden har erbjudit rådgivning till nämnder och bolagsstyrelser som ber om hjälp för att börja använda användning av sociala klausuler för att uppnå en inkluderande arbetsmarknad samt hur de kan följa upp dessa.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden gör bedömningen att målet kommer att uppnås. Bedömningen görs mot bakgrund av måluppfyllelsen för indikatorerna. Båda indikatorerna har förbättrat resultat jämför med motsvarande period föregående år.

Under första tertialen 2018 har förvaltningen fått arbeta intensivt med allvarliga brister vad gäller uppfyllandet av det avtal som en av de sedan tidigare upphandlade utbildningsanordnarna, Astar AB, har med staden.

Bristerna har funnits under en längre tid och förvaltningen har dels beslutat om ett intagningsstopp av nya elever för företagets Sfi-verksamhet, dels bedrivit ett omfattande utredningsarbete för att klargöra samtliga de brister och avtals som funnits. Utredningen kommer att avslutas under sista delen av april månad. Till följd av utredningen kommer också relevanta åtgärder att vidtas. Utredningen och de åtgärder som vidtas med anledning av utredningen kommer redovisas för nämnden snarast möjligt.

	Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2017	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
●	Andel relevanta upphandlingar där sociala klausuler har ställts				100 %		100 %		2018
● ♂♀	Antal kvinnor och män som fått en anställning hos leverantörer med avtal där klausul om sysselsättningsfrämjande åtgärder har använts i samband med upphandling	8 st	6 st	2 st	16 st	30 st	30 st		Tertial 1 2018
● ♂	Antal kvinnor och män som fått en praktikplats hos leverantörer med avtal där klausul om sysselsättningsfrämjande åtgärder har använts i samband med upphandling	9 st	7	2	39 st	30 st	30 st		Tertial 1 2018

Signerad version

Uppföljning av ekonomi

Uppföljning av driftbudget

Uppföljning av driftbudget

Sammanfattning

Sammantaget prognostiserar nämnden ett överskott på 3,0 mnkr för året. Jobbtorg Stockholm prognostiserar ett överskott på 1,4 mnkr och Vuxenutbildning Stockholm ett överskott på 1,6 mnkr. Nämndens övriga verksamhetsområden beräknar inga avvikelser mot budget. Nämndens prognos bygger dock på att nämnden kompenseras för prestationsökningar inom vuxenutbildningen och för kostnader kopplade till insatser för extratjänster.

Antalet kursgruppsdeltagare inom grundläggande och gymnasial vuxenutbildning var under perioden januari till mars cirka 5 000 fler jämfört med samma period 2017. För helåret prognostiseras antalet helårsplatser att bli 1 050 fler än i budget. Inom sfi är studerandeantalet fortsatt högt och ligger på samma nivåer som 2017. Avläsning av prestationer och justering av budget för prestationsförändringar sker i samband med tertialrapport 2.

Tabellen nedan visar budget och prognos per verksamhetsområde.

Verksamhetsområde		Nämndbudget	Nämndbudget inkl förväntade prestations-förändringar	Prognos	Avvikelse från budget
Jobbtorg Stockholm					
	Kostnader	365,1	365,1	363,7	1,4
	Intäkter	-51,9	-51,9	-51,9	0,0
	Netto	313,2	313,2	311,8	1,4
Regiongemensam samhällsorientering					
	Kostnader	15,0	15,0	15,0	0,0
	Intäkter	-15,0	-15,0	-15,0	0,0
	Netto	0,0	0,0	0,0	0,0
Vuxenutbildning Stockholm					
	Kostnader	822,2	885,7	884,1	1,6
	Intäkter	-153,2	-153,2	-153,2	0,0
	Netto	669,0	732,5	730,9	1,6
Nämnd och gemensam administration					
	Kostnader	92,0	92,0	92,0	0,0
	Intäkter	-1,1	-1,1	-1,1	0,0
	Netto	90,9	90,9	90,9	0,0
Flykting och nationella minoriteter					
	Kostnader	4,6	4,6	4,6	0,0
	Intäkter	-1,8	-1,8	-1,8	0,0
	Netto	2,8	2,8	2,8	0,0
S:a Verksamheter, exkl statsbidrag från Skolverket och för flyktingmottagande					

Arbetsversion

Verksamhetsområde		Nämndbudget	Nämndbudget inkl förväntade prestations-förändringar	Prognos	Avvikelse från budget
	Kostnader	1298,9	1362,4	1359,4	3,0
	Intäkter	-223,0	-223,0	-223,0	0,0
	Netto	1075,9	1139,4	1136,4	3,0
Nämndens intäktskrav					
	Skolverket	-72,7	-72,7	-72,7	0,0
	Flyktingmottagn.	-223,2	-223,2	-223,2	0,0
	Netto	-295,9	-295,9	-295,9	0,0
ARBETSMARKNADSNÄMNDEN					
	Kostnader	1298,9	1362,4	1359,4	3,0
	Intäkter	-518,9	-518,9	-518,9	0,0
	Netto	780,0	843,5	840,5	3,0

Samverkansver

Jobbtorg Stockholm

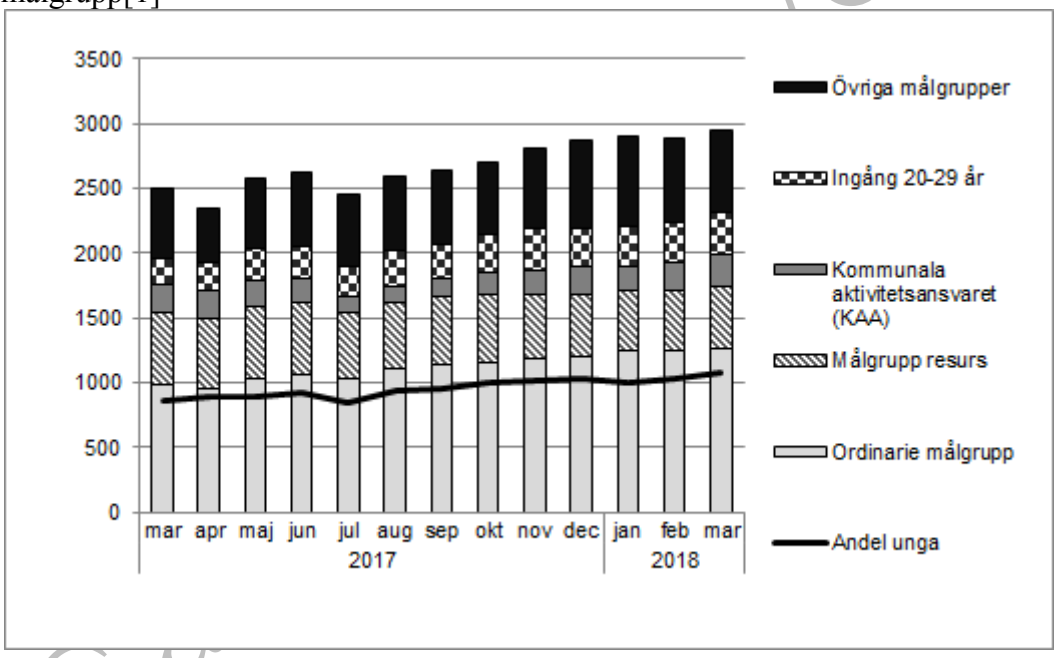
Avdelningen prognostiserar ett överskott på 1,4 mnkr och vilket beror på lägre kostnader för avrop. Prognosen utgår i från att nämnden kompenseras för kostnader kopplade till insatser för extratjänster, som i dagsläget bedöms till 10,0 mnkr.

Jobbtorg Stockholm följer upp stadens Stockholmsjobb. Under januari - mars 2018 har 509 personer haft ett Stockholmsjobb. Av dessa påbörjade 93 personer sin anställning under 2018. Under mars har 441 personer (230 kvinnor och 211 män) haft ett Stockholmsjobb.

I mars var 2 942 aspiranter (1 389 kvinnor och 1 553 män) inskrivna på Jobbtorg Stockholm, fördelat på fem olika målgrupper där ordinarie målgrupp är den största målgruppen med 1 258 inskrivna. Andelen unga 16-29 år (samtliga målgrupper), utgjorde 36,5 procent av alla inskrivna på jobbtorgen (se linjen i diagram 1).

Av de inskrivna i samtliga målgrupper exkl. kommunala aktivitetsansvaret har 9,0 procent avslutats under månaden. För unga 18-29 år (samtliga målgrupper exkl. kommunala aktivitetsansvaret) ligger andelen avslutade på 15,2 procent under månaden.

Diagram 1: Antal inskrivna vid Jobbtorg Stockholm mars 2017-till mars 2018, fördelat på målgrupp[1]



Källa: Flai och Barn- och elevregistret (BER)

[1] Aspiranter som skrivs in i Jobbtorg Stockholm tillhör olika målgrupper: Ordinarie målgrupp, Målgrupp resurs, Kommunala aktivitetsansvaret för 16-19 åringar, Ingång 20-29 år (unga 20-29 år som står utanför skola och arbetsmarknad) och Övriga målgrupper (sammanslagning av de från annan kommun, I AF-åtgärd, OSA, de försörjningsstödstagare som kommer från stadsdelsförvaltningarna till Jobbstart samt de som står inför en visstidsanställning).

Regiongemensam samhällsorientering

Ingen avvikelse mot budget prognostiseras.

Vuxenutbildning Stockholm

Avdelningen prognostiserar ett överskott på 1,6 mnkr. Utifrån nuvarande budget är avdelningens prognos -61,9 mnkr, dock prognostiserar nämnden prestationsökningar motsvarande totalt 63,5 mnkr. Antalet kursgruppsdeltagare inom grundläggande och gymnasial vuxenutbildning har ökat kraftigt jämfört med föregående år, vilket får till konsekvens att kostnaderna för köp av utbildning samt antalet helårsprestationer ökar.

Vuxenutbildningens prestationsbaserade budget består av tre delar: sfi, grundläggande vuxenutbildning samt gymnasial vuxenutbildning.

Sfi

Antalet sökande till sfi fortsätter att vara stort. Studerandevolymerna under januari-mars låg på samma nivå som motsvarande period 2017. I budget 2017 erhöll nämnden 15,0 mnkr i utökad budget för sfi. Detta motsvarar en volymökning med 576 helårsplatser från tidigare 10 500 helårsplatser till 11 076 helårsplatser. I budget 2018 anges volymen inom sfi till 12 000 helårsplatser, dock utan att nämnden fått någon budgetjustering för dessa platser. Prognosen för 2018 är 12 000 prestationer (vilket även var utfallet 2017). Skillnaden mot budget är 924 helårsplatser, vilket motsvarar 24,3 mnkr.

Grundläggande vuxenutbildning

2018 har nämnden en budget för 2 100 helårsplatser, vilket budgeten också justerats för inför året. Prognosen för året är 2 200 helårsplatser, vilket motsvarar en budgetutökning på 5,1 mnkr.

Gymnasial vuxenutbildning

2018 har nämnden en budget för 6 350 helårsplatser som budgeten justerats för. Helårsprognosen är 7100 helårsplatser, vilket är 750 fler än i budget. Prestationsökningen motsvarar en budgetökning på 34,1 mnkr.

Egenregi

Bland skolorna i egen regi prognostiserar följande enheter avvikelser från budget: SIFA (-1,0 mnkr), Vuxenutbildning Söderort (-2,1 mnkr) samt Vuxenutbildning Järva (-1,4 mnkr).

11 830 personer studerade inom sfi under januari till mars. Det är nästan exakt lika många som samma period 2017.

Fördelningen mellan studievägarna inom sfi har varit nästan densamma som föregående år med en mindre ökning på studieväg 2 och motsvarande minskning på studieväg 1.

- *7 procent på studieväg 1 (2017: 7 %)*
- *62 procent på studieväg 2 (2017: 60%)*
- *31 procent på studieväg 3 (2017: 33 %)*

Fördelningen hittills i år inom sfi mellan egen och extern regi är 11 respektive 89 procent, vilket innebär att andelen studerande inom egen regi ökat med en procentenhet jämfört med 2017.

Samverkansversion

Antalet kursgruppsdeltagare inom övrig komvux (grundläggande och gymnasienivå) var under januari till mars 30 453, vilket är en ökning med drygt 5 000 jämfört motsvarande period 2017. Den största delen av ökningen i antalet studerande återfinns inom gymnasial vuxenutbildning. Den stora ökningen återspeglas i prognosen för köp av utbildning samt prestationsprognosen för året.

Andelen studerande i egen regi inom övrig vuxenutbildning har ökat från 16,0% 2017 till 19,9 % 2018.

Nämnd och gemensam administration

Ingen avvikelse mot budget prognostiseras.

Flykting och nationella minoriteter

Ingen avvikelse mot budget prognostiseras.

Statsbidrag för flyktingmottagande

Länsstyrelsen fastslår fördelningstal för alla kommuner. Stockholms stad ska under 2018 ta emot 1 882 nyanlända personer på anvisning enligt bosättningslagen. Dessa personer kommer från migrationsverkets anläggningsboende (ABO) samt som kvotflyktingar. Därutöver beräknas 1 598 nyanlända i eget boende (EBO) få uppehållstillstånd.

Från januari till och med februari i år har Stockholms stad tagit emot 681 personer varav 275 kvinnor och 334 män. Av de mottagna räknas 347 personer till ABO och 334 personer till EBO. Totalt bedömer förvaltningen att antal kommunmottagna flyktingar kan komma att uppgå till 3 482 under 2018. Det kan jämföras med 5 401 kommunmottagna personer år 2017 inklusive 1 105 personer som inte kunde tas emot 2016.

Kommunfullmäktige har gett nämnden ett intäktskrav om 223,2 mnkr. Utbetald schablonersättning för de två första månaderna 2018 visar ett lägre belopp än förväntat för perioden. Om statsbidraget fortsätter att vara på samma nivå resterande delen av året kommer intäkterna att minska med 13,8 mnkr till 209,4 mnkr. Minskningen beror på ett minskande antal mottagna flyktingar.

I beräkningen ingår den höjning av generalschablonen som gäller från 1 januari 2018 och som ska täcka kommunens kostnader för den s k utbildningsplikten för vissa nyanlända. Höjningen beräknas innebära ökade statsbidragsintäkter om ca 17,5 mnkr för 2018 samtidigt som kostnaderna för utbildningsplatser inom vuxenutbildning ökar. Statsbidragsintäkterna läggs till arbetsmarknadsnämndens intäktskrav. Nämnden får sedan kompensation för ökade utbildningskostnader genom ökade schabloner. Fördelningen har beslutats av kommunfullmäktige 2018-04-09.

Det är för tidigt på året att begära budgetjustering av intäktskravet då underlaget för bedömningen avser endast två månader. Tillsvidare är bedömningen enligt budgeterade 223,2 mnkr. Arbetsmarknadsförvaltningen har för avsikt att i tertialrapport 2 återkomma med en eventuell korrigering av budgeterat intäktskrav.

Statsbidrag från Skolverket

Stockholm beviljades för 2018 statsbidrag från Skolverket på 98,3 mnkr kronor. Medlen är riktade mot bland annat vissa yrkeskurser, lärlingsplatser och traineeplatser. På grund av att staden måste motprestera en plats för varje statsbidragsfinansierad plats är prognosen att alla

Samverkansversion

statsbidrag inte kommer att kunna utnyttjas och att delar måste återbetalas. Årsprognosen för utnyttjade statsbidrag från Skolverket uppgår till 72,7 mnkr vilket är på samma nivå som budget.

Resultatenheter

Nämnden har inga resultatenheter.

Investeringar

I budget för 2018 erhöll nämnden 4,0 mnkr i investeringsbudget. Prognosen för året avviker inte från budget.

Försäljningar av anläggningstillgångar

Betydande projekt som inte är investeringar

Omslutningsförändringar

Budgetjusteringar

Medel för lokaländamål

Analys av balansräkning

Samverkansversion

Synpunkter och klagomål

Nedan redovisas synpunkter och klagomål för Vuxenutbildning.
I mätningen ingår samtliga enheter för extern regi samt tio av tretton enheter inom egenregin. Sammanlagt har 161 synpunkter och klagomål redovisats, jämfört med 13 motsvarande period föregående år. Ökningen beror främst på att skolorna själva har rapporterat in synpunkter och klagomål för perioden, medan siffran för motsvarande period föregående år visar hur många synpunkter och klagomål på skolorna som kom till förvaltningen centralt. De externa skolorna har gjort en analys av sina klagomål och de visar att klagomålen ofta handlar om missnöje med lärare, önskan om att skriva nationellt prov, trots att läraren ej bedömer att eleven är redo samt missnöje med betyg. Vidare finns missnöje med många lärarbyten och schemaändringar samt missnöje med undervisningen, exempelvis att den digitala plattformen inte används i den utsträckning som utlovats.

Period	Bemötande	Tillgänglighet	Verksamhetens innehåll	Övrigt
Januari 18	11	7	24	3
Februari 18	17	9	24	3
Mars 18	13	10	35	5
Totalt Vuxenutbildning	**41**	**26**	**83**	**11**

Synpunkter och klagomål inkomna på Jobbtorg Stockholm redovisas nedan:

Period	Bemötande	Tillgänglighet	Verksamhetens innehåll	Övrigt
Januari 18	3		4	9
Februari 18	4	1	3	2
Mars 18	2			2
Totalt Jobbtorg	**9**	**1**	**7**	**13**

Sammanlagt har 30 synpunkter och klagomål redovisats, jämfört med 19 motsvarande period föregående år. Det som har uttryckts är ofta positiva synpunkter. Aspiranterna är nöjda med bemötandet de får och använder ord som "bra, ok, trevligt" när de beskriver verksamheterna. Det har också uttryckts önskemål om kaffeautomat och mikrovågsugnar på två av Jobbtorgs enheter. Ett klagomål har registrerats på en tredje enhet. Det gällde skyltningen som ansågs vara otydlig. Det åtgärdades genom att sätta upp skylt på fasaden samt initiering av arbete med framtagning av faktablad som ska innehålla vägbeskrivning och foto på entré.

Samverkansversion