

Ordförandeuppdrag

Hur möter vi lärarbristen i våra förskolor och skolor

Nya siffror från Skolverket visar att prognosen för lärarbristen försämrats sedan mätningen för två år sedan – rekryteringsbehovet har stigit med 7 000 heltidslärare i för- och grundskola för de närmaste fem åren, för en total på 77 000.

De kommande fem åren måste skolor och förskolor rekrytera 77 000 heltidstjänster – drygt lika många som det totala antalet lärare i den kommunala grundskolan idag.

Skolverket bedömer att om inget förändras så kommer det saknas omkring 80 000 lärare om 15 år. Störst väntas bristen bli på ämneslärare, yrkeslärare och förskollärare.

På Universitetskanslersämbetet (UKÄ) har man räknat ut att det skulle krävas 23 700 nya lärarstudenter varje år för att täcka behovet, att jämföra med verklighetens 15 300 nya lärarstudenter per år. Fredrik Svensson som är utredare på UKÄ menar att förhoppningen att fler lärarstudenter skulle kunna lösa situationen nu är död, det är redan för sent. Istället behöver skolan komma med lösningar på de problem som uppstår när lärarna är för få, för det kommer de sannolikt vara under lång tid framöver.

Tyresö kommun måste som huvudman fokusera på hur vi ska hantera situationen och förvaltningen får därför i uppdrag att ta fram en handlingsplan, hur möter vi bristen på utbildad personal framöver?

Uppdraget ska redovisas på sammanträdet i juni 2018