

Handläggare

Maria Uppström, Patricia Anton

TillArbetsmarknadsnämnden
den 25 september 2018**T****Ärende 5****e****rtialrapport Tertial 2 2018 för
Arbetsmarknadsnämnden****Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden begär budgetjustering för en sänkning av intäktskravet för statsbidrag för flyktingmottagande om 19,0 mnkr på grund av färre mottagna flyktingar inom etableringsperioden.
2. Arbetsmarknadsnämnden begär budgetjustering för ökade prestationer inom vuxenutbildning och sfi om 56,2 mnkr.
3. Arbetsmarknadsnämndens fastställer väsentligt belopp för periodiseringar till 100 000 kr.
4. Arbetsmarknadsnämnden beslutar godkänna Tertialrapport 2 och överlämna den till kommunstyrelsen.
5. Arbetsmarknadsnämnden beslutar justera paragrafen omedelbart.

Arjun Bakshi

arbetsmarknadsdirektör

Amanda Broman Hernbäck

administrativ chef

Arja Lindholm

it- och kommunikationschef

Bengt Jönsson

chef Vuxenutbildning

Stockholm

Christina Wattjersson

chef Jobbtorg Stockholm

Jonina Gisladottir

hr-chef

Karin Eriksson Bech

utvecklingschef

Arbetsmarknadsnämnden

Ulrika Klemets

Ekonomichef

Innehållsförteckning

Sammanfattande analys.....	4
Uppföljning av Kommunfullmäktiges inriktningsmål.....	10
1. Ett Stockholm som håller samman.....	10
1.1 Alla barn i Stockholm har goda och jämlika uppväxtvillkor.....	10
1.2 Tidiga sociala insatser skapar jämlika livschanser för alla	10
1.3 Stockholm är en stad med levande och trygga stadsdelar	14
2. Ett klimatsmart Stockholm.....	17
2.1 Energianvändningen är hållbar.....	17
2.2 Transporter i Stockholm är miljöanpassade	18
2.4 Stockholms kretslopp är resurseffektiva	18
3. Ett ekonomiskt hållbart Stockholm	20
3.1 Stockholm är en världsledande kunskapsregion.....	20
3.2 Stockholm är en företagsvänlig stad	23
3.3 Fler jobbar, har trygga anställningar och försörjer sig själva.....	26
3.4 I Stockholm är det enkelt att utbilda sig genom hela livet	40
3.5 Stockholms stads ekonomi är långsiktigt hållbar	52
4. Ett demokratiskt hållbart Stockholm.....	56
4.1 Stockholm är en jämställd stad där makt och resurser fördelas lika	56
4.2 Stockholms stad är en bra arbetsgivare med goda arbetsvillkor	58
4.3 Stockholm är en stad som lever upp till mänskliga rättigheter och är fritt från diskriminering	62
4.4 Stockholm är en stad som respekterar och lever upp till barnets rättigheter i enlighet med FN:s barnkonvention	63
4.5 Stockholm är en stad där ingen behöver vara rädd för våld.....	65
4.6 Stockholm är en tillgänglig stad för alla	66
4.7 Stockholm är en demokratisk stad där invånarna har inflytande.....	68
4.8 Offentlig upphandling utvecklar staden i hållbar riktning	70
Uppföljning av ekonomi.....	72
Uppföljning av driftbudget.....	72
Resultatenheter	75

Investeringar.....	75
Försäljningar av anläggningstillgångar	75
Betydande projekt som inte är investeringar	75
Omslutningsförändringar.....	76
Budgetjusteringar	76
Medel för lokaländamål.....	76
Analys av balansräkning	76
Synpunkter och klagomål.....	79

Bilagor

Bilaga 1: Blanketter AmN T2 2018

Samverkansversion

Sammanfattande analys

Inledning

Arbetsmarknadsnämndens uppdrag är att genom sina verksamheter bidra till att stockholmarna arbetar eller studerar och försörjer sig själva. Nämnden spelar därmed en nyckelroll i stadens integrationsarbete och verksamheterna bidrar också aktivt till utvecklingen av ett demokratiskt Stockholm. Nämndens kärnverksamheter för att uppfylla uppdraget utgörs av Jobbtorg Stockholm och Vuxenutbildning Stockholm.

I ingången av 2018 konstaterades att arbetsmarknadssituationen i Stockholm överlag är mycket positiv och att de flesta stockholmarna av egen kraft klarar att etablera sig och hålla sig kvar på arbetsmarknaden. Däremot konstaterades också att det finns grupper som trots arbetskraftsbrist i flera branscher, möter stora svårigheter på arbetsmarknaden. Det gäller främst kortutbildade – inte minst kortutbildade nyanlända samt unga som inte har en godkänd gymnasieexamen. Personer med funktionsnedsättning och långtidsarbetslösa är andra utsatta grupper på arbetsmarknaden – även i dessa grupper är kortutbildade de som har allra störst svårigheter. Fullgjord gymnasieutbildning kan sägas utgöra miniminivå på Stockholms arbetsmarknad – även för att få ett arbete som kanske i praktiken inte skulle kräva en gymnasieutbildning.

Nämnden konstaterade i sin verksamhetsplan för år 2018 att vuxenutbildningen möter alltför många målgrupper med nya och större behov av stöd för att klara sina studier. Även för Jobbtorg Stockholm konstaterades behov av att i samverkan med stadsdelsnämnderna utveckla verksamheten för att möta behov hos de grupper som nu står kvar utanför arbetsmarknaden.

I verksamhetsplanen beslutades att vuxenutbildningen under år 2018 skulle inriktas på att utveckla och anpassa befintliga utbildningar till grupper med lägre grundutbildning och mindre studievana. I detta sammanhang pekades utbyggda möjligheter till stöd under studierna samt förstärkt och breddad vägledning inför studier ut som centrala utvecklingsområden. Utbyggda kombinationsutbildningar och möjlighet att läsa svenska för invandrare (sfi) i kombination med yrkesutbildning eller teoretiska kurser är ett annat centralt utvecklingsområde för år 2018.

I verksamhetsplanen konstaterades ett behov av anpassning även av nämndens arbetsmarknadsverksamheter eftersom de grupper som nu står kvar utanför arbetsmarknaden har större stödbehov för att kunna få ett arbete.

Slutligen lyftes insatser för nyanlända och unga som befinner sig utanför alla system som fortsatt högt prioriterade områden.

För att nå framgång i sitt arbete är nämnden starkt beroende av att samverka med andra. Inom staden är det främst stadsdelsnämnderna, utbildningsnämnden och socialnämnden som är viktiga samverkansparter. Arbetsgivarsamverkan är avgörande för att uppnå resultat och nära samverkan med arbetsförmedlingen är helt nödvändigt. Nämnden konstaterar i denna rapport att samverkan har utvecklats och stärkts under året med samtliga dessa parter.

Att i allt högre utsträckning arbeta med grupper som är särskilt utsatta på arbetsmarknaden utgör en utmaning vad gäller att samtidigt uppnå höga och jämna verksamhetsresultat. I den sammanfattande analysen av år 2018 fram till och med andra tertialen kan nämnden dock glädjande konstatera att måluppfyllelsen generellt sett är mycket god samtidigt som ett

omfattande utvecklingsarbete bedrivits.

Ekonomi

Arbetsmarknadsnämnden har en ekonomi i balans. Sammantaget prognostiserar nämndens verksamheter ett överskott på 16,5 mnkr för året. Överskottet motsvarar 1,45 procent av nämndens budget. Prognosen bygger på att nämnden kompenseras för prestationsökningar inom vuxenutbildningen.

Statsbidragen från Migrationsverket för stadens flyktingmottagning bedöms understiga nämndens intäktskrav på 223,2 mnkr med 19,0 mnkr. Nämnden begär därför en budgetjustering med motsvarande belopp.

Sammanfattning Jobbtorg och Vuxenutbildning

Nämnden har generellt sett en god måloppfyllelse. Denna rapport visar att 18 mål uppnås av de 20 KF-mål som berör nämndens ansvarsområde. Resterande två mål uppnås delvis. Av nämndens egna mål bedömer nämnden att 19 mål uppnås medan två bedöms uppfyllas delvis.

När det gäller de utmaningar och utvecklingsområden som nämnden identifierade för år 2018 kan konstateras att arbetet inom samtliga områden kommit igång och att nämnden sammantaget under 2018 bedrivit ett omfattande förändringsarbete som innebär att såväl Jobbtorg Stockholm som Vuxenutbildning Stockholm kommit en bra bit på väg att anpassa verksamheten efter förändrade behov. Det gäller behov som identifierats inne i verksamheten och även förändrade behov och förväntningar från stadsdelsnämnderna, men också förändrade nationella regelverk som införande av studiestartsstöd och utbildningsplikt. Arbetet behöver dock fortsätta för att få fullt genomslag.

På stadsövergripande nivå kan konstateras att stadens kostnader för försörjningsstöd fortsatt minska och är de lägsta sedan mätningarna började. Det finns flera skäl till denna utveckling som kan kopplas bland annat till den goda arbetsmarknaden. Det aktiva arbetet från såväl arbetsmarknadsnämnden som stadsdelsnämnderna för att fler ska komma ut i arbete och egen försörjning kan vara en delförklaring till den positiva trenden. Även den relativt stora sänkning av ungdomsarbetslösheten som skett de senaste åren ger en indikation om att stadens omfattande satsningar på området ger resultat.

Jobbtorg Stockholm

Antalet inskrivna aspiranter har ökat med 24 procent jämfört med motsvarande period förra året. Gruppen försörjningsstödstagare har registrerat den största volymökningen medan inom grupperna 16-19 år samt 20-29 år som skrivits in via det uppsökande arbetet har störst procentuell ökning skett. Sammanlagt har 60,6 procent aspiranter gått vidare till arbete eller studier, en ökning med närmare två procentenheter jämfört med 2017.

Nämndens bedömning är att den ökande inskrivningen från stadsdelsnämndernas försörjningsstöd kan kopplas till att jobbtorgen genom samverkan inom de lokala utvecklingsprogrammen erbjudit särskilda insatser för grupper som stadsdelsnämnderna prioriterat. Arbetsmarknadsnämnden har under året genomfört en större utredning om jobbtorgens utbud i förhållande till stadsdelsnämndernas efterfrågan och behov vilket i viss mån redan har påverkat jobbtorgens utbud. Ett resultat är också att trösklarna för inskrivning till jobbtorg har justerats för att möta behoven. När det gäller den ökade inskrivningstakten som sker inom grupperna 16-19 år, respektive 20-29 år som skrivs in via den uppsökande verksamheten, gör nämnden bedömningen att resultatet beror på en intensifierad närvaro vid

de arenor som ungdomarna besöker samt på att det pågår fortsatt arbete med att utveckla metoder för att nå unga.

Under perioden har totalt 2 098 ungdomar 16-29 år (inklusive inskrivna via det uppsökande arbetet) – en ökning med 20 procent jämfört med samma period 2017 – varit inskrivna. Sammanlagt har 67,9 procent gått vidare till arbete och studier vilket är en ökning med närmare 5 procentenheter jämfört med föregående år.

Antalet unga 16-19 år som nämnden nått inom ramen för det kommunala aktivitetsansvaret och som haft kontakt med handläggare inom förvaltningen har ökat med 32 procent, vilket lett till att 30 procent fler har kunnat skrivas in jämfört med tidigare år. Av dem som varit inskrivna och skrivits ut har 45 procent gått vidare till studier vilket är ett bra resultat, men når inte upp till målet 55 procent. Nämndens bedömning är att den goda arbetsmarknaden gör att fler går vidare till arbete, då andelen som avslutats till arbete har ökat något.

Antalet unga 20-29 år som nämnden nått via uppsökande insatser och skrivit in vid ett jobbtorg har ökat med 33 procent jämfört med föregående år.

Jobbtorg Stockholm uppnår huvuddelen av de mål som satts upp för verksamheten, men uppnår delvis KF:s mål för verksamhetsområdet ”Fler jobbar, har trygga anställningar och försörjer sig själva”. Bedömningen bygger i detta fall på att några centrala resultat inte förväntas nås fullt ut. Det gäller andelen avslutade aspiranter 12 månader efter inskrivning samt andelen som är självförsörjande sex månader efter avslut vid ett jobbtorg. Förvaltningens analys pekar dels på att resultaten kan härledas till förändringar i målgruppen, dels till att den grupp som avslutas till insats inom arbetsförmedlingen är delvis fortsatt beroende av försörjningsstöd.

Vuxenutbildning Stockholm

Antalet kursdeltagare inom komvux har ökat med mer än 5 000 (exkl. sfi) under januari-juni 2018 jämfört med motsvarande period föregående år. Den största procentuella ökningen har skett inom grundläggande utbildning (37 procent), främst bestående av fler kursdeltagare i Svenska som andraspråk (SVA) vilket tyder på att tidigare sfi-elever har gått vidare till grundläggande utbildning. Den största ökningen i antal har skett inom gymnasial utbildning och där är ökningen spridd på ett flertal ämneskurser. Även yrkeshögskolan har fått fler elever, beroende på fler beviljade utbildningar. Inom sfi har antal elever sjunkit något jämfört med motsvarande period år 2017, samtidigt som antal elever fortfarande är högre än motsvarande period år 2016.

Under våren har det pågått ett stort arbete med att utveckla en del av vuxenutbildningen för att bättre möta behov och förutsättningar hos en ny målgrupp bestående av kortutbildade, personer med bristande svensk-kunskaper och sammansatt problematik. Det har inneburit en ökad samverkan med bland annat arbetsförmedlingen och Jobbtorg Stockholm och resulterat i att flera nya utbildningar som erbjuder sfi och olika typer av längre eller kortare yrkesutbildningar integrerat tagits fram. Personer med utbildningsplikt och personer som har Stockholmsjobb är två grupper som kommer att få del av de nya utbildningarna som startar till hösten. Samtidigt har antal platser vid kombinationsutbildningar (sfi+yrkesutbildning) utökats. Arbetet med nya målgrupper har också inneburit att former för stöd har utvecklats, exempelvis för övergångar mellan gymnasieskolans introduktionsprogram och vuxenutbildningen genom Elevteam Komvux.

Ett led i arbetet att utveckla egenregin har varit att etablera Campus Åsö, som nyligen ingivits på Blekingegatan 55. Syftet är att samla olika delar från vuxenutbildningen såsom sfi, grundläggande och gymnasiala kurser under en campuschef, för att bland annat förenkla övergångar mellan olika utbildningsformer. Campus har inneburit att Åsö vuxengymnasium delats upp i tre delar: Teori, Språk och Yrke, där Språk även inkluderar Stockholms Intensivsvenska för akademiker, Sifa, och Yrke även kombinationsutbildningar och yrkeshögskoleutbildningar. Komvux har även firat 50-års jubileum, vilket samlade hela vuxenutbildningen både från egenregi och extern regi.

Verksamheten når nämndmålet att fler kvinnor och män ska studera medan nämndmålet ”Kvinnor och män fullföljer sina studier och får godkända betyg” uppfylls delvis. Bedömningen grundar sig på att andelen kursdeltagare som uppnår godkänt betyg för grundläggande utbildning samt gymnasial högskoleförberedande och gymnasial yrkesförberedande utbildning inte helt når upp till de målvärden som satts upp. Inom grundläggande utbildning har resultaten dock förbättrats. Inom gymnasiala studier har resultaten försämrats något, inom högskoleförberedande kurser främst beroende på försämrade matematikresultat. Arbetsmarknadsnämnden kommer att arbeta vidare för att öka förutsättningar för eleverna att få godkänt betyg i matematik framöver, bland annat genom utveckling av arbetet med nivåtester inför studier.

Utvecklingsområden

I verksamhetsplanen för år 2018 fastställde nämnden följande utvecklingsområden för året:

Fler till studier. Anpassade utbildningar

Inom vuxenutbildningen finns en stor bredd av elever, allt ifrån personer som bara har ett par års skolbakgrund från ett annat land till personer som behöver behörighetskomplettera inför vidare studier. Samtliga som uppfyller behörighetskraven erbjuds plats inom grundläggande och gymnasial vuxenutbildning. Staden har ingen kö för att påbörja studier inom sfi utan den sökande kan börja sina studier tämligen omgående efter genomgångna tester på Vuxenutbildningscentrum. Eleverna har även stora möjligheter till flexibla utbildningar i form av kvällsstudier, distansutbildningar och val mellan flertalet utbildningsanordnare på olika geografiska platser. För sfi-elever som blir föräldrar finns även möjlighet att studera sfi för föräldralediga. För personer som är kortutbildade eller/och har bristande språkkunskaper har ett flertal anpassade utbildningar skapats eller utökats, däribland yrkesorienterande sfi (sfo) och kombinationsutbildningar. Parallellt med detta har nämnden vidareutvecklat möjligheten till stöd genom Elevteam Komvux och Studieteamet.

Utvecklat individualiserat stöd för aspiranter inom Jobbtorg Stockholm

Implementering av Supported Employment (SE) fortskrider enligt plan. Parallellt med det använder nämnden samtalsmetodiken Motiverande samtal (MI) och bedömningsinstrumenten i arbetet med aspiranterna för att kunna anpassa stödet utifrån individens förutsättningar men även för att kvalitetssäkra arbetet. Vidare har Jobbtorg Stockholm inlett ett arbete med att se över sina uppföljnings- och utvärderingsmetoder i syfte att mäta effekt av insatserna och i fortsättningen utveckla dem.

Nyanländas möjligheter till etablering

Arbetsmarknadsnämnden ansvarar för samordning av stadens gemensamma flyktingmottagande, vilket bland annat innebär ansvar för informationsspridning och statistik. Från 2018 har nämnden även samordningsansvar för stadens arbete med att erbjuda samhällsvägledning. Samtliga stadsdelsförvaltningar har kommit i gång med vägledning i form av uppsökande samtal.

Under våren har även ett stort fokus funnits på implementeringen av DUA-överenskommelsen kring nyanlända, vilket bland annat har resulterat i gemensamma arbetsätt kring personer med utbildningsplikt och framtagande av anpassade utbildningar.

Inom vuxenutbildning har ett flertal utbildningar som är anpassade för kortutbildade nyanlända och personer med likvärdiga behov tagits fram. Dessa utbildningar kombinerar sfi och en längre eller kortare yrkesutbildning, däribland yrkesinriktad Sfi (Sfo), som är en förberedande kurs inför kombinationsutbildning samt grundläggande sfi-utbildning för elever vid studieväg 1. Personer med utbildningsplikt är en målgrupp för utbildningarna som startar till hösten.

Inom jobbtorg erbjuds nyanlända studie- och yrkesvägledning, språkstödsanställningar, extratjänster och praktik med stöd för att påskynda etableringen. För nyanlända med rehabiliteringsbehov har särskilda insatser tagits fram och det uppsökande arbetet mot nyanlända kvinnor har förstärkts.

Nyanlända ungdomar som går introduktionsprogrammet, men inte hinner ta en gymnasieexamen, får nu stöd i övergången till vuxenutbildning genom det nystartade projektet Elevteam Komvux. För ensamkommande unga finns en rad riktade insatser, bland annat inspirationsträffar, och projekt som bland annat syftar till att de ska komma ut på arbetsmarknaden.

Adekvata insatser för unga arbetslösa och unga utanför alla system

Arbetsmarknadsnämnden arbetar fortsatt med att stärka ungdomarnas ställning på arbetsmarknaden. Arbetet görs både förebyggande, genom att, i samverkan med utbildningsnämnden, utveckla metoder som minskar risken för skolavhopp och genom att erbjuda stöd i form av exempelvis arbetsmarknadsinsatser som anpassas utifrån individens behov och förutsättningar.

Inom ramen för det kommunala aktivitetsansvaret (KAA) har nämnden arbetat för att effektivisera det uppsökande arbetet samt utveckla samverkan med skolor, socialtjänst och andra aktörer. På det viset har nämnden kunnat nå 32 procent fler ungdomar och skriva in 30 procent fler vid jobbtorgen jämfört med förra året samtidigt som antalet ungdomar som själva tagit kontakt med KAA har överstigit det förväntade resultatet med 9 procentenheter.

Inom ramen för projektet Stockholms Unga Vuxna Arbetar och Studerar (SUVAS) har nämnden under projektiden etablerat kontakt med 2 110 ungdomar 20-29 år. 405 av dessa har blivit inskrivna vid ett jobbtorg. 56 procent av dem som avslutats har gått vidare till jobb eller studier. Utvecklingsarbetet som pågår inom projektet med syfte att ta fram och förfina metoder för att nå unga har dessutom haft en positiv inverkan på hela det uppsökande arbete som görs inom gruppen 20-29 år, med resultatet att 33 procent fler unga vuxna har kunnat skrivas in vid ett jobbtorg jämfört med föregående år.

Vidare utvecklar nämnden metoder för att fler ungdomar ska delta i arbetslivet genom exempelvis projektet ProLog som görs i samarbete med Psykiatri Södra och där målgruppen är ungdomar med psykisk ohälsa som varken arbetar eller studerar. Inom projektet DEV som nämnden driver i samverkan med arbetsförmedlingen och försäkringskassan matchas hemmasittande ungdomar med neuropsykiatrisk diagnos och/eller psykisk ohälsa som har intresse och/eller kunskap om IT, till en kreativ digital miljö med arbetsmarknaden och studier inom IT som mål.

Inom arbetslagsanställningar kommer deltagarna att kunna få utökat stöd i form av samtal om kost och hälsa, samt psykisk ohälsa och missbruk. Ansökan om medel till Samordningsförbundet i Stockholm som nämnden gjorde i samverkan med Beroendecenter har blivit beviljad. Medel för att anställa en sjuksköterska finns från hösten 2018.

Anställningar i staden genom Stockholmsjobb och Extratjänster

Under perioden januari-juli 2018 har sammanlagt 758 personer haft ett Stockholmsjobb, en ökning med 17 procent jämfört med resultat för andra kvartalet år 2017.

Under samma period som ovan har antalet Stockholmsjobb som finansierats med lönesubventionen Extratjänster tredubblats jämfört med samma rapporteringsperiod föregående år. Det är 238 anställningar, varav 94 har påbörjats i år. Den totala siffran för påbörjade anställningar med Extratjänster inom Stockholms stad under perioden januari-juli 2018 är 382.

Andelen aspiranter som gått vidare till arbete eller studier tre månader efter avslutat Stockholmsjobb ligger på 45,3 procent och registrerar en ökning med närmare 2 procentenheter jämfört med förra året.

Förstärkt arbetsgivarsamverkan både i arbetsmarknadsinsatser och yrkesutbildningar

Arbetsmarknadsnämnden arbetar fortsatt med att utveckla kombinationsutbildningarna. Branschföretagen blir involverade redan i planeringsfasen och bidrar med både återkoppling för anpassning av utbildningen till branschens förutsättningar och behov samt med praktikplatser.

I projektet Jobbspår Stockholm Företag, som syftar till att utveckla samarbetet med företag så att fler medverkar i kombinationsutbildningarna, ingår det bland annat att i samverkan med arbetsförmedlingen ta fram en modell för ett strukturerat samarbete med företag kopplat till jobbspåren. Modellen innefattar bland annat utveckling av en samordnad rekrytering in till jobbspåren, en modell för samarbetsformer mellan anordnare i jobbspåren och företagen samt centralt samordnad handläggning och hantering av lönesubventioner.

Nämnden för en fortsatt dialog med bristyrkesbranscher så att fler rekryteringsvägar kan skapas. Hittills i år har åtta nya partnerskap med branschorganisationer tecknats, inom bland annat vård, bygg, fastighet och besöksnäring.

Vidare undersöker nämnden möjligheten att utveckla handledarmoduler för arbetsgivare som tar emot nyanlända med fokus på ett andraspråksperspektiv.

Nämnden har dessutom färdigställt en process för sammanhållen arbetsgivarsamverkan som ska verka för att skapa ännu tydligare vägar för deltagare i förvaltningens verksamheter samt skapa en väg in till förvaltningen för stadens näringsliv och förvaltningar, i syfte att kunna ha ett sammanhållet och strukturerat samarbete med dessa.

Uppföljning av Kommunfullmäktiges inriktningsmål

KF:s inriktningsmål:

1. Ett Stockholm som håller samman

Arbetsmarknadsnämnden gör bedömningen att målet kommer att uppnås. Det baseras på att nämndens kärnverksamheter bidrar till att stockholmare kommer ut i arbete och studier och det är en av grundförutsättningarna för att Stockholm ska kunna hålla samman. Inom Jobbtorg Stockholms rustas stockholmare som står långt ifrån arbetsmarknaden till att komma ut i arbete. Inom Vuxenutbildning Stockholm ges stockholmare möjlighet till utbildning som öppnar vägen till både arbetsmarknaden och vidare studier. Vidare finns ett riktat arbete för att nå och stödja bland annat nyanlända och unga, det vill säga grupper som har ett särskilt behov av utbildning och stöd i att få jobb.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

1.1 Alla barn i Stockholm har goda och jämlika uppväxtvillkor

 Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Detta grundar sig i nämndens arbete med feriejobb för ungdomar 16-19 år som syftar till att främja goda och jämlika uppväxtvillkor. Drygt 9 000 ungdomar har haft en ferieanställning under perioden, lika många flickor och pojkar. Fler ungdomar än tidigare har arbetat i annan stadsdel än den de bor i, tack vare en särskild satsning. Vidare har nämnden kommit i kontakt med 1 307 ungdomar inom det kommunala aktivitetsansvaret och erbjudit stöd.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

1.2 Tidiga sociala insatser skapar jämlika livschanser för alla

 Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Det baseras på nämndens insatser för nyanlända och unga. Utbildning och arbete för unga och nyanlända är nyckelfaktorer för att Stockholm ska kunna erbjuda jämlika insatser för alla. Nämnden bidrar till detta genom allt ifrån samordning av stadens uppdrag till dessa grupper till riktade insatser, exempelvis nya utbildningar för personer med utbildningsplikt.

NYANLÄNDA

Arbetsmarknadsnämnden har ett särskilt ansvar för nyanländas etablering i staden. Dels ansvarar nämnden för återsökning av statsbidrag från migrationsverket och dels samordnar nämnden en stor del av stadens gemensamma arbete. Nämnden bedriver även riktade insatser inom vuxenutbildning och jobbtorg.

Antal nyanlända

Under januari - juni 2018 tog Stockholm emot 1 580 nya individer med uppehållstillstånd, jämfört med 2 863 personer motsvarande period föregående år. Arbetsförmedlingens månatliga statistik om antal individer i etableringen i Stockholm visar också på viss minskning (4 374 personer i januari jämfört med 3 897 personer i juli). Antal nyanlända påverkar först verksamheter som sfi och samhällsorientering, som båda har fått något färre elever/deltagare under januari - juni 2018 jämfört med motsvarande period föregående år. Däremot har det skett en ökning av antal elever inom Svenska som andraspråk, SVA, grundläggande utbildning, vilket kan bero på att tidigare sfi-eleverna har gått över till SVA.

Samordningsansvar inom staden för nyanlända

Arbetsmarknadsnämnden ansvarar för samordning av stadens gemensamma mottagande av nyanlända. Samordningsansvaret innefattar att i samarbete med berörda nämnder utveckla stadens arbete med nyanlända genom omvärldsbevakning, kunskapsspridning samt utveckling och uppföljning av statistik. Förvaltningen har bland annat skickat ut underlag över nyinflyttade nyanlända till stadsdelsförvaltningar. Från år 2018 har nämnden fått ett nytt uppdrag att samordna stadens arbete med att erbjuda samhällsvägledning till nyanlända (tidigare benämnt ”socialt stöd”). I uppdraget ingår att vara pådrivande i arbetet för att förbättra nyanländas etablering och inkludering i samhället.

Förvaltningen har bjudit in representanter från stadsdelsförvaltningar till ett chefsnätverk respektive ett nätverk för kontaktpersoner för samhällsvägledningen. Syftet är att uppnå likställighet över staden, utbyte av erfarenheter och kompetensutveckling. Arbetet sker i nära samverkan med socialförvaltningen. Till hösten kommer nätverket för kontaktpersoner att få kompetensutveckling i bland annat juridiska aspekter på bostadsfrågor, barnperspektivet och motiverande intervjuer.

Alla stadsdelsförvaltningar har kommit igång med vägledning i form av uppsökande arbete eller enskilda samtal. Vägledningen baseras på de behov som de nyanlända har. Vanliga frågor från nyanlända gäller hur man får en bostad, id-kort och bank-id, vilka ekonomiska ersättningar som finns och hur ansökan går till samt hur de skriver in sig på arbetsförmedlingen. Kvinnor frågar ofta efter aktiviteter för barn. Vissa stadsdelsförvaltningar har även påbörjat arbetet med informationsträffar i grupp, under våren med temat bostäder då det har varit en av de mest förekommande frågorna från nyanlända. Flera stadsdelsförvaltningar har initierat eller har sedan tidigare kontakter med civilsamhället för att utveckla former för samarbete.

En samarbetsyta för informations- och kunskapsspridning är på plats. I samarbete med socialförvaltningen och respektive Norrorts- och Södertörnskommuner har förvaltningen anordnat utbildningar om bland annat vägar till arbete och studier för nyanlända, den nya gymnasielagen samt information från migrationsverket. Utbildningarna har hållits cirka en gång i månaden och det förväntas fortgå under året. De flesta som kommer är socialekreterare och samhällsvägledare. Förvaltningen har även samarbete med länsstyrelsen.

Förvaltningen administrerar vidare stadens samarbete med landstingets hälsokommunikatörer och organiserar hälsokommunikatörernas insatser i staden. Förvaltningen har i samarbete med arbetsförmedlingen reviderat den lokala överenskommelsen (LÖK) som reglerar samarbetet kring nyanlända och där DUA-överenskommelsen ingår. Arbetsmarknadsnämnden samordnar även stadens insatser på den så kallade Mötesplatsen, där nyanlända egenbosatta möter

migrationsverket, arbetsförmedlingen, skatteverket, försäkringskassan och staden.

Delegationen för unga och nyanlända till arbete, DUA

Samarbetet med arbetsförmedlingen inom ramen för DUA har utökats och innefattar sedan årsskiftet även en överenskommelse om fördjupad samverkan om nyanländas etablering. Överenskommelsen har börjat implementeras under våren, vilket bland annat har resulterat i ett flertal anpassade utbildningar där sfi och längre eller kortare yrkesutbildningar kombineras för att förkorta etableringstiden. Flera av de anpassade utbildningarna kommer att starta till hösten som resultat av DUA-överenskommelsen, däribland utbildning för personer med utbildningsplikt. Läs vidare under 3.4.1.

Utökat stöd till nyanlända

Stadens stadsdelsförvaltningar har påtalat behov av särskilda stödinsatser för att påskynda etableringen på arbetsmarknaden för nyanlända och därmed minska risken för ett behov av försörjningsstöd efter etableringstiden. Nämnden erbjuder, i samverkan med arbetsförmedlingen, insatser som exempelvis studie- och yrkesvägledning, språkstödsanställningar, extratjänster och praktik med stöd som del i individens etableringsplan. Stadsdelsförvaltningarna har möjlighet att hänvisa nyanlända med kompletterande försörjningsstöd eller ensamkommande unga till jobbtorgen, för stöd inför övergång till vidare studier eller arbete, om behov finns parallellt med språkinträdning. Nämnden samarbetar dessutom med stadsdelsnämnderna om insatser på stadens särskilda boenden för nyanlända. Vidare håller nämnden inspirationsträffar på Ung i Centrum för ensamkommande unga, i syfte att stötta ungdomarna att komma ut på arbetsmarknaden. Hittills i år har 143 ungdomar deltagit i inspirationsträffar, medan 98 extratjänster har blivit tillsatta av nyanlända.

Nämnden har tillsammans med Ensamkommandes Förbund ansökt från Länsstyrelsen i Stockholms län och beviljats medel för projektet Fokus Framtid för att förbättra och utveckla stöd för ensamkommande ungdomar i att fullfölja studier och underlätta för etableringen på arbetsmarknaden.

Unga IT-värdar är ett samverkansprojekt mellan Stockholms stad och arbetsförmedlingen med finansiering från DUA, som syftar till att utveckla en modell för hur unga nyanlända kan arbeta som IT-värdar. 40 ungdomar har haft en anställning som IT-värd under året.

För nyanlända med rehabiliteringsbehov deltar nämnden i Grön Etablering, ett Finsam-projekt som syftar till att ge stöd till personer ur målgruppen att komma närmare arbetsmarknaden. 33 personer, 26 kvinnor och sju män, har hittills deltagit i insatsen.

Nämnden arbetar även med att förstärka det uppsökande arbetet mot nyanlända kvinnor samt samarbetar med civilsamhället för att nå fler nyanlända och ge vägledning och stöd.

Inom Duo Stockholm, som matchar nyanlända med etablerade stockholmare, sker fortsatt arbete för att nå ut till fler etablerade deltagare. Hittills i år har 88 par matchats; över 1 200 personer har träffats genom Duo Stockholm sedan start.

Välj Inkludering Delaktighet (VIDA), ett projekt som drivs med stöd från Asyl-, migrations- och integrationsfonden (AMIF) och som erbjuder föreningsaktivitet till nyanlända, samarbetar med enheter inom Jobbtorg Stockholm, flertalet stadsdelsförvaltningar och arbetsförmedlingskontor. Under våren har även elever på sfi studieväg 1 erbjudits en föreningsaktivitet som del av sin studieplan. Hittills har projektet haft kontakt med ett

hundratals föreningar i Stockholm, och många av dem har anmält att de kan erbjuda en aktivitet till nyanlända deltagare. Eftersom det finns intresse att delta i VIDA - hittills har fler än 200 personer påbörjat en aktivitet i förening - pågår i dagsläget ett arbete för att se över möjligheterna för implementering av modellen.

Arbetsmarknadsnämnden har fått ansvar för Advisory Board, ett samarbete mellan staden och näringslivet för att ensamkommande ska få komma ut i praktik. Arbetet låg tidigare på socialförvaltningen.

För att möta behovet av utbildning som utbildningsplikten genererar har en grundläggande sfi-utbildning tagits fram som syftar till att ge kortutbildade bättre förutsättningar att nå längre i sina studier och som bedrivs på heltid. Inom ramen för sfi-studier finns även inslag av matematik, samhällsorientering, naturvetenskap med mera.

Enheten för språkstödande insatser, Efsi, ger språkstöd inom en rad verksamheter. Det gäller bland annat sommarjobbare, personer inom jobbtorg och elever inom ramen för kombinationsutbildningar.

UNGA

Metoder för stöd till ungdomar som riskerar att hoppa av gymnasieskolan eller gå ut med ofullständiga betyg



Nämndens arbete med att utveckla metoder för att stärka elever inför övergången till gymnasiet fortsätter inom projektet Stockholms Ungdomar Studerar eller Arbetar (SUSA) som sker i samverkan med utbildningsnämnden. Fokus har hittills varit att förbereda deltagarna inför sitt val av gymnasiestudier, söka och delta i sommarjobb men också att stärka ungdomarnas självkänsla och att ge deltagarna flera vuxna förebilder. Hittills har 242 ungdomar deltagit i SUSA. Mätningar gjorda ett år efter avslutat deltagande i projektet visar att 84 procent befinner sig i någon form av insats, varav studier utgör 76 procent.

Projektet Förstärkta vidaregångar, som drivs av utbildningsnämnden i samverkan med arbetsmarknadsnämnden, utvecklar en metod där personal från Jobbtorg Stockholm arbetar med att ge stöd till unga i introduktionsprogrammet vid Enskede Gårds gymnasium. Hittills har projektet varit i kontakt med 36 elever på skolan. Parallellt med samtal och träffar med eleverna har projektet jobbat med att hitta rätt kontaktvägar till bland annat de olika jobbtorgen, arbetsförmedlingen och Försäkringskassan samt företag som kan tänkas erbjuda jobb eller praktik. Under kommande läsår kommer projektet utöka från att under första terminen endast ha arbetat med elever på individuellt alternativ samt yrkesintroduktion till att arbeta med alla sistaårselever på skolan som är intresserade av att delta. Uppskattningsvis är det ca 60-80 elever per läsår på Enskede gårds gymnasium som kommer att komma i kontakt med projektet.

Inom det kommunala aktivitetsansvaret (KAA) pågår det en nära samverkan med grund- och gymnasieskolor, både i avsikt att förhindra skolavhopp men också för att tidigt fånga upp ungdomar som avbryter. En gemensam handlingsplan med utbildningsförvaltningen beskriver hur staden ska arbeta med det kommunala aktivitetsansvaret utifrån Skolverkets allmänna råd. Revidering av handlingsplanen sker under höstterminen 2018.

Förstärkt vägledning och stöd

Efterfrågan på studie- och yrkesvägledning har ökat för att nå nyanlända och unga. Fler studie- och yrkesvägledare har därför anställts inom vuxenutbildning och jobbtorg för att kunna möta målgrupperna och samverkan mellan olika enheter har ökat i syfte att ge relevant och anpassad vägledning. Detta har bland annat resulterat i att samtliga ungdomar som lämnat gymnasieskolan utan examen har erbjudits vägledningssamtal. Dessa kommer att hållas under hösten

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Arbetsmarknadsnämnden ska i samarbete med socialnämnden och stadsdelsnämnderna utveckla och implementera former för det sociala stödet till nyanlända	2018-01-01	2018-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet:

1.3 Stockholm är en stad med levande och trygga stadsdelar

 Uppfylls helt

Analys



Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Bedömningen görs mot bakgrund av det arbete som pågår i samverkan med stadsdelsnämnderna inom ramen för de lokala utvecklingsprogrammen, arbetet mot våldsbejakande extremism och samverkan med näringslivet.

Inom ramen för de lokala utvecklingsprogrammen samverkar nämnden med stadsdelsnämnderna i deras prioriterade områden. Samverkan sker genom de lokala jobbtorgen och omfattar bland annat förstärkt uppsökande arbete för att nå unga som varken arbetar eller studerar och saknar känd aktivitet, insatser riktade till personer med långvarigt beroende av försörjningsstöd samt utveckling av det uppsökande arbetet för att nå kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden.

Vidare pågår samverkan mellan stadsdelsnämndernas Sociala insatsgrupper (SIG) och arbetsmarknadsnämnden. SIG-deltagarna får genom jobbtorgen stöd såsom studie- och yrkesvägledning, arbetsträning, praktik eller ungdomsanställning.

Tillväxtanalysen som arbetsmarknadsnämnden tagit fram i samarbete med Stockholm Business Region AB har kommit både jobbtorgen och stadsdelsförvaltningarna till del. Förhoppningen är att det ska leda till en förbättrad matchningsprocess för aspiranterna och högre anpassning av insatserna utifrån lokala kompetensförsörjningsbehov.

Vidare deltar arbetsmarknadsnämnden i projektet Odlande stadsbasarer som finansieras med EU-medel och ägs av Invest Stockholm. Projektet driver innovation för hållbar stadsutveckling.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Arbetsmarknadsnämnden och Stockholm Business Region AB ska utveckla dialogen i samverkan med näringslivet för att ta tillvara engagemang som finns för att bidra till en socialt hållbar utveckling och integration	2018-01-01	2018-12-31	

Nämndmål:

1.3.1 Nämndens verksamheter bidrar till en stad som håller ihop och har trygga stadsdelar

● Uppfylls helt

Beskrivning

Arbetsmarknadsnämnden arbetar tillsammans med stadsdelsnämnderna för att staden ska hålla samman och ha trygga stadsdelar. En viktig del i detta arbete är stadsdelsnämndernas lokala utvecklingsprogram. Arbetsmarknadsnämnden bidrar särskilt i arbetet för att fler ska komma ut i arbete eller utbildning inom de prioriterade stadsdelsförvaltningarna. Nämnden arbetar för att få fler i arbete genom riktade arbetsmarknadsinsatser och för att fler kvinnor och män med långvarig arbetslöshet ska kunna och vilja studera. En del i detta arbete är att ta fram utbildningar utifrån det behov som kvinnor och män med långvarig arbetslöshet har. Nämndens uppsökande arbete för att nå unga som varken arbetar eller studerar i samverkan med stadsdelsnämndernas sociala insatsgrupper bidrar till målet. Nämndens arbete har även betydelse för att våldsbejakande extremism upptäcks och förebyggs. Arbetsmarknadsnämndens verksamheter är lokaliserade över hela staden för att kunna möta stockholmarna i närheten av där de bor. Nämndens uppsökande arbete riktas särskilt till de områden som stadsdelsförvaltningarna prioriterar. Nämnden samverkar även med ideella organisationer och föreningar för att stödja och mobilisera lokala aktörer med målet att fler ska komma ut i arbete och studier. Staden bedriver flera idéburna offentliga partnerskap (IOP). Inom arbetsmarknadsnämnden organiseras DUO Stockholm i form av en IOP med Individuell Människohjälp (IM). Verksamheten matchar nyanlända med etablerade Stockholmare för ömsesidigt utbyte. Arbetsmarknadsnämnden är, i enlighet med kommunfullmäktiges beslutade riktlinjer, positiva till att inrättandet av fler idéburna offentliga partnerskap kopplade till initiativ inom nämndens verksamhetsområde. Nämnden bedriver ett förebyggande kris- och säkerhetsarbete.

Förväntat resultat

Nämnden har deltagit i arbetet med stadsdelsnämndernas prioriterade områden i deras lokala utvecklingsplaner. Nämnden har implementerat operativa krisplaner i verksamheter som är samlokaliserade, det vill säga där flera av nämndens enheter arbetar i samma lokaler eller där nämndens enheter arbetar i samma lokaler som enheter från andra förvaltningar. Nämnden har genomfört en krisledningsövning på förvaltningsnivå med såväl ordinarie ansvariga som ersättare.


Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. En krisledningsövning på förvaltningsnivå är genomfört. Däremot återstår att implementera operativa krisplaner i verksamheter som är samlokaliserade.

Förvaltningen har en samordnare mot våldsbejakande extremism som arbetar för att säkerställa kunskaper kring rutinen gällande våldsbejakande extremism. I samma syfte genomför Jobbtorg Stockholm i samarbete med stadsledningskontoret två

fördjupningsutbildningar innan årsskiftet.

Vidare har nämnden i samverkan med stadsdelsnämnderna riktat flera aktiviteter till målgrupper som omfattas av de lokala utvecklingsprogrammen. För att nå kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden sker exempelvis ett bra samarbete med stadsdelsmammorna och medborgarvärdar som guidar, hänvisar eller följer med uppsökta kvinnor till jobbtorgen. När det gäller personer med missbruksproblematik deltar nämnden i motiverande insatser och erbjuder bland annat sysselsättning som ett led i rehabiliteringsprocessen. Vidare pågår samarbete kring personer som saknar sjukpenninggrundande inkomst, för att minska långtidsarbetslösheten. I detta syfte har jobbtorgen tagit fram särskilda platser för målgruppen. Det uppsökande arbetet mot unga har också intensifierats. Nämnden har i samarbete med stadsdelsnämnderna genomfört medborgardialog och konferens med fokus på unga, erbjudit drop-in-tider till ungdomar samt arbetat med riktat stöd till föräldrar.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Arbetsmarknadsnämnden ska ta fram en förvaltningsgemensam rutin kring hur våldsbejakande extremism ska hanteras	2018-01-01	2018-12-31	

Samverkansver

KF:s inriktningsmål:

2. Ett klimatsmart Stockholm

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppfyllas. Det grundar sig på att två av två indikatorer beräknas uppfyllas. Vidare pågår det aktiviteter för att främja ett klimatsmart Stockholm, bland annat kommer utbildningarna inom yrkeshögskolan framöver att innehålla hållbarhet. Vidare är nämnden delaktig i serviceförvaltningens projekt Stocket Återbruk som syftar till återanvändning av möbler. Se mer under mål 2.1, 2.2 samt 2.4.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

2.1 Energianvändningen är hållbar

 Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås, baserat på att indikatorn om elanvändning per kvm väntas uppnås. Prognosen är 46 och målvärdet 48.

Nämndmål:

2.1.1 Nämndens elanvändning är hållbar


 Uppfylls helt

Beskrivning

Nämndens verksamheter arbetar för att minska och effektivisera elanvändningen. Vid inköp av maskiner ser verksamheterna över elanvändningen och prioriterar inköp av energisnåla maskiner. Nämnden ser även över uppvärmning genom direktverkande el och där det är möjligt minskar användandet av direktverkande el.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås, baserat på att indikatorn om elanvändning per kvm väntas uppnås. Prognosen är 46 och målvärdet 48.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinn or/ flicko r	Perio dens utfall VB 2017	Progno s helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Elanvändning per kvadratmeter	23 kwh/kvm			31 kwh/k vm	46 kwh/kv m	48 kwh/kv m		Tertial 2 2018



KF:s mål för verksamhetsområdet:

2.2 Transporter i Stockholm är miljöanpassade

 Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppfyllas, baserat på det positiva resultatet för indikatorn samt nämndens nya resepolicy.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2017	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel miljöbränsle i stadens etanol- och biogasfordon	93,67 %				90	85 %	85 %	Halvår 1 2018

Nämndmål:

2.2.1 Nämndens transporter är miljöanpassade

 Uppfylls helt

Beskrivning

Resor som företas i tjänsten ska ge en liten miljöpåverkan och nämndens verksamheter ska följa resepolicyen. Vid utbyte av bilar prioriteras elbilar. Till nämndens bilar, som inte är elbilar, används miljöbränsle. Nämndens verksamheter använder inte dubbdäck på bilarna. Förvaltningen har via operationell leasing 11 bilar som alla nyttjas inom enheten Jobbstarts verksamheter. Förvaltningen äger 7 släp och fyra traktorer som också nyttjas inom Jobbstart, varav två kommer att avvecklas under 2018.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppfyllas, baserat på det positiva resultatet för indikatorn. Under perioden har nämnden även fattat beslut om en ny resepolicy som, tillsammans med förvaltningens riktlinjer för resor i tjänsten, bland annat förtydligar vikten av att de resor som genomförs ska ske på ett miljöanpassat och hållbart sätt.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

2.4 Stockholms kretslopp är resurseffektiva

 Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet uppfylls. Detta grundar sig i att majoriteten av enheterna har sorteringsmöjligheter samt nämndens deltagande i projektet Stocket Återbruk som syftar till minskad miljöpåverkan genom återanvändning av möbler. Inom nämndens verksamheter bedrivs även ett arbete med att digitalisera olika processer vilket, utöver effektivare arbetssätt, leder till minskad pappersanvändning.

Nämndmål:

2.4.1 Nämnden bidrar till ett resurseffektivt kretslopp

 Uppfylls helt

Beskrivning

Nämndens verksamheter arbetar för att vid inköp av varor och tjänster planera för att minska uppkomsten av avfall. Produkter och inventarier som inte längre används inom verksamheten återanvändas så långt som det är möjligt.

Förväntat resultat

Sorteringsmöjligheter för exempelvis plast, glas, metall och papper har införts i alla pentryn/kök på samtliga enheter.

Analys


Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås baserat på projektet Stocket Återbruk samt införande av sorteringsmöjligheter på enheterna. Inom nämndens verksamheter bedrivs även ett arbete med att digitalisera olika processer vilket, utöver effektivare arbetssätt, leder till minskad pappersanvändning.

Genom att delta i projektet Stocket Återbruk som ägs av serviceförvaltningen har nämnden bidragit till minskad miljöpåverkan och en ökad resursanvändning genom återanvändning av möbler. Projektet vars ursprungliga projekttid var till och med 30 juni 2018 har nu förlängts och kommer att vara aktuellt även under hösten 2018, detta för att bättre kunna utvärdera mål om miljö och ekonomi. I dagsläget är det sammanlagt 28 förvaltningar/bolag som utnyttjar tjänsten. Kostnaderna har hittills minskat för staden med över tre miljoner kronor.

Eftersom projektet syftar även till att möjliggöra arbetsmarknads- och sysselsättningsinsatser och arbetet har gett goda resultat vad gäller både miljömålet och att skapa en meningsfull verksamhet för deltagarna, pågår diskussion i dagsläget om en eventuell implementering av modellen på en av Jobbtorg Stockholms enheter.

Sorteringsmöjligheter finns på majoriteten av enheterna.

Genom att ha infört en digital hantering av arbetsmarknadsnämndens beslutshandlingar har nämnden bidragit till att minska pappersanvändningen. Utöver detta pågår bland annat även ett arbete med målsättningen att övergå till att nämndens allmänna handlingar ska hanteras digitalt istället för på papper.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Arbetsmarknadsnämnden ska införa sorteringsmöjligheter för exempelvis plast, glas, metall och papper i alla pentryn/kök	2018-01-01	2018-12-31	

KF:s inriktningsmål:

3. Ett ekonomiskt hållbart Stockholm

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppfyllas. Bedömningen görs mot bakgrund av att utvecklingen är positiv gällande antalet inskrivna inom nämndens verksamheter och uppnådda resultat. Fler har gått vidare till arbete och studier, fler har skrivits in på jobbtorgen och fler har studerat inom vuxenutbildningen jämfört med föregående år. Inom ramen för arbetsgivarsamverkan har nämnden tagit fram nya arbetstillfällen samtidigt som arbetsgivarna bidragit till utvecklingen av kombinationsutbildningarna. Vidare har nämnden färdigställt en sammanhållen process för arbetsgivarsamverkan som syftar till att strukturera arbetet mellan näringsliv och stadens förvaltningar samt effektivisera stödet till aspiranter och elever inom nämndens verksamheter. Utvecklingen inom det uppsökande arbete som görs inom ramen för både det kommunala aktivitetsansvaret samt inom gruppen unga vuxna 20-29 år har dessutom lett till att nämnden når fler unga vuxna och ger dem stöd.



KF:s mål för verksamhetsområdet:

3.1 Stockholm är en världsledande kunskapsregion

 Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Nämnden är genom sin vuxenutbildning, där många tusen varje år varje år rustas för högre studier eller yrkeskompetens, med och bidrar till att Stockholm blir en världsledande kunskapsregion. Nämnden har vidare ett utvecklat samarbete med forskningsinstitut och låter regelbundet genomföra externa utvärderingar, bland annat pågår externa utvärderingar av metoder och arbetsätt som en del i nämndens kvalitetsarbete inom ramen för kombinationsutbildningar, Yfi samt implementeringen av Supported Employment inom jobbtorg. Vidare pågår kompetensutveckling av personal i samarbete med Stockholms universitet och Göteborgs universitet.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinn or/ flicko r	Perio dens utfall VB 2017	Progno s helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Antal tillhandahållna praktikplatser för högskolestuderande samt platser för verksamhetsförlagd utbildning	8				10	10	Tas fram av nämnden	Tertial 2 2018

Nämndmål:

3.1.1 Nämnden tar tillvara och tillämpar beprövad erfarenhet och forskning

● Uppfylls helt

Beskrivning

Nämndens arbete med forskning och utveckling sker i enlighet med förvaltningens forsknings- och utvecklingsplan (FoU-plan). I planen delas arbetet i fyra huvudområden: bevaka, sprida integrera och initiera forskning. Detta innebär att det finns en struktur, metod och systematik för att bevaka utveckling som sker i omvärlden, aktuell forskning och beprövad erfarenhet för att uppnå en evidensbaserad praktik. Denna kunskap om aktuell forskning, beprövad erfarenhet, utveckling i omvärlden och goda exempel sprids till berörda mottagare på ett systematiskt, lättillgängligt och effektivt sätt. Forskningen är en integrerad del av verksamhetsplaneringen och det systematiska kvalitetsarbetet. Utifrån analyser är förvaltningen en aktiv beställare av och initiativtagare till forsknings- och utvärderingsstudier.

Nämndens verksamheter samverkar med akademierna, till exempel i gemensamma forskningsprojekt. Verksamheterna utformar insatser, metoder och arbetssätt i enlighet med beprövad erfarenhet och forskning. Högstuderande genomför verksamhetsförlagd utbildning/praktik inom nämndens verksamheter. Inom vuxenutbildningen finns lärare med karriärtjänster som på den egna skolan bland annat har i uppdrag att bevaka och ta tillvara forskning och beprövad erfarenhet.

Nämnden finns representerad i Eurocities i de arbetsgrupper som berör nämndens verksamhetsområden. Genom nämndens internationella arbete och samverkan sker omvärldsbevakning av kunskapsområden som integration och migration, utbildning, arbete och sysselsättning.

Nämnden har ansvarat för området "arbete och försörjning" inom hållbarhetskommissionen och kommissionens rapporter kommer att användas som ett underlag för att utveckla verksamheterna utifrån beprövad erfarenhet och forskning.

Förväntat resultat

FoU-planen har anpassats till en förändrad organisation.

Nämnden har inlett sin medverkan i det nationella FoU-programmet "Språkutvecklande arbetssätt inom sfi".

Hållbarhetskommissionens resultat har använts som underlag för utveckling av nämndens verksamhet.

Nämnden har låtit genomföra flera utvärderingsrapporter, däribland av yfi, Ledande sfi samt kombinationsutbildningar.

Följeforskning av implementeringen av den evidensbaserade metoden supported employment inom Jobbtorg Stockholm har initierats.

Resultatet från utvärderingarna och följeforskningen har använts som underlag för vidareutveckling och styrning av verksamheten.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Det grundar sig i att det pågår ett flertal forskningssamarbeten och att nya metoder och arbetssätt utvärderas av externa aktörer som en del av nämndens kvalitetsarbete.

En extern utvärdering pågår för kombinationsutbildningarna. I delrapporter lyfts behovet av kompetensutveckling, erfarenhetsutbyte och stöd för lärarna upp. En utvärdering av kombinationsutbildningar som bedrivs inom ramen för Yfi pågår och kommer att presenteras i slutet av året. Utvärderingarna bidrar till förändringar och metodutveckling av de nya utbildningsformerna för att på så sätt öka möjligheten att elever fullföljer utbildningen och får anställning.

Implementeringen av Supported Employment (SE) följer i stort upprättad implementeringsplan med utbildningsinsatser till berörda medarbetare, handledning till biträdande enhetschefer samt löpande uppföljning och utveckling genom central arbetsgrupp och referensgrupp med representanter från enheterna. Som en del av följeforskningen och uppföljningen gick under våren en enkät ut till berörda medarbetare med en svarsfrekvens på 62 procent. Rapport från denna enkät samt från ytterligare uppföljning genom fokusgrupper kommer under hösten.

Arbetsmarknadsnämnden deltar i forskningsprojektet "Lokala arbetsmarknadsprogram: En analys av kommunala aktivitetsprogram", som Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering (IFAU) driver. Syftet är att studera effekterna av olika typer av arbetsmarknadspolitiska insatser i kommunal regi. Nämndens bidrag till projektet sker genom en större nationell registerstudie av arbetsmarknadsinsatser, ledd av IFAU, samt en fördjupad studie av insatserna inom ramen för Stockholmsjobb, ledd av Linné universitetet.

Förvaltningen ingår i ett nordiskt nätverk inom ramen för Nordens Valfärdscenter (Nordiska Rådet) för erfarenhetsutbyte och kunskapsutveckling gällande mottagande av nyanlända och integration. Inom ramen för det arbetet genomförs kunskapssammanställningar och analyser till stöd för fortsatt utvecklingsarbete.

Vidare pågår kompetensutveckling av lärare. Cirka 25 av sfi-lärarna som undervisar de allra mest kortutbildade eleverna, det vill säga elever vid studieväg 1, utbildas i grundläggande litteracitet, varav 15 har valt att även gå en utbildning vid Stockholms universitet. Ytterligare 80 lärare fortbildas i Svenska som andraspråk, SVA, i andraspråksinläring genom en uppdragsutbildning av Göteborgs universitet, institutionen för svenska språk.

Nämnden har fått medel från Europeiska socialfonden, ESF, för projektet Vux 2.0, som ska öka den digitala kompetensen inom vuxenutbildningen. Under perioden april-augusti genomfört kartläggningar med 7 skolledare, genomfört fokusgruppsintervjuer med 17 personer och tagit del av 100 enkätsvar rörande digital kompetens inom vuxenutbildning. Kartläggningar Data och analys från kartläggningarna ligger till grund för projektet kommande kompetensutvecklingsinsatser.

Vidare deltar nämnden i det fristående forskningsinstitutet Ifous forsknings- och utvecklingsprogram *Språkutvecklande arbetssätt inom sfi* tillsammans med fyra andra utbildningsanordnare och med Högskolan Dalarna. Målet är att under tre år utveckla vuxna andraspråksinlärares möjligheter att lära sig svenska. Under våren har kartläggning och nulägesanalys genomförts och till hösten kommer utvecklingsseminarier hållas.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

3.2 Stockholm är en företagsvänlig stad

● Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Bedömningen görs mot bakgrund av att nämnden tecknat fler partnerskapsavtal med arbetsgivare och att antalet elever har ökat inom bristyrkesutbildningarna i samarbete mellan arbetsgivare och vuxenutbildningen. Dessutom har elevantalet ökat kraftigt inom övriga yrkesutbildningar, vilket ytterligare ökar arbetsgivarnas tillgång till yrkesutbildad personal. Nämnden har även bedrivit kompetensutveckling för stadens medarbetare inom vård- och omsorg.

Nämndmål:

3.2.1 Nämndens insatser bidrar till att arbetsgivare får tillgång till efterfrågad kompetens

● Uppfylls helt

Beskrivning

Genom enheten för arbetsgivarsamverkan (Efas) arbetar nämnden med att skapa långsiktiga samarbeten med arbetsgivare för att bidra till näringslivets och stadens egna verksamheters kompetensförsörjning. Nätverk, partnerskap med stadens bolag, branschorganisationer och företag och sysselsättningsfrämjande åtgärder skapas för att bidra till att möta arbetsgivares behov av kompetens, samtidigt som nämndens målgrupper kommer in i arbeten. Genom partnerskap kopplas arbetsgivare till yrkesutbildningar och medverkar i planering och genomförande av utbildningarna och kan också rekrytera bland de studerande. Yrkehögskolan har en väl utvecklad modell som sprids till övriga yrkesutbildningar. Prioriterat är utbildningar inom bristyrken och kombinationsutbildningar (sfi+yrkesutbildning) där arbetsgivare medverkar genom hela utbildningen. Vuxenutbildning har ett uppdrag att utbilda så att staden klarar sina egna kommande rekryteringsbehov och utvecklar därför under 2018 ett kompetensförsörjningscentrum, där utbildningar inom såväl grundläggande och gymnasial vuxenutbildning som yrkehögskolan ska erbjudas. Fokus ligger på inom välfärdsyrken där det råder brist på arbetskraft. Nämndens arbetsmarknadsinsatser präglas av ett kompetensförsörjningsperspektiv. För detta är samverkan mellan arbetsmarknadens parter en nödvändig förutsättning. Lokala matchare och coacher inom Jobbtorg Stockholm utgår från rekryterande arbetsgivares behov. Nämndens modell för partnerskap ger förutsättningar för en långsiktig och hållbar samverkan för att möta behov av kompetensförsörjning och bidra till att nämndens grupper blir anställningsbara.

Förväntat resultat

Nämnden har, tillsammans med näringslivet, branschorganisationer och stadens arbetsgivare, utvecklat utbildningar inom bristyrken.

Antalet utbildningsplatser inom kombinationsutbildningar har ökat.

Fler partnerskap med branschorganisationer där det finns identifierade bristyrken har etablerats.

Nämnden har fullföljt avtal med partners, identifierat arbetstillfällen och tillsatt dem som är lämpliga för nämndens målgrupper.

Den systematiska uppföljningen har visat att arbetsgivarna (som staden samarbetar med) upplever att nämndens utbildningar och arbetsmarknadsinsatser ökar tillgången till efterfrågad kompetens.

Etablerade rekryteringsvägar för studerande vid vuxenutbildningen och jobbtorget aspiranter har utvecklats.

Samarbete med aktörer som ger stöd för personer som vill starta företag har utarbetats.

Äso vuxenutbildning har utvecklats till ett kompetensförsörjningscentrum.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Det grundar sig på fler partnerskap med arbetsgivare, ökat antal elever inom bristutbildningar i samarbete mellan arbetsgivare och vuxenutbildningen, kraftig ökning av elever vid yrkesutbildningar och kompetensutveckling inom vård- och omsorg hos personer som arbetar inom omsorgen.

Kombinationsutbildningar och yrkeskurser inom komvux

Antal platser inom kombinationsutbildningar (sfi+yrkesutbildning) har ökat successivt samtidigt som metodutveckling skett inom denna relativt nya utbildningsform. Målet med kombinationsutbildningar är att korta vägen till arbete för sfi-elever genom att de kan erhålla en yrkesexamen med språkkompetens på två år. Knappt hälften av eleverna studerar inom ramen för projektet Yrkesutbildning med integrerad språkutveckling, Yfi, som påbörjades år 2016 och delfinansieras av Europeiska socialfonden. Majoriteten av kombinationsutbildningarna bedrivs inom egenregi. Antal platser inom kombinationsutbildningar har ökat och sammanlagt har 230 elever har studerat under januari-juni 2018. Majoriteten av dem är kvinnor, främst beroende på att de flesta platserna finns inom kvinnodominerade yrkesutbildningar.

Antal elever inskrivna vid kombinationsutbildningar	Januari-juni 2018			Juli - december 2017		
	Totalt	Varav kvinnor	Varav män	Totalt	Varav kvinnor	Varav män
Barn- och fritid + Sfi	43	42	1	53	52	1
Vård- och omsorg + Sfi	92 (varav 44 Yfi)	78	14	44	40	4
Restaurang och livsmedel + Sfi	53 (varav 33 Yfi)	35	18	41	23	18
Bygg och anläggning + Sfi	40 (varav 25 Yfi)	2	38	40	1	39
VVS och fastighet + Sfi	2 (varav 2 Yfi)	0	2	0	0	0
Totalt	230 (varav 104 vid Yfi)	157	73	178	116	62

Under hösten år 2018 påbörjas ytterligare en undersköterskeutbildning vid Yfi med 25 elever.

I utvecklingen av kombinationsutbildningar är arbetsgivare en viktig partner.

Branschföretagen blir involverade redan i planeringsfasen där de deltar i workshops och informationsträffar. Vidare bidrar de med både återkoppling till utbildningsanordnare för anpassning till branschens förutsättningar och behov samt med praktikplatser.

I projektet Jobbspår Stockholm Företag, som syftar till att utveckla samarbetet med företag så att fler medverkar i kombinationsutbildningarna, ingår det bland annat att i samverkan med arbetsförmedlingen ta fram en modell för ett strukturerat samarbete med företag kopplat till så

kallade jobbspår (vissa kombinationsutbildningar). Modellen innefattar utveckling av ett antal punkter, bland annat en samordnad rekrytering in till jobbspåren, en modell för samarbetsformer mellan anordnare i jobbspåren och företagen, centralt samordnad handläggning och hantering av lönesubventioner.

Nämnden är även med och bidrar till stadens kompetensförsörjning genom de många tusen som studerar ordinarie yrkeskurser inom ramen för komvux. Under januari-juni 2018 har cirka 18 800 kursdeltagare studerat yrkeskurser, vilket är en ökning med cirka 1 600 elever jämfört med motsvarande period föregående år. De vanligaste kurserna under våren var relaterade till vård, pedagogik och kommunikation.

Yrkeshögskolan

Antal elever har kraftigt ökat inom yrkeshögskolan vilket beror på att Myndigheten för yrkeshögskolan (MYH) beviljat nämnden fler utbildningar. Under år 2017 ansökte nämnden om 16 utbildningar varav 12 har beviljats start under år 2018. Tre av utbildningarna är helt nya: IT-säkerhetstekniker, Teater-, Event- & Scentekniker samt Visual Merchandise. Sammanlagt med de utbildningar som tidigare beviljats kommer nämnden under år 2018 tillhandahålla 35 klasser inom 18 olika utbildningar (12 utbildningar motsvarande period föregående år).

Nya utbildningar inom bristyrken

Under våren har egenregin bidragit till kompetensutveckling hos ett 90-tal personer som arbetar inom äldreomsorgen inom ramen för samarbete med äldreförvaltningen. Ytterligare knappt 70 kommer påbörja utbildning i höst. Vidare pågår ett pilotprojekt där knappt 20 äldreomsorgspersonal läser undersköterskeutbildning i kombination med Sfi.

Arbetsgivarsamverkan

Hittills i år har arbetsmarknadsnämnden tecknat åtta nya partnerskapsavtal med branschorganisationer inom bristyrken, inom bland annat vård, bygg, fastighet och besöksnäring. Nämnden för även fortsatt dialog med aktörer inom bristyrkesbranscher, för att fler partnerskap ska kunna bli aktuella innan årets slut.




Vidare har nämnden tagit fram en process för sammanhållen arbetsgivarsamverkan där både vuxenutbildningen och jobbtorgen deltagit. Syftet är att skapa ännu tydligare vägar till deltagare i förvaltningens verksamheter samt skapa en väg in till förvaltningen för stadens näringsliv och förvaltningar, genom ett sammanhållet och strukturerat samarbete med dessa.

Nämnden har genom sin centrala arbetsgivarsamverkan berett 474 nya arbetstillfällen samt erbjudit arbetsutbildning, praktik, utbildning eller anställning till sammanlagt 394 personer under året. Därutöver har nämnden skapat ett flertal arbetstillfällen genom samverkan mellan jobbtorgen och det lokala näringslivet.

Nämnden deltar i Kompetensarenaprojektet, ett flerårigt ESF-projekt som ägs av Länsstyrelsen i Stockholms län och där även arbetsförmedlingen, StorSthlm och Stockholms läns landsting deltar. Syftet är att skapa en struktur för samverkan mellan arbetsgivare och utbildningsanordnare för att på så sätt kunna förbättra matchningen av utbildningsutbudet till de behov av arbetskraft som finns i regionen.

Employment through procurement

Nämnden deltar i projektet Employment through procurement, ett treårigt ESF-finansierat projekt som ägs av Upphandlingsmyndigheten (UHM). Syftet med projektet är att ta fram en modell för lyckad upphandling med sysselsättningskrav. Stockholms stad ska i projektet också särskilt se över möjligheterna att tillämpa *reserverad upphandling*, där arbetsintegrerande sociala företag ges möjlighet att i större utsträckning medverka och lägga anbud.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2017	Prognos helår	Arsmål	KF:s årsmål	Period
 Andel arbetsgivare i partnerskap som har anställt kvinnor och män från nämndens verksamheter						100 %		2018
 Antal arbetsgivare som ingått partnerskap				13 st		10 st		2018
 ♀ Antal kvinnor och män, från nämndens verksamheter, som fått arbete genom partnerskapen	104	58	46	101	120	80 st		Tertial 2 2018

KF:s mål för verksamhetsområdet:

3.3 Fler jobbar, har trygga anställningar och försörjer sig själva

 Uppfylls helt









Analys















Arbetsmarknadsnämnden bedömer att måloppfyllelsen i stort är god. Nämnden har ökat andelen aspiranter som avslutats till arbete eller studier samtidigt som inskrivna vid jobbtorgen har blivit fler jämfört med samma period år 2017. Fler aspiranter har dessutom fått ett Stockholmsjobb och fler anställningar har finansierats med Extratjänster. Även andelen som studerar eller arbetar tre månader efter avslutat Stockholmsjobb har ökat jämfört med föregående år.











Nämnden har särskilt lyckats i sitt arbete med unga 16-29 år, där både antalet inskrivna via det uppsökande arbetet och andelen som har gått vidare till studier har ökat markant. Här bedriver arbetsmarknadsnämnden även ett arbete med att utveckla samverkan kring ungdomar och unga vuxna, i syfte att förbättra och effektivisera stödet samt kunna agera utifrån ett helhetsperspektiv, där hänsyn till ungdomens hela livssituation tas. Arbetsmarknadsnämnden har därav deltagit i fördjupad samverkan med Delegationen för unga och nyanlända till arbete och med den nationelle samordnaren för Unga som varken arbetar eller studerar, UVAS. Nämnden har också stärkt samverkan med stadens samordningsförbund, Finsam, vilket lett till finansiering för flera projekt för unga vuxna. Vidare har nämnden byggt en struktur både inom förvaltningen samt mellan förvaltningar, med olika forum som fokuserar på ungdomar och unga vuxna.









Nämnden förväntar dock att inte fullt ut nå ett par centrala resultat. Det handlar främst om ett

lägre resultat för indikatorn som mäter andelen inom ordinarie målgrupp som avslutats 12 månader efter inskrivning jämfört med samma rapporteringstillfälle i fjol samt ett något försämrat resultat av andelen självförsörjande ett halvår efter avslut. Nämndens analys pekar dels på att resultaten kan härledas till förändringar i målgruppen, dels på att fler får kompletterande försörjningsstöd vid sidan av aktivitetsstöd eller studiefinansiering. För resterande indikatorer, resultat och aktiviteter prognostiserar nämnden ett utfall som ligger i linje med de förväntade resultaten.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2017	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel aspiranter som har avslutats, exklusive återremitterade, tolv månader efter inskrivning på Jobbtorg Stockholm	74,49 %	78,57 %	70,19 %	79,1 %	75 %	78 %	tas fram av nämnden	Tertial 2 2018
Analys								
Förvaltningens analys visar att resultatet kan härledas till en av Jobbtorg Stockholms enheter som tagit emot en förändrad målgrupp inom ramen för de lokala utvecklingsprogrammen. Dessa personer har ett ökat behov av stöd, därav längre inskrivningstider. Dessutom har enheten ett stort inflöde generellt, det betyder att deras utfall påverkar det sammanlagda resultatet i större utsträckning än andra enheter med mindre deltagarvolym. Analysen behöver samtidigt fördjupas, så att eventuellt andra bidragande faktorer till det försämrade resultatet också synliggörs.								
  Andel aspiranter som är självförsörjande sex månader efter avslut på Jobbtorg Stockholm	73 %	74 %	71,88 %	75,98 %	72 %	80 %	80 %	Tertial 2 2018
Analys								
Förvaltningens analys visar att resultatet kan härledas till de aspiranter som avslutats till <i>insats hos annan myndighet (46,1 procent självförsörjande efter 6 månader)</i> som innebär främst avslut till insats genom arbetsförmedlingen där individen behöver kompletterande försörjningsstöd vid sidan av aktivitetsstöd och är därmed inte per definition självförsörjande vid mätningstillfället. Bland dem som avslutats till arbete eller studier är 82,6 procent självförsörjande 6 månader efter avslut, ett något försämrat resultat jämfört med första kvartalet då motsvarande siffra var 85 procent. Vid jämförelse med andra kvartalet i fjol ser vi att störst variation registreras inom den kategori som avslutats till studier, där självförsörjningen efter halvår har sjunkit med 9 procent i år jämfört med förra året, och som kan förklaras av att fler tar emot försörjningsstöd medan de studerar.								
Sammanfattningsvis kan resultatet härledas till att det har blivit svårare att matcha ut målgruppen på den reguljära arbetsmarknaden och främst till hållbara och längre anställningar då fler står längre ifrån arbetsmarknaden, saknar arbetslivserfarenhet, grundläggande utbildning och har bristande kunskaper i svenska. Analysen visar också att fler är i behov av stöd även efter avslut och att arbetet med metoder som exempelvis SE behöver intensifieras.								
  Andel aspiranter upp till 29 år som är självförsörjande sex månader efter avslut på Jobbtorg Stockholm	76,4 %	77,02 %	75,57 %		75,5 %	83 %	tas fram av nämnden	Tertial 2 2018
Analys								
Liksom för motsvarande indikator ovan kan resultatet härledas till den grupp som avslutats till <i>insats hos annan myndighet</i> , där endast 53,1 procent är självförsörjande 6 månader efter avslut. Bland dem som har avslutats till arbete eller studier är 83,1 procent självförsörjande 6 månader efter avslut, ett försämrat resultat jämfört med första kvartalet då motsvarande siffra var 90 procent. Vid jämförelse med resultat för andra kvartalet i fjol ser vi, precis som för motsvarande indikator, att störst variation registreras inom den kategori som avslutats till studier, av samma anledning som tidigare nämnt.								
Orsaken till det försämrade resultatet kan liksom för motsvarande indikator bero på att fler inom målgruppen är i behov av längre stödinsatser för att få längre och hållbara anställningar eller klara av sina studier, därav vikten av att arbeta med metoder som SE och ge stöd till individen även efter avslut.								
  Andel unga som varken arbetar eller studerar							Fastställt 2018	2018
Analys								
Dialog med stadsledningskontoret angående indikatorns relevans och tillämpningsområden är inledd. Inget mätresultat finns								

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2017	Prognos helår	Arsmål	KF:s årsmål	Period
att redovisa i dagsläget.								
  Andelen ungdomar som erbjuds jobb, utbildning, praktik eller förberedande insatser inom 90 dagar ♀	94,6 %	94,8 %	94,3 %	94,3 %	90 %	100 %	100 %	Tertial 2 2018
Analys								
Analysen visar att resultatet kan härledas till de ungdomar som kommer in via den uppsökande verksamheten och som inte alltid följer den planering som görs, vilket i vissa fall leder till fördröjningar i processen.								
  Antal aspiranter som fått Stockholmsjobb ♀	389 st	208 st	181 st	473 st	600 st	600 st	1 000 st	Tertial 2 2018
  Antal praktiktillfällen som genomförs inom stadens verksamheter av de aspiranter som Jobbtorg Stockholm matchar ♀	33 st	16 st	17 st	95 st	65 st	30 st	500 st	Tertial 2 2018
  Antal tillhandahållna platser för feriejobb	90				90	90 st	9 000 st	Tertial 2 2018
  Antal tillhandahållna platser för Stockholmsjobb	155			235	155	150 st	1 000 st	Tertial 2 2018
  Antal ungdomar som fått feriejobb i stadens regi ♀	55 st	27 st	28 st		55	55 st	9 000 st	Tertial 2 2018
  Genomsnittlig inskrivningstid för målgruppen ungdomar (16-24 år) som fått arbete/studier via Jobbtorg Stockholm ♀	3,8 mån	3,8 mån	3,8 mån	4,3 mån	4,3 mån	5 mån	tas fram av nämnden	Tertial 2 2018

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Arbetsmarknadsnämnden ska genom jobbtorgen för unga i Kista, Skärholmen och vid Globen, och i samarbete med stadsdelsnämnderna förstärka det uppsökande och stödjande arbetet för unga utan sysselsättning och med komplex problematik samt utveckla insatser för målgruppen.	2018-01-01	2018-12-31	
  Arbetsmarknadsnämnden ska i samarbete med socialnämnden och i samråd med stadsdelsnämnderna se över möjligheten att utveckla arbetet för att förbättra möjligheterna för socialpsykiatriens målgrupp att komma ut i egen försörjning, såsom arbetet med IPS.	2018-01-01	2018-12-31	
  Arbetsmarknadsnämnden ska i samarbete med stadsdelsnämnderna fortsätta arbetet med kvinnor långt ifrån arbetsmarknaden för att öka delaktigheten och den ekonomiska jämställdheten i staden.	2018-01-01	2018-12-31	
  Arbetsmarknadsnämnden ska i samarbete med stadsdelsnämnderna öka utbytet mellan stadsdelarna kring sommarjobben för att öka sammanhållningen i staden och möjliggöra för fler att testa arbete i andra stadsdelar än där man bor.	2018-01-01	2018-12-31	
  Arbetsmarknadsnämnden ska i samarbete med utbildningsnämnden och socialnämnden göra en samlad analys	2018-01-01	2018-12-31	

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
med syfte att förstärka insatserna för att samtliga unga ska studera eller arbeta.			
  Arbetsmarknadsnämnden ska i samarbete med utbildningsnämnden undersöka samarbeten för yrkesförberedande studier för nyanlända, inom ramen för både vuxenutbildning och gymnasieutbildning.	2018-01-01	2018-12-31	
  Arbetsmarknadsnämnden ska utöka det uppsökande arbetet mot nyanlända kvinnor.	2018-01-01	2018-12-31	
  Stadsdelsnämnderna ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden utveckla samverkan med det lokala näringslivet och civilsamhället för att skapa förutsättningar för jobb, integration och social hållbarhet med en särskild inriktning mot unga.	2018-01-01	2018-12-31	
  Utbildningsnämnden ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden utarbeta arbetssätt och metoder för stöd för ungdomar som riskerar att hoppa av gymnasieskolan eller gå ut med ofullständiga betyg.	2018-01-01	2018-12-31	

Nämndmål:

3.3.1 Kvinnor och män i Stockholm försörjer sig själva och har hållbara anställningar

 Uppfylls helt

Beskrivning

De arbetsmarknadsinsatser som nämnden erbjuder genom Jobbtorg Stockholm bidrar till att fler arbetslösa kvinnor och män kommer ut i arbete och egen försörjning. De som idag behöver försörjningsstöd på grund av arbetslöshet eller annan orsak där det finns anledning att pröva återgång till arbete garanteras effektiva insatser och stöd anpassade till den enskildes behov. Ambitionen är att rusta nämndens målgrupper och erbjuda matchningsinsatser för att de ska få en hållbar anställning och långsiktig självförsörjning.

Nämnden uppmärksammar särskilt behovet hos kortutbildade, kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden, personer med funktionsnedsättning och nyanlända i utvecklingen av verksamheterna.

Genom uppsökande insatser och lokal närvaro strävar nämnden efter att nå prioriterade målgrupper som är i behov av stöd och insatser från staden för att bryta utanförskapet, men som idag inte är i kontakt med någon verksamhet.

Nämnden rustar deltagare inom Jobbtorg Stockholms verksamheter genom ett individbaserat stöd, genom att erbjuda insatser som ger möjlighet till utveckling och genom att vägleda till utbildningar som ger förutsättningar för att möta arbetsmarknadens krav. Verksamheten arbetar med att matcha deltagare till anställningar inom staden och hos externa arbetsgivare.

Yrkesutbildningarna inom vuxenutbildningen utformas så att kvinnor och män får den kompetens som efterfrågas på arbetsmarknaden och därmed har goda förutsättningar att få en hållbar anställning. Kombinationsutbildningarna (sfi+yrkesutbildning) utökas i antal platser och anpassas utifrån de lärdomar som pågående utvärderingar ger. Arbetsgivarna kopplas på

tidigt i utbildningen, helst redan vid planeringen.

I nämndens kurser och utbildningar finns ett förhållningssätt att alltid ha deltagarens nästa steg i fokus, steget efter kursen/utbildningen. Både för eleven och utbildningsanordnaren är det av största vikt att se att kursen/utbildningen leder till arbete eller fortsatta studier.

Förväntat resultat

Alla kvinnor och män inskrivna vid Jobbtorg Stockholm har en jobbplan som ligger till grund för planering och uppföljning av insatsens resultat.

Andelen kvinnor och män inskrivna vid Jobbtorg Stockholm som avslutats till arbete har ökat. Skillnader i måluppfyllelse för kvinnor och män har analyserats och åtgärder vidtagits för att utjämna ojämställdheten.

Antalet aspiranter som har ett Stockholmsjobb som finansierats med lönesubventionen extratjänst har ökat.

Andelen kvinnor och män som har anställning eller studerar efter ett Stockholmsjobb har ökat.

Nämnden har förstärkt det uppsökande arbetet för att nå kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden och erbjuda dem insatser.

Antal etableringsjobb som nämnden erbjuder har ökat.

Matchning av personer som har gått en yrkesutbildning eller en kombinationsutbildning har utvecklats.

Majoriteten av personerna som läser kombinationsutbildningar (sfi+yrkesutbildning) har fått arbete efter fullföljd utbildning.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att måluppfyllelsen i stort är god. Nämndens har ökat andelen aspiranter som avslutats till arbete eller studier samtidigt som antalet inskrivna på jobbtorgen ökat med drygt 1 000 personer jämfört med samma period 2017.

Nämnden ser dock försämringar vad gäller resultaten för ett par indikatorer. Det är främst en försämring av indikatorn som mäter andelen inom ordinarie målgrupp som avslutats 12 månader efter inskrivning jämfört med samma rapporteringstillfälle i fjol samt ett något försämrat resultat av andelen självförsörjande ett halvår efter avslut. För resterande indikatorer, resultat och aktiviteter prognostiserar nämnden ett utfall som ligger i linje med eller överträffar de förväntade resultaten.

Nämndens analys av det försämrade resultatet vad gäller *andel avslutade inom 12 månader* visar att det kan härledas till att man breddat målgruppen för jobbtorg och ökat inskrivningarna av målgrupper som stadsdelsförvaltningarna prioriterat, till exempel personer i behov av arbetslivsrehabiliterande insatser och nyanlända med försörjningsstöd. Det har troligen påverkat resultatet då målgruppen har ett större stödbehov som leder till längre inskrivningstider. Nämnden avser dock att göra en fördjupad analys av resultatet. Det finns skäl att tro att det hänger samman såväl med en förändrad målgrupp och förändringar av de registreringar som görs i olika målgrupper, ordinarie och resurs.

Jobbtorg Stockholm

Under perioden 1 januari 2018 – 31 juli 2018 har 5 226 unika individer varit inskrivna på

Jobbtorg Stockholm, vilket är en ökning med 24 procent jämfört med motsvarande period föregående år.

Störst procentuell ökning, 33 procent, registreras inom gruppen unga vuxna 20-29 år som skrivs in via uppsökande arbete, följd av unga 16-19 år som omfattas av det kommunala aktivitetsansvaret, där antalet har ökat med 30 procent jämfört med förra året. Förklaringen ligger i det intensifierade uppsökande arbetet mot unga som lett till att nämnden nått och skrivit in fler i arbetsmarknadsinsats.

Antalet aspiranter som har försörjningsstöd har ökat med 15 procent jämfört med andra kvartalet 2017. Eftersom antalet hushåll med försörjningsstöd i staden fortsätter att minska kan ökningen av inskrivningar från stadsdelsförvaltningarnas försörjningsstöd kopplas till att jobbtorgen breddat målgruppen bland annat genom att erbjuda särskilda insatser för grupper som stadsdelsförvaltningarna prioriterat inom de lokala utvecklingsprogrammen. Utredningen som nämnden genomfört av jobbtorgens uppdrag i förhållande till stadsdelsförvaltningarnas behov har också i viss mån redan påverkat vilka målgrupper som jobbtorg arbetar med, framförallt vad det gäller att utveckla samverkan kring personer som är sjukskrivna och har försörjningsstöd samt ge ett utökat stöd till nyanlända med försörjningsstöd i samverkan med arbetsförmedlingen. Sammanfattningsvis visar analysen att stödbehovet har ökat och att matchningen på den reguljära arbetsmarknaden och främst till hållbara och längre anställningar har blivit svårare. Detta i kombination med en arbetsmarknad som för Stockholm ofta innebär att arbetsgivare ställer högre krav på utbildning än i övriga landet har lett en minskad andel som går vidare till arbete. Analysen visar att resultatet sjunkit med 2,4 procentenheter jämfört med andra kvartalet 2017, dock har det sammanlagda resultatet för avslut till studier och arbete registrerat en ökning med närmare 2 procentenheter jämfört med förra året.

Målgrupp	Kvinna	Man	Totalsumma
Ordinarie målgrupp	1097	1163	2 260
Målgrupp resurs	330	351	681
KAA 16-19 år	184	257	441
Ingång 20-29 år	231	444	675
Övriga målgrupper	625	596	1221
Stockholmsjobb	409	349	758
Totalt inskrivna	2 876	3 160	6 036
totalt unika individer	2 474	2 752	5 226

**Övriga målgrupper är en sammanställning av försörjningsstödstagare som kommer från stadsdelsförvaltningarna direkt till Jobbstart och de som står inför en kommunal visstidsanställning. Även personer som har en Offentligt Skyddad Anställning (OSA) och inskrivna i åtgärd hos arbetsförmedlingen ingår här.*

Stockholmsjobb

Under perioden januari-juli har sammanlagt 758 personer haft ett Stockholmsjobb, en ökning med närmare 17 procent jämfört med motsvarande period föregående år. Av dessa anställningar har 389 finansierats av arbetsmarknadsnämnden, 314 av stadsdelsnämnderna och 55 av trafiknämnden.

Drygt hälften av anställningarna är tillsatta av kvinnor. Resultatet härleds till de Stockholmsjobb som har finansierats av stadsdelsnämnderna där 64 procent fler kvinnor än män har fått en anställning under rapporteringsperioden, vilket är en ökning jämfört med förra året då skillnaden låg på 49 procent. Förklaringen till könsindelningen ligger i arbetssättet som för stadsdelsnämnderna innebär ökat fokus för att nå kvinnor långt ifrån arbetsmarknaden, vilket i sin tur innebär att fler kvinnor än män erbjuds anställning inom ramen för Stockholmsjobb.

Inom Stockholmsjobb som är finansierade av arbetsmarknadsnämnden har 15 procent fler män än kvinnor fått en anställning, vilket är en liten förändring jämfört med föregående år då skillnaden mellan könen var 17 procentenheter. Resultatet härleds till könsfördelningen generellt på jobbtorg, där både under aktuell rapporteringsperiod och motsvarande period föregående år har antalet män varit högre än antalet kvinnor.

Nämnden ser en positiv utveckling vad gäller andelen personer som arbetar eller studerar tre månader efter avslutat Stockholmsjobb. Det uppnådda resultatet ligger på 45,3 procent, vilket är en ökning med närmare 2 procentenheter jämfört med andra kvartalet föregående år.

Extratjänster

I Stockholms stad har sammanlagt 382 anställningar subventionerats med lönesubventionen Extratjänster under året. Av dessa har 224 påbörjats i år. Inom Stockholmsjobb har 238 Extratjänster varit aktuella. 94 av dessa har påbörjats i år.

Kvinnor långt från arbetsmarknaden

Under året har en förstärkning skett i det uppsökande arbetet för kvinnor över 30 år. Hittills i år har nämnden haft rådgivande samtal med 319 kvinnor via det uppsökande arbetet. Arbetet med att metodutveckla och finna nya arenor för det uppsökande arbetet har fortgått. Då kvinnorna inom detta uppdrag inte är aktuella inom socialtjänsten kan rådgivande samtal med inriktning mot studier och arbete erbjudas samt stöd i att komma vidare till rätt instans för att komma ut i egen försörjning.

Samarbetet med stadsdelsnämnderna för att utveckla arbetet med stadsdelsmammorna fortgår. En tredje utbildningsomgång för året planeras under hösten och fler stadsdelsnämnder har visat intresse att anställa stadsdelsmammor. Utbildningen stärker kvinnornas förutsättningar att utföra sitt arbete att sprida kunskap till andra kvinnor i sin stadsdel i syfte att fler ska komma in på arbetsmarknaden och minska ohälsa samt få fler barn till förskolan. Nämnden har även gemensamma månatliga möten med stadsdelsmammorna där olika teman tas upp för att stärka kunskapen om samhället ytterligare.

Samordningsansvar för stadsdelarnas arbetsmarknadsinsatser

Arbetsmarknadsnämnden har ett uppdrag att samordna stadsdelsnämndernas arbetsmarknadsinsatser inklusive offentligt skyddat arbete, OSA. För 2018 har uppdraget utökats och förtydligats genom mer fokus på verksamhetsutveckling och utbildningsinsatser. Under våren har en fokusfråga i uppdraget varit att effektivisera flödet från stadsdelsnämndernas arbetsmarknadsinsatser till jobbtorgens insatser. Syftet är att skapa en tydligare kedja från stadsdelsnämndernas arbetsmarknadsinsatser till Jobbtorg Stockholm med fler parallella insatser. Under våren har arbetsmarknadsnämnden även erbjudit viss kompetensutveckling i form av bland annat motiverande samtal (MI).

Kombinationsutbildningar

Nämnden bedriver sedan år 2016 kombinationsutbildningar, det vill säga sfi-utbildning i kombination med en yrkesutbildning. Syftet är att sfi-elever ska kunna få svenskkunskaper och en yrkesutbildning inom två år. Först med att bedriva kombinationsutbildning var projektet Yrkesutbildning för invandrare med integrerad språkutbildning, Yfi, där hittills 71 elever tagit examen.


Ett närmare samarbete har inletts med arbetsgivare för att öka möjligheten till tillsvidareanställningar, då många av anställningarna är timanställningar. Av de fåtal som inte får arbete efter utbildningen bedöms bristande svenskkunskaper vara den främsta förklaringen. Ingen examen har ännu skett för övriga kombinationsutbildningar.






Yfi	Antal elever som påbörjat studier	varav med examen			Huvudsakligsysselsättning 3 månader efter avslutad utbildning (examen)					
		Totalt	Varav kvinnor	Varav män	Arbetar			Varav inom verksamhetsområdet		
		Totalt	Varav kvinnor	Varav män	Totalt	Varav kvinnor	Varav män	Totalt	Varav kvinnor	Varav män
Under-sköterska	22	18	18	0	18	18	0	18	18	0
Kock	13	10	6	4	9	5	4	9	5	4
Kock	21	18	10	8	17	9	8	17	9	8
Bygg	13	11	0	11	10	0	10	10	0	10
Bygg	17	14	0	14	11	0	11	11	0	11
Summa	86	71	34	37	65	32	33	65	32	33



Få hoppar av kombinationsutbildningar. Under våren har 11 procent av kursdeltagarna gjort avbrott. Andel kursdeltagare med godkänt betyg är något lägre än för övriga yrkesutbildningar (87,5 procent jämfört med 88,4 procent får godkänt betyg). Däremot finns en utmaning med att 60 procent får E, det vill säga det lägsta betyget som ger godkänt, jämfört med 22 procent för yrkesutbildningar sammantaget, vilket kan visa på att gruppen har större utmaningar att klara kursen. Det är något som skolorna har uppmärksammat och som de själva tror många gånger beror på att vissa yrkesprov kommer tidigt i utbildningen, när elevernas svenskkunskaper är mycket begränsade. Förvaltningen arbetar för att utveckla metoder för att hantera denna utmaning.

Yrkeshögskolan

Utbildning vid yrkeshögskolan leder i mycket hög utsträckning till arbete. Senaste uppföljning visar att drygt 93 procent av dem som tagit examen arbetar inom relevant bransch sex månader senare. Det innebär en kraftig ökning jämfört med föregående års resultat (86 procent i T2 2017).

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/pojkar	Utfall kvinnor/flickor	Periodens utfall VB 2017	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 ♀ Andel kvinnor och män	47,9 %	54,4 %	41,7	45,4	45 %	40 %		Tertial 2

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/pojkar	Utfall kvinnor/flickor	Periodens utfall VB 2017	Prognos helår	Arsmål	KF:s årsmål	Period
(alla åldrar) i målgrupp Resurs som avslutas (exkl återremitterade)12 månader efter inskrivning på Jobbtorg Stockholm			%	%				2018
 ♀ Andel kvinnor och män (alla åldrar) i utvalda målgrupper som haft ett Stockholmsjobb och inte längre uppstår ekonomiskt bistånd inom 4 mån efter avslutad anställning	88,5 %	88,6 %	88,4 %	88 %	90 %	90 %		Tertial 2 2018
 ♀ Andel kvinnor och män inskrivna inom Jobbtorg Stockholm som upplever att nämndens arbetsmarknadsinsatser ger ökade möjligheter till arbete och egen försörjning.				66,1		67 %		2018
 ♀ Andel kvinnor och män som har arbete sex månader efter avslutad yrkesutbildning inom kommunala vuxenutbildningen						75 %		Halvår 1 2018
Analys								
En enkät har genomförts bland tidigare elever och resultatet kommer att finnas tillgängligt till VB.								
 Andel kvinnor och män som har arbete sex månader efter examen från yrkeshögskolan	93,3 %					90 %		Halvår 1 2018
 ♀ Andel kvinnor och män som har påbörjat ett arbete efter sin kombinationsutbildning.	91,5 %	89,2 %	94,1 %	81 %		60 %		Halvår 1 2018
Analys								
Endast uppgifter från Yfi finns med, då det är den enda kombinationsutbildningen som haft examen än. Vidare gäller uppgifterna för hela perioden (från start) på grund av att det handlar om ett fåtal och att siffrorna blir mer tillförlitliga då.								

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Arbetsmarknadsnämnden ska implementera metoden supported employment inom Jobbtorg Stockholm	2018-01-01	2018-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska utveckla sätt att följa upp resultat för gruppen nyanlända inom ramen för nämndens verksamheter	2018-01-01	2018-12-31	

Nämndmål:

3.3.2 Kvinnor och män 16-29 år studerar eller arbetar

● Uppfylls helt

Beskrivning

Ungdomsarbetslösheten är störst bland unga kvinnor och män som saknar fullgjord gymnasieutbildning. Nämnden arbetar utifrån målet att stadens unga vuxna ska ha en fullföljd gymnasieutbildning för att öka möjligheten till en hållbar etablering på arbetsmarknaden och/eller studier. Nämnden arbetar också för att unga, med en fullföljd gymnasieutbildning, som varken studerar eller arbetar kommer till fortsatta studier eller arbete. Behoven hos nyanlända, personer med en funktionsnedsättning och kortutbildade uppmärksammas särskilt. Samverkan med arbetsförmedlingen inom ramen för Delegationen för unga och nyanlända till arbete är central för nämndens arbete med att stötta unga och nyanländas etablering i arbetslivet.

För att minimera ungdomsarbetslösheten ska nämnden, i samverkan med arbetsförmedlingen, erbjuda unga kvinnor och män arbete, utbildning eller praktik, alternativt andra individuellt utformade insatser senast inom 90-dagar. Inom Jobbtorg Stockholm finns ett basutbud av stöd- och vägledning samt matchningsinsatser som erbjuds och anpassas utifrån individens behov. För dem som behöver mer stöd utvecklas kontinuerligt nya insatser och arbetssätt. Exempel på sådana är ungdomsanställningar, särskilda arbetslagsanställningar för unga med social problematik, självstärkande program och YrkesPlus som är en förberedelse inför studier inom komvux.

Uppsökande arbete för att nå unga kvinnor och män 20-29 år som inte arbetar eller studerar och saknar känd aktivitet leder till att fler får tillgång till stadens stöd och insatser. Kedjor av insatser leder till att fler unga vuxna går till studier eller arbete.

Nämnden ansvarar inom ramen för det kommunala aktivitetsansvaret för att kontakta ungdomar 16-19 år som inte genomför eller har fullföljt en gymnasieutbildning. Insatser erbjuds för att i första hand motivera unga att återgå till studier och i andra hand att erbjuda annan sysselsättning som arbete.

Förväntat resultat

Andelen unga kvinnor och män inskrivna vid Jobbtorg Stockholm som har gått vidare till studier har ökat.

150 utbildningskontrakt har tecknats under 2018.

Andelen unga kvinnor och män inskrivna vid Jobbtorg Stockholm som avslutats till arbete har ökat.

I enlighet med DUA har vägar från språkintrödningsprogrammet till vuxenutbildningen vidareutvecklats i syfte att fler unga nyanlända ska fullfölja gymnasieutbildning och etablera sig på arbetsmarknaden.

Nämndens uppsökande verksamheter har nått fler unga kvinnor och män 20-29 år som varken arbetar, studerar och som saknar känd sysselsättning, varav andelen kvinnor har ökat.

Inom ramen för DUA har processen med samlokalisering av arbetsförmedlingen och Jobbtorg

Unga Kista fortgått och en implementeringsplan för hur arbetssätt och metoder från projektet Ung Komp kan integreras i samverkan mellan arbetsförmedlingen och Jobbtorg Stockholm har tagits fram.

Skillnader i måluppfyllelse för unga kvinnor och män har analyserats och insatser riktats för att utjämna ojämställdheten.

Antal kommunala feriejobb har ökat. Stadens fackförvaltningar och bolag har erbjudit fler arbetstillfällen för feriejobb. Genom att styra fördelning av fackförvaltningarnas och bolagens arbetstillfällen samt uppmuntra stadsdelsförvaltningarna till interna samarbeten har fler ungdomar jobbat utanför det stadsdelsområde de bor.

Andelen feriejobb som kombineras med språkstöd har ökat.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Bedömningen grundas på prognos för de aktuella indikatorerna och de förväntade resultaten.

Under perioden 1 januari-31 juli har 2098 ungdomar 16-29 år varit inskrivna inom Jobbtorg Stockholm, en ökning med 20 procent jämfört med resultat vid samma rapporteringstillfälle 2017. Störst procentuell ökning har registrerats inom grupperna som skrivits in via det uppsökande arbetet. Antalet unga vuxna 20-29 år har ökat med 33 procent sedan förra året, medan antalet som kommit in via det uppsökande arbete som pågår inom ramen för KAA har ökat med 30 procent. Det ökade inflödet kan härledas till utvecklingsarbetet inom både inom det kommunala aktivitetsansvaret och projektet Stockholms unga vuxna arbetar och studerar (SUVAS) som syftar till att ta fram och förfina metoder för att nå unga.

En analys av indikatorerna visar att betydligt fler unga kvinnor och män 18-29 år påbörjat studier jämfört med samma rapporteringstillfälle föregående år (resultatet har ökat med 5,6 procentenheter) och att det är fler kvinnor än män som avslutas till studier (1 procentenhet). Den största ökningen har dock registreras bland männen (7,6 procentenheter), vilket är en tendens som nämnden noterade redan vid förra rapporteringstillfället och som kan vara en indikation på att de satsningar som gjorts för att motivera fler män till studier börjar ge resultat. Även när det gäller avslut till arbete är resultatet bättre för kvinnor än för män (1,4 procentenheter). Det skiljer sig från förra årets resultat för det andra kvartalet då 4,7 procent fler män än kvinnor hade avslutats till arbete. Orsaken till den positiva utvecklingen för kvinnor kan vara det intensifierade jämställdhetsarbete som många jobbtorg har satsat på under året.

Ungdomsansättningar

Inom ramen för Stockholmsjobb har 195 ungdomar, 78 kvinnor och 117 män, haft en ungdomsansättning under året. Det är ungefär lika många som förra året då resultatet var 194. Stagnationen beror på att antalet ungdomar som kommer via det uppsökande arbetet har ökat samtidigt som de saknar inskrivning på arbetsförmedlingen, vilket i sin tur innebär att de inte är berättigade till anställningsstöd.

Det kommunala aktivitetsansvaret, KAA

Under rapporteringsperioden har sammanlagt 7 910 unika ungdomar funnits i registret för KAA, 3 323 kvinnor och 4 587 män. Av dessa har 3 360 ungdomar varit inskrivna i introduktionsprogram som inte är föremål för det uppsökande arbetet. Det finns dessutom ett stort antal ungdomar som är inskrivna i systemet under en kortare tid och som av den

anledningen inte heller blir aktuella för det uppsökande arbetet. Det gäller exempelvis ombytessökande, unga som flyttat till staden och inte hunnit påbörja studier eller unga som kommer in i registret strax innan de fyller 20 år.

Sammantaget har KAA varit i kontakt med 1 307 ungdomar under perioden, en ökning med 32 procent sedan förra året, då 987 ungdomar nåtts vid samma period.

320 av ungdomarna valde att skriva in sig för stöd inom KAA vid Jobbtorg Stockholm. Utöver det fick ytterligare 102 ungdomar någon form av åtgärd utan att skrivas in, via exempelvis Skolslussen eller via annan aktör i staden.

Under perioden har 326 ungdomar efter åtgärd inom KAA fått en ny sysselsättning, varav 50 procent studier och 18,7 procent arbete. 263 av dessa har varit inskrivna i KAA inom Jobbtorg Stockholm och av dessa skrevs 20,9 procent ut till arbete och 44,5 procent till studier, vilket innebär att målet på 55 procent ut i studier inte kommer att uppnås. Nämndens analys identifierar den goda arbetsmarknaden som en möjlig orsak, då antalet som skrivs ut till arbete har ökat något jämfört med föregående år.

Ett av målen för 2018 är att fler unga ska ta kontakt med KAA innan de blivit uppsökta av lokala samordnare och uppföljningen för perioden visar att 22,3 procent av ungdomarna har tagit kontakt på det här viset, vilket överstiger det förväntade resultatet med 9 procent. Förklaringen tros ligga i ett effektiviserat uppsöksarbete och en kontinuerlig samverkan med skolor, socialtjänst och andra aktörer.

En positiv utveckling inom KAA är att fler 19-åringar nås, men samtidigt kvarstår att få denna grupp att återuppta studier vilket är en utmaning överlag i uppdraget. Det kräver att fler flexibla och individuella studiealternativ erbjuds. Ett steg i utvecklingen är att det finns en analysgrupp, samt en förvaltningsövergripande samordningsgrupp. Även ett fördjupat samarbete med vuxenutbildningen har inletts och kommer fortgå.

Delegationen för unga och nyanlända till arbetet, DUA

Under perioden januari-juli 2018 har nämnden tecknat 111 utbildningskontrakt, vilket är 74 procent av det resultat som förväntas uppnås. Utbildningskontrakt är en överenskommelse mellan individ, arbetsförmedlingen och hemkommun om att kombinera gymnasiestudier med jobb, praktik eller andra arbetsmarknadspolitiska program.

Enligt aktuell planering kommer samlokalisering av arbetsförmedlingen med Jobbtorg Unga Kista genomföras i slutet av året. Diskussion pågår i dagsläget med arbetsförmedlingen med avsikten att identifiera hur bedömningar och stöd ska utvecklas för de olika målgrupperna.

Elevteam Komvux som skapats för att fungera som en brygga mellan språkintruktionsprogrammet och vuxenutbildningen har hittills inlett samarbete med ett 20-tal gymnasieskolor samt informerat drygt 200 elever vid språkintruktionsprogrammet om möjliga kurser och utbildningar vid vuxenutbildning. I september kommer 25 elever som tidigare deltagit i språkintruktionsprogrammet att påbörja studier vid vuxenutbildningen i svenska som andraspråk, SVA. Ytterligare kan påbörja studier på egen hand.

Unga vuxna 20-29 år i det uppsökande uppdraget

Som ett resultat av det uppsökande arbetet mot unga vuxna 20-29 år har nämnden skrivit in 430 personer, 149 kvinnor och 281 män på jobbtorgen hittills i år. 110 av dessa, 24 kvinnor och 86 män, har kommit in via ESF-projektet Stockholms Unga Vuxna Arbetar och Studerar

(SUVAS) som riktar sig till unga som saknar känd aktivitet och pågår sedan 2016. Sammanlagt har antalet inskrivna inom gruppen 20-29 år ökat med 167 personer jämfört med andra kvartalet 2017, vilket motsvarar 33 procent.

Inom SUVAS har fokus legat på metodutveckling samt kunskapsspridning till nämndens andra verksamheter som bedriver uppsökande arbete, så att nämnden kan nå fler ungdomar. En tydlig struktur för erfarenhetsutbyte har därav byggts upp. En extern utvärderare är också inkopplad och bidrar med input till utvecklingsprocessen. Projektet har lagt särskild vikt vid att ta fram och utveckla arbetssätt för att nå kvinnor, som nämnden oftast når i lägre uträkning än män. I dagsläget är 31 procent av de uppsökta kvinnor, vilket är en ökning med 7 procent jämfört med förra året

Feriejobb

Feriejobb 2018, ungdomar 16-19 år	Antal ansökningar	Varav erbjuds en anställning	Anställda ungdomar	Varav från de prioriterade målgrupperna	Varav med språk-stödande insats
	14 828 st	10 756 st	9 048 st	1 016 st	54 st

Närmare 15 000 ungdomar ansökte om sommarjobb i staden och drygt 72 procent av dem erbjöds sommarjobb i någon av stadens egna verksamheter och bolag, upphandlade entreprenörer samt ideella föreningar. Drygt 9 000 anställdes, lika många flickor och pojkar. Staden har särskilt prioriterat ungdomar med funktionsnedsättning, ungdomar med särskilda sociala skäl, ungdomar som är i behov av språkstöd eller som tillhör det kommunala aktivitetsansvaret.

Arbetsmarknadsnämnden har bidragit med 90 arbetstillfällen. Därutöver har nämnden upphandlat sammanlagt 345 arbetstillfällen vid föreningen Stockholm Open, Fryshuset, Kollo Stiftelsen Barnens Ö samt MISA. Nytt för i år är upphandlingen med MISA som avser arbetstillfällen för ungdomar med extra behov av handledning.

De flesta ungdomar har arbetat inom barnomsorg och det var även det mest populära arbetsområdet bland de sökande. Många arbetstillfällen fanns även inom äldreomsorg, arbete med personer med funktionsnedsättning och skötsel/städning utomhus. Flickor har oftare velat arbeta inom barnomsorg, äldreomsorg och i arbete med personer med funktionsnedsättning medan pojkar oftare har velat arbeta med skötsel/städning utomhus.

En särskild satsning har syftat till att öka antalet ungdomar som jobbar i annan stadsdel än den de bor i. Det har lett till att cirka 2 000 av ungdomarna har arbetat utanför sin stadsdel, jämfört med 1 600 föregående år.

Samverkan

Arbetsmarknadsnämnden, socialnämnden och utbildningsnämnden har ett tydligt gemensamt uppdrag att utveckla samverkan kring ungdomar och unga vuxna. För att aktivt driva samverkansarbetet finns mellan förvaltningarna en uppbyggd struktur med olika forum som fokuserar på ungdomar och unga vuxna. Arbetet leds av en styrgrupp som sammankallas av arbetsmarknadsförvaltningen. Styrgruppen har i uppdrag att på strategisk nivå initiera och följa upp gemensamma utvecklingsuppdrag och projekt, samt lyfta stadsövergripande frågor som rör unga och ungas etablering. Styrgruppen syftar både till att upprätthålla en gemensam kunskap kring projekt och insatser, samt till att driva och styra samverkan. Samverkan ger förutsättningar för ett holistiskt perspektiv i stadens samlade arbete för att stödja unga.




Under år 2018 har representanter från förvaltningarna deltagit i fördjupad samverkan med ”Delegationen för unga och nyanlända till arbete” och med den nationella UVAS-samordnaren. Syftet har varit både att få mer kunskap om ungas behov, att komma med synpunkter och förslag till DUA och nationelle samordnaren, samt att skapa en bättre grund för samverkan kring unga i Stockholm. Under året har samverkan stärkts även med stadens samordningsförbund, FINSAM, som under året beviljat finansiering av flera projekt för unga vuxna.

På mer operativ nivå finns gemensamma styrgrupper för projekt och arbetsgrupper kring olika specifika utvecklingsfrågor. Exempel på detta är styrgrupper för flera projekt finansierade av europeiska socialfonden (ESF) eller stadens sociala investeringsfond. Samverkan omkring KAA och gruppen unga 20-29 år utanför alla system är väl etablerad och där ingår även samverkan omkring stadens sociala insatsgrupper.

Under år 2018 har frågan om stöd till ensamkommande unga varit en högt prioriterad fråga. En annan högt prioriterad fråga har varit förstärkta vidaregångar för elever från gymnasieskolan till arbete eller studier inom komvux, där utvecklingsarbete bedrivs i flera projekt för att förhindra att en del unga efter gymnasieskolan hamnar utanför skola och arbetsmarknad.

Andra exempel är samverkan omkring stadens ANDT-program och utvecklingen av samverkan skola och socialtjänst.

Utöver den stadsövergripande samverkan sker organiserad samverkan på lokal nivå mellan stadsdelsförvaltningar och de olika ungdomsjobbtorgen inom ramen för de lokala utvecklingsplanerna.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinn or/ flicko r	Perio dens utfall VB 2017	Progno s helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 ♀ Andel kvinnor och män (16-19 år) i målgrupp ingång 16-19 år (KAA) som skrivs ut till studier efter inskrivning på Jobbtorg Stockholm	44,5 %	47,8 %	39,6 %		44 %	55 %		Tertial 2 2018
Analys								
Analysen visar att resultatet delvis kan härledas till en god arbetsmarknad som gör att fler ungdomar väljer att arbeta istället för att studera. Vid jämförelse med resultat för andra kvartalet i fjol ser vi att andelen som avslutas till arbete har ökat med 2,5 procent bland de ungdomar som varit inskrivna på Jobbtorg.								
 ♀ Andel kvinnor och män (18-29 år) i ordinarie målgrupp som avslutas (exkl återremitterade) inom 6 mån efter inskrivning på Jobbtorg Stockholm	72,9 %	76,4 %	68,8 %	69,3 %	70 %	65 %		Tertial 2 2018
 ♀ Antal nyinskrivna kvinnor och män på Jobbtorg Stockholm i målgrupp Ingång 20-29 år	430 st	281 st	149 st	584 st	600 st	400 st		Tertial 2 2018

KF:s mål för verksamhetsområdet:

3.4 I Stockholm är det enkelt att utbilda sig genom hela livet

● Uppfylls helt









Analys









Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Nämnden har haft en mycket positiv utveckling när det gäller antal kursdeltagare som ökat med mer än 5 000 inom komvux (exkl. sfi) jämfört med motsvarande period föregående år. Den största procentuella ökningen har skett inom grundläggande utbildning (37 procent), främst bestående av fler kursdeltagare i Svenska som andraspråk, SVA. Den största ökningen i antal har skett inom gymnasial utbildning. Även yrkeshögskolan har fått betydligt fler elever. Inom sfi har antal elever sjunkit något jämfört med motsvarande period 2017, samtidigt som antal elever fortfarande är högre än 2016 års nivåer.





Under våren har det skett ett betydande utvecklingsarbete för att möta nya målgrupper och uppdrag. Arbetssätt har utvecklats tillsammans med arbetsförmedlingen inom bland annat ramen för studiestartsstöd och utbildningsplikt, för att förmå fler arbetslösa att studera inom vuxenutbildningen. Konkret stöd till elever utvecklas inom Elevteam Komvux, för att förenkla övergångarna från språkintruktionsprogrammet till vuxenutbildning. Ytterligare rekryterande och motiverande insatser har genomförts riktade mot nyanlända och arbetslösa. Stöd finns även i form av Studieteamet som under året har börjat arbeta konsultativt mot skolorna. Till hösten startar ett flertal nya utbildningar som erbjuder sfi och olika typer av längre eller kortare yrkesutbildningar integrerat. Personer med utbildningsplikt och personer som har Stockholmsjobb är två grupper som kommer att få del av utbildningarna.

Komvux har även ett brett utbud för personer som behöver behörighetskomplettera inför vidare studier. Samtliga som uppfyller behörighetskraven erbjuds plats inom grundläggande och gymnasial vuxenutbildning och staden har ingen kö för att påbörja studier inom sfi. Elever har även stora möjligheter till flexibla utbildningar i form av kvällsstudier, distansutbildningar och val mellan flertal utbildningsanordnare på olika geografiska platser i staden. För sfi-elever som blir föräldrar finns även möjlighet att studera sfi för föräldralediga. Genom Vuxenutbildningscentrum, som har funnits i ett år, finns en väg in till studier inom vuxenutbildningen, vilket förenklar för den som vill börja studera.

Betygsresultaten uppnår nästan målvärdena för tre av fyra KF-indikatorer. Inom grundläggande studier har dock resultaten förbättrats jämfört med motsvarande period föregående år. Inom gymnasiala studier har resultaten försämrats något, inom högskoleförberedande kurser främst beroende på försämrade matematikresultat. Arbetsmarknadsnämnden kommer att fortsätta utveckla metoder för att öka förutsättningarna för eleverna att få godkänt betyg i matematik framöver. Detta ska bland annat ske genom utveckling arbetet med nivåtester inför matematikstudier för att fler elever ska ha förutsättningar att klara den valda utbildningen, något som utgår från åtgärdsförslagen i förvaltningens utredning Matematik på komvux i Stockholm (2016).

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2017	Prognoss helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel kursdeltagare inom grundläggande vuxenutbildning med godkänt betyg efter fullföljd kurs	82,7 %					85 %	85 %	Halvår 1 2018
Analys Nämnden har ökat andel med godkänt betyg under perioden januari-juni 2018 jämfört med motsvarande period föregående år. Detta beror delvis på en rejäl ökning av antal elever i kursen svenska som andraspråk, SVA, där andel med godkänt betyg är högre än genomsnittet för grundläggande vuxenutbildning.								
  Andel kursdeltagare inom gymnasial vuxenutbildning, högskoleförberedande kurser, med godkänt betyg efter fullföljd kurs	70,58 %		71,81 %			72 %	73 %	Halvår 1 2018
Analys Nämnden uppnår ej målvärdet och har även ett sjunkande resultat jämfört med motsvarande period föregående år. Detta beror främst på att betydligt färre får godkänt betyg inom matematik (53 procent för jan-juni 2018 jämfört 59 procent motsvarande period föregående år). Minskningen är generell och syns på samtliga skolor och samtliga matematikkurser har ett ungefär lika svagt resultat. Det finns en tendens att vissa elever väljer kurser där de har för svaga förkunskaper, exempelvis om det var länge sedan de studerade matematik. Nämnden kommer därför att intensifiera arbetet med att få fler elever att hamna på rätt nivå för att öka förutsättningarna att fler får godkänt betyg.								
  Andel kursdeltagare inom gymnasial vuxenutbildning, yrkesutbildning, med godkänt betyg efter fullföljd kurs	88,14 %					90 %	90 %	Halvår 1 2018
Analys Utifrån resultatet för jan-juni 2018 bedöms målvärdet inte kunna uppnås. Resultatet har även sjunkit (88,4 för procent perioden jan-juni 2018 jämfört med 89,8 procent motsvarande period föregående år). Det finns ingen enskild förklaring till resultatet, utan minskningen syns inom ett flertal ämneskurser, däribland flera vårdämnen som medicin 1, hälsopedagogik och vård- och omsorgsarbete.								
  Andel kursdeltagare inom sfi med godkänt betyg efter fullföljd kurs	98,81 %			97,21 %		94 %	94 %	Halvår 1 2018

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Arbetsmarknadsnämnden ska i samråd med kommunstyrelsen utreda förutsättningarna och utveckla formerna för upphandling av leverantörer av kommunal vuxenutbildning.	2018-01-01	2018-12-31	
Analys Under perioden har ett gemensamt arbete påbörjats med syfte att ta fram alternativa modeller som kan prövas i pågående upphandlingar inom området.			
  Arbetsmarknadsnämnden ska se över möjligheterna att erbjuda Alternativ sfi i samband med rehabiliteringsinsatser för personer med migrationsrelaterad stress och PTSD.	2018-01-01	2018-12-31	
  Arbetsmarknadsnämnden ska utreda behovet av särskilda stödinsatser samt utveckla arbetssätt för att möta behoven hos unga nyanlända inom sfi.	2018-01-01	2018-12-31	
  Arbetsmarknadsnämnden ska utveckla vuxenutbildningen i egen regi och Åsö vuxengymnasium ska fortsätta utvecklas som stadens	2018-01-01	2018-12-31	

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
kompetensförsörjningscentrum.			
  Arbetsmarknadsnämnden ska, utifrån erfarenheter och utvecklade arbetssätt från såväl yfi som Järvapiloten, utöka arbetet med kombinationsutbildningar så att fler får möjlighet till studier som leder till arbete inom olika bristyrken.	2018-01-01	2018-12-31	
  Utbildningsnämnden ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden ta fram en modell för en sammanhållen utbildningsväg för ensamkommande och övriga nyanlända i övre tonåren.	2018-01-01	2018-12-31	

Nämndmål:

3.4.1 Fler kvinnor och män studerar i vuxenutbildning

 Uppfylles helt

Beskrivning

Nämnden arbetar aktivt för att fler kvinnor och män ska inleda studier i syfte att nå en hållbar anställning, vidare studier och personlig utveckling. Prioriterade är personer med kort utbildningsbakgrund, det vill säga utan gymnasiekompetens, nyanlända och personer med svag ställning på arbetsmarknaden.

För att fler kvinnor och män i Stockholm ska börja studera förutsätts att nämnden erbjuder flexibla utbildningsvägar, att individer känner till vilka möjligheter som finns och vilka krav som ställs för olika utbildningar. Nämndens uppsökande verksamhet och studiestartsstödet är viktiga verktyg för att få fler kvinnor och män från de prioriterade målgrupperna att börja studera. Under 2018 är förväntan att kunskapen bland målgrupperna om studiestartsstödet ökar och att denna möjlighet till studiefinansiering kommer skapa reella chanser att inleda studier för många i behov av det. Nämnden fortsätter arbetet med att skapa gemensamma riktlinjer och rutiner i samverkan socialnämnden och arbetsförmedlingen. Nämnden fortsätter även med att utveckla metoder för det uppsökande arbetet.

Från 2018 införs utbildningsplikt för nyanlända som deltar inom arbetsförmedlingens etableringsprogram. Plikten omfattar personer med kort utbildning och som därför inte bedöms kunna matchas mot arbete under tiden i programmet. Deltagare som omfattas ska inom ramen för etableringsprogrammet ta del av sfi eller motsvarande utbildning vid folkhögskola, samhällsorientering, utbildning inom kommunal vuxenutbildning på grundläggande eller gymnasial nivå, eller särskild utbildning för vuxna eller motsvarande utbildning inom folkhögskolan. Deltagare som anvisas studier men inte deltar kommer kunna få nedsatt etableringsersättning. Lagändringen innebär att en målgrupp med särskilda förutsättningar ska börja studera. Det kommer ställa stora krav på god samverkan mellan nämnden och Arbetsförmedlingen samt att nämnden förmår anpassa utbildningarna till elever med stort behov av stöd.

Nämndens jobbtorg och vuxenutbildning arbetar tillsammans i näringslivs- och stadsdelsnämndssamverkan för att identifiera och utveckla utbildningar utifrån behovet hos män och kvinnor som står långt från arbetsmarknaden. Nämnden samverkar med

arbetsförmedlingen när det gäller nyanlända personers etablering kring sfi och samhällsorientering.

Eleverna erbjuds individuellt anpassade möjligheter att läsa sin utbildning parallellt med jobb, praktik eller annan utbildning. Särskilt prioriterade är sfi-elever som får ökade möjligheter att kombinera sin utbildning med studier på grundläggande och gymnasial nivå inom komvux.

Samhällsorientering är en utbildning för nyanlända som ger kunskap om det svenska samhället på modersmålet. Prioriterat är att nå och rekrytera fler personer från utökad målgrupp, det vill säga anhöriginvandrare, till samhällsorientering.

Nämnden har i dag ett mindre utvecklat antagningssystem enbart för komvux. Under 2018 kommer nämnden att inleda arbetet med ett nytt ansöknings- antagnings- och testsystem för vuxenutbildningen som kommer att gynna fler skolformer: Komvux, sfi, sårvux och yrkeshögskolan. Syftet är att öka digitaliseringen genom att förenkla stockholmarnas ansökningsförfarande och testning, samt att effektivisera nämndens arbete med antagning till vuxenutbildningen och uttag av statistik och rapporter. På detta sätt hanterar nämnden också en del av den så kallade it-skulden med äldre system som är dyra att hantera och utveckla.

Förväntat resultat

Fler personer från de prioriterade målgrupperna kortutbildade, kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden och nyanlända har studerat inom vuxenutbildningen.

Samverkan mellan Vuxenutbildning, Jobbtorg och Arbetsförmedlingen har fördjupats för att öka andelen från de prioriterade målgrupperna som börjar studera. Särskilt fokus har varit att utveckla uppsökande och vägledande aktiviteter inom Jobbtorgen.

Åtgärder har genomförts för att kvinnor och män inom Jobbtorgen ska erbjudas syv-samtal i lika hög utsträckning.

Sammanhållna spår där stockholmsjobb kombineras med yrkesutbildning har utvecklats i samverkan mellan Jobbtorg och Vuxenutbildning.

Möjligheten att kombinera sfi och en yrkesutbildning har utökats. Planeringen har gjorts med stadens framtida rekryteringsbehov i åtanke.

Fler har läst sfi för föräldralediga.

Rutiner och arbetssätt för studiestartsstödet har utvecklats i samverkan med socialförvaltningen och Arbetsförmedlingen.

Arbetet med ett nytt ansökningsystem för komvux har påbörjats.

Skillnader i resultat mellan kvinnor och män har analyserats och insatser riktats till det underrepresenterade könet för att utjämna ojämställdheten. Insatserna har inte skett på bekostnad av det kön där måluppfyllelse är uppnådd.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Bedömningen görs mot bakgrund av att antalet kursdeltagare inom komvux har ökat med mer än 5 000 (exkl. sfi) under perioden januari-juni jämfört med motsvarande period föregående år. Den största procentuella ökningen har skett inom grundläggande utbildning medan den största ökningen i antal har skett inom gymnasial utbildning. Även yrkeshögskolan har ökat elevantalet kraftigt. Inom sfi har antal elever sjunkit något, samtidigt som det fortfarande är högre än år 2016 års

nivåer.

Inom vuxenutbildningen finns en stor bredd av elever, allt ifrån personer som bara har ett par års skolbakgrund från ett annat land till personer som behöver behörighetskomplettera inför vidare studier. Samtliga som uppfyller behörighetskraven erbjuds plats inom grundläggande och gymnasial vuxenutbildning. Staden har ingen kö för att påbörja studier inom Sfi utan den sökande kan börja sina studier tämligen omgående efter genomgångna tester på Vuxenutbildningscentrum. Eleverna har även stora möjligheter till flexibla utbildningar i form av kvällsstudier, distansutbildningar och val mellan flertalet utbildningsanordnare på olika geografiska platser. För sfi-elever som blir föräldrar finns även möjlighet att studera sfi för föräldralediga.

Stockholms arbetsmarknad är kunskapsintensiv och generellt kräver arbetsgivare en fullständig gymnasieutbildning. För personer som lever upp till kraven är arbetsmarknadsläget gynnsamt och de får arbete. Samtidigt finns det personer som har stora svårigheter att etablera sig på arbetsmarknaden. Det handlar ofta om personer som är kortutbildade och/eller har bristande svenskkunskaper. För att deras möjligheter ska kunna förbättras krävs i många fall utbildning, i vissa fall anpassade utbildningar. Arbetsmarknadsnämnden har under våren genomfört ett omfattande arbete för att ta fram nya utbildningar som kombinerar sfi och en längre eller kortare yrkesutbildning. Vidare startar en ny utbildning för sfi, studieväg 1, där de mest kortutbildade studerar. Samtliga utbildningar startar till hösten och målgruppen är exempelvis personer med utbildningsplikt och personer med Stockholmsjobb. Parallellt med detta har nämnden vidareutvecklat möjligheten till stöd genom Elevteam Komvux och Studieteamet.

Antal elever inom vuxenutbildningen (inkl. avbrott) *	jan-juni 2018	jan-juni 2017
Grundläggande nivå	4 347	3 402
Gymnasienivå, högskoleförberedande kurser	11 121	10 122
Gymnasienivå, yrkesförberedande kurser	7 535	7 004
Summa, grundläggande och gymnasial nivå (unika individer)	23 003	20 528
Reguljär sfi	13 823	14 078
Lärvux	262	265
Yrkehögskolan	733	591
Totalt antal elever (unika individer)	<u>37 821</u>	<u>35 462</u>

* Antal elever är unika inom respektive kategori. För totalt antal elever har elever som studerat vid flera kategorier inom komvux (exkl. sfi) endast räknats en gång.

Grundläggande och gymnasial vuxenutbildning

Som ovan tabell visar har antal elever (unika individer) ökat markant inom grundläggande och gymnasial vuxenutbildning. Ökningen av kursdeltagare (se nedan tabell) är ännu större i antal, vilket visar att nämnden inte enbart har fått fler elever utan att dessa elever ett flertal kurser (knappt 2 per individ). Störst i antal är ökningen av högskoleförberedande kursdeltagare, men störst i procent av grundläggande kursdeltagare (37 %). Inom grundläggande består nästan hela ökningen av fler som studerar Svenska som andraspråk (SVA), vilket tyder på att tidigare sfi-elever har gått vidare till grundläggande utbildning. Inom gymnasial utbildning är ökningen mer spridd på flera ämneskurser. En stor del av eleverna behörighetskompletterar inför studier på universitet och högskola.

Antal kursdeltagare (inkl. avbrott)	Jan-juni 2018	Jan-juni 2017
Grundläggande nivå	6 679	4 882
Gymnasienivå, högskoleförberedande kurser	19 273	17 269
Gymnasienivå, yrkesförberedande kurser	18 799	17 235
Summa grundläggande och gymnasial nivå	<u>44 751</u>	<u>39 386</u>

Sfi

Antal elever inom reguljär sfi har minskat något jämfört med motsvarande period föregående år, samtidigt som elevantalet fortfarande ligger på en hög nivå jämfört med motsvarande period år 2016.

Antal elever inom sfi (inkl. avbrott) *	jan-juni 2018	jan-juni 2017	jan-juni 2016
Reguljär sfi	13 823	14 078	12 860

En möjlig delförklaring är att färre personer befinner sig i etableringen i Stockholm. Arbetsmarknadsnämnden har vidare sett en halvering av antal nyanlända som kommunplacerats under januari-juni år 2018 jämfört med motsvarande period föregående år. Det tyder på att minskningen av sfi-elever kommer fortsätta.

Yrkeshögskolan

Under januari - juni år 2018 har elevantalet ökat kraftigt inom yrkeshögskolan, främst beroende på att fler utbildningar och klasser inom respektive utbildning beviljats av myndigheten för yrkeshögskolan. Ytterligare utbildningar startar till hösten och sammantaget gör detta att antalet elever inom yrkeshögskolan väntas öka till drygt 1 000 elever under år 2018. Andelen män har under samma period ökat från drygt 15 till knappt 20 procent. En medveten marknadsföring har bedrivits och nya utbildningar skapats som traditionellt lockar fler män.

Samhällsorientering

Antal personer som går samhällsorientering har minskat med omkring 25 procent till 1 645 under januari-juni år 2018 jämfört med motsvarande period föregående år. Då antal anmälda till kurser visar en liknande utveckling väntas antal personer som går samhällsorientering ligga på en lägre nivå hela året. En trolig orsak är att färre personer skrivs in i etableringsprogrammet. För att i högre utsträckning möta behoven hos kvinnor och män med kort utbildningsbakgrund har en orienteringskurs för kortutbildade personer genomförts under våren och ytterligare en kommer att genomföras till hösten.

Av dem som genomfört samhällsorienteringen januari-juni är 752 stockholmare och av dessa tillhör 10 den så kallade utökade målgruppen, som består av vissa anhöriginvandrare. Nämnden arbetar intensivt för att få fler deltagare bland annat genom informationsåtgärder bland sfi-elever, personal inom arbetsförmedlingen och Jobbtorg Stockholm samt stadsdelsmammor. Än har det inte lett till fler elever, men fler informationsåtgärder kommer att sättas in till hösten.

Samverkan

Under våren har Vuxenutbildning Stockholm intensifierat samverkan, dels internt med Jobbtorg Stockholm och dels externt med bland annat arbetsförmedlingen och utbildningsförvaltningen. Detta har lett till att strukturer har skapats för hur samarbete ska gå till, exempelvis implementering av reformer där flera aktörer har ett ansvar. Vidare har det lett till att ett flertal nya utbildningar tagits fram som är specialanpassade för kortutbildade och personer med bristande svensk-kunskaper, däribland personer med utbildningsplikt och vissa personer med Stockholmsjobb.

Yrkesutbildning för stockholmsjobbare

För att öka andelen som får fortsatt arbete eller studerar vidare efter ett Stockholmsjobb startar i höst en utbildning där sfi och yrkeskurser kombineras. Deltagarna kommer att studera halvtid och arbeta halvtid och det kommer finnas en nära koppling mellan skolan och handledare på arbetsplatsen. De kommer inte att hinna studera motsvarande en hel yrkesutbildning, men målet är att de ska hinna läsa 500 poäng inom barn- och fritidsprogrammet och därmed få tillräckliga förutsättningar för jobb eller vidare studier inom ordinarie yrkesutbildningar.

Ytterligare stockholmsjobbare får möjlighet att gå en två veckor lång orienteringskurs inför studierna där fokus ligger på att väcka intresse för studier och informera om briststyrken och olika studievägar för vuxna. Två eller tre kurser kommer bedrivas under hösten.

Utbildning för personer med utbildningsplikt

Från årsskiftet infördes utbildningsplikt för vissa kortutbildade nyanlända som tar del av arbetsförmedlingens etableringsinsatser, vilket innebär att de kan anvisas att söka och ta del av utbildning. Arbetsmarknadsnämnden har samverkat med arbetsförmedlingen under våren för att hitta samarbetsformer och utveckla utbildningar som är anpassade för denna målgrupp och de krav som ställs i utbildningsplikten, exempelvis att utbildningen ska bedrivas på heltid. Det har bland annat resulterat i en ny utbildningsform, Yrkesorienterande sfi (Sfo) som startar i höst och är specialanpassad för att möta såväl målgruppens behov som kraven i utbildningsplikten, däribland att utbildningen bedrivs på heltid. Fokus i utbildningen ligger på svenska språket, men det finns en viss yrkesorientering och efter ett års heltidsstudier ska eleven kunna gå vidare till så kallat jobbspår, det vill säga vissa kombinationsutbildningar (sfi+yrkesutbildning), vilka redan finns etablerade och har mycket goda resultat. Läs mer om kombinationsutbildningar under mål 3.2.1.

Arbetsmarknadsnämnden och arbetsförmedlingen har även arbetat för att skapa förutsättningar för att ta emot personer med utbildningsplikt och ge dem adekvat stöd. Studie- och yrkesvägledare har anställts på jobbtorgen dit arbetsförmedlingen ska hänvisa personer med utbildningsplikt, samt en samordnare på Vuxenutbildningscentrum, för att förenkla arbetet med antagning, vägledning och uppföljning. Enligt arbetsförmedlingens uppgifter har cirka 350 personer fått utbildningsplikt under januari-juni 2018, men ännu har ännu inte dessa kommit i kontakt med studie- och yrkesvägledare på jobbtorgen. Nämnden bedömer dock att förutsättningarna att ta emot dem är mycket goda.

Projekt Elevteam Komvux

Under våren har projekt Elevteam Stockholm skapats för att fungera som en brygga mellan gymnasieskolans språkintruktionsprogram och vuxenutbildningen. Syftet är att fler personer som avslutar språkintruktionsprogrammet utan en gymnasieexamen ska påbörja studier inom vuxenutbildning. Elevteamet har hittills inlett samarbete med gymnasieskolor samt informerat drygt 200 elever vid språkintruktionsprogram om möjliga kurser och utbildningar vid vuxenutbildningen.

Studiestartsstöd

Riksdagen beslutade i maj 2017 att införa ett nytt studiemedel benämnt studiestartsstöd för att underlätta till studier för personer i åldrarna 25-56 år som har kort utbildningsbakgrund och ett stort behov av utbildning för att stärka sin ställning på arbetsmarknaden.


Arbetsmarknadsförvaltningen har under våren utarbetat rutiner och samverkan med arbetsförmedlingen och socialförvaltningen för att öka möjligheten för individer att få stödet. Bland annat finns riktlinjer som möjliggör för socialförvaltningen att bevilja kompletterande försörjningsstöd till personer med studiestartsstöd.

Antal beviljade ärenden har ökat rejält under våren 2018, även om inte Stockholm stads kvot på 800 är fylld. Stockholm ligger ändå bra till i jämförelse med andra kommuner. Under augusti 2017 - juli 2018 har cirka 290 personer beviljats studiestartsstöd, varav cirka 240 under våren. Vanligast är att studera SVA men även kurser inom vårdämnen är vanliga. Cirka 86 procent av kurserna som har fullföljts är godkända, vilket är en högre andel än för motsvarande kurser som har studerats av personer utan studiestartsstöd.

Arbetsmarknadsförvaltningen bedömer att antalet kommer att öka successivt ju mer staden och arbetsförmedlingen marknadsför möjligheterna.

Sfi för föräldralediga

Fler föräldralediga har studerat sfi vid öppna förskolor dit de kommer med sina barn, så kallad sfi för föräldralediga. (56 personer under januari-juni år 2018 jämfört med 30 personer motsvarande period föregående år.) Vissa öppna förskolor har även erbjudit barnpassning under studierna. Vanligaste studienivån är 2B. Få tar betyg, men däremot fortsätter de flesta studera sfi efter att de slutat vid sfi för föräldralediga (41 av de 56 som studerade sfi för föräldralediga under våren).

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Arbetsmarknadsnämnden ska utveckla utbildningsspår inom ramen för Stockholmsjobb	2018-01-01	2018-12-31	

Nämndmål:

3.4.2 Kvinnor och män fullföljer sina studier och får godkända betyg

◆ Uppfylls delvis

Beskrivning

Utgångspunkten för utbildningen är de studerandes förutsättningar och behov. Förvaltningen fortsätter sitt kontinuerliga förbättringsarbete för att fler elever ges möjlighet att:

Uppnå kraven för en yrkesexamen eller yrkeshögskoleexamen som innebär att eleven har en av branschen godtagbar nivå av yrkeskunnande för att vara väl förberedd för yrkeslivet,
Uppnå kraven för en högskoleförberedande examen som innebär att eleven har tillräckliga kunskaper för att vara väl förberedd för högskolestudier, eller
tillägna sig goda kunskaper i de kurser som ingår i elevens individuella studieplan och som kan användas för vidare studier och i samhälls-, arbets- och vardagsliv.

Uppdraget är komplicerat och ställer krav på verksamheten att i högre utsträckning ge stöd och stimulans till alla elever så att de utvecklas så långt som möjligt, att uppmärksamma de elever som är i behov av stöd, och att samverka för att göra utbildningen till en god miljö för utveckling och lärande. Att anpassa verksamheten till nya målgrupper är den viktigaste utmaningen för vuxenutbildningen framöver. Att utveckla former för kartläggning, vägledning och undervisning som är anpassade utifrån olika gruppers behov och förutsättningar är ett nödvändigt utvecklingsområde.

En viktig del är att utveckla arbetssätt som ska ge studerande i målgruppen med kort utbildningsbakgrund tillräckliga IT-kunskaper för att lättare ta del av utbildningar, söka arbete samt ta del av övriga samhällsfunktioner som kräver denna kunskap.

Samhällsorienteringen ska ge nyanlända grundläggande förståelse för det svenska samhället och en grund för fortsatt kunskapsinhämtning.

Förväntat resultat

Vuxenutbildning har utvecklats för i högre utsträckning möta behoven hos kvinnor och män med kort utbildningsbakgrund, bristande svenskkunskaper eller sammansatt problematik. Samverkansformerna mellan skolenheter och Studieteamet har förtydligats och nya arbetssätt har förankrats.

Skolorna har utvecklat sitt stöd till elever med särskilda behov.

Betygsresultaten inom matematik på gymnasial nivå har förbättrats.

Elever inom matematik har i högre grad placerats på nivå utifrån sina förutsättningar. De elever som hamnat på fel nivå har fått stöd för att hamna rätt.

Nämnden har ökad kunskap om orsakerna bakom studieavbrott samt hur dessa kan motverkas. Lärdomar från yfi och Järvapiloterna, samt från pågående kombinationsutbildningar har tagits tillvara och omsatts i förbättringar inom ramen för det systematiska kvalitetsarbetet.

Uppföljningen av insatser inom Studieteamet och Enheten för språkstödande insatser har utvecklats.

Nämnden har vidareutvecklat uppföljningen av sfi-elevens progression och förbättrat stödet för elever med långsam progression.

Nämnden har startat ett vuxencampus på Åsö utbildningscenter.

Vård- och omsorgscollege har utvecklats under förutsättning att certifiering erhöles vid årsskiftet 2017/2018.

Kompetensutveckling inom svenska som andraspråk har genomförts för samtliga lärare inom egen regi (med undervisning på grundläggande och gymnasial nivå).

Skillnader i resultat mellan kvinnor och män har analyserats och insatser riktats till det underrepresenterade könet för att utjämna ojämställdheten. Insatserna har inte skett på bekostnad av det kön där målpuffyllelsen är uppnådd.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet nästan uppnås. Bedömningen grundas på att nämnden når målvärdet för tre av fyra KF-indikatorer och samtliga sex nämndindikatorer. De betygsresultat som inte når målvärdena gäller grundläggande och gymnasiala kurser, även om resultatet för grundläggande kurser har förbättrats jämfört med motsvarande period föregående år. Inom yrkeshögskolan är betygsresultaten mycket goda.

Grundläggande och gymnasial vuxenutbildning

Inom grundläggande utbildning har andelen med godkända betyg ökat med 2,4 procentenheter samtidigt som antal elever har ökat med drygt 1600 kursdeltagare. En del av ökningen kan förklaras av att de flesta av de nya eleverna studerar Svenska som andraspråk, SVA, och andelen godkända för dessa kurser är högre än genomsnittet. En annan del kan förklaras av att egenregin har förbättrat sina resultat inom grundläggande utbildning. Dock uppnås inte målvärdet på 85 procent.

Inom både högskoleförberedande och yrkesförberedande gymnasiekurser har andelen med godkända betyg minskat med 1,4 procentenheter vardera. Inom högskoleförberedande kurser är en förklaring sjunkande matematikresultat. Andel godkända betyg inom matematik, som står för cirka en fjärdedel av betygen, har minskat med sex procentenheter. Utmaningen inom matematik sträcker sig över samtliga skolor och samtliga kurser. Arbetsmarknadsnämnden bedömer att många elever har bristande förutsättningar att klara den valda kursen, trots att de formella förutsättningarna uppfyllts. Möjligheter finns för osäkra elever att testa sina förkunskaper, men ett fåtal använder den möjligheten idag. Arbetsmarknadsnämnden kommer att arbeta vidare för att hitta metoder för att öka förutsättningar för eleverna att få godkänt betyg i matematik framöver, bland annat genom utveckling av arbetet med tester inför studier.

Svenska för invandrare, Sfi

Under perioden januari-juni 2018 har cirka 99 procent av eleverna fått godkända betyg på kursen. Kurser inom sfi har till skillnad från kurser inom grundläggande och gymnasial komvux inget fast slutdatum, utan kursen för en viss elev slutar när denne har gjort ett nationellt prov och fått ett betyg. Lärarna inom sfi har arbetat med att elever som anmäls till nationella prov ska klara dem och därmed även få godkänt betyg. Detta kan medföra att elever läser något längre tid på sfi, vilket ger höga resultat i betygsstatistik men lägre progression.

Under våren har det därför funnits ett fokus på progressionen inom sfi, det vill säga den tid det tar för en elev att få godkänt på en viss kurs. Det finns två indikatorer kring progression, en för kurs 2B och en för kurs 3D. Dessutom har samtliga skolor fått i uppdrag att bedöma progressionen på elever som har studerat 200 respektive 400 timmar. För de elever där progressionen har bedömts vara otillfredsställande har åtgärder satts in. Majoriteten av

eleverna har av sina lärare bedömts ha en tillfredsställande progression. Av de elever med bristfällig progression har bristande närvaro uppgetts som en vanlig orsak. Arbetet med att följa upp progressionen kommer att fortsätta under hösten.

Yrkeshögskolan

Parallellt med en snabb ökning av elevantal fortsätter andelen som tar examen att vara mycket hög och har till och med ökat under perioden jämfört med motsvarande period föregående år.

Utveckling av egenregin

Förvaltningen har ett uppdrag i budget att utveckla egenregin. Viktiga prioriteringar för egenregin är att ligga i framkant när det gäller utveckling av pedagogiska metoder och arbetssätt, att kunna möta behov och förutsättningar hos vuxenutbildningens prioriterade målgrupper samt att utvecklas till ett centrum för stadens egen kompetensförsörjning inom bland annat omsorg och förskola. Under våren har egenregin bidragit till kompetensutveckling hos 90-tal personer som arbetar inom äldreomsorgen inom ramen för samarbete med äldreförvaltningen. Ytterligare knappt 70 kommer påbörja utbildning i höst. Vidare pågår ett pilotprojekt där knappt 20 äldreomsorgspersonal läser undersköterskeutbildning i kombination med sfi.

En kompetensutvecklingssatsning av personalen sker under året, bland annat inom digitalisering samt andraspråksinläring. Under våren har kartläggning av den digitala kompetensen inom egenregin skett och utifrån den ska kompetensutveckling påbörjas under hösten. Inom andraspråksinläring har fortbildningar i grundläggande litteracitet fortsatt under året. Cirka 25 lärare har gått utbildningen, varav 15 även har valt att gå en utbildning vid Stockholms universitet. Ytterligare 80 lärare fortbildas i Svenska som andraspråk, SVA, i andraspråksinläring. Det är en uppdragsutbildning som ges av Göteborgs universitet, institutionen för svenska språk.













Ett led i arbetet att utveckla egenregin har varit att etablera Campus Åsö, som nyligen ingivits på Blekingegatan 55. Syftet är att samla olika delar från vuxenutbildningen såsom sfi, grundläggande och gymnasiala kurser under en campuschef, för att bland annat förenkla övergångar mellan olika utbildningsformer. Campus har inneburit att Åsö vuxengymnasium delats upp i tre delar: Teori, Språk och Yrke, där Språk även inkluderar Stockholms Intensivsvenska för akademiker, Sifa, och Yrke även kombinationsutbildningar och yrkeshögskoleutbildningar. Ytterligare utbildningar kan komma att tillkomma framöver.







Arbetsmarknadsnämnden har under våren även medverkat i utbildningsnämndens arbete med Campus Tensta.


Studieteamet

Studieteamet arbetar med att ge stöd till enskilda elever för att de ska klara studierna samt att stötta skolor i arbetet med extra anpassningar och stöd under studier. Under våren har det konsultativa stödet till skolorna ökat till 45 ärenden till bland annat studie- och yrkesvägledare, kuratorer och specialpedagoger, arbetsterapeuter, lärare och rektorer. Denna utveckling kommer att fortsätta under hösten.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2017	Prognos helår	Arsmål	KF:s årsmål	Period
-----------	------------------	--------------------	-------------------------	--------------------------	---------------	--------	-------------	--------

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/pojkar	Utfall kvinnor/flickor	Periodens utfall VB 2017	Prognos helår	Arsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel kvinnor och män inom sfi som klarar B-kursen på studieväg 2 inom 600 timmar	82,6 %	83,2 %	82,1 %	68,7 %	83 %	80 %		Halvår 1 2018
Analys Det som har mätts i indikatorn är <u>närvarotimmar</u> . Däremot är det 68,4 procent av de elever som klarar B kursen, som gör det inom 600 <u>erbjudna timmar</u> .								
  Andel kvinnor och män inom sfi som klarar D-kursen på studieväg 3 inom 300 timmar	88,7 %	87,9 %	89,2 %	62,8 %	89 %	80 %		Halvår 1 2018
Analys Det som har mätts i indikatorn är <u>närvarotimmar</u> . Däremot är det 75,9 procent av de elever som klarar D kursen, som gör det inom 300 <u>erbjudna timmar</u> .								
  Andel kvinnor och män inom särskild utbildning för vuxna (särvox), yrkesutbildning, som får betyg eller intyg	100	100 %	100 %	80,56		80 %		Halvår 1 2018
Analys Det är endast 40 som har studerat en yrkesutbildning.								
  Andel kvinnor och män med examen från yrkeshögskolan	80,2 %	64,7 %	84,8 %	84,7 %		80 %		Halvår 1 2018
  Kvinnor och män inom komvux, exkl sfi, som kan rekommendera sin skola till andra. Medelvärde skala 1-5	4,4	4,3	4,4	4,4		4,3		2018
  Kvinnor och män inom sfi som kan rekommendera sin skola till andra. Medelvärde skala 1-5	4,3	4,3	4,3	4,4		4,3		2018

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Arbetsmarknadsnämnden ska anpassa antagningen till matematik på gymnasial nivå för att fler elever ska kunna fullfölja sin kurs	2018-01-01	2018-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska bedriva projekt inom Sociala investeringsfonden som syftar till att fler kortutbildade klarar av sina studier.	2018-01-01	2019-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska genomföra Esf-projektet Vuxenutbildning 2.0	2018-01-01	2020-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska planera för organisation och innehåll i Campus Tensta i samverkan med UtbN, Spånga-Tensta SdN och med planerad invigning 2019.	2018-01-01	2018-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska starta ett vuxencampus på Åsö Utbildningscenter.	2018-01-01	2018-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska utveckla arbetssätt som ska ge studerande i målgruppen med kort utbildningsbakgrund tillräckliga IT-kunskaper för att lättare ta del av utbildningar, söka arbete samt	2018-01-01	2018-12-31	

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
ta del av övriga samhällsfunktioner som kräver denna kunskap.			
 Arbetsmarknadsnämnden ska utveckla fördjupad kartläggning och vägledning för prioriterade målgrupper som ska inleda studier.	2018-01-01	2018-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet:

3.5 Stockholms stads ekonomi är långsiktigt hållbar

 Uppfylls helt







Analys

Sammantaget prognostiserar nämndens verksamheter ett överskott på 16,5 mnkr för året. Jobbtorg Stockholm prognostiserar ett överskott på 6,9 mnkr och Vuxenutbildning Stockholm ett överskott på 0,5 mnkr. Nämndens övriga verksamhetsområden beräknar ett överskott på 9,1 mnkr. Prognosen bygger dock på att nämnden kompenseras för prestationsökningar inom vuxenutbildningen.

Statsbidragen från Migrationsverket för stadens flyktingmottagning bedöms understiga nämndens intäktskrav på 223,2 mnkr med 19,0 mnkr. Nämnden begär en budgetjustering med motsvarande belopp.

Totalt är nämndens helårsprognos en ökning av antalet helårsprestationer motsvarande 56,2 mnkr.

Under perioden fortsätter arbetet med utvecklad prognossäkerhet i alla förvaltningens enheter. Utvecklingsarbetet innefattar framtagande av modell för prognostisering av deltagarantal inom vuxenutbildning. På grund av problem med verksamhetssystemet inom vuxenutbildningen finns det en osäkerhet i prognosen, då statistiken som ligger till grund för prognosen inte är tillförlitlig.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2017	Prognosis helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Nämndens budgetföljsamhet efter resultatöverföringar	98,1 %			98,1 %		100 %	100 %	Tertial 2 2018
  Nämndens budgetföljsamhet före resultatöverföringar	98,1 %			98,1 %		100 %	100 %	Tertial 2 2018
  Nämndens prognossäkerhet T2				1 %		+/- 1 %	+/- 1 %	2018

3.5.1 Nämndens verksamheter bedrivs utifrån fastställd budget med en ekonomi i balans

● Uppfylls helt

Beskrivning

Nämnden arbetar för att alla verksamheter ska vara kostnadseffektiva samt ha en hög prognossäkerhet. Förvaltningen utvecklar, både inom verksamheterna och stabsfunktionerna, en starkt förmåga att analysera resultat utifrån ekonomi och verksamhetsstatistik. Modeller för att beräkna prognoser över deltagarantal utvecklas och används i den strategiska planeringen. Den interna kontrollen är god och bra rutiner säkerställer att nämndens verksamheter är effektiva.

Förväntat resultat

Prognossäkerheten har förbättrats.

Prognoser över utvecklingen av deltagarantal på lång och kort sikt har tagits fram.

Nämndmål:

3.5.2 Nämndens resursanvändning är effektiv

● Uppfylls helt

Beskrivning

Nämndens verksamheter hushållar med nämndens resurser och bedriver verksamheten på ett kostnadseffektivt sätt. Nämndens verksamheter utvecklar kvaliteten genom ett systematiskt förbättringsarbete. Verksamheterna samarbetar över avdelningsgränser och med andra aktörer för att utveckla kvaliteten genom att lära av andra och nyttja varandras verksamheter. I den finansiella samverkan (Finsam) med arbetsförmedlingen, försäkringskassan och Stockholms läns landsting skapas en struktur så att samverkan mellan myndigheterna fungerar över tid. Nämnden använder it och digitala verktyg för att utveckla kvaliteten och effektivisera verksamheterna. Nämndens verksamhet organiseras för att möta nämndens uppdrag på bästa möjliga sätt. Nämnden utvecklar en strategisk lokalförsörjning med ett verksamhetsövergripande fokus. Syftet är att i god tid säkra lokalförsörjningen utifrån verksamheternas behov och ekonomiska förutsättningar.

Nämndens EU-arbete tar sin utgångspunkt i de principer som slås fast i kommunfullmäktiges beslut om stadens övergripande EU-positionsplaner. Utifrån dessa principer arbetar nämnden konkret med frågor som berör nämndens ansvarsområden. Utgångspunkterna för nämndens konkreta EU-arbete ska vara att det ska bidra till något av följande: a) Verksamhetsutveckling, b) Positionering och c) Bevakning och påverkan enligt stadens internationella strategi.

Nämnden arbetar med att:

Erbjuda rådgivning och stöd till verksamheter för att stimulera EU-projekt inom nämndens

prioriterade områden.

Delta i EUROCITIES och andra relevanta nätverk för bevakning och påverkan.

Delta i och driva EU-projekt som en del av metodutvecklingen inom nämndens verksamhetsområden.

Löpande bevaka EU-policy och konferenser/erfarenhetsutbyte inom nämndens verksamhetsområden.

Samordna och ge stöd till ett aktivt EU-arbete inom nämndens verksamheter genom en intern samverkansgrupp.

Samverka med Stockholmsregionens Europakontor, Sveriges kommuner och landsting (SKL), arbetsförmedlingen samt andra relevanta intressenter.

Ha utbyte inom nämndens etablerade internationella kontaktnätverk samt en fortsatt utbyggnad av detta nätverk med fokus på kompetens- och metodutveckling.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Det grundas på att nämnden erbjudit rådgivning och stöd till verksamheter för att stimulera EU-projekt inom nämndens prioriterade områden samt på att nämnden deltagit i Eurocities och andra relevanta nätverk och samarbeten för bevakning och påverkan. Vidare har nämnden genomfört den planerade omorganisationen av Jobbtorg Stockholm samt utökat samverkan med flera aktörer för att effektivisera stödet till personer med behov av samordnade insatser.

Två nya projekt har beviljats medel från den Europeiska socialfonden i år: Spången och Syven. Det första är ett jobbroterationsprojekt som ska verka för att fler stockholmare ska komma ut i arbete och befintligt anställda får kompetensutveckling, så att de kan gå vidare i sin karriär. Det andra, Syven, syftar till att ta fram nya metoder inom studie- och yrkesvägledningen för att personer med kortutbildningsbakgrund ska få bättre stöd. Nämnden håller dessutom för närvarande på att ta fram en ny projektansökan med fokus på utbildning, arbete och där hälsoperspektivet och kommer att fokusera på kvinnor som står idag utanför arbetsmarknaden.

Nämnden har aktivt deltagit i nätverket Eurocities, och varit representerad i Working group migration and integration och Working group employment. Vidare har nämnden samordnat arbetet i Social affairs forum där andra förvaltningar finns representerade.

Nämnden har även deltagit på relevanta konferenser och genomfört flera erfarenhetsutbyten med andra europeiska länder, exempelvis Belgien, Tyskland, Danmark och Spanien.


Samverkan, dialog och möten med olika partners, exempelvis Stockholmsregionens Europakontor, Sveriges kommuner och landsting (SKL), arbetsförmedlingen och Eurocities har fortsatt under 2018. Även arbetet med nämndens befintliga internationella kontaktnätverk fortsätter att utvidgas, med fokus på att inhämta goda exempel som kan inspirera nämndens verksamheter.

Nämnden har genomfört en omorganisation av Jobbtorg Stockholms övergripande organisation och fyra verksamhetsområden har skapats. Syftet är att skapa bättre förutsättningar för styrning och ledning av verksamheten, bättre förutsättningar för kvalitetsuppföljning och samordning samt en ökad enhetlighet och tydlighet.

Vidare har nämnden utökat samverkan genom Samordningsförbundet i Stockholm som bland annat lett till finansiering av ett flertal utvecklingsprojekt. Till exempel kommer Finsam-

handläggarteam att etableras på varje lokalt jobbtorg under hösten. Handläggarteamen är en struktur för samverkan för arbetslivsinriktad planering och vid behov rehabilitering. Samverkansstrukturen sker mellan Jobbtorg Stockholm, arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, socialnämnden och Stockholm läns landsting. Syftet är att genom ett gemensamt möte mellan berörda myndigheter och tillsammans med deltagaren öka möjligheten till återgång till arbete för personer i behov av samordnade insatser.

Arbetsmarknadsnämnden har under perioden arbetat med digitalisering av nämndens verksamheter och verksamhetsstöd. Nämndens digitaliseringsråd, som grundades under fjolåret, har sett över verksamheternas behov och prioriterat projekt inom både vuxenutbildningen och jobbtorgen. Som exempel kan nämnas att två större projekt pågår. Ett av dem är för att införa ett transparent och effektivt ansökningssystem för vuxenutbildning. Projektet beräknas vara slutfört år 2019. Ytterligare ett exempel är projektstarten under år 2018 för jobbtorgens verksamhetssystem, som kommer att förenkla hanteringen och öka kvaliteten för både aspiranter och jobbtorgens medarbetare. Även det projektet beräknas vara slutfört under år 2019. Under året har dessutom projektet med införandet av stadens skolplattform pågått intensivt inom vuxenutbildningen. I plattformen ingår både administrativa såväl som pedagogiska verktyg för lärare och elever. Utöver systemprojekt har vuxenutbildningen genomfört en självskattning av den digitala kompetensen och ett flerårigt ESF-projekt har startat för att utveckla medarbetarnas kompetens inom området. Nämnden arbetar också med att ta fram digitala introduktionsutbildningar för medarbetare och chefer.

	Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
	Arbetsmarknadsnämnden ska arbeta fram ett sätt att mäta resurseffektivitet	2018-01-01	2018-12-31	

KF:s inriktningsmål:

4. Ett demokratiskt hållbart Stockholm

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppfyllas. Det baseras på det strategiska arbetet med jämställdhetsintegrering som fått genomslag på enheter och skolor samt på att merparten av nämndens medarbetare kommer att ha genomgått diplomeringsutbildningen i HBTQ under året. Vidare har nämnden tagit fram en rutin för barnchecklista för att säkerställa att barnens rätt tas tillvara inom nämndens verksamheter samt ökat kunskapen om våldsförebyggande arbete bland medarbetarna. Nämnden bedriver dessutom arbete för att ge stöd till och skapa fler alternativa karriärvägar för kvinnor och män med funktionsnedsättningar. Även majoriteten av indikatorerna inom målområdet *bra arbetsgivare* når årsmålen.



KF:s mål för verksamhetsområdet:

4.1 Stockholm är en jämställd stad där makt och resurser fördelas lika

 Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet uppnås. Det baseras på att det strategiska arbetet med jämställdhetsintegrering har fått genomslag på enheter och skolor. Se vidare under 4.1.1.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinn or/ flickor	Periodens utfall VB 2017	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel tjänsteutlåtanden som innehåller en jämställdhetsanalys	100 %				100 %	100 %	100 %	Tertial 2 2018

Nämndmål:

4.1.1 Arbetsmarknadsnämndens verksamheter har förutsättningar för att arbeta med jämställdhetsintegrering och riktade åtgärder som ökar jämställdheten

 Uppfylls helt

Beskrivning

Nämndens fortsätter att stärka jämställdhetsarbetet så att kvinnor och män, flickor och pojkar tar del av verksamheten på lika villkor. Invånare ska känna sig trygga att resursfördelningen inom verksamheten inte påverkas av könstillhörighet. För att öka den ekonomiska jämställdheten i staden sker särskilda satsningar för kvinnor som står långt ifrån arbetsmarknaden.

Alla enheter kommer ha tillgång till könsuppdelad statistik och resultatet utgör underlag för att genomföra könskonsekvensanalyser. För att stötta enheterna i det fortsatta arbetet med jämställdhetsintegrering har nämnden stöd av en utsedd strateg. Strategen leder förvaltningens lokala jämställdhetsnätverk som finns som ett stöd till enhetschefens fortsatta arbete med implementering av jämställdhetsintegrering.

Förväntat resultat

Alla verksamheter har tillgång till könsuppdelad statistik.

Alla enheter har analyserat sina resultat utifrån den könsuppdelade statistiken.

Vid eventuella skillnader mellan könen har åtgärder vidtagits för att rätta till skillnaden.

Alla enheter har en representant i det lokala jämställdhetsnätverket en så kallad jämställdhetscoach som stödjer enhetschefen i dess arbete med jämställdhetsintegrering.

I nämndens resultatdialog med skolorna inom vuxenutbildningen har arbetet med jämställdhet belysts.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet uppfylls. Det strategiska arbetet med jämställdhetsintegrering har fått genomslag på enheter och skolor. I den första resultatdialogen som genomfördes på vuxenutbildningen har ett stödmaterial till skolor och enheter tagits fram. Det har lett till ett ökat fokus på ämnet. Enheter inom Jobbtorg Stockholm arbetar strategiskt vidare med hela MR-området och särskilt jämställdhet. De har bildat arbetsgrupper på enheterna som tillsammans med enhetschef driver på arbetet med jämställdhetsintegrering med olika fokusområden. Som exempel på resultat av arbetet ses ett fokus på normkritisk studie- och yrkesvägledning, att jobbtillfällen erbjuds jämställt samt att i kurser kring arbetsrätt för aspiranter lyfta jämställdhetsfrågan tydligare.

Samverkansregion





KF:s mål för verksamhetsområdet:

4.2 Stockholms stad är en bra arbetsgivare med goda arbetsvillkor

● Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Bedömningen görs mot bakgrund av de insatser som nämnden genomfört och/eller planerar syftar till att säkerställa rätt kompetens hos medarbetare och chefer och att utveckla arbetsmiljöarbetet för att nå en hållbarare arbetsmiljö. Alla indikatorer inom målområdet, utom index för Bra arbetsgivare, når årsmålen. Index för Bra arbetsgivare har dock förbättrats, med en ökning från 82 till 83. Av de tre delindex som ingår i Bra arbetsgivarindex ligger förvaltningens resultat högre än genomsnittet för stadens fackförvaltningar. Sjukfrånvaron har sjunkit och ligger nu lägre än årsmålet.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2017	Prognos helår	Arsmål	KF:s årsmål	Period
●  Aktivt Medskapandeindex ♀	81	80	81	79		81	81	2018
◆  Index Bra arbetsgivare ♀	83			82		84	84	2018
Analys Delindex jämställdhet: 84 (minskning med 2 indexpunkter jmf föregående år) Delindex Attraktiv arbetsgivare: 88 (ökning med 2 indexpunkter jmf föregående år) Delindex Rekommendera arbetsplats: 76 (ökning med 3 indexpunkter)								
●  Sjukfrånvaro ♀	4,7 %	3 %	5,5 %	5,3 %	5 %	5 %		Tertial 2 2018
●  Sjukfrånvaro dag 1-14 ♀	1,6 %	1,3 %	1,7 %	1,5 %	1,5 %	1,5 %	tas fram av nämnden	Tertial 2 2018

Nämndmål:

4.2.1 Nämndens nuvarande och framtida medarbetare, både kvinnor och män, har rätt kompetens.

● Uppfylls helt

Beskrivning

Nämnden bidrar till målet genom att utveckla nämndens strategiska arbetssätt för kompetensförsörjning och genom insatser för att stärka ett aktivt ledarskap.

Nämndens kompetensförsörjningsprocess följer verksamhetens planering och uppföljning. En

genomlysning görs av varje befattning för att definiera väsentliga kompetenser. Kompetenskraven definieras utifrån de behov som bedöms föreligga för att verksamheten ska nå målen. Tydliga kompetenskrav tydliggör förväntningarna som ställs på medarbetarna och är ett underlag för dialog kring medarbetarens kompetensutvecklingsbehov.

En kompetensbaserad rekrytering ger bättre möjlighet till bredd i rekryteringen. För att utveckla arbetssätten inom rekrytering ska nämndens chefer genomgå en utbildning i kompetensbaserad rekrytering genom Hr-service på Serviceförvaltningen.

Vardagen för chefer är komplex och det ställs stora krav på kunskap om lagar, avtal, riktlinjer, verktyg och arbetssätt. För att öka stödet till chefer ska utbildningar i detta erbjudas fortlöpande. Utbildningarna vänder sig både till nya chefer och till erfarna chefer som har behov av kunskapspåfyllning.

Förväntat resultat


Förvaltningen har implementerat ett strategiskt arbetssätt för kompetensförsörjning. Vid planering och utvärdering av verksamheten har kompetens ingått som en självklar del. Definitioner av väsentliga kompetenser har genomförts för flera befattningar och används. Kompetenssystemet Koll har använts som stöd vid medarbetarsamtal. Utbildningsmoduler som staberna tillhandahåller för att ge chefer bättre kunskap i stödprocesser har implementerats. Alla chefer har genomgått en utbildning i kompetensbaserad rekrytering.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målen kommer att uppnås. Bedömningen görs mot bakgrund av de aktiviteter som genomförts och som planeras i syfte att stärka arbetet med kompetensförsörjning.

Resultaten från medarbetarundersökningen visar en förbättring inom undersökningens alla områden. Aktivt medskapandeindex (AMI) har ökat från 79 till 81. Indexet Motivation har ökat från 79 till 80, indexet Ledarskap från 80 till 83 och Styrning från 78 till 79.

Förankring och utveckling av förvaltningens verktyg och arbetssätt för kompetensförsörjning pågår. Exempelvis är workshops planerade eller genomförda på avdelningarna i syfte att definiera verksamheternas behov gällande kompetensförsörjning. Förberedelser pågår också för att använda kompetenssystemet KOLL som stöd vid medarbetarsamtalen i slutet på året. En plan finns för fortsatt arbete med att definiera väsentliga roller/kompetenser. En digital förvaltningsövergripande introduktionsutbildning är närmast klar och kommer att gå i drift under hösten. Ett behov av att digitalisera interna utbildningar har fastställts och dialog pågår med leverantör kring upplägg. Flera utbildningsmoduler för chefer är under produktion. Under våren har alla chefer utbildats i kompetensbaserad rekrytering genom serviceförvaltningen.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Arbetsmarknadsnämnden ska fortsätta implementering av ett strategiskt arbetssätt för kompetensförsörjning.	2018-01-01	2018-12-31	

	Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
▶	Arbetsmarknadsnämnden ska implementera utbildningsmoduler i stödprocesser för chefer	2018-01-01	2018-12-31	
▶	Arbetsmarknadsnämnden ska utbilda chefer i kompetensbaserad rekrytering.	2018-01-01	2018-12-31	

Nämndmål:

4.2.2 Nämndens medarbetare, både kvinnor och män, har goda och likvärdiga arbetsvillkor och en jämställd och hållbar arbetsmiljö

● Uppfylls helt

Beskrivning

Nämnden bidrar till målet genom insatser för goda och likvärdiga arbetsvillkor, en hållbar arbetsmiljö och ett stärkt medarbetarskap. Jämställdhetsperspektivet är integrerat i de processer och arbetssätt som är relaterade till staden som arbetsgivare.

Nämnden fortsätter att arbeta med bemötande- och kulturfrågor med personalpolicyn och stadens arbetssätt för kvalitetsarbete som grund. Då förändringar i verksamheten genomförs ingår bemötande- och kulturfrågor som en självklar del i arbetet. Det stöd som chefer får när förändringsarbete genomförs utvecklas i form av tydligare beskrivning av vad som ska göras och vilket stöd som finns från exempelvis förvaltningens staber. Det aktiva medarbetarskapet utvecklas och möjlighet till delaktighet och inflytande ökar genom att ett stödmaterial för arbetsplatsträffar (APT) ska tas fram. Stödet innehåller dels APT-skola med beskrivning av hur, vad och varför arbetsplatsträffen är ett viktigt forum. Därutöver finns stödmaterial som ansvarig chef och medarbetare kan ha som utgångspunkt för dialog i viktiga frågor som exempelvis medarbetarsamtal, löneöversyn och personalpolicyns olika policyområden.

En översyn genomförs av nämndens arbetstidsöverenskommelser för att undersöka behov och påbörja en harmonisering av arbetstider inom likartade verksamheter för att ge likvärdiga arbetsvillkor och för en hållbar arbetsmiljö

Orsaker till nämndens ökande sjukfrånvaro ska utredas närmare och insatser för att vända utvecklingen ska planeras och genomföras. Grunden för en låg sjukfrånvaro är en hållbar arbetsmiljö där krav och förväntningar i arbetet är tydliga och där delaktighet och handlingsutrymme finns och ett systematiskt arbetssätt för arbetsmiljöfrågor tillämpas. Det systematiska arbetsmiljöarbetet ska därför fortsatt utvecklas, både på arbetsplatserna men också i samverkanssystemet (skyddskommittéerna). Aktiva åtgärder och riskinventering enligt diskrimineringslagens krav ska också ingå som en del i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Chefernas kunskap om stadens rehabiliteringsprocess och där tillhörande verktyg ska stärkas så att en aktiv rehabilitering alltid ska bedrivas då en medarbetare blir sjuk, med målet att så tidigt som möjligt få tillbaka medarbetaren i arbetet.

Förväntat resultat

Nämndens chefer och medarbetare har arbetat aktivt med bemötande och kulturfrågor och stärkt medarbetarskapet.

Vid förändringsarbete har det funnits en planering för arbetet med bemötande- och kulturfrågor.

Nämndens chefer och medarbetare har vidareutvecklat sina arbetsplatsträffar för att skapa delaktighet och inflytande med stöd av förvaltningens material.

En översyn av förvaltningens arbetstidsöverenskommelser har genomförts och plan för fortsatt arbete har tagits fram.

En handlingsplan har tagits fram för stärkta arbetssätt för att minska sjukfrånvaron.

Chefers kompetens gällande stadens rehabiliteringsprocess har ökat.





Nämndens chefer och medarbetare har arbetat aktivt med åtgärder och riskinventering utifrån diskrimineringslagens krav.

Förvaltningen har utvecklat arbetssätt och stöd för chefer i förändringsarbete.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Bedömningen görs baserat på de insatser som förvaltningen genomfört eller planerar att genomföra under året och som syftar till att skapa goda arbetsvillkor och hållbar arbetsmiljö.

Nytt arbetssätt för skyddsronder gällande OSA (organisatorisk och social arbetsmiljö) och kränkande särbehandling har implementerats under sommar/höst. En uppdaterad policy och riktlinjer mot kränkande särbehandling, sexuella trakasserier och diskriminering är framtagen och implementeras under hösten. En APT-skola framtagen i samverkan med fackliga parter finns på plats och förvaltningens chefer ska genomföra den på arbetsplatsträffar under året. APT-skolan syftar till att stärka samverkan på medarbetarnivå. Ytterligare APT-utbildningar finns framtagna för chefer att använda i samband med att HR-processer ska genomföras, exempelvis vid löneöversyn, skyddsronder och medarbetarsamtal. Förvaltningens arbete med att sänka sjukfrånvaron stärks genom att förvaltningen har beslutat att tillsätta en extra HR-resurs under 6 månader som ska stödja cheferna i deras arbete med rehabiliteringsärenden. En utbildning i arbetslivsinriktad rehabilitering för chefer ska genomföras och den planeras till vinterhalvåret.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Arbetsmarknadsnämnden ska analysera sjukfrånvaro och arbetsmiljö och ta fram handlingsplan för stärkta arbetssätt.	2018-01-01	2018-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska genomföra en översyn av överenskommelser om arbetstid.	2018-01-01	2018-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska ta fram och implementera stöd för att stärka arbetet inom arbetsplatsträffar (APT)	2018-01-01	2018-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska utveckla arbetssätt för aktiva åtgärder och riskinventering utifrån diskrimineringslagens krav	2018-01-01	2018-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet:

4.3 Stockholm är en stad som lever upp till mänskliga rättigheter och är fritt från diskriminering

● Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet uppfylls. Det baseras på att 500 av nämndens 750 medarbetare kommer att ha genomgått diplomeringsutbildningen i HBTQ under året och på arbetet med romsk inkludering som fortskrider enligt plan.

Inom ramen för strategin för romsk inkludering som kompletterar stadens Riktlinjer för nationella minoriteters rättigheter gör arbetsmarknadsnämnden ett arbete för att stärka romernas möjlighet till egen försörjning. Fyra romska brobyggare har anställts vid jobbtorgen i Farsta och Kista. Utöver dessa har tre unga romer fått ungdomsanställning som unga brobyggare på jobbtorgen i Vällingby, Kista och Globen, i syfte att motivera unga romer att stanna kvar på jobbtorgen och därmed få ta del av de insatser som jobbtorgen kan erbjuda. Det pågår också ett samarbete med stadsdelsförvaltningarna där brobyggarnas roll är att informera om stödet som de kan erbjuda både socialsekreterare och romska klienter inom socialtjänsten. Utöver det samverkar brobyggarna med arbetsförmedlingen i både Farsta och Järva, vilket har lett till att fler romer har valt att skriva in sig på arbetsförmedlingen. Vidare har nämnden i samarbete med stadsdelsnämnderna, kulturnämnden och servicenämnden haft föreläsningarna och utställningar om romsk kultur och romsk historia. Nämnden har även utökat sin närvaro på bibliotek, skolor och medborgarkontor, för att kunna nå ut till fler romer och ge stöd. Vidare har nämnden haft ett nära samarbete med polisen, som handlat både om att ge polisen ökad förståelse för romsk kultur och skapa ökad förståelse bland romerna för polisens arbete.

Nämndmål:

4.3.1 Kvinnor och män får sina rättigheter tillgodosedda i verksamheten på ett likvärdigt sätt, fritt från diskriminering.

● Uppfylls helt

Beskrivning

Nämnden bidrar till målet genom att medarbetare har kunskap om mänskliga rättigheter och vilket ansvar de har för att uppfylla kvinnors och mäns rättigheter inom respektive verksamhet. Kvinnor och män som kommer i kontakt med nämndens verksamheter ska inte uppleva sig diskriminerade. Flertalet av nämndens enheter genomför stadens HBTQ utbildning som leder till en diplomeringsutbildning. Vuxenutbildningen har ett tydligt uppdrag att förmedla kunskap om mänskliga rättigheter, normer och värden

Förväntat resultat

Tio enheter har HBTQ-diplomerats genom att gå Stockholms stads utbildning. Resultatet av frågan kring upplevd diskriminering i brukarenkäten för Jobbtorg Stockholm 2017 har analyserats. I nämndens resultatdialoger med skolorna i vuxenutbildningen har arbetet med mänskliga rättigheter belysts.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet uppfylls. Nämnden har under året satsat på kunskapshöjande insatser i form av diplomeringsutbildningen kring HBTQ. Vid årets slut kommer ca 500 av nämndens 750 medarbetare ha genomgått utbildningen.

	Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
▶	Arbetsmarknadsnämnden ska arrangera två föreläsningar inom området mänskliga rättigheter för förvaltningens medarbetare som stärker kunskapen om mänskliga rättigheter	2018-01-01	2018-12-31	
▶	Enheter inom arbetsmarknadsnämnden ska genomföra HBTQ diplomeringar i stadens regi	2018-01-01	2018-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet:

4.4 Stockholm är en stad som respekterar och lever upp till barnets rättigheter i enlighet med FN:s barnkonvention

● Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet uppnås. Detta grundar sig i att en rutin för barnchecklista samt ett metodstöd för framtagande av rutin kring orosanmälan är framtagen för Jobbtorg Stockholm.

Nämndmål:

4.4.1 Flickor och pojkars rättigheter respekteras och tas tillvara i enlighet med FN:s barnkonvention

● Uppfylls helt

Beskrivning

Barnkonventionen beaktas i planeringen av nämndens verksamheter för aspiranter och elever. Enheter inom nämndens verksamheter har analyserat hur de kan ta tillvara barnens rättigheter i enlighet med FN:s barnkonvention. För att säkerställa att barnens rätt tas tillvara implementeras barnchecklista inom Jobbtorg Stockholm. För att stötta verksamheterna finns ett utsett centralt stöd.


Förväntat resultat

Jobbtorg Stockholm har implementerat barnchecklista.

De verksamheter inom Fokus unga som vänder sig till ungdomar under 18 år har integrerat barnrättsperspektivet i det ordinarie arbetet.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet uppnås. Detta grundar sig i att en rutin för barnchecklista samt ett metodstöd för framtagande av rutin kring orosanmälan är framtagen för jobbtorgen. Under hösten kommer rutiner och metodstöd presenteras vid seminarier för Jobbtorg Stockholm. Vidare hålls en workshop för samtliga chefer.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Arbetsmarknadsnämndens enheter ska ta fram en utarbetad rutin kring hur orosanmälan kring barn går till.	2018-01-01	2018-12-31	

Samverkansvers

KF:s mål för verksamhetsområdet:

4.5 Stockholm är en stad där ingen behöver vara rädd för våld

 Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet uppfylls. Det baseras på att ett antal utbildningssatsningar för personal kring våld i nära relationer.

Nämndmål:

4.5.1 Nämndens anställda kvinnor och män har kunskap och kan förstå signaler om våld i nära relationer

 Uppfylls helt

Beskrivning

Nämnden bidrar till målet genom att medarbetare har kunskap om våldsförebyggande arbete och ett normkritiskt förhållningssätt. Medarbetare i nämndens verksamheter ska ha kännedom om vart en våldsutsatt person kan vända sig för att få stöd samt vilket ansvar de har gällande anmälningssplikten.


Förväntat resultat

Medarbetare har kunskaper om våld i nära relationer och våldets konsekvenser, är medvetna om anmälningssplikten och vågar fråga om våldsutsatthet.

Medarbetare har kunskaper om hedersrelaterat våld och förtryck och våldets konsekvenser, är medvetna om anmälningssplikten och vågar fråga om våldsutsatthet.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet uppfylls. Socialnämnden anordnar under året många kunskapshöjande föreläsningar och utbildningar inom området som medarbetare från förvaltningen deltar i. Som exempel kan nämnas att 48 medarbetare från förvaltningen deltagit i uppdragsutbildningen på KI kring våld i nära relationer samt 25 medarbetare i föreläsningen kring normkritiskt tänkande kopplat till våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck. Prognosen är att fler medarbetare kommer delta i de utbildningar som erbjuds under hösten. Material som vänder sig till stockholmare har tagits fram av socialnämnden. Detta har distribuerats till alla enheter. En strateg sitter i referensgruppen för implementeringen av programmet samt Jobbtorg Stockholms avdelningschef sitter i styrgruppen.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Arbetsmarknadsnämnden ska arrangera föreläsningar om våld i nära relationer	2017-01-01	2018-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet:

4.6 Stockholm är en tillgänglig stad för alla

● Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Bedömningen görs mot bakgrund av att nämnden driver ett arbete för att ge stöd och skapa alternativa karriärvägar för kvinnor och män med funktionsnedsättningar samt utifrån det hittills uppnådda resultatet.

Nämndmål:

4.6.1 Alla kvinnor och män oavsett funktionsförmåga har möjlighet att delta i utbildning och arbete på lika villkor

● Uppfylls helt

Beskrivning

Nämndens verksamheter ska vara tillgängliga för alla kvinnor och män oavsett funktionsförmåga. Det innefattar tillgängliga lokaler, tillgänglig information och ett bra bemötande. Nämnden erbjuder hjälp och stöd för att kvinnor och män med olika funktionsnedsättningar på samma villkor som alla andra ska kunna påbörja och slutföra utbildningsinsatser. Nämnden är pådrivande för att fler kvinnor och män med funktionsnedsättningar ska kunna få och behålla en anställning i någon av stadens verksamheter. Detta sker bland annat genom visstidsanställningar som serviceassistenter. Medarbetarna inom jobbtorgen och vuxenutbildningen har kunskap om olika diagnoser och funktionsnedsättningar samt hur de påverkar möjligheter till deltagande i studier och delaktighet i arbetslivet. För att vidga arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning arbetar nämnden för att öka kunskaperna om olika funktionsnedsättningar för att påverka attityder och fördomar. Detta sker bland annat genom seminarier för stadens arbetsgivare.

Grundprincipen inom de pedagogiska verksamheterna är att elever i behov av extra anpassningar ska kunna studera på samma villkor som andra elever. För att främja alla individers kunskapsutveckling ska lärmiljön på varje enhet vara tillgänglig, såväl den fysiska som den pedagogiska. Varje skola ska ha en specialpedagog som är tillgänglig i den omfattning som krävs.

Skolan ska ha beredskap att göra extra anpassningar för de elever som behöver det. Skolan ska se till att inlästa och digitala läromedel blir synliggjorda i samma omfattning som traditionella läromedel. För elever där skolans extra anpassningar inte är tillräckliga ska samråd ske med Studieteamet om hur dessa elevers behov kan tillgodoses.

Hos Lärvox Stockholm kan vuxna med inlärningssvårigheter studera särskild utbildning för vuxna. Undervisningsgrupperna är små och lärarna har specialpedagogisk kompetens. Även vägledning, sfi och komvux på grundläggande och gymnasial nivå erbjuds i anpassad form.

Studieteamet arbetar med stödinsatser för studerande inom vuxenutbildningen. I Studieteamet

arbetar studie- och yrkesvägledare, arbetsterapeut, specialpedagog, psykolog och samordnare. Utifrån elevens behov och teamets bedömning ges olika slags stöd till eleven. Det kan vara studievägledning, kartläggning av behov av stöd i studierna, strategier för lärande och lån av hjälpmedel samt samtalsstöd. Studieteamet ger även konsultativt stöd till skolorna.

Förväntat resultat

Antal kvinnor och män som får ett stockholmsjobb som serviceassistent eller genom ingångsanställning har ökat.

Andel kvinnor och män som har insatser från socialpsykiatri eller genom LSS-lagstiftningen och som erbjuds stöd från nämndens verksamheter har ökat.

Nämnden har bedrivit påverkansarbete, erbjudit utbildning och goda exempel i syfte att öka kunskapen om olika funktionsnedsättningar hos stadens arbetsgivare och andra berörda parter och därmed att motverka fördomar.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden gör bedömningen att målet kommer att uppnås. Bedömningen görs mot bakgrund av att nämnden driver ett arbete för att ge stöd och skapa fler alternativa karriärvägar för kvinnor och män med funktionsnedsättningar samt utifrån de hittills uppnådda resultaten.

Nämnden deltar i projektet Case Management med stöd av Samordningsförbundet i Stockholm. Prioriterad målgrupp är personer med psykisk ohälsa/psykisk funktionsnedsättning, som inte arbetar eller studerar, och som är i behov av ett individuellt och samordnat stöd för att kunna öka sin förmåga i arbete eller studier. Fram till den 18 juli 2018 har 78 deltagare skrivits in i projektet, 55 procent kvinnor och 43 procent män. Av de sammanlagt 26 personer som avslutats har 27 procent fått arbete eller börjat studera, medan 19 procent har gått vidare till fortsatt arbetslivsinriktad rehabilitering hos arbetsförmedlingen eller kommunen.

Vidare har 29 personer, 18 kvinnor och 11 män, haft anställning som serviceassistent och 16 personer, 5 kvinnor och 11 män, haft en ingångsanställning under rapporteringsperioden. Analysen visar att resultatet sjunkit med 15 procent jämfört med andra kvartalet föregående år och att det kan härledas till det intensifierade arbetet med Extratjänster som innebär att fler arbetsgivare väljer att anställa med lönesubventionen, vilket i sin tur leder till att arbetstillfällena för målgruppen med funktionsnedsättningar blir färre.




Inom Alfa och Iwork har 183 personer varit aktuella under perioden. 33 av dessa har avslutats, varav nio till arbete och två till studier. Fler personer än förra året vid samma rapporteringstillfälle - en ökning med 12 procent - har fått stöd enligt IPS.

Inom det ESF-finansierade projektet "Fler vägar in - breddad rekrytering" som görs i samverkan med SKL och syftar till att se över möjligheterna att anpassa och avgränsa arbetsuppgifter så att de kan tilldelas och utföras av personer med funktionsnedsättningar pågår ett arbete med att knyta till sig intresserade verksamheter. Nämnden har initierat dialog med flera aktörer som har potential att bidra till arbetet.

Arbetsmarknadsnämnden har under året i samarbete med socialnämnden och Försäkringskassan tagit fram ett projektförslag till att utöka möjligheten för personer som har långvarig psykisk ohälsa att få IPS i enlighet med budgetuppdrag och i linje med

Socialstyrelsens rekommendationer. Ett färdigt projektförslag väntas lämnas in till Finsam under hösten.

I samarbete med socialnämnden och utbildningsnämnden har arbetsmarknadsnämnden även tagit fram en projekttidé till att öka möjligheterna för personer som tillhör LSS-lagstiftningen att i större utsträckning få och behålla ett arbete. Ett färdigt förslag kommer under hösten och tanken är att det ska ligga till grund för en ESF-ansökan då målgruppen tillhör en av de prioriterade målgrupperna för socialfonden.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Arbetsmarknadsnämnden ska genomföra inventering av enkelt avhjälpna hinder genomförs i tre verksamheter per år	2016-01-01	2018-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska genomföra åtgärder utifrån inventering av enkelt avhjälpna hinder i tre verksamheter per år	2016-01-01	2018-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska i samarbete med Socialnämnden undersöka utvecklingsbehoven av insatserna för personer med olika typer av funktionsnedsättning att komma närmare arbetsmarknaden samt hur Finsam kan involveras i arbetet.	2018-01-01	2018-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet:

4.7 Stockholm är en demokratisk stad där invånarna har inflytande

 Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsförvaltningen bedömer att målet är uppnått, baserat på utfallet av indikatorerna.

Nämndmål:

4.7.1 Kvinnor och män i nämndens verksamheter har inflytande i verksamheten

 Uppfylls helt

Beskrivning

Deltagare i nämndens verksamheter ska känna att de har inflytande, kan lämna synpunkter och göra sin röst hörd. Nämnden har flera former för det arbetet: brukarundersökningar, studerande-/brukarråd och system för att ta tillvara synpunkter och klagomål. Brukarinflytandet ska tas tillvara i såväl utvärdering som planering av insatser.




Nämndens utbildningar ska stärka människors deltagande i samhällsliv. Skolorna inom komvux och sfi arbetar i enlighet med läroplanen som säger att eleverna ska ges reella möjligheter att utöva inflytande på utbildningen och att ta ansvar för sina studieresultat. Skolorna gör detta på olika sätt, de flesta har olika former av studeranderåd, utvärderingar och fokusgrupper samt har rutiner för att ta tillvara elevernas synpunkter och klagomål.

Förväntat resultat

Brukarenkäternas resultat gällande inflytande är högre än fyra av fem. Enheterna har ett system för klagomålshantering som är känt för deltagarna/brukarna.

Analys

Arbetsmarknadsförvaltningen bedömer att målet är uppnått. Det baseras på utfallet av indikatorerna. Inom nämndens verksamheter genomförs årligen brukarundersökningar där deltagarna får skatta kvaliteten i verksamhet och hur nöjda de är. Elever inom komvux (exkl. sfi) är mer nöjda med inflytandet i utbildningen än vad elever inom sfi är. Inom komvux (exkl. sfi) uppnås årsmålet medan utfallet inom sfi inte når årsmålet. Resultatet är oförändrat inom både komvux (exkl. sfi) och inom sfi. Brukarundersökningen för aspiranter inom Jobbtorg Stockholm genomförs under hösten och resultatet kommer att presenteras i verksamhetsberättelsen.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/pojkar	Utfall kvinnor/flickor	Periodens utfall VB 2017	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 ♀ Andel kvinnor och män inom jobbtorgen som instämmer i att de är delaktiga i individuella planeringen av insatserna				69		72 %		2018
 ♀ Kvinnor och män inom komvux, exkl. sfi, som instämmer i att de är nöjda med sitt inflytande i undervisningen. Medelvärde skala 1-5.	4,2	4,1	4,3	4,2		4,1		2018
 ♀ Kvinnor och män inom sfi som instämmer i att de får vara med och bestämma vad de ska göra på lektionerna. Medelvärde skala 1-5.	3,9	3,9	3,9	3,9		4		2018



KF:s mål för verksamhetsområdet:

4.8 Offentlig upphandling utvecklar staden i hållbar riktning

● Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Bedömningen görs utifrån prognosen för indikatorerna samt mot bakgrund av att nämnden medverkar, i samarbete med servicenämnden och i samråd med kommunstyrelsen, till att stärka möjligheterna för nämnderna att använda arbetsrättsliga villkor i samband med upphandlingar. En arbetsgrupp som tar fram och utvecklar formerna för hur stödet ska ges har bildats.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinn or/ flickor	Periodens utfall VB 2017	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
●  Andel elektroniska inköp	47 %			19 %	55 %	55 %	Tas fram av nämnden	Tertial 2 2018
●  Andel upphandlade avtal där en plan för systematisk uppföljning har tagits fram				100 %		100 %	85%	2018
Aktivitet				Startdatum	Slutdatum	Avvikelse		
▶ Servicenämnden ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden och i samråd med kommunstyrelsen etablera och stärka möjligheterna för nämnderna att efterfråga tjänsten konsultativt stöd i att använda arbetsrättsliga villkor i samband med upphandlingar samt stöd för uppföljning av villkoren				2018-01-01	2018-12-31			

Nämndmål:

4.8.1 Arbetsmarknadsnämnden använder sociala klausuler i upphandlingar för att skapa en inkluderande arbetsmarknad och bidra till företagens kompetensförsörjning.

● Uppfylls helt

Beskrivning

Nämnden skapar en socialt hållbar utveckling genom samverkan med näringslivet för att identifiera kompetensbehov inom de yrkesområden som betecknas som bristyrken. Nämnden ska i sitt arbete med sociala klausuler vid upphandling stödja övriga nämnder och bolag med att formulera krav i sina upphandlingar för att i en dialog identifiera förutsättningarna för att bidra till näringslivets behov av kompetens.




Förväntat resultat

Arbetsmarknadsnämnden har använt sociala klausuler i upphandling för att skapa en inkluderande arbetsmarknad genom bland annat ökad tillgång till praktik och arbetstillfällen.

Arbetsmarknadsnämnden har erbjudit rådgivning till nämnder och bolagsstyrelser som ber om hjälp för att börja använda användning av sociala klausuler för att uppnå en inkluderande arbetsmarknad samt hur de kan följa upp dessa.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås, mot bakgrund av den prognostiserade måluppfyllelsen för indikatorerna. Nämnden för i dagsläget dialog med ett flertal leverantörer om möjligheten att anställa eller ta emot praktikanter inom ramen för sociala klausuler, vilket ska leda till att arbetstillfällen i linje med de förväntade resultaten ska ha tagits fram innan årsskiftet.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2017	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Andel relevanta upphandlingar där sociala klausuler har ställts				100 %		100 %		2018
 ♀ Antal kvinnor och män som fått en anställning hos leverantörer med avtal där klausul om sysselsättningsfrämjande åtgärder har använts i samband med upphandling	8 st	6 st	2 st	16 st	30 st	30 st		Tertial 2 2018
 ♀ Antal kvinnor och män som fått en praktikplats hos leverantörer med avtal där klausul om sysselsättningsfrämjande åtgärder har använts i samband med upphandling	9 st	7	2	39 st	30 st	30 st		Tertial 2 2018

Uppföljning av ekonomi

Uppföljning av driftbudget

Sammantaget prognostiserar nämndens verksamheter ett överskott på 16,5 mnkr för året. Jobbtorg Stockholm prognostiserar ett överskott på 6,9 mnkr och Vuxenutbildning Stockholm ett överskott på 0,5 mnkr. Nämndens övriga verksamhetsområden beräknar ett överskott på 9,1 mnkr. Prognosen bygger dock på att nämnden kompenseras för prestationsökningar inom vuxenutbildningen.

Statsbidragen från Migrationsverket för stadens flyktingmottagning bedöms understiga nämndens intäktskrav på 223,2 mnkr med 19,0 mnkr. Nämnden begär en budgetjustering med motsvarande belopp.

Antalet kursdeltagare inom grundläggande och gymnasial vuxenutbildning var under januari till juni 44 751, vilket är en ökning med cirka 5 400 jämfört med motsvarande period 2017. Inom sfi är studerandeantalet fortsatt högt och ligger på ungefär samma nivåer som 2017. Totalt är nämndens helårsprognos en ökning av antalet helårsprestationer motsvarande 56,2 mnkr.

Tabellen nedan visar budget och prognos per verksamhetsområde.

Verksamhetsområde	Nämndbudget	Nämndbudget inkl förväntade prestationsförändringar och budgetjusteringar	Prognos	Avvikelse från budget
Jobbtorg Stockholm				
Kostnader	365,1	371,1	364,2	6,9
Intäkter	-51,9	-51,9	-51,9	0,0
Netto	313,2	319,2	312,3	6,9
Regiongemensam samhällsorientering				
Kostnader	15,0	15,0	15,0	0,0
Intäkter	-15,0	-15,0	-15,0	0,0
Netto	0,0	0,0	0,0	0,0
Vuxenutbildning Stockholm				
Kostnader	822,2	878,4	877,9	0,5
Intäkter	-153,2	-153,2	-153,2	0,0
Netto	669,0	725,2	724,7	0,5
Nämnd och gemensam administration				
Kostnader	92,0	92,0	82,2	9,8
Intäkter	-1,1	-1,1	-1,1	0,0
Netto	90,9	90,9	81,1	9,8
Flykting och nationella minoriteter				
Kostnader	4,6	4,6	5,3	-0,7
Intäkter	-1,8	-1,8	-1,8	0,0

Verksamhetsområde	Nämndbudget	Nämndbudget inkl förväntade prestations- förändringar och budget- justeringar	Prognos	Avvikelse från budget
Netto	2,8	2,8	3,5	-0,7
S:a Verksamheter, exkl statsbidrag från Skolverket och för flyktningmottagande				
Kostnader	1298,9	1361,1	1344,6	16,5
Intäkter	-223,0	-223,0	-223,0	0,0
Netto	1075,9	1138,1	1121,6	16,5
Nämndens intäktskrav				
Skolverket	-72,7	-72,7	-72,7	0,0
Flyktningmottagn.	-223,2	-204,2	-204,2	0,0
Netto	-295,9	-276,9	-276,9	0,0
ARBETSMARKNADSNÄMNDEN				
Kostnader	1298,9	1361,1	1344,6	16,5
Intäkter	-518,9	-499,9	-499,9	0,0
Netto	780,0	861,2	844,7	16,5

Jobbtorg Stockholm

Avdelningen prognostiserar ett överskott på 6,9 mnkr, största delen av överskottet, 5,0 mnkr, kan hänföras till lägre kostnader för avrop än budgeterat. Detta beror till största del på att nya leverantörer av tjänster inte kunnat starta med full kapacitet när nya avtal har trätt i kraft. Till detta kommer att upphandlingen avseende arbetsträning blev överprövad och därmed har avrop inom insatsområdet inte kunnat genomföras enligt planering. Bristen på studie- och yrkesvägledare har medfört senarelagda och förskjutningar i rekryteringar vilket också bidrar till överskottet. I prognosen ingår kostnader kopplade till insatser för extratjänster med 6,0 mnkr, som beviljades av kommunstyrelsen i Tertialrapport 1, emedan budgetjusteringen kommer att erhållas i Tertialrapport 2.

För perioden januari till augusti visar resultatet i delårsbokslutet ett överskott på 6,6 mnkr. På grund av nyrekryteringar och högre kostnader för avrop under resterande delen av året förväntas inte överskottet växa nämnvärt.

Under perioden 1 januari 2018 – 31 juli 2018 har 5 226 unika individer varit inskrivna på Jobbtorg Stockholm, vilket är en ökning med 24 procent jämfört med motsvarande period föregående år.

Regiongemensam samhällsorientering

Ingen avvikelse mot budget prognostiseras.

Vuxenutbildning Stockholm

Avdelningen prognostiserar ett överskott på 0,5 mnkr. Utifrån nuvarande budget är avdelningens prognos -55,7 mnkr, dock prognostiserar nämnden prestationsökningar motsvarande totalt 56,2 mnkr. Antalet kursdeltagare inom grundläggande och gymnasial vuxenutbildning har ökat jämfört med föregående år, vilket får till konsekvens att kostnaderna för köp av utbildning samt antalet helårsprestationer ökar. Prognoserna för grundläggande och

gymnasial vuxenutbildning är ovanligt osäkra till följd av att ekonomimodulen i verksamhetssystemet inte fungerar fullt acceptabelt. Det innebär att verksamhetsstatistik som ligger till grund för prognoserna inte har kunna säkras på ett tillfredsställande sätt och prognosen blir därmed osäker. Då det är stora eftersläpningar i fakturering och säsongsvariationer innebär det att ekonomisystemet inte är ett optimalt verktyg i prognosarbetet.

Vuxenutbildningens bokförda resultat i delårsbokslutet visar ett överskott på 0,7 mnkr. Differensen mellan periodens resultat och helårsprognosen beror främst på säsongsvariation i verksamheten där utbildningskostnaderna är betydligt lägre under sommarmånaderna jämfört med hösten. På grund av detta visar därför avdelningen normalt sett ett betydligt bättre resultat vid andra tertialen än vid årets slut.

År 2017 uppvisade sfi ett underskott på 20,6 mnkr. I nuläget ser det ut som att differensen mellan nämndens schablonersättning och den verkliga kostnaden för sfi blivit ännu större, vilket innebär att schablonen inte täcker kostnaderna. På grund av att behovet av anpassad sfi bedöms öka de närmsta åren beräknas också snittkostnaden per studerande öka. Nämnden bedömer därför att schablonens nivå behöver ses över.

Egen regi

Bland skolorna i egen regi prognostiserar följande enheter större avvikelser från budget: SIFA (-2,3 mnkr), Vuxenutbildning Söderort (-3,8 mnkr) samt Vuxenutbildning Järva (-1,4 mnkr). Övriga skolor prognostiserar mindre avvikelser från budget.

13 823 personer studerade inom sfi under januari till juni 2018. Det är cirka 250 personer färre än motsvarande period 2017.

Fördelningen mellan studievägarna inom sfi förändrats något med en ökning på studieväg 1 och 2 och motsvarande minskning på studieväg 3.

- 7,8 procent på studieväg 1 (2017: 7 %)
- 61,2 procent på studieväg 2 (2017: 60 %)
- 31 procent på studieväg 3 (2017: 33 %)

Fördelningen hittills i år inom sfi mellan egen och extern regi är 11 respektive 89 procent, vilket innebär att andelen studerande inom egen regi minskat med en procentenhet jämfört med 2017.

Antalet kursdeltagare inom övrig komvux (grundläggande och gymnasienivå) var under januari till juni 44 751, vilket är en ökning med cirka 5 400 jämfört med motsvarande period 2017. Den största delen av ökningen i antalet studerande återfinns inom gymnasial vuxenutbildning. Den stora ökningen återspeglas i prognosen för köp av utbildning samt prestationsprognosen för året.

Andelen studerande i egen regi inom övrig vuxenutbildning (grundläggande och gymnasiala kurser) har ökat från 15 % 2017 till 16 % 2018.

Nämnd och gemensam administration

Prognostiserar ett överskott på 9,8 mnkr till följd av vakanser, senarelagda rekryteringar, lägre kostnader för nämndarvoden och facklig tid samt outnyttjad reserv.

För perioden januari till augusti visar resultatet i tertialbokslut ett överskott på 7,8 mnkr,

vilket ligger i linje med prognosen för helåret.

Flykting och nationella minoriteter

Prognostiserar ett underskott på 0,7 mnkr till följd av utökade personalresurser.

Statsbidrag för flyktingmottagande

Stockholms stad ska under 2018 ta emot 1 882 nyanlända personer på anvisning enligt bosättningslagen. Dessa personer kommer från migrationsverkets anläggningsboende (ABO) samt som kvotflyktingar. Därutöver beräknas 1 418 nyanlända i eget boende (EBO) få uppehållstillstånd.

Från januari till och med juli i år har Stockholms stad tagit emot 1940 personer varav 866 kvinnor och 1074 män. Av de mottagna räknas 1075 personer till ABO och 865 personer till EBO. Totalt bedömer förvaltningen att antal kommunmottagna flyktingar kan komma att uppgå till 3 300 under 2018. Det kan jämföras med 5 401 kommunmottagna personer år 2017.

Kommunfullmäktige har gett nämnden ett intäktskrav om 223,2 mnkr. Utbetald schablonersättning t.o.m. juli 2018 visar ett lägre belopp än förväntat för perioden. Om statsbidraget fortsätter att vara på samma nivå resterande delen av året är bedömningen att intäkterna för året kommer att bli 204,2 mnkr, vilket är 19,0 mnkr lägre än budget. En förklaring till minskningen är minskat antal mottagna flyktingar.

Med anledningen av de lägre statsbidragsintäkterna från Migrationsverket begär nämnden att intäktskravet minskas med 19,0 mnkr från 223,2 mnkr till 204,2 mnkr.

Statsbidrag från Skolverket

Stockholm beviljades för 2018 statsbidrag från Skolverket på 98,3 mnkr kronor. Medlen är riktade mot bland annat vissa yrkeskurser, lärlingsplatser och traineeplatser. Alla behöriga som söker till vuxenutbildningen erbjuds en plats. På grund av att staden måste motprestera en plats för varje statsbidragsfinansierad plats är prognosen att alla statsbidrag inte kommer att kunna utnyttjas och att delar måste återbetalas. Årsprognosen för utnyttjade statsbidrag från Skolverket uppgår till 72,7 mnkr vilket är på samma nivå som budget.

Resultatenheter

Nämnden har inga resultatenheter

Investeringar

I budget för 2018 erhöll nämnden 4,0 mnkr i investeringsbudget. Prognosen för året avviker inte från budget.

Försäljningar av anläggningstillgångar

Betydande projekt som inte är investeringar

Nämnden har inga betydande projekt.

Omslutningsförändringar

Budgetjusteringar

Nämnden begär följande budgetjusteringar:

Med anledningen av de lägre statsbidragsintäkterna från Migrationsverket begär nämnden att intäktskravet minskas med 19,0 mnkr från 223,2 mnkr till 204,2 mnkr.

Ökade prestationer inom vuxenutbildningen motsvarande 56,2 mnkr.

Medel för lokaländamål

Analys av balansräkning

Analys av balansräkningen

Balansräkningen i tertialbokslutet för 2018 ska jämföras med balansräkningen i tertialbokslutet för år 2017 enligt tekniska anvisningar från kommunstyrelsen.

Nämndens tillgångar har ökat med 19,2 mnkr från 117,9 mnkr till 137,1 mnkr.

Anläggningstillgångarna har ökat med 1,0 mnkr vilket beror på ombyggnationer och inköp av utrustning till nya verksamhetslokaler.

Kundfordringar har minskat med 9,3 mnkr främst på grund av felkontering 2017 samt minskning av fordringar mot andra kommuner. Diverse kortfristiga fordringar har ökat med 8,4 mnkr främst på grund av ökade intäkter av statsbidrag från Myndigheten för Yrkesutbildning, statsbidrag från Migrationsverket och ESF- projekt. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter har ökat med 19,0 mnkr och utgörs främst av fordran mot tre stadsdelsnämnder, stadsledningskontoret och sociala investeringsfonden.

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter har ökat med 48,4 mnkr och utgörs främst av statsbidrag från Skolverket som ska utbetalas till andra kommuner eller återbetalas till Skolverket.

Tabell: Balansräkning januari-augusti 2018 och 2017 i mnkr.

Analys av balansräkning	2017	2018	Förändring 2017 till 2018
Mark, byggnader och tekniska anläggningar	4,1	1,6	2,5
Maskiner och inventarier	5,6	9,1	-3,5
Kundfordringar	21,6	12,3	9,3
Diverse kortfristiga fordringar	68,5	76,9	-8,4
Förutbetalda kostnader o upplupna intäkter	18,1	37,1	-19,0
Summa fordringar	117,9	137,1	-19,2
Kortfristiga skulder	-1,5	-1,5	0,0
Leverantörsskulder	-36,4	-35,4	1,0
Övriga kortfristiga skulder	-94,8	-95,5	-0,7

Analys av balansräkning	2017	2018	Förändring 2017 till 2018
Upplupna kostnader o förutbetalda intäkter	-100,4	-148,8	-48,4
Summa skulder	-233,1	-281,2	-48,1

Analys av resultaträkningen

Resultaträkningen i tertialrapport 2 för 2018 ska jämföras med resultaträkningen i tertialrapport 2 för 2017.

Verksamhetens intäkter har ökat med totalt 53,5 mnkr mellan 2017 och 2018.

Bidrag har ökat med 38,5 mnkr. Den främsta orsaken är att statsbidrag från Migrationsverket har ökat med 22,9 mnkr från 2017 på grund av höjd generalschablon. Även bidrag från Arbetsförmedlingen har ökat med 8,1 mnkr jämfört med 2017 som en följd av fler subventionerade anställningar. Därutöver har nämnden fler projekt finansierade av ESF, vilket lett till ökade intäkter motsvarande 5,5 mnkr.

Försäljning av verksamhet har ökat med 12,7 mnkr vilket bland annat beror på att medel från balanskonton för uppbokningar i samband med årsbokslutet 2017 har återförts till resultatkonto.

Verksamhetens kostnader har ökat med 89,7 mnkr, varav personalkostnader ökade med 40,7 mnkr. I detta ingår löneökningar med 6,2 mnkr. Resterande del av personalkostnadsökningen avser främst utökning av anställda inom vuxenutbildningen och jobbtorg Stockholm. I detta ingår även nyanställda inom nystartade projekt.

Lokalkostnaderna är i stort sett oförändrade jämfört med föregående år.

Köp av verksamhet har ökat med 31,6 mnkr mellan 2017 och 2018. Detta beror främst på ökade kostnader för köp av utbildningsplatser inom vuxenutbildningen.

Övriga kostnader har ökat med 17,3 mnkr, vilket främst beror på ökade kostnader för konsulttjänster, kurser och konferenser, städning, personalfrämjande åtgärder mm.

Tabell: Resultaträkning januari-augusti 2018 och 2017 i mnkr

Analys av resultaträkning	2017	2018	Förändring 2017 till 2018	
Intäkter				
Bidrag	-222,4	-260,9	-38,5	17%
Försäljning av verksamheter och entreprenader	-56,1	-68,8	-12,7	23%
Övriga externa intäkter	-7,8	-10,1	-2,4	30%
Summa intäkter	-286,3	-339,8	-53,5	19%
Kostnader				
Personalkostnader	320,7	361,4	40,7	13%
Lokalkostnader	52,9	53,1	0,2	0%
Köp av verksamhet	318,6	350,2	31,6	10%

Analys av resultaträkning	2017	2018	Förändring 2017 till 2018	
Övriga kostnader	66,9	84,2	17,3	26%
Summa kostnader	759,2	848,9	89,7	12%
Netto	472,9	509,1	36,2	8%

Samverkansversion

Synpunkter och klagomål

Synpunkter och klagomål för Vuxenutbildning

Period 2018	Bemötande	Tillgänglighet	Verksamhetens innehåll	Övrigt
Januari	2		2	5
Februari	2		2	5
Mars	6		1	5
April	1		2	2
Maj	2		1	3
Juni	5		6	3
Juli				2
Totalt vuxenutbildning*	18	0	14	25

* Svar från majoriteten av enheterna inom egenregi.

Synpunkter och klagomål för Jobbtorg

Period 2018	Bemötande	Tillgänglighet	Verksamhetens innehåll	Övrigt
Januari	3		4	9
Februari	4	1	3	7
Mars	2			2
April	3	2	1	5
Maj	3	1	7	4
Juni	1		2	1
Juli		1		
Totalt Jobbtorg	16	5	17	28

Sammanlagt har 66 synpunkter och klagomål redovisats, jämfört med 17 motsvarande period föregående år, vilket är positivt, då det visar att enheterna kommit igång med arbetet och rutiner har tagits fram och fungerar. De synpunkter som har uttryckts är ofta positiva. Aspiranterna är nöjda med bemötandet de får och använder ord som "bra, ok, trevligt". Det har också inkommit synpunkter om verksamhetens innehåll där deltagare exempelvis önskar att få åka på studiebesök eller ger förslag till friskvårdsaktiviteter. Även synpunkter om tillgänglighet som bland annat handlat om tillgång till träningsutrusning har lämnats. Klagomål om skyltning på en av enheterna samt om dålig uppkoppling på deltagardatorerna på en annan har också registrerats samt åtgärdats.

Tre Lex Sarah rapporter har inkommit under perioden. En rörde en situation där en tolk från upphandlad tolkfirma röjt personliga uppgifter kring en aspirant. De övriga två rapporterna har även de handlat om att sekretessbelagda personuppgifter röjts. Åtgärder har vidtagits för att avhjälpa missförhållandena och säkerställa rutiner för att det inte ska inträffa igen. Nämnden har även tagit fram en rutin för hur uppföljning ska ske av de åtgärder som beslutas om, till följd av Lex Sarah utredningarna.