

Tyresö kommun  
Kommunstyrelseförvaltningen  
Kristin Norrbom  
Utredare  
08- 578 295 18  
kristin.norrbom@tyreso.se

## TJÄNSTESKRIVELSE

2018-10-02

1 (4)

Diarienummer  
2018/KS 0297 20

Kommunledningsutskottet

## Anställning av politiska sekreterare under mandatperioden 2019-2022

### Kommunstyrelseförvaltningens förslag till kommunledningsutskottet för beslut i kommunstyrelsen

1. Samtliga partier som är representerade i fullmäktige under mandatperioden 2019-2022 får tillgång till stöd av en politisk sekreterare. Tjänsterna fördelas proportionellt baserat på antal mandat i fullmäktige enligt beslut i kommunfullmäktige 2018-06-14.
2. Minsta omfattning för en anställning för en politisk sekreterare är 15 % av en heltidstjänst.
3. Grundlön för heltidstjänst (100 %) är 38 700/mån från den 1 januari 2019. Löneutvecklingen ska följa övriga kommunanställda. En årlig uppräknings av lönen sker med genomsnittet i procent av de kommunanställdas löneutveckling under föregående år, att gälla från den 1 januari nästkommande år.
4. HR-chefen är administrativ chef för de politiska sekreterarna. Dessa utses av respektive parti, och anställs av HR- chefen.
5. Arbetsledare för den politiska sekreteraren är partiets kommunalråd eller dess gruppledare i kommunstyrelsen eller annan som denne föreslår. Partier som saknar kommunalråd/gruppledare i kommunstyrelsen avgör på annat sätt hur den politiska sekreteraren ska arbetsledas. Det är i första hand arbetsledaren som fördelar och



prioriterar vilka arbetsuppgifter som den politiska sekreteraren ska utföra i sin roll som biträde till de förtroendevalda.

6. De politiska sekreterarna är anställda med stöd av kommunallagen och lagen om anställningsskydd (LAS) är inte tillämplig. De har förtroendearbets tid, vilket innebär att de inte har rätt till ersättning vid obekväm arbetstid eller övertidsersättning.
7. De politiska sekreterarna omfattas inte av kommunens regler om bisysslor.

Kommunstyrelseförvaltningen



Bo Renman  
Kommundirektör



Britt-Marie Lundberg Björk  
Chef Medborgarfokus och Tekniska kontoret

### Beskrivning av ärendet

Av kommunallagen 4 kap. 33 § framgår att kommuner får anställa politiska sekreterare att biträda förtroendevalda i det politiska arbetet. I detta ärende föreslås att kommunen under mandatperioden 2019-2022 anställer politiska sekreterare som ska ge stöd åt samtliga partier som är representerade i fullmäktige. Samtliga politiska sekreterare placeras i kommunstyrelseförvaltningen.

Om ett parti vill fördela tjänsten på flera personer föreslås minsta omfattning för en person vara 15 procent av en heltidstjänst. Förvaltningen förordar en minsta omfattning för en rimlig hantering av stöd i form av arbetsplats, arbetsredskap, passerkort med mera. Det är också rimligt att en heltidstjänst inte delas i fler tjänster än två.

Lönen föreslås till 38 700 kr/månad för 100 % tjänstgöringsgrad.

Löneutvecklingen ska följa övriga kommunanställda. En årlig uppräknings av lönen sker med genomsnittet i procent av de kommunanställdas löneutveckling under föregående år, att gälla från och med den 1 januari nästkommande år.

Utifrån tidigare beslut om anställning av politiska sekreterare har det funnits önskemål om förtydligande kring vem som ska arbetsleda den politiska sekreteraren samt ett förtydligande av HR-avdelningens roll. Hittills har det fungerat på det sätt som nu föreslås i beslutspunkterna vilket innebär att HR-chefen har anställt politiska sekreterare på förslag från respektive partier. HR-avdelningen har sedan rent administrativt svarat för löneuppräknings, sjuklön, anställningsavtal och liknande samt haft arbetsmiljöansvar. Arbetsledaren för den politiska sekreteraren är partiets kommunalråd eller dess gruppleddare i kommunstyrelsen eller annan som denne föreslår. Partier som saknar kommunalråd/gruppleddare i kommunstyrelsen avgör på annat sätt hur den politiska sekreteraren ska arbetsledas. Det är i första hand arbetsledaren som fördelar och prioriterar vilka arbetsuppgifter som den politiska sekreteraren ska utföra i sin roll som biträde till de förtroendevalda. Av anställningsavtal med politiska sekreterare ska framgå att dessa har förtroendetid och därmed inte har rätt till tillägg vid obekvämt arbetstid eller övertidsersättning.

### Beräkningsmodell politiska sekreterare

Beräkningsmodellen för politiska sekreterare fastställdes av kommunfullmäktige (KF 2018-06-14 § 62) i samband med beslut om nämndorganisation för kommande mandatperiod, att gälla från och med 2019-01-01, enligt följande.

Fördelning per parti av antal tjänster för politiska sekreterare. Alla partier får en grund på 0,10. Mandat 1-3 ger 0,20 extra per mandat. Mandat 4-7 ger 0,15 extra per mandat. Mandat 8-14 ger 0,10 extra per mandat. Mandat 15 och uppåt ger inget extra. Taket är 2,0 tjänster per parti.

Mandat	Grund	Mandat 1-3	Mandat 4-7	Mandat 8-14	Totalt
1	0,10	0,20			0,30
2	0,10	0,40			0,50
3	0,10	0,60			0,70
4	0,10	0,60	0,15		0,85
5	0,10	0,60	0,30		1,00
6	0,10	0,60	0,45		1,15
7	0,10	0,60	0,60		1,30
8	0,10	0,60	0,60	0,10	1,40

<b>9</b>	0,10	0,60	0,60	0,20	<b>1,50</b>
<b>10</b>	0,10	0,60	0,60	0,30	<b>1,60</b>
<b>11</b>	0,10	0,60	0,60	0,40	<b>1,70</b>
<b>12</b>	0,10	0,60	0,60	0,50	<b>1,80</b>
<b>13</b>	0,10	0,60	0,60	0,60	<b>1,90</b>
<b>14</b>	0,10	0,60	0,60	0,70	<b>2,00</b>
<b>15</b>	0,10	0,60	0,60	0,70	<b>2,00</b>
<b>16</b>	0,10	0,60	0,60	0,70	<b>2,00</b>
<b>17</b>	0,10	0,60	0,60	0,70	<b>2,00</b>
<b>18</b>	0,10	0,60	0,60	0,70	<b>2,00</b>
<b>19</b>	0,10	0,60	0,60	0,70	<b>2,00</b>
<b>20</b>	0,10	0,60	0,60	0,70	<b>2,00</b>

I praktiken innebär detta för mandatperioden 2018-2022 följande.

<b>Parti</b>	<b>Mandat</b>	<b>Politiska sekreterare</b>
Socialdemokraterna	15	2,00
Moderaterna	14	2,00
Sverigedemokraterna	6	1,15
Liberalerna	5	1,00
Centerpartiet	3	0,70
Vänsterpartiet	3	0,70
Miljöpartiet	3	0,70
Kristdemokraterna	2	0,50

