

**Fylls i av stadsledningskontoret:**  
Diarienummer: 210-1196/2016  
Ansökningsnummer:

## Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

### Ange din förvaltning

Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltning

### Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Ingrid Brännström	ingrid.brannstrom@stockholm.se	508 02615
Avdelning/enhet: Avdelning för äldre, funktionsnedsatta och socialpsykiatri		

### Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Maria Larsson	maria.m.larsson@stockholm.se	508 01 033
Avdelning/enhet: Avdelning för äldre, funktionsnedsatta och socialpsykiatri.		

### Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Demenskunskap, basnivå

### Ange önskad summa för insatsen

93.000 kronor

### Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 30.000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 60.600 kr	Kr/timme: 202 kr
	Antal timmar: 300	Befattning: Vårdbiträde
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: 3000 kr
Övriga kostnader ska täcka: Kaffe med bröd

**Beskrivning av behov**

Allt fler blir äldre i stadsdelsområdet och hög ålder är den enskilt största riskfaktorn för att drabbas av någon form av demens. Detta innebär att fler personer än någonsin lever med någon form av kognitiv svikt och antalet kommer sannolikt att öka.

Att kunna ta hand om och bemöta personer med kognitiv svikt på ett professionellt sätt ställer höga krav på alla medarbetare inom äldreomsorgen. Hela vårdkedjan som personen med kognitiv svikt möter ska ha kompetens inom demensområdet så att stöd och insatser är anpassade och effektiva. Genom att ge baspersonal inom äldreomsorgen ökad kunskap om demenssjukdomar och vilka konsekvenser det ger minskas risken för felaktigt bemötande av personer med kognitiv svikt. Missförstånd, otrygghet och frustration kan minimeras.

**Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen**

Höja kompetensen och kunskapsnivån inom demensvård för omvårdnadspersonal.

Att ge en teoretisk grund att stå på när det gäller olika typer av demenssjukdomar och dess konsekvenser. Utbildning i hur man bemöter olika typer av beteende. Att implementera ett evidensbaserat arbetssätt.

**Tidplan för genomförandet av insatsen**

Under 2019

**Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen**

Undersköterskor och vårdbiträden inom hemtjänst, servicehus och på äldreboende.

**Antal medarbetare som omfattas av insatsen**

100 stycken baspersonal inom äldreomsorgen.

**Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt**

Genom ökad kunskap om olika demenssjukdomar blir baspersonalen tryggare i sitt arbete då de ofta möter personer med kognitiv svikt. Även för personer med kognitiv svikt blir effekten en ökad trygghet pga rätt bemötande och rätt insatser. Missförstånd och brister i kommunikationen kan också undvikas. Ökad kvalitet i äldreomsorgen och mer nöjda medarbetare som tenderar att stanna kvar i arbetet.

**Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?****Om ja, på vilket sätt:**

Ja genom samverkan och reflektion. Kollegial stöttning och handledning.

**Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:**

Fördjupad kunskap om demenssjukdomar och personcentrerad omvårdnad. Genom att baspersonalen besitter kunskap om demens och hur det kan yttra sig underlättas även kvalitetsutveckling inom andra områden inom omvårdnaden som t.ex mat och måltider

**Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:**

Genom utvärdering av utbildningen. Kontinuerligt genom individuella uppföljningar, och kvalitetsobservationer av bemötande.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

**Denna insats har prioritet:**

2
---

**Från och med november 2018 ska ansökan signeras av  
förvaltningsdirektör:**

---