

Kompetensförsörjningsplan för nämnden – VP 2019

Utgå från verksamhetsplanens (VP) satta mål för nämnden 2019 och ange aktiviteter utifrån de olika områdena som finns angivna: Utveckla, behålla, attrahera, rekrytera, introducera, avsluta.

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
Äldre, funktionsnedsatta och socialpsykiatri				
Invånare i behov av stöd och skydd får insatser som stärker förmågan att leva ett självständigt liv.	Utbildning i psykisk ohälsa och psykiska sjukdomar för biståndshandläggare och medarbetare inom socialpsykiatrins utförarverksamheter.	2019-12-31	Avdelningen äldre, funktionshinder o socialpsykiatri	VB 2019
Invånare med funktionsnedsättning har insatser av god kvalitet.	Utbildning i dokumentation för medarbetare inom gruppboheter och daglig verksamhet.	2019-12-31	Avdelningen äldre, funktionshinder och socialpsykiatri	VB 2019
	Utbildning i digital teknik för att öka förmågan att använda digital teknik i det dagliga arbetet.	2019-12-31		VB 2019

Äldre känner sig trygga.	Utbildning i digital teknik för att öka förmågan att använda digital teknik i det dagliga arbetet.	2019-12-31	Avdelningen äldre, funktionshinder och socialpsykiatri	VB 2019
Äldre är delaktiga och kan påverka insatsens utförande.	Utbildning i dokumentation för vårdbiträden och undersköterskor. Utbildning i svenska språket för vårdbiträden och undersköterskor.	2019-12-31	Avdelningen äldre, funktionshinder och socialpsykiatri	VB 2019
Äldres stöd, vård och omsorg är av hög kvalitet och individuellt anpassad.	Utbildning i demens för vårdbiträden och undersköterskor. Undersköterskeutbildning för vårdbiträden för att öka kunskapen när det gäller hälso- och sjukvård. Utbildning i kost, måltid och nutrition för vårdbiträden och undersköterskor. Grundutbildning vårdbiträden för personer som saknar utbildning.	2019-12-31	Avdelningen äldre, funktionshinder och socialpsykiatri	VB 2019

Förskolan				
Barnen utvecklar det svenska språket och sitt modersmål	Genomföra utbildning om barns generella språkutveckling.	2019-21-31	2 medarbetare vid introduktionsförskolan.	
Barnen utvecklar det svenska språket och sitt modersmål	Genomföra kompetensutveckling i tecken-, bild- och textstöd	2019-06-30	2 medarbetare vid introduktionsförskolan.	
Barnen utvecklar det svenska språket och sitt modersmål	Genomgå utbildning i svenska språket för pedagoger i behov av att stärka språket	2019-10-31	Avdelningschef	
Barnen utvecklar det svenska språket och sitt modersmål	Alla förskolor deltar i Läslyftet och har läsombud.	Pågående	Biträdande förskolechef inriktning kvalitet	
Barnen får god omsorg och utbildning i en trygg miljö	Genomföra en föreläsning om mål och resultatstyrning för förskolans ledningsfunktioner.	2019-05-31	Avdelningschef	
Barnen får god omsorg och utbildning i en trygg miljö	Barnen får lära sig om goda kostvanor genom att måltidspedagogiken utvecklas	2019-12-31	Förskolestrateg	
Barnen får god omsorg och utbildning i en trygg miljö	Genomföra kompetensutveckling i näringslära för kockar	2019-10-31	Förskolestrateg	
Barnen får god omsorg och utbildning i en trygg miljö	Genomföra trygghetsronder tillsammans med barnen	2019-09-30	Förskolechef	

Barnen får god omsorg och utbildning i en trygg miljö	Implementera Landstingets arbetsmaterial ”Friska barn”	2019-10-31	Biträdande förskolechef med inriktning kvalitet	
Barnen får god omsorg och utbildning i en trygg miljö	Kartlägga den pedagogiska lärmiljön utomhus	2019-06-30	Förskolestrateg	
Barnen får god omsorg och utbildning i en trygg miljö	Genomföra barnhälsoteammöten en gång i månaden	Pågående	Enhetschef bibass	
Barnen får god omsorg och utbildning i en trygg miljö	Samverka med grundskolan vid övergångar mellan skolformer. Alla förskolor deltar i Läslyftet och har läsombud.	2019-12-31	Avdelningschef er grundskola och förskola	
Verksamheterna är effektiva, innovativa och tillvaratar digitaliseringens möjligheter	Regelbundna frukostmöten med olika personalgrupper, kompetensutveckling, erbjuda karriärvägar t.ex. handledarskap	Pågående	Förskolestrateg	
Verksamheterna är effektiva, innovativa och tillvaratar digitaliseringens möjligheter	Attrahera nyexaminerade barnskötare. Utveckla samarbetet med Pedagogikcollege.	Pågår	Förskolestrateg	
Verksamheterna är effektiva, innovativa och tillvaratar digitaliseringens möjligheter	Attrahera studenter. Fortsätta med välorganiserad VFU-organisation.	Pågående	Förskolestrateg	
Verksamheterna är effektiva, innovativa och tillvaratar digitaliseringens möjligheter	Behålla befintlig personal. Regelbundna frukostmöten med olika personalgrupper, kompetensutveckling, erbjuda karriärvägar t.ex. handledarskap	Pågående	Förskolestrateg	
Verksamheterna är effektiva, innovativa och tillvaratar digitaliseringens möjligheter	Rekrytera kvalitets- och utvecklingsstrateg.	2019-04-30	Avdelningschef	

Verksamheterna är effektiva, innovativa och tillvaratar digitaliseringens möjligheter	Rekrytera biträdande förskolechef med inriktning personal och organisation, 2 st	2019-04-30	Avdelningschef och förskolechefer	
Verksamheterna är effektiva, innovativa och tillvaratar digitaliseringens möjligheter	Rekrytera specialpedagog	Pågår	Enhetschef Bibass	
Verksamheterna är effektiva, innovativa och tillvaratar digitaliseringens möjligheter	Rekrytera medarbetare med språklig kompetens. Arbeta fram annonser där kompetensen är kravställd på ett korrekt sätt	2019-12-31	Avdelningschef, HR, förskolechefer	
Verksamheterna är effektiva, innovativa och tillvaratar digitaliseringens möjligheter	Att nyexaminerade förskollärare känner sig trygga i sin yrkesroll. Introduktionsår med mentorskap	Löpande	Bitr. förskolechef mot personal och organisation och mentorer	
Verksamheterna är effektiva, innovativa och tillvaratar digitaliseringens möjligheter	Introduktion för nyanställda. Varje nyanställd bjuds in att träffa stabsfunktioner i förskola för att få introduktion i Rinkeby-Kista förskoleverksamhet	Återkommande 2 ggr per år	Förskolestrateg	
Verksamheterna är effektiva, innovativa och tillvaratar digitaliseringens möjligheter	Introduktion för nyanställd. Förskolechef följer stadens introduktionsprogram för nyanställda	Pågående under ett år	Förskolechef	
Verksamheterna är effektiva, innovativa och tillvaratar digitaliseringens möjligheter	Varje medarbetare som avslutar sin tjänst erbjuds avslutningssamtal med förskolechef	Återkommande	Närmaste chef; förskolechef/avdelningschef/enhetschef bibass	

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
Avdelning Förebyggande, fritid och medborgarservice				
<p>Utveckla det pedagogiska innehållet i parklekarnas verksamheter</p> <p>(Särskild aktivitet till nämndmål: Barn och unga besöker trygga och inkluderande mötesplatser, VP 201</p>	<p>Ta del av goda exempel i staden.</p> <p>Relevant utbildning & kompetensutveckling</p>	2019-12-31	Sussie Johansson	Tertialrapporter och Verksamhetsberättelse
<p>Verksamheterna är effektiva, innovativa och tillvaratar digitaliseringens möjligheter</p> <p>1) blir bättre ambassadörer för avdelningen/förvaltningen</p> <p>2) bidrar till bättre samverkan och mer effektivt utnyttjande av medarbetarnas kompetens</p>	<p>praktik/studiebesök i andra verksamheter inom avdelningen - struktur ska utformas.</p> <p>Öppet hus-dagar</p> <p>Ambassadörsutbildningen</p> <p>Tvårdialoger inom avdelningen (med utgångspunkt i förvaltningens värdegrund)</p> <p>Samverkan utifrån VP-aktiviteter</p>	2019-12-31	Avdelningschef och enhetschefer	Ledningsgrupper och planeringsdagar

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Uppföljning / Kommentar
Verksamheterna är effektiva, innovativa och tillvaratar digitaliseringens möjligheter	Kompetensutveckling Medarbetare deltar enhetsvis i avdelningens systematiska kvalitetsarbete (ex. VP-arbete och uppföljning) Ta vara på och genomföra goda exempel från medarbetare (medarbetar-initiativ) Medarbetare kan anmälan deltagande i av staden arrangerade utvecklingsgrupper	Pågående	Avdelningschef och enhetschefer	Ledningsgrupper, planeringsdagar, tertialrapporter och verksamhetsberättelse
Förvaltningen har en god och hälsofrämjande arbetsmiljö	Utveckla och förbättra den organisatoriska och sociala arbetsmiljön Friskvård Delta i arrangerade föreläsningar med arbetsmiljörelaterade teman.	Pågående	Avdelningschef, enhetschefer och HR	Följs upp enligt årshjulet.
Förvaltningen har en god och hälsofrämjande arbetsmiljö	Introduktionsprogrammet för nyanställda Tvärdialoger inom avdelningen	2019-12-31	Avdelningschef och enhetschef	Följs upp enligt årshjul, på ledningsgrupper och planeringsdagar.
Verksamheterna är effektiva, innovativa och tillvaratar digitaliseringens möjligheter	Hembesöksprogrammet	2019-12-31	Avdelningschef och enhetschefer	Ledningsgrupp, planeringsdagar och verksamhetsberättelse

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
	Goda exempelmässan Andra forum			
Verksamheterna är effektiva, innovativa och tillvaratar digitaliseringens möjligheter	Utbildning HR bistår vid intervjuer	Pågående	Avdelningschef, enhetschefer och HR	Uppföljning i ledningsgruppen
Verksamheterna är effektiva, innovativa och tillvaratar digitaliseringens möjligheter	Mer avdelningsspecifikt introduktionsprogram för medarbetare inom avdelningen utformas och pilottest genomförs under hösten 2019.	2019-06-30 Pilottest hösten 2019	Tom Summanen Åsa Edlund Annika Ström	Uppföljning i ledningsgruppen.
Avdelning Individ och familj				
Barn, unga och vuxna lever utan våld och förtryck	Kunskap om hedersproblematik. Gemensam utbildning			
Barn och unga har trygga, goda uppväxtvillkor och får tidigt stöd och insatser när behov finns.	Kunskap om lågaffektivt bemötande. Gemensam utbildning			
Verksamheterna är effektiva, innovativa och tillvaratar digitaliseringens möjligheter	Effektiv och rättssäker handläggning. Taligenkänningsprogram			

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
	Delmål: Effektiv och rättssäker dokumentation			
Verksamheterna är effektiva, innovativa och tillvaratar digitaliseringens möjligheter	Rörlighet inom förvaltningen för medarbetare. Gemensam syn			
Verksamheterna är effektiva, innovativa och tillvaratar digitaliseringens möjligheter	HR stöd vid anställning av nya medarbetare			
Verksamheterna är effektiva, innovativa och tillvaratar digitaliseringens möjligheter	Röd tråd; annons vid anställning-tjänste-/uppdragsbeskrivning och lönekriterier (inte bara vad man ska göra utan vad förväntas uppnå). Arbetsgrupp tar fram kriterier			
Barn och unga har trygga, goda uppväxtvillkor och får tidigt stöd och insatser när behov finns.	Signs of safety (BoU) MI			
Verksamheterna är effektiva, innovativa och tillvaratar digitaliseringens möjligheter	Gott ledarskap (tillgängligt o tydlig) i hela kedjan			
Verksamheterna är effektiva, innovativa och tillvaratar digitaliseringens möjligheter	Skriftligt arbetsprov, olika för olika enheter och tjänster			
Verksamheterna är effektiva, innovativa och tillvaratar digitaliseringens möjligheter	Vidareutveckla introduktionen inom BoU. Träffar med projektledaren.			

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
	Vidareutveckla introduktionen inom vuxen. Vuxenutskott införs			
Verksamheterna är effektiva, innovativa och tillvaratar digitaliseringens möjligheter	Utarbeta en modell för planeringssamtal för uppsägningstiden så att uppsägningstiden blir positiv och för att de personer som slutar pratar positivt om R-K. En lathund/modell. Omarbetar stadens mall för avslutningssamtal			

För dig som vill ändra i matrisen:

1. Gå till menyraden och tryck på Granska -> Begränsa redigering -> Stoppa skydd .
2. Öka eller minska antal rader
3. Tryck på knappen ”Ja, starta tvingande skydd och tryck Enter (inga lösenord krävs)
4. Spara dokumentet.