

Tyresö kommun
Kommunstyrelseförvaltningen
Jimmy Andersson
Förhandlingschef
08-578 293 65
jimmy.andersson@tyreso.se

TJÄNSTESKRIVELSE

2018-12-28

1 (2)

Diarienummer
2018/KSP 0050 20

Kommunledningsutskottet

Lönekartläggning 2018

Kommunstyrelseförvaltningens förslag till beslut

Kommunledningsutskottet noterar informationen.

Kommunstyrelseförvaltningen



Bo Renman
Kommundirektör



Jonas Jansfors
HR-chef

Beskrivning av ärendet

Tyresö kommun har i enlighet med Diskrimineringslagens bestämmelser gjort en lönekartläggning. Kartläggningen har utgått ifrån den viktning av tio olika faktorer (bestående av utbildning, ansvar, arbetsledning, psykisk och fysisk arbetsmiljö mfl) som varit den samma sedan 2014 och som tar sin utgångspunkt i kommunens lönepolitiska inriktning.

I likhet med den lönekartläggning som genomfördes 2017 har värderingen och sammansättningen av olika yrken i kommunen setts över i samband med årets kartläggning och ett fåtal förändringar har genomförts för att på ett mer ändamålsenligt sätt spegla befattningarnas svårighetsgrad.

Lönekartläggningen tar sikte på att analysera löneskillnader mellan kvinnor och män som utför lika arbete samt löneskillnader mellan kvinnodominerande och mansdominerande arbeten som är att betrakta som likvärdiga. 2018 års lönekartläggning visar att Tyresö kommun har jämställda löner inom alla yrkesgrupper som är att betrakta som lika. Vidare visar lönekartläggningen att kommunen fortsätter sin positiva utveckling vad gäller en fortsatt minskning av löneskillnader mellan kvinnor och män. Skillnaden mellan samtliga kommunens kvinnliga anställdas medellöner och de manliga anställdas medellöner uppgick till 2,2 % vilket är en förbättring mot resultatet av 2017 års kartläggning då resultatet var 3,1 %.

Vad gäller analysen av löneskillnader mellan kvinnodominerande och mansdominerande yrken som är att betrakta som likvärdiga kan det konstateras att löneskillnader för fyra yrkesgrupper, utifrån diskrimineringslagens bestämmelser och intentioner, inte helt och hållet kan förklaras av arbetsgivaren. Dessa yrkesgrupper är bibliotekarier, enhetschefer inom funktionshinderomsorg, förskollärare och undersköterskor. För bibliotekarier, förskollärare och undersköterskor finns redan pågående handlingsplaner för att nå jämställda löner utifrån resultatet av 2017 års lönekartläggning, vilka ska följas upp i anslutning till löneöversynen 2019. För yrkesgruppen enhetschefer inom funktionshinderomsorgen kommer en handlingsplan att tas fram för att åtgärda löneskillnaderna i samband med kommande års löneöversyner.

Övriga löneskillnader som finns mellan yrkesgrupper som är att betrakta som likvärdiga förklaras framförallt av att Tyresö kommun behöver förhålla sig till rådande marknadsläge för att behålla och rekrytera kompetenta medarbetare inom alla de hundratals olika yrkesgrupper som arbetar i kommunen.

I bilagan, rapport lönekartläggning 2018 Tyresö kommun, framgår hur arbetet med lönekartläggningen har gått till och vilka avvägningar som har gjorts.