

## Protokoll nr 9/2018 från Funktionshinderrådet

Gemensamt möte: funktionshinderrådet och pensionärsrådet

### Närvarande:

Avraam Lazaridis	HSO/ Stockholms reumatikerförening
Pekka Kastenbom	PRO
Bo Werner	SPF
Carin Due Bergman	SPF
Ulla-Britt Fogelström	SPF
Lena Lindmark	SPF
Evy Möller	SPF
Eddie Bervelin	PRO
Ulf Nilsson	PRO
Christer Örth	PRO
Thomas Sessler	SPF

### Frånvarande, ej anmält förhinder:

Ledamot Birgitta Johansson HSO/ Stockholms reumatikerförening

### Frånvarande, anmält förhinder:

Ledamot Börje Sandström HSO/ Elöverkänsligas riksförbund  
Pia Olsson HSO/RSMH

### Närvarande avdelningschef:

Margareta Ericson  
Äldre, funktionsnedsatta och socialpsykiatri, Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltning

Sekreterare Dragana Pajkic, Spånga-Tensta stadsdelsförvaltning


### Tidpunkt:

Onsdag 12 december 2018, kl.10.00–12.00

**Plats:** Stormbyvägen 2-4, Spånga-Center, Spånga

Justeras:

Datum:



Bo Werner



Eddie Bervelin

### **§ 1. Mötets öppnande**

Tillfällig ordförande Bo Werner förklarade mötet öppnat och hälsade ledamöterna välkomna. Närvaro noterades. Gemensamt möte med pensionärsrådet.

### **§ 2. Godkännande av dagordning**

Dagordningen godkändes.

### **§ 3. Val av justerare**

Till justerare av dagens protokoll utsågs Bo Werner och Eddie Bervelin.

### **§ 4. Godkännande av föregående protokoll**

Föregående protokoll godkändes och lades till handlingarna.

**Paus**

### **§8. Information från förvaltningen**

#### **Budget och inriktningsmål för 2019**

- En modern storstad med möjligheter för alla.
- En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt.
- En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden.

#### **1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla**

- 1.1 I Stockholm är människor självförsörjande och vägen till arbete och svenskkunskaper är kort
- 1.2 Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i
- 1.3 I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige
- 1.4 I Stockholm får människor i behov av stöd insatser i tid präglade av hög kvalitet, evidens och rättssäkerhet
- 1.5 I Stockholm har äldre en tillvaro som präglas av hög kvalitet, trygghet och självbestämmande

## **2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt**

- 2.1 Stockholm har Sveriges bästa företagsklimat och ett internationellt konkurrenskraftigt näringsliv
- 2.2 Stockholm byggs attraktivt, tätt och funktionsblandat utifrån människors och verksamheters skiftande behov
- 2.3 Stockholms infrastruktur främjar effektivitet och hållbara transporter samt god framkomlighet
- 2.4 Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring
- 2.5 Stockholm är en hållbar stad med god livsmiljö

### **2.5 Stockholm är en hållbar stad med god livsmiljö**

- 3.1 Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser (ekonomi)
- 3.2 Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna (HR)

## **1.4. I Stockholm får människor i behov av stöd insatser i tid präglade av hög kvalitet, evidens och rättssäkerhet**

Förslag till nämndmål

1.4.1 förslag: Vuxna i behov av stöd och insatser möter en rättssäker socialtjänst av god kvalitet.

1.4.2 förslag: Stadsdelsinnevånare med funktionsnedsättning i behov av stöd och insatser en rättssäker socialtjänst av god kvalitet som präglas av självbestämmande och trygghet.

### **1.5 I Stockholm har äldre en tillvaro av präglas av kvalitet, trygghet och självbestämmande**

Förslag till nämndmål

1.5.1 förslag: Stadsdelens invånare i behov av stöd och insatser möter en rättssäker och högkvalitativ äldreomsorg som präglas av självbestämmande och trygghet

## **2.2 Stockholm byggs attraktivt, tätt och funktionsblandat utifrån människors och verksamheters skiftande behov**

Förslag till nämndmål

2.2.1 Spånga-Tensta stadsdelsområde är attraktivt och byggs hållbart

### 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden

” Sträva efter att bli mer effektiv och att tillhandahålla offentliga tjänster till lägre kostnad och ökad kvalitet ”

#### 3.1 Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser

Förslag till nämndmål

3.1.1 Nämndens resurser används effektivt och med ett långsiktigt perspektiv

#### 3.2 Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna

Förslag till nämndmål

3.2.1 Nämndens verksamheter är effektiva och innovativa och tar tillvara digitaliseringens möjligheter

3.2.2 Nämndens verksamheter har en hållbar arbetsmiljö som präglas av delaktighet, öppenhet och tillit

#### **Fem verksamhetsområdesmål**

- **Självförsörjande** halvera antalet unga som varken arbetar eller studerar till 2025, utveckla samverkan med näringslivet för att skapa fler arbetstillfällen med särskilt fokus på personer med utländsk bakgrund, Sthlm stad ska som arbetsgivare öka möjligheterna för personer med olika funktionsnedsättningar att komma in på arbetsmarknaden
- **Samverka för en trygg och säker stad** ansvar för samtliga nämnder och bolagsstyrelser - ske genom förebyggande systematiskt säkerhetsarbete, socialt arbete, riktade insatser (kameror och ordningsvakter) och trygghetsskapande åtgärder i den fysiska miljön.
- **Skola** utveckla stödet och strategierna för arbetet med både barn i behov av stöd och särskilt begåvade elever, elevhälsan ska stärkas liksom förskolorna. Fokus på förskolornas förebyggande arbete - Stärka samarbetet mellan förskola och socialtjänst. Stärka möjligheten att välja skola – införa ett aktivt skolval.
- **Arbetet med handlingsplanen** för socialsekreterarnas arbetssituation fortsätter, införa allvarssamtal efter 48 h när unga ertappats med sitt första brott. Utveckla arbetet med SIG (12-18 år o 19-29 år), utveckla och stärka samarbetet mellan skola och socialtjänst för att tidigt identifiera barn i riskzon. Förstärka arbetet mot hedersförtryck och mot hemlöshet.
- **Äldre** Utredda äldreboendegaranti för 85+ och motverka ensamhet bland äldre (bla fortsätta arbetet med aktivitetscenter för äldre), stärka valfriheten och mångfalden inom äldreomsorgen, genomföra ett språklyft för anställda inom äldreomsorgen för de med svenska som andraspråk.



- **Effektivisera verksamheterna** och prioritera kärnverksamheterna genomstrar budgeten.
- **Ledarskap**
- - ”Verka för ett modernt ledarskap präglad av tillit, med en öppen och tillåtande kultur som gynnar kvalitetsutveckling och innovation” (stödja tillåtande, tillgängligt och öppet ledarskap på alla nivåer som gynnar kvalitetsutveckling och innovationer inom kärnverksamheterna)
- **Trygga långsiktig kompetensförsörjning** - ha en långsiktig planering för att behålla, utveckla samt rekrytera verksamhetskritisk kompetens
- **Trygga en god kompetensförsörjning** inom förskolan, socialtjänsten och äldreomsorgen + prioritera långsiktig kompetensförsörjning för stadens yrkesgrupper med särskild prioritet för de yrkesgrupper där kompetensförsörjningen är som mest angelägen
- **Och områden som nämns är:**
- ”Gedigen introduktion”, handledning, mentorskap (erbjuda nya medarbetare inom socialtjänsten en gedigen introduktion samt stöd till medarbetare med kort erfarenhet i form av handledning och mentorskap för att säkerställa likställighet och rättssäkerhet för stockholmarna)
- **Kompetensutveckling digitalisering** (inom Ä & F: språk: språklyft bör genomföras, där anställda inom äldreomsorgen, som har svenska som andraspråk, ges möjlighet att utveckla sig inom svenska språket. Ta vara på den språkkompetens som finns hos medarbetare inom stadens äldreomsorg och använda den i verksamheten)
- **Kompetensbaserad rekrytering** (arbeta med kompetensbaserad rekrytering och säkerställa att kommunkoncernens chefer har god kunskap om rekryteringsprocessen)
- Anställa fler personer med funktionsnedsättning
- **Otrygga anställningar ska minimeras** (Användningen av allmän visstidsanställning (AVA) och andra former av otrygga anställningar ska minimeras och endast användas på sakliga grunder)
- **Arbetsmiljö**
- Handlingsplanen fortsätter, stärka medarbetarnas delaktighet och inflytande (stärka medarbetarnas inflytande och delaktighet på arbetsplatsen genom fortsatt arbete utifrån handlingsplanen för socialsekreterare för att skapa en god arbetsmiljö)
- Sjukfrånvaro och personlörllighet (prioritera stöd till verksamheter med hög sjukfrånvaro och/eller hög personlörllighet)
- Hot och våld, förebyggande arbete och långsiktigt stöd till medarbetare (arbeta förebyggande och stödjande när medarbetare utsätts för våld och hot vid myndighetsutövning) (Motverka att det förekommer våld på de verksamheter som riktar sig mot målgruppen (funktionsnedsättning)
- Organisatorisk och social arbetsmiljö och riktlinjer kränkande särbehandling, trakasserier, repressalier, diskriminering (säkerställa att rutiner för anmälan och utredning av diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier eller repressalier är väl kända av medarbetare och chefer) (stödja arbetet

med det systematiska arbetsmiljöarbetet och kommunicera riktlinjer mot kränkande särbehandling, trakasserier, repressalier eller diskriminering)

- **Förbättra måltidsupplevelse** för äldre genom att bla öka kunskap om olika former av specialkost

## § 9. Övriga frågor

- Inbokade möten under våren:

Funktionshinderrådet 2019-01-15 kl. 13.30-15.00  
Pensionärsrådet 2019-01-16 kl. 10.00-12.00

Funktionshinderrådet 2019-02-19 kl. 13.30-15.50  
Pensionärsrådet 2019-02-20 kl. 10.00-12.00

Funktionshinderrådet 2019-03-19 kl. 13.30-15.30  
Pensionärsrådet 2019-03-20 kl. 10.00-12.00

Funktionshinderrådet 2019-04-16 kl. 13.30-15.30  
Pensionärsrådet 2019-04-17 kl. 10.00-12.00

Funktionshinderrådet 2019-05-14 kl. 13.30-15.30  
Pensionärsrådet 2019-05-15 kl. 10.00-12.00

- Inbokade möten under hösten:

Funktionshinderrådet 2019-09-17 kl. 13.30-15.00  
Pensionärsrådet 2019-09-18 kl. 10.00-12.00

Funktionshinderrådet 2019-10-15 kl. 13.30-15.50  
Pensionärsrådet 2019-10-16 kl. 10.00-12.00

Funktionshinderrådet 2019-11-12 kl. 13.30-15.30  
Pensionärsrådet 2019-11-13 kl. 10.00-12.00

Funktionshinderrådet 2019-12-03 kl. 13.30-15.30  
Pensionärsrådet 2019-12-04 kl. 10.00-12.00

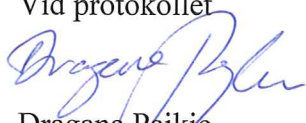
**§ 10. Nästa möte och mötets avslutande**

Tisdag 15 januari för funktionshinderrådet, Stormbyvägen 2-4 i Spånga Center kl. 13.30–15.30. (Fridas Konferens)

Onsdag 16 januari för pensionärsrådet, Stormbyvägen 2-4 i Spånga Center kl. 10.00–12.00. (Fridas Konferens)

Ordföranden tackade deltagarna och förklarade mötet avslutat.

Vid protokollet



Dragana Pajkic  
Sekreterare

