

Protokoll från möte med FVG den 21 mars 2019

Tidpunkt

torsdagen den 21 mars 2019 kl. 09:00 – 10:00

Plats

Livdjurgatan 4, konferensrummet Maracanã

Närvarande

För arbetsgivaren

Karin Eriksson-Bech, tillförordnad förvaltningschef, ordförande
Jónína Gísladóttir, HR-chef

Kicki Wattjersson, avdelningschef Jobbtorg Stockholm

Bengt Jönsson, avdelningschef Vuxenutbildning Stockholm

Arja Lindholm, kommunikationschef

Ulrika Klemets, ekonomichef

Amanda Broman Hernbäck, administrativ chef

För arbetstagarerna

Eva Castensson, Lärarförbundet

Niklas Bremler, huvudskyddsombud, Lärarnas Riksförbund

Anna Gräslund, Lärarnas Riksförbund

John Envall, Sveriges Skolledarförbund

Carl Korch, SACO

Malin Appelqvist, Kommunal - närvarande till §9

Jösta Claeson, huvudskyddsombud, Vision

Karin Wrannvik, huvudskyddsombud, Ledarna

Anmält förhinder/frånvarande

Maria Arillo, Vision


Sekreterare

Niklas Malmström, administratör, administrativa staben

Justerat den 22 mars 2019



Karin Eriksson-Bech, ordförande



Jösta Claeson, justerare



Niklas Malmström, sekreterare

§ 1. Mötets öppnande

Ordförande Karin Eriksson-Bech, tillförordnad förvaltningschef, förklarade mötet för öppnat.

§ 2. Val av sekreterare

Niklas Malmström valdes till sekreterare för mötet.

§ 3. Val justerare och justeringsdag

Jösta Claeson, Vision, valdes till justerare. Justeringsdag för protokollet är den 22 mars 2019.

§ 4. Föregående protokoll

Föregående protokoll gicks igenom och lades till handlingarna.

§ 5. Godkännande av dagordning

Lärarnas Riksförbund önskade lägga till en fråga gällande fackliga representanter, frågan lades till under §8 information från de fackliga organisationerna och dagordningen godkändes sedan.

§ 6. Närvarande personalföreträdare vid nämndens sammanträde

Eva Castensson, Lärarförbundet, deltar vid arbetsmarknadsnämndens sammanträde den 26 mars 2019.

Information**§7. Information om verksamheten i förvaltningen***Avdelning Jobbtorg Stockholm*

Avdelningschefen för Jobbtorg Stockholm informerade gällande upphandlingen av nytt verksamhetssystem för Jobbtorg Stockholm. Förvaltningen ingår nu i ett moderniseringsprojekt som är stadsgemensamt och kommer därför att ingå i en gemensam upphandling där Tieto vunnit upphandlingen. Detta innebär att det nuvarande systemet FLAI kommer att finnas kvar längre än vad som tidigare planerats, men förhoppningen är att vara inne i det nya systemet till början av 2021.

Avdelningschefen för Jobbtorg Stockholm informerade om ny lokalförhyrning vid Trädskolevägen för Jobbtorg Unga Globen och vissa av insatserna inom Jobbtorg Stockholm. Det har i media förekommit en artikel, som innehållit många felaktigheter, och som målat upp en bild av att ungdomarna på torget kommer samsas med kriminella i de nya lokalerna. Personerna som kommer vistas i de nya lokalerna är aspiranter på Jobbtorg Unga samt i övrigt aspiranter från jobbtorg som deltar i olika insatser. Det har framkommit att det finns en viss oro bland personalen på Jobbtorg Unga globen och som framkommit i en risk- och konsekvensanalys som togs upp under senaste SVG. Jobbtorg



kommer besöka personalen på Jobbtorg Unga globen för att lyssna in och möta denna oro.

Lärarnas Riksförbund: Ulvsunda kommer också flytta till de här lokalerna, blir en stor geografisk skillnad då de flyttar till söderort, hur kommer det att påverka verksamheten?

Förvaltningens svar: Det finns flera verksamheter i västerort och det har funnits stor efterfrågan om verksamheter i söderort, detta blir därför en behövlig flytt.

SACO: Anpassningar av lokalerna, Ulvsunda har ju haft en stor maskinpark, kommer detta kunna flyttas med?

Förvaltningens svar: Stora maskiner kommer inte att flyttas med och inga större förändringar av lokalen planeras initialt, utan det blir i ett senare skede efter att eventuella behov uppmärksammas.

Fråga från SACO om status gällande befattningsändringarna supported employment

Förvaltningens svar: Gjort en bedömning att i det läge Jobbtorg Stockholm är nu, med vakanshållningar och förändringar i omvärlden som påverkar verksamheten, så haltas frågan och inga befattningar ändras i nuläget.

Avdelning Vuxenutbildning Stockholm

Avdelningschefen för Vuxenutbildning Stockholm uppdaterade förvaltningsgruppen gällande upphandlingen av vuxenutbildning. Den 21-22 mars kommer en RFI att skickas ut till marknaden där frågor ställs kring hur förvaltningen tänker med upphandlingen, svar på detta ska sedan lämnas in senast den sista mars.

Under förutsättning att arbetsmarknadsnämnden beslutar så, och att allt gått bra i processen, förväntas förfrågningsunderlaget komma ut i Tendsign innan midsommar 2019, sista anbudsdag kommer att vara den 15 augusti 2019. Tanken är att nya avtal kommer att gälla fr.o.m. januari 2020.

Bemanningsplanering

HR-Chefen uppdaterade förvaltningsgruppen gällande bemanningsplaneringen. Fredagen den 15 mars hölls en facklig referensgrupp med dialog kring frågorna. Läget nu är att hela verksamheten ser över behov och om det finns över- eller underkapacitet på respektive enhet. Arbetet beräknas vara i mål inom kort och mer information kommer att följa.

7/11/19

Lärarnas Riksförbund – inskickad fråga om hur vakanshållning ska samverkas

Förvaltningens svar: När förvaltningen vakanshåller en tjänst ska en risk- och konsekvensanalys tas fram, och tas upp på aktuell samverkansgrupp som en arbetsmiljöfråga. Om beslut tas om att en eller flera tjänster ska tas bort ska frågan samverkas som en organisationsförändring.

Lärarnas Riksförbund: Under SVG fått information om att vakanshållning ska hanteras som arbetsmiljöfråga, men Lärarnas Riksförbund menar att detta ska lyftas i SVG, där de fackliga organisationerna kan ställa sig eniga eller oeniga till ett sådant beslut.

Förvaltningens svar: En vakanshållning är inte en stadigvarande förändring av organisationen. Vakanshållningens påverkan på arbetsmiljön kan vara väsentlig och därför ska en risk- och konsekvensanalys göras och information ska ges inom samverkan.

Vision: Det gäller att skilja på begreppen, en vakanshållning är i avvaktan på tillsättning, då ska det samverkas på SVG.

Ledarna: Stödjer Visions uttalande.

Förvaltningens svar: Ett tydligare arbetssätt kring hantering av vakanser är en bra synpunkt. Arbetsgivaren tar med sig synpunkten i fortsatt arbete.

Information om etableringscenter

Tillförordnad förvaltningschef informerade förvaltningsgruppen gällande arbetet med etableringscenter.

Arbetet är påbörjat och en av utvecklings- och utredningsstabens utvecklingsstrateger håller i arbetet. Workshops har hållits med olika intressenter. Tanken är att etableringscenter blir en plats där man möter nyanlända i ett samlat grepp tillsammans med andra myndigheter. Arbetet påverkas av att flera av de statliga myndigheterna nu går igenom organisationsförändringar, detta leder till en fördröjning då det inte går att få klara besked från exempelvis Arbetsförmedlingen. När dessa besked kommit blir nästa diskussion hur det ska organiseras och vad det kommer att innebära i staden. Arbetet pågår alltså, men går inte framåt i den takt som beräknats.

ESF-ansökningar

Tillförordnad förvaltningschef informerade förvaltningsgruppen gällande två ESF-ansökningar som lämnats in under mars månad. Förvaltningen får besked om ansökningarna i juni och projekten förväntas gå i skarpt läge under början av 2020.

FNM

Hållbar etablering - tillsammans med Arbetsförmedlingen ansökt om att få medel för insatser riktade för kortutbildade nyanlända. Insatser i form av studie- och yrkesvägledning, anpassad vuxenutbildning och arbetsmarknadsinsatser hos Arbetsförmedlingen. Det handlar om cirka 40 miljoner kronor på över tre år.

Rätt stöd för mig – Det är ett FINSAM-projekt där förvaltningen ingår i ett delprojekt som kallas Bron; det riktar sig till individer inom daglig verksamhet och gymnasiesärskola, med syfte att få ut fler i arbetslivet eller fortsatta studier. Lärvox kommer vara en del av projektet, och Försäkringskassan kommer vara en aktiv part.

Förvaltningen kommer att återkomma med mer information efter besked gällande ansökningarna i juni.

Fråga från SACO om tidigare anmälningsärende gällande anpassad utbildning för florist

Förvaltningens svar: Det gäller ett ärende där en elev ansökt om en floristutbildning hos en utbildningsanordnare som förvaltningen inte har avtal med. Förvaltningen kontaktade istället en avtalspart och kom överens med dem om att göra anpassning utifrån behov och eleven fick en plats där. Eleven överklagade beslutet till Skolverkets överklagandenämnd och förvaltningen har sedan lämnat ett yttrande. Det har inte kommit något beslut i frågan ännu. Om förvaltningen skulle bevilja elevens önskemål skulle det innebära att en direktupphandling måste genomföras, vilket är tveksamt om det är möjligt med tanke på rådande avtal.

§8. Information från de fackliga organisationerna

Fråga från Lärarnas Riksförbund gällande information om samverkan och fackliga representanter på intranätet.

Lärarnas Riksförbund: På intranätet finns ingen information om de fackliga representanterna, detta bör åtgärdas.

Förvaltningens svar: Det har genomförts en uppdatering av dokumentet, förvaltningen har dock fortfarande inte fått svar från samtliga fackförbund gällande samtliga poster och det har därför dragit ut på tiden. Förvaltningen kommer skicka ut ytterligare en påminnelse till de fackliga och sedan publicera listan så fullständigt det går under vecka 13.

Ärendehantering

§9. Nämndärenden

Tillförordnad förvaltningschef informerade förvaltningsgruppen om att arbetsmarknadsnämnden kommer att ha en vikarierande ordförande från den 1 april 2019 fram till slutet av 2019.

Yttrande över Remiss av betänkandet Att förstå och bli förstådd - ett reformerat regelverk för tolkar i talade språk (SOU 2018:83)

AMN 2019-0084-1.6

Tillförordnad förvaltningschef föredrog ärendet.

SACO: Fördelaktigt att man rör sig bort från tolkning som görs av barn eller närstående framöver.

Beslut om lokalförhyrning på Trädskolevägen 17 gällande flera verksamheter inom Jobbtorg Stockholm

AMN 2019-0087-2.6

Tillförordnad förvaltningschef föredrog ärendet.

SACO: Det finns ett policybeslut om att man, när man hyr in från egen verksamhet, ska ha gröna hyresavtal. Detta är inget som nämns i det här avtalet.

Förvaltningens svar: Förvaltningen tar med sig synpunkten i det fortsatta arbetet med förhyrningen.

Månadsrapport för februari 2019

AMN 2018-0482-1.2.1

Tillförordnad förvaltningschef föredrog ärendet.

Förvaltningsgruppen lämnade inga synpunkter.

Anmälan av inkomna och upprättade ärenden samt handlingar

SACO: Efterfrågade förtydliganden gällande vissa av ärendena till nästa förvaltningsgruppsmöte, frågorna biläggs protokollet (*se bilaga 1*).

§10. Balanslista

Följande punkter läggs till balanslistan:

- Uppföljning av lokaler på Livdjursgatan.

§11. Nästa möte

Fackligt informationsmöte om underlag till budget 2020, med inriktning 2021 och 2022, äger rum den 27 mars kl. 09:00 i lokal Wembley.

Nästa ordinarie möte äger rum den 11 april 2019, kl. 09:00 i lokal Maracanã.



§12. Mötet avslutades
Ordförande tackade för deltagandet.



Bilaga 1,

Frågor till FVG den 21 mars 2019

§5 Arbetsmarknadsnämnden beslutar att godkänna förhyrning av lokal på Trädskolevägen 17.

Kommer avtalet att vara ett Grönt hyresavtal?
Det togs upp vid FVG den 14 juni 2018.

Vad handlar följande ärenden om?

- 2018-12-10 Kompetensförsörjningsplan 2019 Arbetsmarknadsförvaltningen
2018-0542-1.1.3
- 2019-01-16 Överenskommelse med Södermalms stadsdelsförvaltning avseende
entreprenad av Långholmen, Jobbstart Arbetsmarknadsförvaltningen /
Södermalms stadsdelsförvaltning 2019-0094-1.3
- 2019-01-31 Förhandling enligt MBL § 11 - Förflyttning enligt AB kap 3 mom 1
Arbetsmarknadsförvaltningen 2019-0082-2.1.2
- 2019-01-31 Förhandling enligt MBL § 11 - Förflyttning enligt AB kap 3 mom 1
Arbetsmarknadsförvaltningen 2019-0083-2.1.2
- 2019-02-04 Begäran om förklaring avseende ekonomisk och finansiell ställning med
anledning av sänkt rating hos upplysningscentralen / UC
Arbetsmarknadsförvaltningen / Astar AB 2019-0054-2.3.4
- 2019-02-18 Lex Sarah rapport - Jobbtorg Farsta-Skärholmen Jobbtorg Farsta-Skärholmen
2019-0093-1.3
- 2019-02-22 Lex Sarah rapport - Jobbtorg Insatser Stöd Jobbtorg Insatser Stöd
2019-0091-1.3
- 2019-03-04 Pilotstudie för projekt Arbetskonsulentstöd tillsammans med Jobbtorg City,
Enheten Stöd Samordningsförbundet Stockholms stad / FINSAM 2019-0103-1.3

TMM