



Handläggare

Isa Ståhl
Telefon: 08-508 14 969

Till

Enskede-Årsta-Vantör stadsdelsnämnd
2019-05-23

Vikarietäckning inom stadsdelsnämndens förskolor

Svar på skrivelse från Hassan Jama, m fl (V).

Förvaltningens förslag till beslut

Skrivelsen besvaras med förvaltningens tjänsteutlåtande.

Anders Carstorp
Stadsdelsdirektör

Karin Åberg
Avdelningschef

Sammanfattning

Förvaltningen har mottagit en skrivelse från Hassan Jama, m.fl. (V) angående vikarietäckning inom stadsdelsnämndens förskolor.

Förvaltningens 61 förskolor organiseras under 12 enheter som styrs av en förskolechef vardera. Enheterna organiserar vikarier utifrån verksamhetens behov och i först hand omfördelas ordinarie personal inom respektive enhet. Enheterna uppger att vikarietillsättning i huvudsak sker på tre sätt:

- Vikarietillsättning för behov av en kortare eller längre tidsperiod anställs med tidsbegränsad anställning inom lagen för allmän visstidsanställning.
- Två enheter har tillsvidareanställda vikarier som roterar på förskolorna inom enheten.
- Bemanningsföretag.

Bemanningsföretag används sällan vid vikarietillsättning i barngrupp. Vid nyttjande av bemanningsföretag för vikarietillsättning används Stockholms stads upphandlade aktörer och *Ramavtal bemanningstjänster för inhyrning och förmedling vid kortare vakanser till pedagogiska verksamheter* tillämpas.

Bakgrund

Förvaltningen har mottagit en skrivelse från Hassan Jama, m fl (V) angående vikarietäckning inom stadsdelsnämndens förskolor.

I skrivelsen ges förvaltningen i uppdrag att besvara följande frågor:

1. Har stadsdelsförvaltningen några fasta vikarier? Täcker de behoven?
2. I vilken utsträckning anlitas bemanningsföretag?
3. Vilka bemanningsföretag anlitas i så fall?
4. Vilka krav på utbildning, tidigare erfarenheter, registerutdrag etc. Ställs på de vikarier som företagen erbjuder?

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelning förskola.

Förvaltningens synpunkter och förslag

I enlighet med skollag är förskolechef ansvarig för att verksam personal inom förskola har uppvisat registerutdrag innan påbörjad anställning. Personal inom förskola ska även anses lämplig för arbetsuppgifternas karaktär.

Förvaltningens 61 förskolor organiseras under 12 enheter som styrs av en förskolechef vardera. Enheterna uppger att pedagogisk bakgrund och tidigare erfarenhet är önskvärt vid tillsättning av vikarier inom barngrupp men att det inte är ett krav. Enheter lyfter att de har en tydlig introduktion för vikarier som är helt nya för verksamheten. Alla förskoleenheter har också riktlinjer för vikariehantering och att en noggrann uppföljning sker om hur vikarien har fungerat för verksamheten vid vikarietillsättning.

Enheterna organiserar vikarier utifrån verksamhetens behov och i först hand omfördelas ordinarie personal inom respektive enhet. Enheterna uppger att vikarietillsättning i huvudsak sker på tre sätt:

- Vikarietillsättning för behov av en kortare eller längre tidsperiod anställs med tidsbegränsad anställning inom lagen för allmän visstidsanställning.
- Två enheter har tillsvidareanställda vikarier som roterar på förskolorna inom enheten.
- Bemanningsföretag anlitas sällan och enheterna uppger att det främst är vid vikariebehov inom tillagningsköken. Tre enheter uppger att de vid tillfällen då frånvaron varit högre än normalt och under kortare perioder använt bemanningsföretag även för vikarier i barngrupp. En enhet uppger att de vid behov av vikarie under en längre period

har valt att använda bemanningsföretag för att garanteras utbildade barnskötare och förskollärare för vikariat.

Vid tillämning av vikarier från bemanningsföretag använder sig enheterna av Stockholms stads upphandlade aktörer.

Angivna kompetenskrav på inhyrd och förmedlad personal från bemanningsföretag finns i tillämpningsanvisningarna för *Ramavtal bemanningstjänster för inhyrning och förmedling vid kortare vakanser till pedagogiska verksamheter*¹:

- **Förskollärare/lärare mot yngre ålder:** Förskolläraryxamen/läraryxamen.
- **Barnskötare:** Barnskötarutbildning lägst examen från barn- och fritidsprogrammet.
- **Barnskötare utan barnskötarutbildning:** Minst sex månaders dokumenterad erfarenhet av att på heltid ha arbetat med barn inom barnomsorg eller skolbarnomsorg.
- **Kock:** 3-årigt gymnasium inom restaurang/livsmedelsprogrammet eller motsvarande kompetens, utbildning inom hygien och egenkontroll enligt HACCP, kunskap om hantering och tillagning av specialkost samt minst 12 månaders dokumenterad erfarenhet av att på heltid ha arbetat inom storkök/skolrestauranger eller motsvarande.
- **Köksbiträde:** Minst sex månaders dokumenterad erfarenhet av att på heltid ha arbetat inom storkök/skolrestaurang, förskola eller motsvarande verksamhet.

Inhyrd och förmedlad personal ska lämna intyg från

belastningsregistret enligt 2 kap. 31 § skollagen (2010:800).

Leverantören ska se till att den person (uppdragstagare) som hyrs ut eller förmedlas till beställande enhet har med sig sitt registerutdrag till varje uppdrag eller bevis på att personen varit fast anställd hos leverantören innan lagen (1998:620) om belastningsregister trädde i kraft. Person ska nekas utföra uppdrag hos beställaren om denne inte visar registerutdrag som kan godkännas eller inte visar intyg som visar att denne var fast anställd hos leverantören innan nämnda lag trädde i kraft. Beställaren ska neka person att arbeta i verksamheten om det visar sig att det i utdraget från belastningsregistret finns anteckning om sexualbrott, mord, dråp, grov misshandel, människorov, grovt rån eller barnpornografibrott. Beställaren ska behålla en kopia av registerutdraget eller anställningsbeviset som dokumentation av att den lagstadgade registerkontrollen har genomförts.

Skrivelsen anses besvarad med vad som anges i stadsdelsförvaltningens tjänsteutlåtande.

Bilaga

Skrivelse från (V).