

**Fylls i av stadsledningskontoret:**  
Diarienummer: 210-1196/2016  
Ansökningsnummer:

## Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

### Ange din förvaltning

Skärholmens stadsdelsförvaltning

### Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Stefano Prestinoni	stefano.prestinoni@stockholm.se	08-50824531
Avdelning/enhet: Avdelningen för äldre, personer med funktionsnedsättning och socialpsykiatri - Sätra vård- och omsorgsboende		

### Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Nicoletta Zoannos	nicoletta.zoannos@stockholm.se	08-508 24 594
Avdelning/enhet: Avdelningen för äldre, personer med funktionsnedsättning och socialpsykiatri		

### Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Föreläsning om personcentrerad omvårdnad i äldreomsorgen

### Ange önskad summa för insatsen

65 720 kronor

**Uppskattad fördelning av kostnader**

Utbildningens kostnad 15 000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: Totalt 50 720 kr . (usk= 160 timmar à 216 kr = 23840. vb= 80 timmar à 202 kr = 16 160 kr). kr	Kr/timme: Usk=216kr/timmer och vb = 202 kr/timme kr
	Antal timmar: 8 timmar per vikarie, 20 usk vik och 10 vb-vik = 240 timmar	Befattning: Undersköterska (usk) och vårdbiträde (vb)
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader:           kr
Övriga kostnader ska täcka:

**Beskrivning av behov**

Sätra vård- och omsorgsboende har fyra profilboenden med specialinriktning på frontallobsdemens, kognitiv svikt, Huntingtons sjukdom och socialpsykiatri för äldre. Boendet har haft möjligheten att utveckla profilboendena och har Silviahems-certifierat dem och hela verksamheten. Profilboendena bygger dock på att platserna blir fyllda, annars kommer de att stängas ner och medarbetare riskerar att bli övertaliga.

På profilboendena ställs det extra höga krav på medarbetarna att hantera exempelvis utåtagerande beteenden som hör till de boendes sjukdomsbild. Personcentrerad omvårdnad kan beskrivas som en vård som strävar efter att synliggöra hela personen och prioriterar tillgodoseende av andliga, existentiella, sociala och psykiska behov i lika hög utsträckning som fysiska behov. Det är en utgångspunkt för många vårdinriktningar men särskilt viktig i vård och omvårdnad av personer med demenssjukdom.

På de fyra profilboendena behöver medarbetarna kunna arbeta systematiskt med personcentrerad omvårdnad för att omvårdanden ska leva upp till de högt ställda kvalitetskraven. Det är en kompetens som kräver inte bara utbildningstillfällen utan också

ständig uppdatering och utveckling exempelvis genom reflektion och input från föreläsningar. Det är en kompetens som värderas högt av Sättra vård- och omsorgsboende som arbetsgivare liksom av andra arbetsgivare.

### **Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen**

Sättra vård- och omsorgsboende har ett eget koncept för att vara en lärande organisation med en startpunkt i en gemensam föreläsning och sedan fortsatt arbete i grupp med reflektion och uppgifter. Kompetensutveckling följs upp individuellt i medarbetarsamtal och systematiskt i verksamhetsberättelsen.

För att stärka kompetensen inom personcentrerad omvårdnad vill verksamheten införa det temat i sitt kompetensutvecklingskoncept för medarbetare på de fyra profilboendena. Tillsammans med Silviahemmet vill verksamheten utforma en föreläsning för sina medarbetare på profilboendena. Den här föreläsningen är tänkt att vara en del i tre moduler med föreläsningar valda utifrån metoder och ämnen relevanta för profilboendena för att stärka kompetensen hos de medarbetarna.

### **Tidplan för genomförandet av insatsen**

September 2019 - December 2020. Två likadana föreläsningar (förmiddag och eftermiddag) på ca tre timmar. Föreläsningen blir obligatorisk för medarbetare på de fyra profilboendena, medarbetare på andra avdelningar på Sättra vård- och omsorgsboende kommer att erbjudas möjlighet att gå på föreläsningen.

### **Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen**

Sjuksköterskor, undersköterskor och vårdbiträden på Sättra vård- och omsorgsboende

### **Antal medarbetare som omfattas av insatsen**

70

### **Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt**

På kort sikt förväntas en föreläsning ge inspiration till att enskilt och i grupp reflektera över hur man arbetar med personcentrerad

omvårdnad. Inom ramen för ordinarie handledning och reflektionsgrupper kan kunskaperna leva vidare och fördjupas då personalgrupperna ges möjlighet att testa kunskaperna praktiskt i sitt arbete.

**Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**

**Om ja, på vilket sätt:**

Föreläsningen blir obligatorisk för medarbetare på de fyra profilboendena, medarbetare på andra avdelningar på Sättra vård- och omsorgsboende kommer att erbjudas möjlighet att gå på föreläsningen.

**Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:**

Genom att genomföra föreläsningar i stor skala ger vi fler medarbetare möjlighet att tillsammans ta del av samma kunskaper. Till externt ordnade föreläsningar kan vi oftast bara avvara ett par personer från varje personalgrupp som sedan tar ansvar för att sprida kunskaperna vidare. med egna föreläsningar och ett upplägg med uppföljande ledda diskussioner kan vi säkerställa att fler får kunskapen och att den hålls levande i reflektionsgrupper och handledningstillfällen.

**Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:**

Sättra vård- och omsorgsboende har ett eget koncept för att vara en lärande organisation med en startpunkt i en gemensam föreläsning och sedan fortsatt arbete i grupp med reflektion och uppgifter. Kompetensutveckling följs upp individuellt i medarbetarsamtal och systematiskt i verksamhetsberättelsen.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

**Denna insats har prioritet:**

1

**Från och med november 2018 ska ansökan signeras av  
förvaltningsdirektör:**



---

Britt Karlsson