

**Fylls i av stadsledningskontoret:**  
Diarienummer: 210-1196/2016  
Ansökningsnummer:

## Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

### Ange din förvaltning

Skärholmens stadsdelsförvaltning

### Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Stefano Prestinoni	stefano.prestinoni@stockholm.se	08-50824030
Avdelning/enhet: Administrativa avdelningen		

### Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Nicoletta Zoannos	nicoletta.zoannos@stockholm.se	08-508 24 594
Avdelning/enhet: Avdelningen för äldre, personer med funktionsnedsättning och socialpsykiatri		

### Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Utbildning i delaktighetsmodellen

### Ange önskad summa för insatsen

74 650 kronor

Utbildningens kostnad 40 000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 34560 kr	Kr/timme: 216 kr
	Antal timmar: 160	Befattning: Undersköterska eller stödassistenter
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: 0 kr
Övriga kostnader ska täcka:

### Beskrivning av behov

Skärholmens SDF har 10 gruppboenden för personer med funktionsnedsättning, dessa har olika inriktningar och grad av stöd. Verksamheten ska präglas av individuellt stöd och bidra till att ge den enskilde brukaren så stor frihet att leva sitt liv självständigt som möjligt. Att brukaren ska vara delaktig i utformningen av sin vardag är en självklarhet. Dock är det inte lika välutvecklat att brukaren ska vara delaktig i verksamhetens utveckling. Det finns brukarråd på alla gruppboenden men de fungerar olika väl beroende på brukarnas möjlighet att vara delaktiga på mötena. För vissa personer är gruppmöten en form av kommunikation som de inte känner sig bekväma med och de väljer därför att inte delta. Syftet med delaktighetsmodellen är att med hjälp av vägledare i ett gruppsamtal stödja och uppmuntra alla brukare att föra fram sina idéer och åsikter på ett sätt som passar dem. Modellen bygger på dialogsamtal, kallade delaktighetsslingor, som förs i mindre grupper, brukare för sig och personal för sig, innan alla träffas för ett gemensamt samtal. Delaktighetsslingan ska ses som "ett sammanhållet samtal" och leds av utbildade vägledare. Det ställer höga krav på medarbetarna att vara vägledare men också att ta emot brukarnas önskemål i sin egen verksamhet. Kunskap i modellen och utbildning som vägledare är en efterfrågad kompetens inom området och värderas högt av Skärholmens SDF som arbetsgivare liksom av andra arbetsgivare inom funktionshinderområdet. Modellen utvecklades i Skåne och har testats på många verksamheter inom funktionsnedsättningsområdet. I Stockholms stad har Forum Carpe haft ett flertal utbildningar i modellen. Skärholmen har också en engagerad chef för två gruppboenden

som har arbetat med modellen tidigare. Dock kommer Forum Carpe inte att ge någon utbildning i delaktighetsmodellen under 2019 och Skärholmens SDF vill därför köpa in en utbildning för fyra gruppboenden själva.

### **Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen**

De fyra gruppboendena som är aktuella för utbildning och införande av delaktighetsmodellen är Högsätra, Bysätra, Ekholmen och Djursätra. De ansvariga cheferna ska i dialog med medarbetarna välja ut två personer från varje boende som ska få utbilda sig som vägledare. Dessa personer kommer sedan att vara vägledare i ett annat boenden än det där hen själv arbetar, det är en förutsättning för att modellen ska fungera. Vägledarna och deras chefer ska med stöd av förvaltningens stab informera och utbilda sina kollegor i modellens grundsyfte och förutsättningar och tillsammans arbeta med att ta emot brukarnas önskemål och åsikter om verksamheten som kommer fram i delaktighetsslingorna.

### **Tidplan för genomförandet av insatsen**

2019-09-01 – 2019-12-31. Utbildningen ges normalt med fyra träffar för vägledare samt ett uppstartsmöte där chefer och samordnare också deltar. Efter utbildningen kommer ansvariga chefer och vägledare tillsammans med förvaltningens stab att ta fram en plan för att införa delaktighetsmodellen med samtalslingor i på de fyra gruppboendena. En utvärdering planeras till början av 2020 och sedan kommer förvaltningen att ta ställning till om och i så fall hur modellen ska införas på alla gruppboenden.

### **Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen**

Fyra gruppboenden, på fyra tillfällen ska undersköterskor eller stödassistenter delta, vid ett startmöte ska även ansvariga enhetschefer (3 personer) delta.

### **Antal medarbetare som omfattas av insatsen**

8

### **Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt**

På kort sikt hoppas vi komma igång med delaktighetsslingor på de fyra utvalda boendena och att det kommer att bidra till en ökad delaktighet för brukarna på de boendena. På längre sikt är tanken att modellen kan introduceras på fler boenden och att den också kan inspirera till fler dialoger med brukarna på olika sätt som syftar till att öka delaktighet.

**Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?****Om ja, på vilket sätt:**

Ja, genom att dessa fyra boenden startar först och kan ge inspiration till fler.

**Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:**

Delaktighetsmodellen är ett arbetssätt som sätter brukaren i framsätet och utjämnar en del av maktbalansen mellan medarbetare och brukare. Många ordinarie kompetensutvecklingsinsatser som görs både i grupp och individuellt fokuserar på att öka kunskaperna inom pedagogik, lågaffektivt bemötande eller kunskaper om olika funktionsnedsättningar. Delaktighetsmodellen kompletterar dessa genom att erbjuda ett handfast sätt att arbeta med brukarnas möjlighet till delaktighet i sin vardag.

**Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:**

En utvärdering planeras till början av 2020, den kommer att bestå både av en enkät och intervjuer med vägledare och brukare som har varit med på delaktighetsslingorna. Sedan kommer förvaltningen att ta ställning till om och i så fall hur modellen ska införas på alla gruppboenden.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

**Denna insats har prioritet:**

4

**Från och med november 2018 ska ansökan signeras av  
förvaltningsdirektör:**



---

Britt Karlsson