

§ 11. Remiss av Teckenspråkets juridiska status, KS 2018/1520

Dnr 4.1-232/2019

Äldrenämndens beslut

Äldrenämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Ärendet

Äldreförvaltningen hade redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat 2019-05-20

Kommunstyrelsens råd för funktionshinderfrågor har i en skrivelse till kommunstyrelsen föreslagit att en översyn görs och riktlinjer utformas för teckenspråkets ställning, utvecklande och främjande inom staden.

Förvaltningen anser att det finns behov av att se över teckenspråkets ställning, utvecklande och främjande i staden. När översynen är gjord är det möjligt att ta ställning till om riktlinjer behöver utformas.

Förslag till beslut

Vice ordföranden Mirja Räihä (S) föreslog att nämnden skulle besluta i enlighet med förvaltningens förslag.

Beslutsgång

Nämnden ställde sig bakom förvaltningens förslag.

§ 12. Remiss av motion från (S) om att öka takten för tryggare anställningar, KS 2019/574

Dnr 1.6-290/2019

Äldrenämndens beslut

Äldrenämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen och överlämnar det till kommunstyrelsen.

Ärendet

Äldreförvaltningen hade redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat 2019-05-07

Oppositionsborgarråd Karin Wanngård (S) har skrivit en motion om att anställningsvillkoren i framförallt kvinnodominerade sektorer behöver förbättras bl.a. när det gäller hur arbetet ska organiseras och fördelas. Det gäller särskilt ett fortsatt arbete för rätt till heltid och tryggare anställningar. Karin Wanngård (S) betonar också vikten av att bra arbetsförhållanden ska vara lika självklara i upphandlad verksamhet.

Äldreförvaltningen svarar på remissen i egenskap av upphandlare och avtalsförvaltare av privata utförare. Äldreförvaltningen anser att det är viktigt att möjligheten finns att ställa krav på särskilda arbets- och anställningsvillkor. Äldreförvaltningen anser dock att en behovsbedömning ska göras inför varje upphandling om krav på särskilda villkor behöver ställas och sådana fall i vilken omfattning. Exempelvis har bedömningen gjorts att särskilda arbets- och anställningsvillkor behövs inom hemtjänsten. När förfrågningsunderlag och kontrakt för hemtjänsten reviderades 2017 infördes särskilda arbets- och anställningsvillkor. Det fördes också in krav på att heltid ska vara norm, tillämpning av allmän visstidsanställning ska undvikas och att utföraren ska eftersträva att personalen erbjuds fast anställning. Detta finns också reglerat för stadens egenregi verksamhet för hemtjänst.

Förslag till beslut

Vice ordföranden Mirja Räihä (S) konstaterade att det fanns två förslag till beslut, förvaltningens förslag och ett gemensamt förslag till beslut från vice ordföranden Mirja Räihä (S) och ledamoten Kerstin Thelander (V).

Beslutsgång

Vice ordföranden Mirja Räihä (S) ställde förslagen mot varandra och fann att nämnden beslutat i enlighet med förvaltningens förslag.