

Tidpunkt: tisdag den 24 september 2019, kl: 16:00 – 16:20

Plats: Skrivsalen, Åsö vuxengymnasium

Justerat: måndagen den 30 september 2019

Fredrik Lindstål

Salar Rashid

Niklas Malmström, sekreterare

Närvarande

Ordförande Fredrik Lindstål (C)

Vice ordf. Salar Rashid (S)

Ledamöterna

Andrea Ström (M)

Johan Paccamonti (M)

Tom Hedrup (M)

Jessica Sjönell (L)

Magnus Runsten (MP)

Åsa Janlöv (S)

Rashid Mohammed (V)

Martin Westmont (SD)

Tjänstg. Ers.

Arslan Bicen (M) för Jennyfer Redin (M)

Erik Persson (S) för Stefan Hansson (S)

Anna Lundgren (V) för Frida Mörtlund (V)

Ersättarna

Johan Hjelm (L)

Mathias Mellgren Helge (C)

Ofelia Namazova Venneman (KD)

Andrea Törnестam (S) närvarande från §6

Mattias Mårdenfjord (SD)

Maria Jansson (Fi)

Förhinder hade anmälts av ledamöterna Jennyfer Redin (M), Stefan Hansson (S) och Frida Mörtlund (V) samt ersättarna Ann-Louise Ebérus (M), Börje Häggman (M), Tiemon Okojevoh (MP) och Barni Noor (S). Föredragande vid sammanträdet var förvaltningschef Karina Uddén. Närvarande tjänstemän i övrigt var Amanda Broman Hernbäck, Bengt Jönsson, Karin Eriksson-Bech, Kicki Wattjersson, Jónína Gísladóttir, Ulrika Klemets. Närvarande personalföreträdare var Malin Appelqvist, Kommunal. Närvarade gjorde även borgarrådssekreterare Gabriel Bergin.

§ 1**Sammanträdets öppnande och godkännande av föredragningslista**

Ordföranden Fredrik Lindstål (C) öppnade sammanträdet. Föredragningslistan godkändes.

§ 2**Val av protokolljusterare och tid för justering av protokollet**

Ordföranden Fredrik Lindstål (C) och vice ordföranden Salar Rashid (S) fick i uppdrag att justera dagens protokoll. Protokollet ska justeras måndagen den 30 september 2019.

§ 3**Beslut om närvarorätt för personalföreträdare****Arbetsmarknadsnämndens beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att ge personalföreträdarna Malin Appelqvist, Kommunal, rätt att närvara vid nämndens sammanträde.

Beslutsgång

Ordföranden Fredrik Lindstål (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att ge personalföreträdarna Malin Appelqvist, Kommunal, rätt att närvara vid nämndens sammanträde.

§ 4**Yttrande över Remiss av Övergång till digital huvudakt inom socialtjänsten, överförmyndarverksamhet och kommunal hälso- och sjukvård**

AMN 2019-0294-1.6

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att överlämna arbetsmarknadsförvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat ett förslag om övergång till digital huvudakt inom socialtjänsten, överförmyndarverksamhet och kommunal hälso- och sjukvård till arbetsmarknadsnämnden för yttrande.

Förslaget innebär att stadsdelsnämnderna, äldrenämnden, socialnämnden, arbetsmarknadsnämnden och servicenämnden, för verksamheterna socialtjänst och hälso- och sjukvård samt överförmyndarnämnden för sin verksamhet övergår till digital huvudakt samt att arkiveringen av desamma i huvudsak ska ske i digital form.

Arbetsmarknadsförvaltningen delar stadsledningskontorets bedömning gällande de positiva konsekvenser en digital huvudakt innebär och anser därför att det är välkommet att genomföra den föreslagna förändringen.

Utöver detta har arbetsmarknadsförvaltningen inga ytterligare synpunkter.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 12 september 2019.

Beslutsgång

Ordföranden Fredrik Lindstål (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

§ 5**Yttrande över remiss av Betänkandet SOU 2019:35****Demokrativillkor för bidrag till civilsamhället**

AMN 2019-0300-1.6

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat ärendet *Demokrativillkor för bidrag till civilsamhället (SOU 2019:35)* till arbetsmarknadsnämnden för yttrande.

Det finns en bred samsyn gällande civilsamhällets centrala betydelse i ett demokratiskt samhälle. De statliga bidragen till civila samhället är motiverat av dess samhällsnyttiga funktion. Staten måste dock kunna försäkra sig om att bidragen fördelas till verksamheter som är förenliga med samhällets grundläggande värderingar såsom de formuleras i regeringsformen och i de internationella konventionerna om mänskliga rättigheter. Mot denna bakgrund har regeringen i mars 2018 tillsatt en utredning för att se över demokrativillkoren i statsbidragsförordningarna.

Utredningen lämnar förslag på förtydligade och enhetliga demokrativillkor. Bidrag ska inte få lämnas till en organisation om den eller någon av dess företrädare, inom ramen för verksamheten,

- utövar våld, tvång eller hot eller på annat otillbörligt sätt kränker den enskildes grundläggande fri- och rättigheter,
- diskriminerar eller på annat sätt bryter mot principen om alla människors lika värde,
- rättfärdigar, främjar eller uppmanar till sådana ageranden som anges i 1 eller 2, eller
- motarbetar det demokratiska styrelseskicket.

För att stödja övriga statliga bidragsgivande myndigheter i tillämpningen av demokrativillkoren föreslår utredningen att Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor, MUCF, får det i uppdrag. I uppdraget ska även ingå att samverka med kommuner, regioner och det civila samhället i syfte att samla kunskap och sammanställa information om de utmaningar som bidragsgivare och bidragsmottagare ställs inför när det gäller tillämpningen av demokrativillkor.

Arbetsmarknadsförvaltningen har inga synpunkter på utformningen av de demokrativillkor som föreslås i utredningen. Samtidigt vill förvaltningen dock framhålla att oavsett den konkreta ordalydelsen i villkoren så ligger den huvudsakliga utmaningen i tillämpning och tolkning av villkoren samt möjligheterna till kontroll av hur dessa följs av den enskilda föreningen/organisationen.

Arbetsmarknadsförvaltningen är därför positiv till förslaget att MUCF får ett särskilt uppdrag att stödja övriga bidragsgivande myndigheter i tillämpningen av de föreslagna demokrativillkoren samt att landets kommuner och regioner vid behov kan samråda med myndigheten i frågor som rör tillämpning av demokrativillkor då detta är en svår och grannlaga uppgift. Förvaltningen delar utredarens bedömning att MUCF är lämplig myndighet för uppdraget.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 12 september 2019.

Beslutsgång

Ordföranden Fredrik Lindstål (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

§ 6**Yttrande över remiss av Departementsskrivelsen Långsiktighet och stadga i arbetet framåt – en myndighet för romska frågor (Ds 2019:15)**

AMN 2019-0363-1.6

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat *Departementsskrivelsen Långsiktighet och stadga i arbetet framåt – en myndighet för romska frågor* till arbetsmarknadsnämnden för yttrande.

Utredningen har haft i uppdrag att närmare utreda hur ett nationellt center för romska frågor kan inrättas. Utredningen lämnar förslag att en ny myndighet inrättas som bland annat ska ha till uppgift att initiera, främja och stödja åtgärder för att öka minoriteten romers egenmakt och inflytande samt bidra till utvecklingen av det romska civilsamhället genom olika insatser. Exempel på insatser som lyfts fram är att anordna återkommande landsomfattande sammankomster där minoriteten romers organisationer m.fl. kan mötas och diskutera minoritetens viktiga frågor. Andra förslag är att myndigheten ska synliggöra och sprida kunskap samt verka för att metoder utvecklas för att motverka antiziganism och diskriminering, levandegöra och sprida kunskap om minoriteten romers kultur, språk och historia samt främja högtidlighållande av centrala högtidsdagar för minoriteten romer.

Arbetsmarknadsförvaltningen välkomnar ett förstärkt nationellt ansvar kring arbetet att tillförsäkra mänskliga rättigheter för minoriteten romer. Förvaltningen har ingen uppfattning om den organisatoriska lösning som föreslås. Arbetsmarknadsförvaltningen saknar dock en tydlig beskrivning av hur den föreslagna myndighetens arbete kan kopplas till kommunernas dagliga arbete. Kommunernas arbete för att stärka den romska minoritetens ställning vad gäller bland annat utbildning, inträde på arbetsmarknaden är helt avgörande för verklig inkludering och därför är det angeläget med ett stärkt nationellt stöd också till det lokala arbetet med romska frågor.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 12 september 2019.

Förslag till beslut

Ordföranden Fredrik Lindstål (C), ledamoten Andrea Ström m.fl. (M), ledamoten Jessica Sjönell (L), samt ledamoten Magnus Runsten (MP) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Ledamoten Martin Westmont (SD) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra.

Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Fredrik Lindstål (C), ledamoten Andrea Ström m.fl. (M), ledamoten Jessica Sjönell (L), samt ledamoten Magnus Runsten (MP) förslag till beslut.

Reservation

Ledamoten Martin Westmont (SD) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

1. Att avslå förvaltningens förslag till beslut
2. Att därutöver anföra följande:

Sverigedemokraterna håller delvis med arbetsmarknadsförvaltningens uppfattning om oklarheter kring hur föreslagen myndighets arbete ska kopplas samman med den kommunala verksamheten. Arbetsmarknadsförvaltningen arbetar redan idag aktivt för att inkludera alla medborgare, ett arbete som även innefattar stockholmare med romsk bakgrund.

Att tillgodose medborgarna med god samhällsvägledning och medborgarservice är en viktig uppgift för kommunen. Samhällsvägledning och service är dock något som alla svenska medborgare redan idag har tillgång till, även svenskar med romskt bakgrund.

Särskilt uttalande

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) och ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) lämnade följande särskilda uttalande.

Vi välkomnar utredningens intentioner att stärka romers rättigheter. Vi kan konstatera att alltför länge har antiziganism och diskriminering varit vardag för romer. Det måste få ett stopp och stat, kommun och regioner har ett särskilt ansvar för att säkerställa att alla får sina rättigheter tillgodosedda. Under mandatperioden

2014-2018 togs flera viktiga steg i arbetet med romsk inkludering i Stockholms stad. Tidigare var detta ett arbete som inte gavs någon plats i det stadsgemensamma arbetet, men nu deltar staden i det nationella utvecklingsarbetet och har arbetat framgångsrikt med brobyggare inom arbetsmarknad, skola och det sociala området.

Det står utom allt tvivel att mer behöver göras och mer permanenta strukturer bör sökas för de nationella insatser som görs. I betänkandet identifieras flera viktiga nationella uppgifter som bör ges en tydligare och mer varaktig roll än vad som är möjligt att åstadkomma inom ramen för Länsstyrelsen för Stockholms uppdrag. Detsamma gäller DO:s möjligheter att ta på sig en aktivare roll i arbetet med romsk inkludering. Vi instämmer därför i stort sett i utredningens bedömning och menar att permanenta resurser på nationell nivå behöver avsättas för att stödja den romska gruppens inflytande och organisering och för att stödja och följa upp det lokala arbetet i kommuner och regioner. Mycket talar för att det i likhet med hur den nationella förvaltningen i övrigt organiseras och styrs bör inrättas en myndighet för romska frågor.

Vi noterar dock i sammanhanget det kan komma att ske myndighetsförändringar som rör politiken för nationella minoriteter och att uppdraget för Forum för levande historia kan komma att påverkas till följd av att regeringen aviserat att ett nytt museum för Förintelsen ska inrättas. Vidare har riksdagen tillkännagett regeringen att en nationell institution för mänskliga rättigheter bör inrättas. Även detta kan komma påverka vilka uppgifter en myndighet för romska frågor bör hantera. Vår bedömning är därför att hur det nationella arbetet med romsk inkludering bör organiseras bör utredas vidare.

Ersättaryttrande

Ersättaren Maria Jansson (Fi) lämnade följande ersättaryttrande.

Vi välkomnar regeringens ansats om att inrätta en myndighet för romska frågor, inte minst mot bakgrund av den kritik som Sverige upprepade gånger fått från internationella granskningsorgan för bristande efterlevnad av romers mänskliga rättigheter. Vi välkomnar att förslaget lyfter antiziganism som en av de tydligaste orsakerna till minoriteten romers situation idag, och att myndigheten ges ett tydligt uppdrag att motverka detta.

Utredningen konstaterar att det som görs i dagsläget är otillräckligt och lyfter fram en rad problem som uppmärksammades av Kommissionen mot antiziganism. En myndighet för romska frågor skulle ha ambitionen att ta krafttag mot dem problemen. Vi

konstaterar att ett stort fokus för myndigheten föreslås vara att stärka det romska civila samhället, kulturen och språket, samt utveckla metoder mot diskriminering och antiziganism. Detta är mycket viktigt. Vi ser emellertid att åtgärder för att komma tillrätta med romers ekonomiska levnadsvillkor, bristande tillgång till arbete, bostad och likvärdig utbildning saknas. Som jämförelse kan nämnas att delegationen i Finland har bland sina uppdrag att ”ta initiativ för att förbättra romernas ekonomiska, sociala och kulturella levnadsvillkor”. Vi menar att arbetet för att förbättra romers ekonomiska levnadsvillkor måste finnas med i allt arbete för romsk inkludering.

Att motverka antiziganism och diskriminering är ett viktigt steg, men för att komma till rätta med den strukturella diskrimineringen behövs fler riktade arbetsmarknadsåtgärder som erbjuder romer en väg in i arbetslivet. Uppsökande arbete genom exempelvis brobryggarverksamhet är värdefullt då det bygger på tillit och förståelse för de egna livsvillkoren. Bland de uppdrag som andra myndigheter ansvarar för nämns uppdraget till Arbetsförmedlingen att under 2016-2019 vidareutveckla arbetet med romsk inkludering i sin verksamhet. Mot bakgrund av regeringens tidigare nedskärningar på Arbetsförmedlingen undrar vi dock hur kapaciteten ser ut att vidareutveckla det arbetet i enlighet med uppdraget? Om ett ökat ansvar för dessa uppgifter faller på kommuner bör dessa få utökade resurser.

Vi vill i sammanhanget också passa på att belysa att utredningen nämner Malmö och Göteborgs kommunala center för romska frågor som positiva exempel i det kommunala arbetet med romsk inkludering. Utredningen önskar se en utveckling där fler kommuner börjar arbeta på ett motsvarande sätt. Här vill vi framhålla att Feministiskt initiativ lagt en motion i kommunfullmäktige om att inrätta just ett sådant center i Stockholms stad.

Något som utredningen saknar är en djupare jämställdhetsanalys. Det står att det främsta verktyget för jämställdhet är jämställdhetsintegrering, och att kvinnors delaktighet i arbetet är viktigt. Utöver det står väldigt lite om romska kvinnors och flickors särskilda villkor och behov. Det framgår inte hur könsfördelningen varit bland de romer som varit delaktiga i samrådsprocesserna, och vilka frågor som lyfts som viktiga för kvinnor i de dialogerna. Utifrån de erfarenheter vi har av möten med romska kvinno- och tjejjourer vet vi att våldsföråklaring anses viktig. Frihet från våld är en förutsättning för kvinnors och flickors egenmakt. Vi saknar också en intersektionell ansats i det arbete som myndigheten ska bedriva.

Att vara en underordnad grupp inom en minoritet kan ofta innebära en särskild sårbarhet. Att inkludera perspektiv som rör samtliga diskrimineringsgrunder och hur de samverkar är därför viktigt.

En fråga som lämnas obesvarad av utredningen är hur romska EU-medborgare som vistas i Sverige ska inkluderas i arbetet. Regeringens strategi för romsk inkludering för åren 2012-2032 gör ett tydligt undantag för utsatta EU-medborgare som alltså inte anses berättigade av att ta del av regeringens åtgärder. Medan Kommissionen mot antiziganism framhåller just denna grupps särskilda utsatthet, inte minst vad gäller hatbrott, dagliga kränkningar och allvarliga brott mot deras liv och boplatser. Kommissionen hade även en kritisk inställning till diskussionen om tiggeriförbud och inhumana avhysningar, brist på alternativa boendeplatser och skolgång till utsatta EU-medborgares barn. Av denna utredning framgår inte hur myndigheten kommer förhålla sig till romer som tillhör gruppen utsatta EU-medborgare. Vi anser att romer som är utsatta EU-medborgare också ska inkluderas i myndighetens arbete i någon form. Att barns rätt till skolgång ska säkras utifrån barnkonventionen och att eventuella avhysningar alltid ska följas av alternativa boendeplatser. Vi anser att denna grupp även ska ges möjlighet att läsa SFI och ta del av arbetsmarknadsåtgärder. För att garantera sådana insatser, som i dagsläget tillhandahålls av kommuner, bör kommuner få ökade resurser för att tillgodose dessa insatser. En myndighet för romska frågor kan inte ta ansvar för alla dessa frågor, däremot anser vi att denna målgrupp ska tas i beaktande inom ramen för myndighetens uppdrag.

§ 7**Tertialrapport 2 2019**

AMN 2018-0482-1.2.1

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att begära budgetjustering för en ökning av intäktskravet för statsbidrag för flyktingmottagande om 27,0 mnkr på grund av ökad ersättning för flyktingar inom etableringsperioden samt ökade intäkter från Skolverket om 12,8 mnkr.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att begära budgetjustering för ökade prestationer inom vuxenutbildning om 73,0 mnkr.
3. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att begära budgetjustering för merkostnader för gymnasieelever inom vuxenutbildning, UNGVUX, med 0,5 mnkr.
4. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att fastställa väsentligt belopp för periodiseringar till 100 000 kr.
5. Arbetsmarknadsnämnden beslutade godkänna målvärde om 60 procent till indikatorn "Andel kvinnor och män som har arbete inom relevant bransch eller studerar/är antagen till högskola sex månader efter avslutade sfx-studier.
6. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna Tertialrapport 2 med delårsbokslut och överlämnar den till kommunstyrelsen.
7. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

Kommunfullmäktige har fastställt tre inriktningsmål för 2019:

1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla
2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt
3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden

Till varje inriktningsmål finns ett antal verksamhetsmål. Arbetsmarknadsnämnden har i verksamhetsplan för 2019 även fastställt egna mål. Till målen finns indikatorer, förväntade resultat och aktiviteter, utifrån vilka måluppfyllelsen bedöms. I bilaga 3 finns förklaringar till de förkortningar och verksamhets-specifika begrepp som förekommer i Tertialrapport 2.

Sammantaget bedömer arbetsmarknadsnämnden i Tertialrapport 2 att målen för 2019 kommer att uppnås. Bedömningen grundar sig på att majoriteten av indikatorerna och de förväntade resultaten prognostiseras att uppnås och att arbetet med aktiviteterna har kommit igång på ett positivt sätt.

Inom inriktningsmål 1. *En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla* visar analysen på goda resultat. Antalet elever och aspiranter har ökat, även om de sistnämnda endast gjort det

marginellt. Fler unga 16-19 år inom det kommunala aktivitetsansvaret har nåtts och fler har fått stöd. Inom samma målgrupp har större andel påbörjat studier efter åtgärd. Studieresultaten är fortsatt goda och fler aspiranter har gått vidare till arbete och studier. Vidare har nämnden gett fortsatt stöd till ensamkommande unga och övriga nyanlända, bland annat genom att förbättra övergångarna till vuxenutbildningen och genom att erbjuda inspirationsträffar, rekryteringsträffar och anställningar inom ramen för Stockholmsjobb. Ett hundratal unga som fått uppehållstillstånd i enlighet med den nya gymnasielagen väntas börja studera kombinationsutbildningar i höst.

Kombinationsutbildningar har ökat i antal liksom Sfi grund och Sfi med yrkesinriktning, varav de senare skapades för att passa kraven i utbildningsplikten, ett krav Arbetsförmedlingen ställer på vissa kortutbildade nyanlända inom ramen för etableringsprogrammet. Vidare har förutsättningar för Etableringscentrum utretts och beslut om inriktning för Integrationspakt fattats av nämnden. Till personer med funktionsnedsättningar har bland annat anställningar inom ramen för Stockholmsjobb erbjudits med goda resultat. Fler elever som behöver stöd för att klara studier har fått hjälp och konsultativt stöd har erbjudits skolor. Nämnden har även arbetat för ökad trygghet, bland annat genom att utveckla stödet till personer som omfattas av sociala insatsgrupper. I samma syfte pågår arbete inom ramen för den lokala planen mot våldsbejakande extremism.

Inom inriktningsmål 2. *En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt* har samverkan med näringslivet, både centralt och lokalt, vidareutvecklats, i syfte att skapa ökade förutsättningar till god kompetensförsörjning. Nya partnerskap med näringslivet har tecknats och nya arbetstillfällen har beretts. Aktiviteter inom mentorskapsprogrammen som utformades under våren pågår. Både jobbspår för nyanlända och utbildningsspår inom Stockholmsjobb fortsätter att utvecklas tack vare ett tätt samarbete med företag och branscher. I vissa fall är arbetsgivare med och påverkar utbildningens innehåll, som exempelvis vid yrkeshögskolan. I andra fall handlar det om att bidra med praktikplatser som leder till jobb, eller öka bristyrkens attraktivitet, så att fler får utbildningar som leder till arbete och matchningsproblematiken på arbetsmarknaden minskar.

Inom inriktningsmål 3. *En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden* har lärare utbildats i digital kompetens. Vidare har arbetet för att utveckla analysförmågan och brukardialogen fortskridit. Det har bland annat inneburit att modeller för resultatdialoger och utvärdering av insatser införts samt att verksamheterna fått anpassat stöd i sitt analysarbete. För att leverera goda resultat och uppnå en effektiv verksamhet är nämnden beroende av samverkan, såväl internt som externt. Av stor vikt är samverkan med Arbetsförmedlingen, mot bakgrund av att ett antal samverkansöverenskommelser gällande unga, nyanlända samt

arbetslösa försörjningsstödstagare finns samt att huvuddelen av jobbtorgens aspiranter är inskrivna på Arbetsförmedlingen. Arbetsförmedlingens reformering kommer att få betydelse för hur nämndens insatser framöver utformas och vilka målgrupper som kan ta del av dessa.

Sammantaget prognostiserar nämndens verksamheter ett överskott på 0,8 mnkr för året. Jobbtorg Stockholm prognostiserar ett överskott på 0,5 mnkr och Vuxenutbildning Stockholm ett underskott på 2,0 mnkr. Nämnd och gemensam administration beräknar ett överskott på 2,3 mnkr. Prognosen bygger på att nämnden kompenseras för prestationsökningar inom vuxenutbildningen motsvarande 73,0 mnkr.

Statsbidragen från Migrationsverket för stadens flyktingmottagning bedöms överstiga nämndens intäktskrav med 27,0 mnkr och statsbidragen från Skolverket bedöms överstiga intäktskravet med 12,8 mnkr. Nämnden begär budgetjustering av intäktskravet med motsvarande belopp.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 12 september 2019.

Förslag till beslut

Ordföranden Fredrik Lindstål (C), ledamoten Andrea Ström m.fl. (M), ledamoten Jessica Sjönell (L), samt ledamoten Magnus Runsten (MP) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) och ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra. Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Fredrik Lindstål (C), ledamoten Andrea Ström m.fl. (M), ledamoten Jessica Sjönell (L), samt ledamoten Magnus Runsten (MP) förslag till beslut.

Reservation

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) och ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

1. Att delvis godkänna förvaltningens förslag till beslut
2. Att därefter tillägga:

Stockholm har tidigare bedrivit en mycket mer aktiv arbetsmarknadspolitik och resultatet lät sig inte vänta. Försörjningsstödsnivåerna är de lägsta på mer än 50 år och sysselsättningsgraden bland stockholmarna är rekordhög. Särskilda insatser gjordes gentemot unga, nyanlända och kvinnor som står långt ifrån arbetsmarknaden.

Den tidigare rödgrönrosa majoritetens målsättning var att alla som kunde arbeta skulle ges stöd för att komma ut på arbetsmarknaden. Istället för att växla upp arbetet så att fler kan komma ut till egen försörjning har den borgerliga majoriteten valt att prioritera ner den aktiva arbetsmarknadspolitikerna.

När Stockholms stads arbetsmarknadsnämnd klubbade sin verksamhetsplan för 2019 – då beslutade man att göra besparingar på 40 miljoner kronor. Det innebar bland annat minskade resurser för Jobbtorgen och vuxenutbildningen, färre sommarjobb för skolungdomar, minskad satsning på stadsdelsmammor för att nå nyanlända kvinnor och andra neddragningar i satsningarna på att hjälpa personer långt från arbetsmarknaden att hitta en väg till jobb. Allt detta bekräftas i tertiärrapport 2 (T2).

Det är beklagligt att arbetsmarknadsförvaltningen har fått mindre resurser och att anställningsstopp har använts under längre tid. Beklagligt nog sker detta under en tid då trenderna i vår omvärld förändras, när det börjar synas i utfallet av insatser att nyanlända kvinnor behöver särskilda åtgärder för att komma ut på arbetsmarknaden och när en lågkonjunktur inte ligger långt fram i tiden. I denna situation finns ett ökat behov av resurser för att kunna upprätthålla det kommunala aktivitetsansvaret samt för att satsa på de verksamheter som syftar till att nå personer som står långt från arbetsmarknaden:

- Unga med komplex problematik
- Unga med kort utbildning
- Personer med funktionsnedsättning
- Nyanlända
- Utrikesfödda med kort utbildning eller bristande kunskaper i svenska
- Personer med psykisk/neuropsykiatrisk diagnos

Det vi kan även utläsa ifrån T2 är att inflödet från fler kategorier av försörjningsstöd ökar, jobbtorgen får fler aspiranter med sämre personalförutsättningar att möta behoven, Stockholmsjobben minskar, vuxenutbildningen i egen regi går med underskott samt att färre insatser bedrivs mot kvinnor som står långt ifrån arbetsmarknaden.

Att Stockholm växer är ett kvitto på stadens attraktivitet och att människor vill bo och verka här. Stockholm kommer under en lång tid framöver vara i behov av utbildad arbetskraft.

I den Regionala utvecklingsplanen för Stockholmsregionen, RUF 2050 beräknas efterfrågan på arbetskraft öka med mer än 50 procent till 2050. I arbetsförmedlingens prognos "var finns jobben" gör arbetsförmedlingen bedömningen att på fem års sikt kommer efterfrågan på tre av fyra yrken att öka. Det krävs att man tar tag i denna möjlighet, när vi nu dessutom går mot en låg konjunktur. Vi ska inte slarva bort någon möjlighet till integration och inkludering.

Vuxenutbildningen behöver exempelvis ta hänsyn till nya målgrupper som har unika behov såväl som till arbetsmarknadens behov. Det kräver flexibilitet i utbildningsutbudet och möjligheter att snabbt ställa om för att möta nya krav. Vi vet att digitaliseringen, automatiseringen, robotiseringen och AI-utvecklingen inom flertalet branscher kommer bidra till att flertalet arbetsplatser och yrken kan komma att rationaliseras bort. Samtidigt som nya arbetstillfällen tillkommer. Vuxenutbildningen har ett viktigt uppdrag i att möjliggöra omställning för den enskilde – och behöver vara rustad för att möta dessa utmaningar.

Istället ser vi tyvärr en borgerlig majoritet som succesivt monterar ner arbetsmarknadspolitiken. Samtidigt som alla möjligheter till bättre integration experimenteras bort. Stockholm och stockholmarna förtjänar bättre. Framför allt förtjänar dem en mer evidensbaserad arbetsmarknadspolitik.

Ersättaryttrande

Ersättaren Maria Jansson (Fi) lämnade följande ersättaryttrande.

Förslag till beslut

1. Att delvis godkänna förvaltningens förslag till beslut
2. Att därefter tillägga:

Stockholm har tidigare bedrivit en mycket mer aktiv arbetsmarknadspolitik och resultatet lät sig inte vänta.

Försörjningsstödsnivåerna är de lägsta på mer än 50 år och sysselsättningsgraden bland stockholmarna är rekordhög. Särskilda insatser gjordes gentemot unga, nyanlända och kvinnor som står långt ifrån arbetsmarknaden.

Den tidigare rödgrönrosa majoritetens målsättning var att alla som kunde arbeta skulle ges stöd för att komma ut på arbetsmarknaden. Istället för att växla upp arbetet så att fler kan komma ut till egen försörjning har den borgerliga majoriteten valt att prioritera ner den aktiva arbetsmarknadspolitiken.

När Stockholms stads arbetsmarknadsnämnd klubbade sin verksamhetsplan för 2019 – då beslutade man att göra besparingar på 40 miljoner kronor. Det innebar bland annat minskade resurser för Jobbtorgen och vuxenutbildningen, färre sommarjobb för skolungdomar, minskad satsning på stadsdelsmammor för att nå nyanlända kvinnor och andra neddragningar i satsningarna på att hjälpa personer långt från arbetsmarknaden att hitta en väg till jobb. Allt detta bekräftas i tertialrapport 2 (T2).

Det är beklagligt att arbetsmarknadsförvaltningen har fått mindre resurser och att anställningsstopp har använts under längre tid. Beklagligt nog sker detta under en tid då trenderna i vår omvärld förändras, när det börjar synas i utfallet av insatser att nyanlända kvinnor behöver särskilda åtgärder för att komma ut på arbetsmarknaden och när en lågkonjunktur inte ligger långt fram i tiden. I denna situation finns ett

ökat behov av resurser för att kunna upprätthålla det kommunala aktivitetsansvaret samt för att satsa på de verksamheter som syftar till att nå personer som står långt från arbetsmarknaden:

- Unga med komplex problematik
- Unga med kort utbildning
- Personer med funktionsnedsättning
- Nyanlända
- Utrikesfödda med kort utbildning eller bristande kunskaper i svenska
- Personer med psykisk/neuropsykiatrisk diagnos

Det vi kan även utläsa ifrån T2 är att inflödet från fler kategorier av försörjningsstöd ökar, jobbtorgen får fler aspiranter med sämre personalförutsättningar att möta behoven, Stockholmsjobben minskar, vuxenutbildningen i egen regi går med underskott samt att färre insatser bedrivs mot kvinnor som står långt ifrån arbetsmarknaden.

Att Stockholm växer är ett kvitto på stadens attraktivitet och att människor vill bo och verka här. Stockholm kommer under en lång tid framöver vara i behov av utbildad arbetskraft.

I den Regionala utvecklingsplanen för Stockholmsregionen, RUF 2050 beräknas efterfrågan på arbetskraft öka med mer än 50 procent till 2050. I arbetsförmedlingens prognos ”var finns jobben” gör arbetsförmedlingen bedömningen att på fem års sikt kommer efterfrågan på tre av fyra yrken att öka. Det krävs att man tar tag i denna möjlighet, när vi nu dessutom går mot en låg konjunktur. Vi ska inte slarva bort någon möjlighet till integration och inkludering.

Vuxenutbildningen behöver exempelvis ta hänsyn till nya målgrupper som har unika behov såväl som till arbetsmarknadens behov. Det kräver flexibilitet i utbildningsutbudet och möjligheter att snabbt ställa om för att möta nya krav. Vi vet att digitaliseringen, automatiseringen, robotiseringen och AI-utvecklingen inom flertalet branscher kommer bidra till att flertalet arbetsplatser och yrken kan komma att rationaliseras bort. Samtidigt som nya arbetstillfällen tillkommer. Vuxenutbildningen har ett viktigt uppdrag i att möjliggöra omställning för den enskilde – och behöver vara rustad för att möta dessa utmaningar.

Istället ser vi tyvärr en borgerlig majoritet som succesivt monterar ner arbetsmarknadspolitiken. Samtidigt som alla möjligheter till bättre integration experimenteras bort. Stockholm och stockholmarna förtjänar bättre. Framför allt förtjänar dem en mer evidensbaserad arbetsmarknadspolitik.

§ 8

Anmälan enligt Lex Sarah i egen regi inom Jobbtorg Stockholm
AMN 2019-0289

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna anmälan.

§ 9**Anmälningssärenden**

Arbetsmarknadsnämnden lägger följande ärenden till handlingarna:

- a) Arbetsmarknadsnämndens protokoll från den 27 augusti 2019, justerat den 30 augusti 2019.
- b) Protokoll från möte med rådet för funktionshinderfrågor den 18 september 2019, justeras den 16 oktober 2019.
- c) Beslut fattade av tjänsteman enligt delegation inom området ekonomi/upphandling med dnr AMN 2016-0014, AMN 2019-0370, AMN 2019-0364, AMN 2019-0174, AMN 2019-0375, AMN 2019-0377, inom området personal med dnr AMN 2019-0330, AMN 2019-0392, AMN 2019-0393, samt inom området allmänna ärenden med dnr AMN 2019-0372, AMN 2019-0289.
- d) Inkomna och upprättade ärenden samt handlingar till och med den 12 september 2019.
- e) Protokoll från förvaltningsgruppens möte den 19 september 2019 justerat den 20 september 2019.

§ 10**Nämndens frågor**

En skrivelse angående Arbetsplatsträning överlämnades från vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S), ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) och ersättaren Maria Jansson (Fi) till nämnden för beredning.

§ 11**Förvaltningsinformation**

Förvaltningschef Karina Uddén lämnade följande information.

Förvaltningen förlänger sina nuvarande avtal med upphandlade anordnare av vuxenutbildning så att de gäller till och med den 30 juni 2020. Detta beror på att den nya upphandlingen har överprövats i domstol. Förvaltningens bedömning utifrån rådande situation är att avtalsförlängningen är det bästa för våra elever, detta för att säkerställa att de kan fortsätta sin utbildning. Avtalsförlängningar kommer att skickas ut till samtliga anordnare före den 30 september.
