

§ 7

Tertialrapport 2 2019

AMN 2018-0482-1.2.1

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att begära budgetjustering för en ökning av intäktskravet för statsbidrag för flyktingmottagande om 27,0 mnkr på grund av ökad ersättning för flyktingar inom etableringsperioden samt ökade intäkter från Skolverket om 12,8 mnkr.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att begära budgetjustering för ökade prestationer inom vuxenutbildning om 73,0 mnkr.
3. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att begära budgetjustering för merkostnader för gymnasieelever inom vuxenutbildning, UNGVUX, med 0,5 mnkr.
4. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att fastställa väsentligt belopp för periodiseringar till 100 000 kr.
5. Arbetsmarknadsnämnden beslutade godkänna målvärde om 60 procent till indikatorn "Andel kvinnor och män som har arbete inom relevant bransch eller studerar/är antagen till högskola sex månader efter avslutade sfx-studier.
6. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna Tertialrapport 2 med delårsbokslut och överlämnar den till kommunstyrelsen.
7. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

Kommunfullmäktige har fastställt tre inriktningsmål för 2019:

1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla
2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt
3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden

Till varje inriktningsmål finns ett antal verksamhetsmål.

Arbetsmarknadsnämnden har i verksamhetsplan för 2019 även fastställt egna mål. Till målen finns indikatorer, förväntade resultat och aktiviteter, utifrån vilka måluppfyllelsen bedöms. I bilaga 3 finns förklaringar till de förkortningar och verksamhetsspecifika begrepp som förekommer i Tertialrapport 2.

Sammantaget bedömer arbetsmarknadsnämnden i Tertialrapport 2 att målen för 2019 kommer att uppnås. Bedömningen grundar sig på att majoriteten av indikatorerna och de förväntade resultaten prognostiseras att uppnås och att arbetet med aktiviteterna har kommit igång på ett positivt sätt.

Inom inriktningsmål 1. *En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla* visar analysen på goda resultat. Antalet elever och aspiranter har ökat, även om de sistnämnda endast gjort det

marginellt. Fler unga 16-19 år inom det kommunala aktivitetsansvaret har nåtts och fler har fått stöd. Inom samma målgrupp har större andel påbörjat studier efter åtgärd. Studieresultaten är fortsatt goda och fler aspiranter har gått vidare till arbete och studier. Vidare har nämnden gett fortsatt stöd till ensamkommande unga och övriga nyanlända, bland annat genom att förbättra övergångarna till vuxenutbildningen och genom att erbjuda inspirationsträffar, rekryteringsträffar och anställningar inom ramen för Stockholmsjobb. Ett hundratal unga som fått uppehållstillstånd i enlighet med den nya gymnasielagen väntas börja studera kombinationsutbildningar i höst.

Kombinationsutbildningar har ökat i antal liksom Sfi grund och Sfi med yrkesinriktning, varav de senare skapades för att passa kraven i utbildningsplikten, ett krav Arbetsförmedlingen ställer på vissa kortutbildade nyanlända inom ramen för etableringsprogrammet. Vidare har förutsättningar för Etableringscentrum utretts och beslut om inriktning för Integrationspakt fattats av nämnden. Till personer med funktionsnedsättningar har bland annat anställningar inom ramen för Stockholmsjobb erbjudits med goda resultat. Fler elever som behöver stöd för att klara studier har fått hjälp och konsultativt stöd har erbjudits skolor. Nämnden har även arbetat för ökad trygghet, bland annat genom att utveckla stödet till personer som omfattas av sociala insatsgrupper. I samma syfte pågår arbete inom ramen för den lokala planen mot våldsbejakande extremism.

Inom inriktningsmål 2. *En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt* har samverkan med näringslivet, både centralt och lokalt, vidareutvecklats, i syfte att skapa ökade förutsättningar till god kompetensförsörjning. Nya partnerskap med näringslivet har tecknats och nya arbetstillfällen har beretts. Aktiviteter inom mentorskapsprogrammen som utformades under våren pågår. Både jobbspår för nyanlända och utbildningsspår inom Stockholmsjobb fortsätter att utvecklas tack vare ett tätt samarbete med företag och branscher. I vissa fall är arbetsgivare med och påverkar utbildningens innehåll, som exempelvis vid yrkeshögskolan. I andra fall handlar det om att bidra med praktikplatser som leder till jobb, eller öka bristyrkens attraktivitet, så att fler får utbildningar som leder till arbete och matchningsproblematiken på arbetsmarknaden minskar.

Inom inriktningsmål 3. *En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden* har lärare utbildats i digital kompetens. Vidare har arbetet för att utveckla analysförmågan och brukardialogen fortskridit. Det har bland annat inneburit att modeller för resultatdialoger och utvärdering av insatser införts samt att verksamheterna fått anpassat stöd i sitt analysarbete. För att leverera goda resultat och uppnå en effektiv verksamhet är nämnden beroende av samverkan, såväl internt som externt. Av stor vikt är samverkan med Arbetsförmedlingen, mot bakgrund av att ett antal samverkansöverenskommelser gällande unga, nyanlända samt

arbetslösa försörjningsstödstagare finns samt att huvuddelen av jobbtorgens aspiranter är inskrivna på Arbetsförmedlingen. Arbetsförmedlingens reformering kommer att få betydelse för hur nämndens insatser framöver utformas och vilka målgrupper som kan ta del av dessa.

Sammantaget prognostiserar nämndens verksamheter ett överskott på 0,8 mnkr för året. Jobbtorg Stockholm prognostiserar ett överskott på 0,5 mnkr och Vuxenutbildning Stockholm ett underskott på 2,0 mnkr. Nämnd och gemensam administration beräknar ett överskott på 2,3 mnkr. Prognosen bygger på att nämnden kompenseras för prestationsökningar inom vuxenutbildningen motsvarande 73,0 mnkr.

Statsbidragen från Migrationsverket för stadens flyktingmottagning bedöms överstiga nämndens intäktskrav med 27,0 mnkr och statsbidragen från Skolverket bedöms överstiga intäktskravet med 12,8 mnkr. Nämnden begär budgetjustering av intäktskravet med motsvarande belopp.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 12 september 2019.

Förslag till beslut

Ordföranden Fredrik Lindstål (C), ledamoten Andrea Ström m.fl. (M), ledamoten Jessica Sjönell (L), samt ledamoten Magnus Runsten (MP) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) och ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra. Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Fredrik Lindstål (C), ledamoten Andrea Ström m.fl. (M), ledamoten Jessica Sjönell (L), samt ledamoten Magnus Runsten (MP) förslag till beslut.

Reservation

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) och ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

1. Att delvis godkänna förvaltningens förslag till beslut
2. Att därefter tillägga:

Stockholm har tidigare bedrivit en mycket mer aktiv arbetsmarknadspolitik och resultatet lät sig inte vänta. Försörjningsstödsnivåerna är de lägsta på mer än 50 år och sysselsättningsgraden bland stockholmarna är rekordhög. Särskilda insatser gjordes gentemot unga, nyanlända och kvinnor som står långt ifrån arbetsmarknaden.

Den tidigare rödgrönrosa majoritetens målsättning var att alla som kunde arbeta skulle ges stöd för att komma ut på arbetsmarknaden. Istället för att växla upp arbetet så att fler kan komma ut till egen försörjning har den borgerliga majoriteten valt att prioritera ner den aktiva arbetsmarknadspolitiken.

När Stockholms stads arbetsmarknadsnämnd klubbade sin verksamhetsplan för 2019 – då beslutade man att göra besparingar på 40 miljoner kronor. Det innebar bland annat minskade resurser för Jobbtorgen och vuxenutbildningen, färre sommarjobb för skolungdomar, minskad satsning på stadsdelsmammor för att nå nyanlända kvinnor och andra neddragningar i satsningarna på att hjälpa personer långt från arbetsmarknaden att hitta en väg till jobb. Allt detta bekräftas i tertialrapport 2 (T2).

Det är beklagligt att arbetsmarknadsförvaltningen har fått mindre resurser och att anställningsstopp har använts under längre tid. Beklagligt nog sker detta under en tid då trenderna i vår omvärld förändras, när det börjar synas i utfallet av insatser att nyanlända kvinnor behöver särskilda åtgärder för att komma ut på arbetsmarknaden och när en lågkonjunktur inte ligger långt fram i tiden. I denna situation finns ett ökat behov av resurser för att kunna upprätthålla det kommunala aktivitetsansvaret samt för att satsa på de verksamheter som syftar till att nå personer som står långt från arbetsmarknaden:

- Unga med komplex problematik
- Unga med kort utbildning
- Personer med funktionsnedsättning
- Nyanlända
- Utrikesfödda med kort utbildning eller bristande kunskaper i svenska
- Personer med psykisk/neuropsykiatrisk diagnos

Det vi kan även utläsa ifrån T2 är att inflödet från fler kategorier av försörjningsstöd ökar, jobbtorgen får fler aspiranter med sämre personalförutsättningar att möta behoven, Stockholmsjobben minskar, vuxenutbildningen i egen regi går med underskott samt att färre insatser bedrivs mot kvinnor som står långt ifrån arbetsmarknaden.

Att Stockholm växer är ett kvitto på stadens attraktivitet och att människor vill bo och verka här. Stockholm kommer under en lång tid framöver vara i behov av utbildad arbetskraft.

I den Regionala utvecklingsplanen för Stockholmsregionen, RUF 2050 beräknas efterfrågan på arbetskraft öka med mer än 50 procent till 2050. I arbetsförmedlingens prognos "var finns jobben" gör arbetsförmedlingen bedömningen att på fem års sikt kommer efterfrågan på tre av fyra yrken att öka. Det krävs att man tar tag i denna möjlighet, när vi nu dessutom går mot en låg konjunktur. Vi ska inte slarva bort någon möjlighet till integration och inkludering.

Vuxenutbildningen behöver exempelvis ta hänsyn till nya målgrupper som har unika behov såväl som till arbetsmarknadens behov. Det kräver flexibilitet i utbildningsutbudet och möjligheter att snabbt ställa om för att möta nya krav. Vi vet att digitaliseringen, automatiseringen, robotiseringen och AI-utvecklingen inom flertalet branscher kommer bidra till att flertalet arbetsplatser och yrken kan komma att rationaliseras bort. Samtidigt som nya arbetstillfällen tillkommer. Vuxenutbildningen har ett viktigt uppdrag i att möjliggöra omställning för den enskilde – och behöver vara rustad för att möta dessa utmaningar.

Istället ser vi tyvärr en borgerlig majoritet som succesivt monterar ner arbetsmarknadspolitiken. Samtidigt som alla möjligheter till bättre integration experimenteras bort. Stockholm och stockholmarna förtjänar bättre. Framför allt förtjänar dem en mer evidensbaserad arbetsmarknadspolitik.

Ersättaryttrande

Ersättaren Maria Jansson (Fi) lämnade följande ersättaryttrande.

Förslag till beslut

1. Att delvis godkänna förvaltningens förslag till beslut
2. Att därefter tillägga:

Stockholm har tidigare bedrivit en mycket mer aktiv arbetsmarknadspolitik och resultatet lät sig inte vänta. Försörjningsstödsnivåerna är de lägsta på mer än 50 år och sysselsättningsgraden bland stockholmarna är rekordhög. Särskilda insatser gjordes gentemot unga, nyanlända och kvinnor som står långt ifrån arbetsmarknaden.

Den tidigare rödgrönrosa majoritetens målsättning var att alla som kunde arbeta skulle ges stöd för att komma ut på arbetsmarknaden. Istället för att växla upp arbetet så att fler kan komma ut till egen försörjning har den borgerliga majoriteten valt att prioritera ner den aktiva arbetsmarknadspolitiken.

När Stockholms stads arbetsmarknadsnämnd klubbade sin verksamhetsplan för 2019 – då beslutade man att göra besparingar på 40 miljoner kronor. Det innebar bland annat minskade resurser för Jobbtorgen och vuxenutbildningen, färre sommarjobb för skolungdomar, minskad satsning på stadsdelsmammor för att nå nyanlända kvinnor och andra neddragningar i satsningarna på att hjälpa personer långt från arbetsmarknaden att hitta en väg till jobb. Allt detta bekräftas i tertialrapport 2 (T2).

Det är beklagligt att arbetsmarknadsförvaltningen har fått mindre resurser och att anställningsstopp har använts under längre tid. Beklagligt nog sker detta under en tid då trenderna i vår omvärld förändras, när det börjar synas i utfallet av insatser att nyanlända kvinnor behöver särskilda åtgärder för att komma ut på arbetsmarknaden och när en lågkonjunktur inte ligger långt fram i tiden. I denna situation finns ett

ökat behov av resurser för att kunna upprätthålla det kommunala aktivitetsansvaret samt för att satsa på de verksamheter som syftar till att nå personer som står långt från arbetsmarknaden:

- Unga med komplex problematik
- Unga med kort utbildning
- Personer med funktionsnedsättning
- Nyanlända
- Utrikesfödda med kort utbildning eller bristande kunskaper i svenska
- Personer med psykisk/neuropsykiatrisk diagnos

Det vi kan även utläsa ifrån T2 är att inflödet från fler kategorier av försörjningsstöd ökar, jobbtorgen får fler aspiranter med sämre personalförutsättningar att möta behoven, Stockholmsjobben minskar, vuxenutbildningen i egen regi går med underskott samt att färre insatser bedrivs mot kvinnor som står långt ifrån arbetsmarknaden.

Att Stockholm växer är ett kvitto på stadens attraktivitet och att människor vill bo och verka här. Stockholm kommer under en lång tid framöver vara i behov av utbildad arbetskraft.

I den Regionala utvecklingsplanen för Stockholmsregionen, RUF 2050 beräknas efterfrågan på arbetskraft öka med mer än 50 procent till 2050. I arbetsförmedlingens prognos "var finns jobben" gör arbetsförmedlingen bedömningen att på fem års sikt kommer efterfrågan på tre av fyra yrken att öka. Det krävs att man tar tag i denna möjlighet, när vi nu dessutom går mot en låg konjunktur. Vi ska inte slarva bort någon möjlighet till integration och inkludering.

Vuxenutbildningen behöver exempelvis ta hänsyn till nya målgrupper som har unika behov såväl som till arbetsmarknadens behov. Det kräver flexibilitet i utbildningsutbudet och möjligheter att snabbt ställa om för att möta nya krav. Vi vet att digitaliseringen, automatiseringen, robotiseringen och AI-utvecklingen inom flertalet branscher kommer bidra till att flertalet arbetsplatser och yrken kan komma att rationaliseras bort. Samtidigt som nya arbetstillfällen tillkommer. Vuxenutbildningen har ett viktigt uppdrag i att möjliggöra omställning för den enskilde – och behöver vara rustad för att möta dessa utmaningar.

Istället ser vi tyvärr en borgerlig majoritet som succesivt monterar ner arbetsmarknadspolitiken. Samtidigt som alla möjligheter till bättre integration experimenteras bort. Stockholm och stockholmarna förtjänar bättre. Framför allt förtjänar dem en mer evidensbaserad arbetsmarknadspolitik.