

Tidpunkt: tisdag den 22 oktober 2019, kl. 16:30 – 16:45

Plats: Transformator, Träskolevägen 17

Justerat: fredagen den 25 oktober 2019

Fredrik Lindstål

Salar Rashid

Niklas Malmström, sekreterare

Närvarande

Ordförande Fredrik Lindstål (C)

Vice ordf. Salar Rashid (S)

Ledamöterna

Andrea Hedin (M)

Johan Paccamonti (M)

Jennyfer Redin (M)

Tom Hedrup (M)

Jessica Sjönell (L)

Magnus Runsten (MP)

Stefan Hansson (S)

Rashid Mohammed (V)

Frida Mörtlund (V)

Martin Westmont (SD)

Tjänstg. ers

Erik Persson (S) för Åsa Janlöv (S)

Ersättarna

Arslan Bicen (M)

Tiemon Okojevoh (MP) ej närvarade under §8 p.g.a. jäv

Mathias Mellgren Helge (C)

Ofelia Namazova Venneman (KD)

Anna Lundgren (V)

Mattias Mårdenfjord (SD)

Maria Jansson (Fi)

Förhinder hade anmälts av ledamoten Åsa Janlöv (S) samt ersättarna Börje Häggman (M), Ann-Louise Ebérus (M), Johan Hjelm (L), Barni Noor (S), Andrea Törnестam (S).

Föredragande vid sammanträdet var förvaltningschef Karina Uddén. Närvarande tjänstemän i övrigt var Amanda Broman Hernbäck, Arja Lindholm, Bengt Jönsson, Jónína Gísladóttir, Karin Eriksson-Bech och Ulrika Klemets. Närvarande personalföreträdare var Izabella Petre, Vision. Närvarade gjorde även borgarrådssekreterare Gabriel Bergin.

§ 1

Sammanträdets öppnande och godkännande av föredragningslista

Ordföranden Fredrik Lindstål (C) öppnade sammanträdet. Föredragningslistan godkändes.

§ 2

Val av protokolljusterare och tid för justering av protokollet

Ordföranden Fredrik Lindstål (C) och vice ordföranden Salar Rashid (S) fick i uppdrag att justera dagens protokoll. Protokollet ska justeras fredagen den 25 oktober 2019.

§ 3

Beslut om närvarorätt för personalföreträdare

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att ge personalföreträdaren Izabella Petre, Vision, rätt att närvara vid nämndens sammanträde.

Beslutsgång

Ordföranden Fredrik Lindstål (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att ge personalföreträdaren Izabella Petre, Vision, rätt att närvara vid nämndens sammanträde.

§ 4**Yttrande över remiss av ”Motion om hedersbelöning inom daglig verksamhet”**

AMN 2019-0293-1.6

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på remissen.

Ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat *Motion om hedersbelöning inom daglig verksamhet*, av Alexandra Mattsson Åkerström (V), till arbetsmarknadsnämnden för yttrande. I motionen föreslås det att deltagare i stadens LSS-verksamheter tilldelas en hedersbelöning efter 25 års, alternativt 30 års deltagande i sysselsättning enligt SOL. Tilldelning av hedersbelöning föreslås innehålla firande och middag i Stadshuset.

Arbetsmarknadsförvaltningen är generellt positiv till att uppmärksamma förtjänstfulla insatser både från deltagare och medarbetare i staden. Arbetsmarknadsförvaltningen anser därmed att förslaget är positivt ur perspektivet att uppmärksamma alla som bidrar på olika sätt i arbetslivet.

Arbetsmarknadsförvaltningen vill dock betona vikten av att personer inom daglig verksamhet som har förmåga och vilja att med adekvat stöd prova arbete får möjlighet att göra det. För denna grupp är ett långt arbetsliv inom daglig verksamhet inte alltid något positivt. Förvaltningen arbetar aktivt med att erbjuda stöd till arbete via enheten Iwork och initierar under hösten 2019 ett utvecklingsarbete inom området med hjälp av finansiering från Samordningsförbundet Stockholms stad samt i det av Europeiska socialfonden beviljade projektet *Rätt stöd för mig*.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 10 oktober 2019.

Förslag till beslut

Ordföranden Fredrik Lindstål (C), ledamoten Andrea Ström m.fl. (M), ledamoten Jessica Sjönell (L), samt ledamoten Magnus Runsten (MP) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra.

Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Fredrik Lindstål (C), ledamoten Andrea Ström m.fl. (M), ledamoten Jessica Sjönell (L), samt ledamoten Magnus Runsten (MP) förslag till beslut.

Reservation

Ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

- Arbetsmarknadsnämnden tillstyrker motionen
- Därutöver anföra följande

Ett sätt att visa uppskattning för deltagarna i daglig verksamhet och sysselsättning för personer med funktionsnedsättning och som tjänat staden under lång tid är att inkludera dem bland de inom kommunen som kan få hedersbelöning. Idag får anställda i staden detta tillkännagivande och även politiker som verkat länge i staden. Att inkludera personer som deltar i dagligverksamhet görs i andra kommuner i Sverige och är väldigt uppskattat av deltagarna, och anhöriga till dem.

I Stockholm stad var det 2018 ca 2 800 personer som hade insatsen daglig verksamhet enligt LSS och ca 1 000 personer som hade insatsen sysselsättning via SoL. Det alltså relativt få personer som omfattas av motionen och som skulle kunna bli aktuella för en hedersbelöning och kostnaden bedöms därför som liten.

Vi tycker att det är bra att förvaltningen är generellt positiv till att uppmärksamma förtjänstfulla insatser både från deltagare och från medarbetare i staden. Om förvaltningen anser att fler av de som deltar i dessa verksamheter ska arbeta på den ordinarie arbetsmarknaden bör förvaltningen ta initiativ att tillsammans med stadens andra verksamheter se över vilka möjligheter som erbjuds till arbete för den grupp som har dessa insatser.

Det finns ett fåtal personer som inte kommer att kunna arbeta på den ordinarie arbetsmarknaden utifrån diverse funktionsnedsättningar, sjukdomar och framför allt på grund av arbetslivets förutsättningar. De gör ett gott arbete inom ramen för sysselsättning eller daglig verksamhet. Att inkludera dessa personer hindrar inte på något sätt att staden fortsätter med arbetsmarknadsinsatser och lik-

nande för att stödja personer med funktionsnedsättning in på den ordinarie arbetsmarknaden. Vi yrkar därför att motionen ska tillstyrkas.

Särskilt uttalande

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) lämnade följande särskilda uttalande.

Motionen om hedersbelöning inom daglig verksamhet lyfter ett viktigt ämne och föreslår att deltagare i stadens LSS-verksamheter tilldelas en hedersbelöning efter 25 års, alternativt 30 års deltagande i sysselsättning enligt SOL. Tilldelning av hedersbelöning föreslås även innehålla firande och middag i Stadshuset.

Vi delar intentionerna i motionen om att staden ska uppmärksamma förtjänstfulla insatser både från deltagare och från medarbetare. Samtidigt är det viktigt att komma ihåg att daglig verksamhet har ett tydligt arbetsinriktat mål - i syfte att inte bli permanent. Personer inom daglig verksamhet som har förmåga och vilja att med adekvat stöd prova arbete får möjlighet att göra det.

Staden bör på något sätt kunna uppmärksamma deltagare inom daglig verksamhet. Arbetsmarknadsnämnden tillsammans med andra berörda nämnder bör kunna komma fram på vilket sätt det är lämpligast att uppmärksamma målgruppen.

Ersättaryttrande

Ersättaren Maria Jansson (Fi) lämnade följande ersättaryttrande.

Förslag till beslut

- Arbetsmarknadsnämnden tillstyrker motionen
- Därutöver anföra följande

Ett sätt att visa uppskattning för deltagarna i daglig verksamhet och sysselsättning för personer med funktionsnedsättning och som tjänat staden under lång tid är att inkludera dem bland de inom kommunen som kan få hedersbelöning. Idag får anställda i staden detta tillkännagivande och även politiker som verkat länge i staden. Att inkludera personer som deltar i dagligverksamhet görs i andra kommuner i Sverige och är väldigt uppskattat av deltagarna, och anhöriga till dem.

I Stockholm stad var det 2018 ca 2 800 personer som hade insatsen daglig verksamhet enligt LSS och ca 1 000 personer som hade insatsen sysselsättning via SoL. Det alltså relativt få personer som

omfattas av motionen och som skulle kunna bli aktuella för en hedersbelöning och kostnaden bedöms därför som liten.

Vi tycker att det är bra att förvaltningen är generellt positiv till att uppmärksamma förtjänstfulla insatser både från deltagare och från medarbetare i staden. Om förvaltningen anser att fler av de som deltar i dessa verksamheter ska arbeta på den ordinarie arbetsmarknaden bör förvaltningen ta initiativ att tillsammans med stadens andra verksamheter se över vilka möjligheter som erbjuds till arbete för den grupp som har dessa insatser.

Det finns ett fåtal personer som inte kommer att kunna arbeta på den ordinarie arbetsmarknaden utifrån diverse funktionsnedsättningar, sjukdomar och framför allt på grund av arbetslivets förutsättningar. De gör ett gott arbete inom ramen för sysselsättning eller daglig verksamhet. Att inkludera dessa personer hindrar inte på något sätt att staden fortsätter med arbetsmarknadsinsatser och liknande för att stödja personer med funktionsnedsättning in på den ordinarie arbetsmarknaden. Vi yrkar därför att motionen ska tillstyrkas.

§ 5**Yttrande över remiss av ”Ändring av reglementen för vissa facknämnder och stadsdelsnämnderna samt i reglemente med allmänna bestämmelser för Stockholms stads nämnder och reglemente för stadsrevisionen i Stockholms stad”**

AMN 2019-0309-1.6

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på remissen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

Stadsledningskontoret har tagit fram förslag till ändringar i reglementen för ett flertal nämnder, däribland arbetsmarknadsnämnden. Dessutom föreslår stadsledningskontoret en uppdatering i Reglemente med allmänna bestämmelser för stadens nämnder samt i reglemente med bestämmelser om stadsrevisionen i Stockholms stad. Ändringarna har skett utifrån kommunfullmäktiges beslut om budget 2019, ny kommunallag och dataskyddsförordning samt vissa andra lagändringar som påverkar reglementena i staden. Utöver detta föreslås även viss övrig uppdatering och språkliga förändringar med mera.

Arbetsmarknadsförvaltningen anser att de förändringar som föreslås överlag är bra, men lämnar i sitt yttrande förslag på några förändringar och behov av förtydliganden gällande förslaget till nytt reglemente för arbetsmarknadsnämnden.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 10 oktober 2019.

Beslutsgång

Ordföranden Fredrik Lindstål (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

§ 6**Yttrande över remiss av ”Möjligheternas Stockholm - Vision 2040”**

AMN 2019-0366-1.6

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på remissen.

Ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat ärendet *Möjligheternas Stockholm - Vision 2040* till arbetsmarknadsnämnden för yttrande.. Visionen ska bidra till stadens långsiktiga hållbara utveckling, innovation, attraktionskraft och samtidigt möta samhällsutmaningar. Visionen ska också verka för att målen i Agenda 2030 (det som staden har rådighet över) och den Regionala utvecklingsplanen för Stockholmsregionen, RUF5 2050 uppfylls.

Visionen är i likhet med budgeten, indelad i tre huvudteman: en modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla, en hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt och en ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden.

Arbetsmarknadsförvaltningen uppskattar visionens beskrivning av Stockholm år 2040. Det är en fördel att visionen binder samman övergripande styrdokument som Regionala utvecklingsplanen för Stockholmsregionen (RUF5 2050) och Agenda 2030. Det skapar en logisk helhet och förutsättningar för en sammanhållen styrning i utvecklingsarbetet framåt.

Arbetsmarknadsförvaltningen välkomnar att möjligheten till etablering på arbetsmarknaden har en central roll i visionen. Det är också glädjande att vuxenutbildningen, yrkesutbildningar och andra delar av det livslånga lärandet som är en förutsättning för en fungerande arbetsmarknad har fått en tydlig plats. Avståndet utifrån nuläge till situationen i visionen är dock långt i vissa fall. Förvaltningen möter många resurssvaga individer som behöver mycket stöd, motivation och vägledning för att närma sig arbete eller studier. Avslutningsvis kan konstateras att det är en fantastisk stad som *Möjligheternas Stockholm- Vision 2040* beskriver och förvaltningen ser därmed fram emot det kommande utvecklingsarbetet för att uppnå stadens vision.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 10 oktober 2019

Förslag till beslut

Ordföranden Fredrik Lindstål (C), ledamoten Andrea Ström m.fl. (M), ledamoten Jessica Sjönell (L), samt ledamoten Magnus Runsten (MP) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra.

Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Fredrik Lindstål (C), ledamoten Andrea Ström m.fl. (M), ledamoten Jessica Sjönell (L), samt ledamoten Magnus Runsten (MP) förslag till beslut.

Reservation

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsförvaltningen beslutar följande

- 1) Att avslå förslaget till vision 2040
- 2) Att därutöver anföra

Inledningsvis vill vi konstatera att antagande av nya visioner vart fjärde år riskerar innebära att långsiktigheten och tilltron till färdriktningen blir begränsad. Vision 2030 fungerade som vision för staden i närmare 8 år. Det finns mycket som talar för att Vision 2040 – Ett Stockholm för alla skulle ha tillåtits att verka motsvarande tid för att garantera långsiktighet och kontinuitet i stadens verksamheter.

Med detta sagt bör det finnas starka skäl om man ändå väljer att revidera en vision som stadens verksamheter framgångsrikt jobbat för. De starka skälen går knappast att utläsa av ärendet utan får snarare ses i ljuset av att den dåvarande borgerliga oppositionen, vid antagandet av Ett Stockholm för alla, uttalade ambitionen att upphäva visionen vid ett maktskifte. Det formella skälet för att vilja upphäva visionen var uppfattningen att den förankrats för dåligt. När samma borgerliga opposition nu i majoritet presenterar ett förslag till ny vision är det ett dokument som på intet sätt processats tillsammans med några andra aktörer utanför rotlarnas och stadsledningskontorets slutna värld (än möjligtvis med undantag av en utvald reklambyrå). Hade de borgerliga partierna menat allvar med

sin uppfattning från tidigare behandling skulle ärendet ha hanterats annorlunda.

Med det sagt är det varje majoritets möjlighet att föreslå en ändring av vision. I detta fall väljer den borgerliga majoriteten att medvetet distansera sig från målet ett Stockholm för alla. Det är begripligt sett till den förda politiken. När hyresrätter säljs ut och färre bostäder produceras och när skatten sänks på bekostnad av skolans, omsorgens och kulturens förutsättningar så kan man inte självklart utgå från att det upplevs som steg på vägen mot en stad för alla.

I tjänstulåtandet beskriver även arbetsmarknadsförvaltningen att avståndet utifrån nuläge till situationen i visionen dock är långt i vissa fall. Det är inte så konstigt eftersom att majoriteten år 2019 gjorde besparingar med 40 miljoner kronor på arbetsmarknadsnämnden. Inför budgeten går man fram med ytterligare besparingar på 44 miljoner. På två år har man förminskat tilldelningen till verksamheter inom arbetsmarknadsförvaltningen med nästan 10 procent.

Det kommer med stor sannolikhet innebära minskade resurser igen för bland annat jobbtorgen, vuxenutbildningen och återigen neddragningar i satsningarna på att hjälpa personer långt från arbetsmarknaden att hitta en väg till jobb. Detta under tid med förväntad lågkonjunktur och samtidigt som prognoser visar på volymökningar inom försörjningsstödet. Den blågröna majoriteten tycker konstigt nog att det verkar vara mer effektivt att lägga pengar på ekonomiskt bistånd med än att ge flera möjligheten att komma ut i egen försörjning.

Ett annat område handlar om majoritetens fastslagna bostadspolitik – som förvarar både etableringen och tillväxten i vår stad. När hyresrätter säljs ut och färre bostäder produceras och när skatten sänks på bekostnad av skolans, omsorgens och kulturens förutsättningar så kan man inte självklart utgå från att det upplevs som steg på vägen mot en stad för alla.

Även om vi i grunden uppskattar och instämmer med de delar, som i stort överensstämmer med den gällande visionen, som strävar efter att Stockholm ska vara en öppen stad där alla kan vara den de är så tycker vi att det finns stora problem med det förslag som nu remitterats.

I grunden handlar det om att diskrepansen mellan det som står i visionen och det som är den faktiska politiken är alltför stor.

Låt oss bara peka på några tydliga illustrationer.

- Stockholm ska vara en av världens tryggaste städer. Det är naturligtvis en gemensam målsättning för oss alla. I verkligheten har dock antalet skjutningar aldrig varit så höga som nu och samtidigt minskas resurserna till förebyggande arbete.

- I Stockholm känner invånarna sig delaktiga och har inflytande. Det vill vi alla – men det är i skarp kontrast mot den borgerliga majoritetens beslut att avlöva stadsdelsnämnderna på ekonomiska resurser för lokal demokrati.
- Stadens förskolor och skolor är väl ansedda och håller en hög kvalitet. Även här ett mål som vi alla delar men som knappast blir verklighet av en underfinansierad budget som gör att utbildningsförvaltningen samt flertalet skolor och förskolor går med underskott.
- Stockholm har en välfungerande arbetsmarknad som skapar en hög sysselsättning. Så viktigt men just nu är utvecklingen den motsatta. Minskade ambitioner för arbetsmarknads- och utbildningspolitik gör att antalet i behov av försörjningsstöd på grund av arbetslöshet har ökat alla årets månader.
- Ett aktivt tillgänglighetsarbete och ändamålsenligt stöd skapar förutsättningar för personer med funktionsnedsättning att delta fullt ut. Det borde vara en självklarhet men samtidigt översvämmas staden av elsparkcyklar som hindrar framkomlighet och omsorgen om personer med funktionsnedsättning fick 2019 den lägsta uppräkningsen på åtskilliga år.
- Yrkeskunnandet hos alla de som arbetar inom välfärden tas tillvara och är en utgångspunkt för allt kvalitetsarbete. Det kunde man ju önska men i själva verket har åtskilliga förslag för tryggare anställningar för välfärdsarbetare avslagits under året och stadens personal- och jämställdhetsutskott har lagts ned.
- I det sociala arbetet finns tydligt fokus på det förebyggande arbetet och tidiga insatser. Jodå, om man bortser från att stadsdelarna fick 66 miljoner kronor mindre till barn, kultur och fritid vilket nu syns i många av de åtgärder som skapar förebyggande insatser.
- En hög och kontinuerlig takt i stadsbyggandet skapar en välfungerande bostadsmarknad. Så var fallet under förra mandatperioden. Denna präglas istället av halverade byggprognoser, drastiskt minskat antal bostäder i antagna detaljplaner och färre markanvisade lägenheter i så gott som alla kategorier.
- Stadsdelar som växt samman. De tio utpekade sambanden är en viktig del av översiktsplaneringen. När det första, mellan Bromsten och Rinkeby, skulle realiseras stoppades det i stadsbyggnadsnämnden av den borgerliga majoriteten. Inga andra initiativ har ännu tagits för att realisera sambanden.
- Det skapar en levande stad där alla barn och ungdomar erbjuds en trygg och inspirerande uppväxtmiljö med plats för lek, kreativitet och vila. Men inte om man bor i Skarpnäck och vill ta del av parklekarna. Flera är tills vidare stängda.
- Stockholms utbyggda kollektivtrafik är attraktiv och tillgänglig. Möjligtvis med sikte på 2040 eftersom den nuvarande majoriteten flera gånger avslagit förslag om att tidigarelägga tunnelbaneutbyggnaden genom förskottering. I själva verket leder nuvarande politik till mer trängsel under lång tid och till att bilen blir ett fortsatt attraktivt vägval.

- Biblioteken är viktiga mötesplatser för kultur- och samhällsfrågor som främjar barns och ungas läslust och lust att lära. Nedstängda bibliotek, nedlagt bokkollo och inställda skolbesök talar ganska mycket ett annat språk.
- Kulturskolan är tillgänglig och jämlik och når barn och unga i hela staden med en bred blandning av musik, dans, teater och konst. Bra målsättning. Lätt att dela. Men vägen dit är inte uppsagd personal, inställda kurser och anmälningsskaos.
- Besöksnäringen är stark och bidrar till den internationella attraktionskraften och till sysselsättning och tillväxt i regionen. Gör ju stoppet av Nobelcenter och det ljunna engagemanget för OS obegripligt.
- I stadens verksamheter förenas höga ambitioner för välfärden med omfattande investeringar och en stabil och långsiktigt hållbar ekonomi. Standard an Poor´s har varnat för sjunkande kreditbetyg och stadsledningskontoret har återkommande varje månad varnat för den icke hållbara ekonomi som nuvarande politik innebär.

Listan på områden där de fina orden inte stämmer med vad som genomförts kunde varit längre. Det är inget fel att ha ambitioner som går utöver vad man hittills genomfört. Tvärtom är det en naturlig del av en vision som utvecklar staden på sikt. Om det, på område efter område, däremot visar sig föras en politik som är motsatt mot de fina orden och när medborgarna upplever att visionen mer blir av en reklambyråprodukt än ett styrande dokument för vad som händer i stadens verksamhet blir värdet av visionen lägre.

I sin reservation, när Stockholm antog visionen om Ett Stockholm för alla, anförde de borgerliga partierna att visionen för mycket fokuserade på stadens egna verksamheter och vad dessa skulle göra. Det förslag till vision som nu presenterats har tagit intryck av denna kritik och avstår nästan helt från att precisera vad stadens verksamheter ska göra för att uppnå önskelistan. Vi tror att det riskerar innebära en svagare måluppfyllelse och i förlängningen att det inte bidrar till möjligheternas Stockholm.

Vi anser därför att stadens verksamheter även framgent bör arbeta i enlighet med den gällande visionen om Ett Stockholm för alla och att förslaget därmed bör avslås.

Reservation

Ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

- Avstyrka *Vision 2040 – Möjligheternas Stockholm*
- Låta *Vision 2040 – Ett Stockholm för alla* och tillhörande *Färdplanen för ett Stockholm för alla* fortsätta vara stadens vision

- Därutöver anföra

1

Vänsterpartiet anser att nuvarande *Vision 2040 – Ett Stockholm för alla* har kunskapsbaserade förutsättningar att tillsammans med *Färdplanen för ett Stockholm för alla*, som arbetades fram under förra mandatperioden, fungera utmärkt som måldokument även denna mandatperiod. Särskilt som inga andra argument än maktskiftet har framkommit som skäl för en revision av stadens vision.

En vision som byts varje mandatperiod blir i stort sett verkningslös i arbetet med att styra stadens långsiktiga utveckling. Om en vision ska stå sig över politiska majoritetsskiftet krävs ett annat grepp än att av maktpolitiska skäl revidera en vision som endast verkat i några få år.

Staden och stockholmarna tjänar inte på att majoriteten av prestigeskäl undergräver syftet med ett långsiktigt visionsarbete, och vi vet inte ens om en reviderad version kommer att kombineras med gedigna kunskapsbaserade strategier som i färdplanen. Det svåra är inte att formulera framtidsdrömmar, utan vad som krävs är faktabaserade strategier som leder framåt.

Vänsterpartiet vill istället bygga vidare på färdplanen som bygger på forskning och de gedigna kunskapsunderlag som togs fram inom ramen för Kommissionen för ett socialt hållbart Stockholm. Kommissionens uppdrag var att uppdraget att analysera skillnader i livsvillkor i staden och föreslå åtgärder för en jämlik och socialt hållbar utveckling på både lång och kort sikt. Genom att förkasta allt det grundläggande och forskningsbaserade arbete som gjordes går stadens miste om att utveckla strategier på medellång sikt, längre än varje årlig budget, för att utveckla staden på ett hållbart sätt. Färdplanen täcker redan många viktiga områden, men vi ser framöver ett behov av kompletteringar med nya kunskapsunderlag, exempelvis med frågor som rör vår äldre befolkning.

Särskilt uttalande

Ledamoten Martin Westmont (SD) lämnade följande särskilda uttalande.

Sverigedemokraterna Stockholms Stads ambition är att Stockholm ska vara en stad där alla medborgare har möjlighet att, inom ramen för lagar och god samhällsanda, leva sina liv i trygghet. Genom att möjliggöra för alla stockholmare, oavsett kön, ålder eller annan grupptillhörighet att kunna röra sig obehindrat i staden och i olika sammanhang kan grunden för detta skapas. Stockholm år 2040 ska vara en stad där människor inte inskränks i sin vardag på grund av

rädsla för kriminalitet. Stockholm år 2040 ska vara en öppen stad som möjliggör för möten mellan människor.

Stockholm år 2040 är en stad med välutbyggd infrastruktur, god bostadsförsörjning och en sund närmiljö. Möjliggörande av innovativa färdmedel som minskar den höga beläggningen på stadens vägar, minskar bullret och leder till minskade resetider står i fokus.

Stockholm år 2040 ska vara en innovativ storstad som både skapar och attraherar personer besittande spetskompetens till att arbeta och bo i staden. Stockholms varumärke som en trygg och säker stad är i sig en bidragande faktor till stadens fortsatt goda innovationsklimat och en förutsättning för fler utländska investeringar i Stockholm.

Stockholm ska vara en trygg, öppen och innovativ storstad som gör det möjligt för alla människor, oavsett ålder eller kön, att vara en del av det svenska folkhemmet.

Ersättaryttrande

Ersättaren Maria Jansson (Fi) lämnade följande ersättaryttrande.

Feministiskt initiativ instämmer i Vänsterpartiets förslag till beslut och vill utöver detta anföra:

Visionen syftar till att alla i Stockholm ska kunna verka och leva i frihet från våld. Detta är självklart en lovvärd vision som Feministiskt initiativ delar. De formuleringar som visionen innehåller är dock problematiska då de osynliggör det faktum att det våld som kvinnor utsätts för till den allra största delen utövas av män. Att inte benämna detta innebär svårigheter att åtgärda grunden till problemet med mäns våld som till stora delar är strukturellt invävt i samhällets föreställningar om vad det är att vara man respektive kvinna. Det borde därför vara självklart att alltid använda skrivningen ”mäns våld mot kvinnor, våld i nära relationer och hedersrelaterat våld”.

Visionen syftar också till att bryta utanförskap, minska segregering och möjliggöra för alla Stockholms invånare att få en egen inkomst. Detta är viktigt, men ställer stora krav på bland annat stadens arbetsmarknadspolitik. Målet kräver således en rad åtgärder för att uppfyllas, vilket i sin tur kräver att det anslås resurser, vilket inte är förenligt med den skattesänkarpolitik som den grönbå majoriteten för i dagsläget.

§ 7**Yttrande över remiss av ”Näringslivspolicy för Stockholms stad”**

AMN 2019-0299-1.6

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på remissen.

Ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat ärendet *Näringslivspolicy för Stockholms stad* till arbetsmarknadsnämnden för yttrande.

Näringslivspolicyn ska främst utgöra ett internt styrdokument som definierar förhållningsätt, arbetssätt och ansvarsområden för hur staden ska arbeta med och utveckla sitt näringslivsarbete. Ambitionen är att policyn ska bidra till ökad uppfyllelse av kommunfullmäktiges mål *En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt och Stockholm har Sveriges bästa företagsklimat och ett internationellt konkurrenskraftigt näringsliv.*

Förslaget till policy innefattar fyra fokusområden för stadens näringslivsarbete samt önskade effekter, åtgärder och ansvarsfördelning inom respektive område.

Dessa områden är *Stimulera tillväxt och företagsamhet, Förbättra service, tillgänglighet, och myndighetsutövning, Attraktivare miljöer och bättre framkomlighet* och *Öka tillgången till arbetskraft med relevant kompetens.*

Arbetsmarknadsnämnden omnämns specifikt tillsammans med kommunstyrelsen, utbildningsnämnden och Stockholm Business Region (SBR) som ansvariga för genomförande av åtgärder inom fokusområdet *Öka tillgången till arbetskraft med relevant kompetens.*

Arbetsmarknadsförvaltningen delar synsättet att näringslivets förutsättningar att verka och utvecklas i Stockholm är av avgörande betydelse för stadens hela utveckling och det är positivt att staden genom en näringslivspolicy tydliggör stadens åtaganden och arbetssätt, inklusive ansvarsfördelning, för att stödja, serva och samverka med näringslivet.

Arbetsmarknadsförvaltningen vill lyfta fram att nämndens arbete också bidrar till övriga fokusområden – inte minst området *stimulera tillväxt och företagsamhet.* Nämndens arbete med att utbilda

och förbereda arbetskraft är en del i arbetet för att stimulera tillväxt och företagsamhet.

Under fokusområde *förbättra service tillgänglighet och myndighetsutövning* beskrivs behov av att erbjuda tydliga kontaktvägar för näringslivet och digitala verktyg. Arbetsmarknadsförvaltningen ser det som viktigt att arbetet med att skapa nya kontaktvägar till staden samordnas så att flera liknande parallella system med samma syfte kan undvikas.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 10 oktober 2019.

Förslag till beslut

Ordföranden Fredrik Lindstål (C), ledamoten Andrea Ström m.fl. (M), ledamoten Jessica Sjönell (L), samt ledamoten Magnus Runsten (MP) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra.

Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Fredrik Lindstål (C), ledamoten Andrea Ström m.fl. (M), ledamoten Jessica Sjönell (L), samt ledamoten Magnus Runsten (MP) förslag till beslut.

Reservation

Ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

- Arbetsmarknadsnämnden delvis godkänner förvaltningens svar på remiss
- Staden ska revidera näringslivspolicyn enligt denna skrivelse

Den näringslivspolicy som nu ligger ute på remiss består av en del självklarheter och många delar oroväckande signalord. Istället för den föregående mandatperiodens fokus på en stad som håller samman, som är demokratiskt, ekonomiskt, socialt och ekologiskt hållbar, får vi nu ett dokument där kommunens huvuduppgift tycks vara som ett servicecenter åt företag.

Goda förutsättningar för företagande är förstås en helt okontroversiell fråga, och de förutsättningarna är ofta sådana som hursomhelst ligger nära kommunens kärnuppgifter; att människor ska ha bostad, utbildning, anställningstrygghet, välfärd och omsorg. I en stad med trygga anställningar, god omsorg, satsningar på utbildning och tillgång till bostäder finns det goda förutsättningar att starta och driva företag, samt att hitta arbetskraft med relevant kompetens. Men att lägga fram en policy som föreslår att ”Stadens medarbetare ska verka med ett näringslivsperspektiv oavsett funktion i staden” visar på en oroande okunskap om stadens anställdas villkor och huvuduppgifter.

Det är anmärkningsvärt att föreslagen näringslivspolicy vare sig i syfte, mål, fokusområden eller i föreslagna åtgärder tar upp näringslivets roll i klimatomställningen. Stadens näringslivspolicy behöver ha sin utgångspunkt i att främja ett näringsliv som bidrar till den stora omställningen till en fossilbränslefri och hållbar stad, men detta perspektiv lyser med sin frånvaro.

Vidare menar Vänsterpartiet att en näringslivspolicy behöver omfatta delar som både förbättrar de seriösa företagens möjligheter, medarbetarnas arbetsvillkor och servicen till medborgarna. Inspirerande exempel kan hämtas från föregående mandatperiod, då bland annat den utvecklade äldreboendeplaneringen bidrog till att stärka de seriösa aktörernas möjligheter att bidra till utbyggnaden av äldreboenden och högre krav på arbetsvillkoren i den privata hemtjänsten stärkte såväl de seriösa företagens konkurrensmöjligheter som de äldres möjligheter att få hemtjänstinsatser med högre kvalitet och utan utnyttjande av personal.

Särskilt uttalande

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) lämnade följande särskilda uttalande.

Stockholm har under lång tid stått stark på en global arena och attraherat etablering av flera multinationella företag samtidigt som inhemska företag har startat och vuxit. I internationella mätningar för innovation hamnar Stockholm ofta i topp. Vi välkomnar därför ambitionen med policyn samt att stadens arbete för näringslivsfrågor uppmärksammas. Tyvärr kan vi konstatera att det föreslagna policyn i stort inte utvecklar stadens näringslivsarbete, utan i flera fall bara formaliserar eller omformulerar redan pågående processer. Som exempel på konkreta åtgärder har stadsdelarna tillsammans med kommunstyrelsen och Stockholm Business Region sedan innan

ett uppdrag att samverka med det lokala näringslivet. Den föreslagna näringslivspolicyn konstaterar kort att det ska ske en samverkan, något som redan idag ligger inom definierat uppdrag. Uppställning av redan konstaterat arbete återkommer i policyn, såväl gällande stadsutveckling till trygghetsfrågor. Ett dokument för utvecklingen av stadens näringslivsarbete bör gå längre än att i stort bara konstatera nuvarande förhållanden.

Flera uppdrag i policyn saknar även viktiga överväganden och är i behov av förtydliganden. Detta gäller in minst i frågan om kompetensförsörjning. Missmatchningen på arbetsmarknaden hotar på lång sikt Stockholms tillväxt. Bristen på matchning skadar dock inte bara näringslivet direkt, även svårigheten att säkra kompetens för stadens verksamheter är en utmaning som i förlängningen drabbar det privata näringslivet. Staden måste fortsätta arbeta nära gymnasieskolor, vuxenutbildningen och universiteten för att möta utmaningen. Att yrkesutbildningarna ska hörsamma lokalt näringsliv är en god ambition men samverkan för att få en långsiktigt hållbar kompetensförsörjning för näringslivet måste vara tydligt definierat.

Istället för de nedskärningar det blågröna styret genomfört och som inneburit minskade resurser för bland annat jobbtorgen, vuxenutbildningen och återigen neddragningar i satsningarna på att hjälpa personer långt från arbetsmarknaden att hitta en väg till jobb, så behöver vuxenutbildningen ges resurser för att öka antal utbildningsplatser och möta efterfrågan.

Policyn diskuterar frågan om arbetsplatser, dess lokalisering och behovet av utveckling. Arbetet för att skapa fler arbetsplatser i ytterstaden måste fortsatt prioriteras.

Det är samtidigt viktigt att förstå att bostadsförsörjningen är en minst lika viktig del för ett växande näringsliv. När nu nya prognoser visar ett sjunkande bostadsbyggande och minskat antal markanvisningar och detaljplaner kommer det både hindra möjligheten att rekrytera nationellt och internationellt. Detta riskerar i sin tur att försämra rörligheten på arbetsmarknaden.

Det råder även avsaknaden av konkreta åtgärder för en förstärkt infrastruktur och framkomlighet i staden och regionen drabbar näringslivets möjligheter. Här är policyn förvånande passiv helt utan nya insatser. Som exempel lyser frågan om en tydlig flyginfrastruktur helt med sin frånvaro, såväl i policyn som i den praktiska politiken. Näringslivet kräver stabilitet och tydlighet, inte oklara besked kring basala frågor om långsiktiga infrastruktuursatsningar.

Ett annat område som saknas inom näringslivspolicy även en jämställdhetsanalys.

Vi behöver även starkare skrivningar gällande klimatsmarta lösningar och klimatneutralitet.

Vi vet att det finns många krafter inom näringslivet som ser fördelarna med både klimatanpassning och jämställdhet. Dessa krafter kan få extra stöd genom att staden också ställer krav på sådana aspekter, både i samverkan och i upphandlingar. Näringslivet är en del av staden och de ska också bidra till stadens målsättningar i frågor om social hänsyn, jämställdhet och miljöhänsyn. Ett avsnitt om hur staden kan främja sådana beslut och aktiviteter hos näringslivet bör ingå i policyn. Särskilt mot bakgrund av att näringslivet har stora möjligheter att också vara en kraft för att förbättra sociala villkor och miljöhänsyn även i andra delar av landet.

Socialdemokraterna ser gärna en fortgående utveckling av stadens näringslivsarbete – vi vänder oss däremot mot att lägga ner resurser på dokument som inte innehåller åtgärder som utvecklar stadens näringslivsarbete – utan bara riskerar att bli hyllvärmare i en kontext där åtgärderna redan är konstaterade och del av ett redan pågående arbete.

Särskilt uttalande

Ledamoten Martin Westmont (SD) lämnade följande särskilda uttalande.

Sverigedemokraterna ser negativt på åtgärder som särbehandlar vissa grupper i samhället. Lika villkor sett till möjligheter till småföretagande ska gälla samtliga medborgare i Stockholm, oavsett var de bor.

Med utgångspunkt i detta anser Sverigedemokraterna att punkten om särskilt främjande av småföretagande i ytterstadsdelarna bör strykas ur policyn.

Ersättaryttrande

Ersättaren Maria Jansson (Fi) lämnade följande ersättaryttrande.

Förslaget till näringslivspolicy är ett dokument som är försåtligt okontroversiellt, samtidigt som det väcker stora frågor.

Det saknas diskussioner om näringslivets roll i klimatomställningen. Visserligen benämns frågan, men det saknas både ambitioner och strategier för hur staden ska kunna ställa särskilda krav på företag när det gäller exempelvis fossilfria transporter.

Policyn är också helt i avsaknad av en jämställdhetsanalys och en analys av hur företagen ska bidra till ökad integration av nyanlända och andra grupper som idag beskrivs som stående ”långt från arbetsmarknaden”. I en tid då företags samhällsansvar borde stå högt

på dagordningen och när etik och moral som grund för företags lönsamhet på allvar diskuteras även i företagsvärlden, känns frånvaron av sådana diskussioner inte bara besvärande, utan också otidsenliga.

En viktigt poäng i den föreslagna policyn är att staden ska stå för god infrastruktur, och i detta sammanhang beskrivs främst sådant som kan benämnas som ”hård” infrastruktur. I detta sammanhang glömmet det genusblinda policyförslaget sådant som att barnomsorg, äldreomsorg och utbildning utgör den kanske viktigaste infrastrukturen, nämligen den som möjliggör förvärvsarbete. Med dessa stora investeringar i infrastruktur som staden redan gör, både i termer av omsorg och kommunikationsmöjligheter, bör det också finnas grund för att ställa krav på näringslivet att bidra, inte bara med arbetstillfällen som genererar skatteintäkter, utan också med omställningar som leder till bättre klimat, minskad segregering och jämställdhet. Något som gynnar både stadens invånare och näringslivet.

Policyn behöver därför innehålla delar där staden också ställer krav, och på så sätt hjälpa seriösa företag och välbehövliga initiativ som syftar till att förbättra arbetsvillkor och bidra till stadens målsättningar om miljö, jämlikhet och jämställdhet. Sådant kan ske genom krav i stadens upphandlingar, men också genom andra policier och samverkan.

§ 8**Yttrande över remiss av betänkandet ”Styrkraft i funktionshinderspolitiken (SOU 2019:23)”**

AMN 2019-0378-1.6

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på remissen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat betänkandet *Styrkraft i funktionshinderspolitiken (SOU 2019:23)* till arbetsmarknadsnämnden för yttrande.

Målet är att, personer med funktionsnedsättning ska uppnå jämlikhet i levnads-villkor och full delaktighet i samhället. FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning ska vara en grund för politiken. Utredningen föreslår en styrning som involverar funktionshindersrörelsen, kommunsektorn, arbetsmarknadens parter med flera i genomförandet av den nya funktionshinderspolitiken. Utredningen har identifierat sju samhällsområden av särskild betydelse (arbete och försörjning, utbildning och livslångt lärande, transporter, kultur, hälso- och sjukvård samt tandvård, social välfärd och trygghet samt bostad, byggd miljö och samhällsplanering). För varje område föreslås en lämplig nationell myndighet få ett samordnande ansvar.

Arbetsmarknadsförvaltningen välkomnar intentionerna och målsättningarna i den nya funktionshinderpolitiken. Förvaltningen anser att de sju prioriterade områdena är viktiga för att genomföra den nya funktionshinderpolitiken. Förvaltningen är positiv till att en nationell samordnare tillsätts för att stödja den nya funktionshinderpolitiken och att det är viktigt att en sådan funktion också inhämtar och förmedlar vidare hinder och svårigheter i myndigheternas system.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 10 oktober 2019.

Beslutsgång

Ordföranden Fredrik Lindstål (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Ersättaryttrande

Ersättaren Maria Jansson (Fi) lämnade följande ersättaryttrande.

Betänkandet tar upp en viktig fråga – hur samordningen och styrningen av det tvärsektoriella området funktionshinderpolitik ska ordnas för att bidra till att målen för politiken, grundade i FN-konventioner och mänskliga rättigheter, ska kunna uppnås. Feministiskt initiativ instämmer i arbetsmarknadsförvaltningens svar men vill utöver det anföra:

Det är lovvärt att betänkandet lägger stor vikt vid området arbete och försörjning, då det finns mycket kvar att göra på just detta område. Feministiskt initiativ menar dock att frågan om arbete och försörjning också bör kopplas till frågor om politiskt inflytande och makt i samhället. Inflytandet över samhället, och inte bara den egna situationen, ett tema som är centralt i diskussioner om andra gruppers jämlikhet, så som exempelvis i regeringens jämställdhetsmål, glöms nästan alltid bort i diskussioner om funktionshinderpolitik.

Samordning är viktigt, men lika viktigt är att en ny modell för styrning innehåller säkerhetsventiler som möjliggör för de olika aktörerna på olika nivåer att ifrågasätta och påkalla uppmärksamhet i de fall då samordningen innebär att politiken landar olyckligt, så som i de många fall som uppmärksammats i samband med neddragningar på assistansersättning från Försäkringskassan nyligen. Ett större inslag av samråd med funktionshinderrörelsen är en viktig garant för att undvika den typen av problem, samtidigt som det inte kan ses som ett vaccin för att policies som drabbar människor på ett orimligt sätt ändå kan komma att beslutas. Ett tydliggörande av hur sådana kontrollmekanismer och säkerhetsventiler är tänkta att fungera är önskvärt.

§ 9**Upphandling av systemstöd för ansökan och antagning till kommunal vuxenutbildning**

AMN 2019-0197-1.3

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att genomföra föreslagna upphandling av systemstöd för ansökning och antagning till Vuxenutbildningen Stockholm och uppdrar åt förvaltningschefen att besluta om tilldelning, samt inställning och yttranden vid eventuell överprövning.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna förslag till beräknad kostnad på 8 miljoner kronor för avtalsperioden 2 + 1 + 1 + 1 år.
3. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att uppdra åt förvaltningschefen att genomföra anskaffningen enligt lag om offentlig upphandling, att underteckna och/eller häva (ram-)avtal, svara för löpande avtalshantering inklusive beslut om eventuella förlängningar, förändringar, kompletteringar och/eller tillägg till avtalen, utifrån affärsmässiga grunder.
4. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

Det övergripande målet är ett effektivt, modernt, digitalt stöd där medborgare, utbildningsanordnare och Arbetsmarknadsförvaltning kan hantera ansökningar till kommunal vuxenutbildning på grundläggande och gymnasial nivå, utbildning i svenska för invandrare (sfi) och särskild utbildning för vuxna (Lärvux).

Det nya systemet bör också kunna integreras med befintligt systemstöd för nivåtest.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 10 oktober 2019.

Beslutsgång

Ordföranden Fredrik Lindstål (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Ärendet innehåller personuppgifter som inte kan publiceras på internet i enlighet med dataskyddsförordningen.

§ 10

Prövning av rektors beslut om avstängning av elev i vuxenutbildningen

AMN 2019-0421-4.4

§ 11
Månadsrapport för september 2019

1. Arbetsmarknadsnämnden godkände månadsrapporten och beslutade att lägga den till handlingarna

§ 12**Anmälningssärenden**

Arbetsmarknadsnämnden lägger följande ärenden till handlingarna:

- a) Arbetsmarknadsnämndens protokoll från den 24 september 2019, justerat den 30 september 2019.
- b) Protokoll från möte med rådet för funktionshinderfrågor den 16 oktober 2019, justeras den 20 november 2019.
- c) Beslut fattade av tjänsteman enligt delegation inom området ekonomi/upphandling med dnr AMN 2016-0258, AMN 2019-0468, AMN 2019-0249, inom området personal med dnr AMN 2019-0455, AMN 2019-0457, AMN 2019-0362, AMN 2019-0465, samt inom området allmänna ärenden med dnr AMN 2019-0426, AMN 2019-0421.
- d) Inkomna och upprättade ärenden samt handlingar till och med den 2 oktober 2019.
- e) Protokoll från förvaltningsgruppens möte den 17 oktober 2019 justerat den 18 oktober 2019.

§ 13**Nämndens frågor**

En skrivelse angående att uppmärksamma förtjänstfulla insatser överlämnades från vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) till nämnden för beredning.

Beslut gällande ersättning för ledamöter i arbetsmarknadsnämndens råd för funktionshinderfrågor, för deltagande vid temakväll den 26 november 2019

Arbetsmarknadsnämnden beslutade att ersättning utgår för de ledamöter från arbetsmarknadsnämndens råd för funktionshinderfrågor som deltar vid temakvällen den 26 november 2019.

§ 14**Förvaltningsinformation**

Ingen ytterligare information från förvaltningen föredrogs.
