

Handläggare
Madeleine Duggin
Telefon: 08-50835881

Till
Arbetsmarknadsnämnden
Den 26 november 2019

Ärende 9

Rapport feriejobb sommaren 2019

Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att godkänna förvaltningens rapport.

Karina Uddén
arbetsmarknadsdirektör

Karin Eriksson-Bech
utvecklingschef

Sammanfattning

Varje år anställer Stockholms stad feriearbetande ungdomar under sommaren och 2019 anställde staden drygt 7750 ungdomar. Målet för hela året inklusive höstlov och jullov är 9000 ungdomar. Stadens nämnder och bolag har enligt Stockholms stads budget ett gemensamt uppdrag att verka för att ungdomar får möjligheten till feriejobb.

Arbetsmarknadsförvaltningen har ett samordnande ansvar för stadens feriejobb. I det samordnande ansvaret ingår att ta fram de särskilda anvisningar som reglerar arbetet. Anvisningarna fastställs och beslutas av stadsdirektören. I det samordnade ansvaret ingår också att i samverkan med övriga nämnder och bolag utöka antalet kommunala feriejobb. För att feriejobbsperioden ska hålla hög kvalitet har arbetsmarknadsförvaltningen även i uppdrag att utveckla handledarstöd till arbetsplatser samt vidareutveckla språkstöd i samband med feriejobbet.

Varje år utarbetar förvaltningen en rapport gällande arbetet med feriejobben. De utvärderingar som ligger till grund för rapporten visar över lag på positiva resultat för 2019. Av ungdomarna ger 78 procent sin arbetsplats betyget 4-5 på en femgradig skala där 5 är det mest positiva och 84 procent av arbetsplatserna anser att sommarjobbarna tillför något positivt till verksamheten. De svårigheter som framkommer gäller främst problem med att hitta lämpliga arbetsplatser och att ungdomarna inte har tillräckligt mycket att göra. Av arbetsplatserna beskriver 25 procent svårigheter

med att ta fram lämpliga arbetsuppgifter. Något färre än 20 procent av ungdomarna upplever att arbetsuppgifterna inte är meningsfulla.

Bakgrund

Stockholms stad erbjuder feriejobb för ungdomar sedan ett flertal år tillbaka. Enligt Stockholms stads budget har stadens nämnder och bolag ett gemensamt uppdrag att verka för att ungdomar får möjligheten till feriejobb.

Enligt stadens budget har arbetsmarknadsnämnden ansvar för att övergripande samordna och utveckla stadens arbete med feriejobb. I samordningen ingår att ta fram anvisningar och handläggningsrutiner, driva stadsövergripande verksamhetsutveckling som exempelvis handledarstöd till arbetsplatserna, samt att samverka med övriga nämnder och bolag för att skapa fler feriejobb, stärka kvaliteten och utveckla fler feriejobb av hög kvalité.

Varje år utarbetar förvaltningen en rapport gällande arbetet med feriejobben.

Ärendet

I detta ärende redovisas en övergripande rapport av stadens arbete gällande feriejobben sommaren 2019. Se bifogad rapport.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom utvecklings- och utredningsstaben vid arbetsmarknadsförvaltningen.

Arbetsmarknadsförvaltningens synpunkter och förslag

Uppföljningen av stadens arbete med feriejobben 2019 har sammanställts i bifogad rapport. Uppföljningen har bland annat genomförts genom enkätintervjuer med feriejobbande ungdomar, arbetsplatser som tagit emot ungdomar och feriejobbshandläggare samt genom utvärderingsmöten med exempelvis upphandlade leverantörer, representanter från stadens bolag samt andra från de olika satsningarna som genomförts under året. De utvärderingar som ligger till grund för rapporten visar över lag på positiva resultat och skiljer sig inte avsevärt från tidigare år. Av ungdomarna ger 78 procent sin arbetsplats betyget 4-5 på en femgradig skala där 5 är det mest positiva och 84 procent av arbetsplatserna anser att sommarjobbarna tillför något positivt till verksamheten. De svårigheter som framkommer gäller främst problem med att hitta lämpliga arbetsuppgifter och att ungdomarna har tillräckligt mycket att göra. Av arbetsplatserna beskriver 25 procent svårigheter med att

ta fram lämpliga arbetsuppgifter och 17 procent av ungdomarna upplever att arbetsuppgifterna inte är meningsfulla.

Under sommaren 2019 har antalet ungdomar som fått feriejobb minskat jämfört med 2018. En anledning till minskningen kan vara att de ekonomiska tillskott som tidigare år kommit från regeringen i år uteblev. Det har också framkommit att det sker en förskjutning till att stadsdelar erbjuder fler arbetstillfällen under andra ferielov. Uppskattningsvis kommer cirka 15 procent av alla feriejobb i år att ske under höstlov och jullov. 2019 har 11 stadsdelar feriejobb på höstlovet och åtta kommer att erbjuda jullovsjobb. Utifrån de senaste årens trend, med volymmål kring 9000 ungdomar för ferieåret samt utvecklingen av fler ferieperioder än sommaren, finns ett behov av att fortsätta utveckla samarbetet med fackförvaltningarna och bolagen inom staden; i syfte att bredda utbudet och stärka kvaliteten i de feriejobb som erbjuds. Arbetsmarknadsförvaltningen ämnar även fortsätta att upphandla feriejobb där det är relevant och har laglig grund. Dessa arbetstillfällen ska som övriga feriejobb vara kvalitetshöjande och inte konkurrera med näringslivet. Ett exempel på upphandlade arbetstillfällen för feriejobb är de arbetstillfällen som är särskilt anpassade för ungdomar med funktionsnedsättning och där behov av extra anpassning eller handledarstöd finns.

I enkätundersökningen med arbetsplatserna syns ett fortsatt behov av att arbeta med stöd till handledare som tar emot ungdomar för feriejobb. Under 2019 erbjöds 12 tillfällen för handledarutbildning med totalt 250 deltagare. Inför nästa år planeras även att komplettera handledarutbildning med mer skriftliga tips och råd kring handledarrollen.

Arbetsmarknadsförvaltningen har de senaste åren sett att upplägget kring feriejobb kombinerat med språkstöd i dess nuvarande utformning har svårt att locka ungdomar inom målgruppen att delta, av 90 möjliga platser tillsattes i år 28. I utvärdering med ungdomar och andra berörda framkommer att deltagande i sex veckor upplevs som en för lång insats och att den fasta perioden krockat med annat. Samtidigt finns ett minskat underlag av ungdomar inom målgruppen. Utifrån detta ser arbetsmarknadsförvaltningen ett behov av att se över upplägget för feriejobb med språkstöd inför nästa sommar.

Under 2019 har feriejobb med inriktning på entreprenörskap och vägledning i att starta företag erbjudits till 50 ungdomar genom Summer Business Challenge på Start up Stockholm, vilket är en

ökning med 25 platser jämfört med föregående år, samt genom en pilot med 10 upphandlade platser inom entreprenörskap på Novare. Ungdomar som deltagit i feriejobb inom entreprenörskap har i utvärderingar generellt varit positiva till sina feriejobb och uppger också att de lärt sig mer om entreprenörskap. Arbetet med att utreda förutsättningar och utveckla möjligheter inom feriejobb med entreprenörskap planeras att fortsätta även nästa år med målet att fler platser ska kunna erbjudas.

Det har under året pågått ett arbete med att digitalisera tidrapporteringen för feriejobb. Arbetet är under utveckling och kommer att testas under jullovsperioden. Arbetsmarknadsförvaltningen befarar att arbetsplatser som tar emot ungdomar under en omställningsperiod kommer uppleva det som omständligt och tidskrävande att gå över till digital tidrapportering för feriejobben. På sikt kommer detta dock att underlätta arbetet och bli mer kostnadseffektivt.

Avslutningsvis ser arbetsmarknadsförvaltningen att det finns ett behov av att gå igenom och utveckla den gemensamma kommunikationen kring feriejobb. Detta gäller bland annat information som riktar sig till ungdomar inför och under ansökningsprocessen och till arbetsplatser som tar emot ungdomar samt till andra som söker information om stadens arbete med feriejobb. I detta arbete bör även ingå att se över om delar av kommunikationen kring feriejobb kan digitaliseras till exempel genom en digital chattfunktion som kan besvara allmänna och återkommande frågor kring feriejobb.

Bilaga

1. Rapport feriejobb sommaren 2019