

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Enskede-Årsta-Vantör sdf

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Therese Forsling	therese.forsling@stockholm.se	0850820753
Avdelning/enhet: Avd Äldreomsorg		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Maritza Navarro	maritza.navarro@stockholm.se	0850814088
Avdelning/enhet: Ekonomiavdelningen		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Stjärnmärkt demensvård.

Ange önskad summa för insatsen

1 050 104 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 1 022 104 kronor			
Vikarietäckning	Totalt: 1 022 104 kr	Kr/timme:	kr

	Antal timmar: 4658	Befattning: VB,USK,SSK Paramedicinsk pers.
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: 28 000 kr

Övriga kostnader ska täcka:

Övrig kostnad ska täcka kostnaden för att bli Stjärnmärkt enl Demenscentrum.

När minst 80 procent av personalen genomfört de fyra utbildningstegen och arbetsplatsen arbetar utifrån utbildningsmodellens intentioner tilldelas den diplomaten Stjärnmärkt. Stjärnmärknigen omprövas varje år.

Kostnaden för detta är 4000 kr/enhet/år.

3 servicehus + 3 vård och omsorgsboenden + 1 hemtjänstenhet = 7 enheter x 4000 kr/enhet = 28 000 kr totalt för att bli diplomerad enligt Stjärnmärkt enligt Demenscentrum.

Beskrivning av behov

Behov finns av att höja kunskapsnivån inom området demens i syfte att öka medarbetares förmåga att arbeta utifrån evidensbaserad omvårdnad inom äldreomsorgens verksamheter i EÅV. Utbildningen ger fördjupade kunskaper om god och personcentrerad omvårdnad inom demensvård. Samtliga enheter inom Avd äldreomsorg som vårdar demenssjuka ska vara Stjärnmärkta. Avd Äldreomsorg har utbildade Silviasystrar och Silviasjuksköterskor samt Stjärninstruktörer som bidrar till vidareutveckling av arbetssätt och metoder.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

"Stjärnmärkt" är en utbildningsmodell som tagits fram av Svenskt Demenscentrum. Den består av fyra utbildningssteg och vänder sig till demensboenden, äldreboenden och hemtjänster. När minst 80 procent av medarbetarna på en arbetsplats genomfört samtliga utbildningssteg blir arbetsplatsen Stjärnmärkt.

Varje steg innehåller en reflektionsträff à 3 timmar samt hemuppgift. Arbetsplatsen erhåller då ett diplom med Stjärnmärkts symbol. Det är ett bevis för att medarbetarna har fått

grundläggande kunskap om demenssjukdomar och verktyg för att arbeta personcentrerat, något som har högsta prioritet i Socialstyrelsens nationella riktlinjer.

Stjärnmärkningen gäller under ett år. För att förnya den ska enhetschefen visa att minst 80 procent av medarbetarna har genomgått de fyra utbildningsstegen och att de arbetar i enlighet med utbildningsmodellen.

Utbildningsmodellen Stjärnmärkt innehåller fyra steg. De webbutbildningar som ingår är avgiftsfria och tillgängliga via Svenskt Demenscentrums webbplats. Det gäller även Checklista demens.

Särskilt utbildade Stjärninstruktörer håller i reflektionsträffarna. Varje träff tar 3 timmar.

Steg 1

Deltagarna genomför webbutbildningarna Demens ABC och Demens ABC plus. Sedan följer en reflektionsträff då de bland annat får en hemuppgift; ett konkret exempel på hur de kan arbeta mer personcentrerat på sin arbetsplats.

Steg 2

Reflektionsträff då hemuppgift redovisas. Fördjupning i demenssjukdomar och symptom. Fallbeskrivningar av bland annat bemötande, nutrition och anhörigstöd. Registrering i Svenska Demensregistrets SÄBO-modul introduceras.

Steg 3

Checklista demens introduceras och börjar användas (Checklista demens är ett arbetsredskap för att lyfta det personcentrerade arbetssättet och finns för både hemtjänst och särskilt boende).

Steg 4

Deltagare genomför webbutbildningen Nollvision – för en demensvård utan tvång och begränsningar. Reflektionsträff och hemuppgift.

Hemtjänst

Är redan stjärnmärkta. Uppsamlingsheat om 20 personer 2020 samt valfritt utvecklingsområde för att behålla stjärnmärkning hemtjänst:

- Ny kostpolicy samt Nollvision Undernäring i praktiken.

Tidplan för genomförandet av insatsen

200101-201231.

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Samtliga demensgruppboenden på Högdalen och Stureby vård och omsorgsboende, Årsta vård och omsorgsboende, Undersköterskor och vårdbiträden inom Årsta, Enskede, Stureby och Vantör hemtjänst samt 3 demensteam inom Enskede Nya, Enskededalens- och Rågsved servciehus.
Befattningar: Vårdbiträden, undersköterskor, sjuksköterskor, Arbetsterapeuter, Fysioterapeuter.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

- Minst 80 procent av medarbetarna på enheten ska ha genomgått utbildningsmodellens fyra steg (det gäller inte bara första året utan även påföljande år).
- Checklista demens: första stjärnmärkningen kräver att samtliga deltagare medverkat i tre checklistor (inom tre månader). Efter det ska enheten fortsätta arbeta aktivt med Checklista demens.
- Nollvision: Första stjärnmärkningen kräver att tre valda områden från Nollvisions arbetspolicy har påbörjats (inom tre månader). Efter det ska enheten fortsätta arbeta aktivt med nollvisionen, dvs att förebygga tvång och begränsningar
- Enheten arbetar aktivt med ett valfritt utvecklingsområde.
- Enheten registrerar i SveDem (gäller endast särskilda boenden)

Antal medarbetare totalt

Enskede Årsta Vantörs hemtjänster - 4 hemtjänstenheter
85 undersköterskor hemtjänst (utvecklingsområde Nollvision undernäring). $85 \text{ usk} \times 3 \text{ tim} = 255 \text{ tim} \times 216 \text{ kr} = 55\,080 \text{ kr}$
108 vårdbiträden hemtjänst (utvecklingsområde Nollvision undernäring). $108 \text{ vb} \times 3 \text{ tim} = 324 \text{ tim} \times 204 \text{ kr} = 65\,448 \text{ kr}$
Totalt (3 timmar/person) 579 timmar = 120 528 kr

6 stjärninstrutörer 6 kostombud

Totalt (12 pers. 3 tim per mån i 10 mån) 360 timmar = 72 720 kr.

2 Stjärninstrutörer (steg 1-4) totalt 46 timmar = 9936 kr

10 undersköterskor hemtjänst (steg 1-4)

10 vårdbiträden hemtjänst (steg 1-4)

Totalt (18 timmar/person) 360 timmar 50 160 kr.

Totalt för verksamheten hemtjänst: 253 344 kr

Timmar totalt hemtjänst: 1 299 timmar

Högdalens vård och osmorgsboende

4 sjuksköterskor 80 timmar x 320 kr = 25 600 kr

2 arbetsterapeuter/fysioterapeuter 40 timmar x 320 kr = 12 800 kr

37 Undersköterskor 740 timmar x 216 kr = 159 840 kr

3 Vårdbiträden 60 timmar x 202 kr = 12 120 kr

2 Stjärninstruktör 50 timmar x 216 kr = 10 800 kr

Totalt för verksamheten Högdalen vob = 221 160 kr

Timmar totalt för verksamheten 974 timmar.

Stureby vård och omsorgsboende

7 Sjuksköterskor 140 timmar x 320 kr = 44 800 kr

2 Arbetsterapeuter/Fysioterapeuter 40 timmar x 320 kr = 12 800 kr

60 Undersköterskor 1200 timmar x 216 kr = 259 000 kr

12 Vårdbiträden 240 timmar x 202 kr = 48 480 kr

6 Stjärninstruktörer 150 timmar x 216 kr = 32 400 kr

Totalt för verksamheten Stureby vob = 397 480 kr

Timmar totalt för verksamheten 1770 timmar

Rågsveds servicehus Dementsteam

2 undersköterskor 40 timmar x 216 kr = 8640 kr

2 sjuksköterskor 40 timmar x 320 kr = 12 800 kr

1 Stjärninstruktör 25 timmar x 216 kr = 5400 kr

Totalt för verksamheten Rågsved servicehus = 26 840 kr

Timmar totalt 105 timmar

Enskededalens servicehus Dementsteam

9 Undersköterskor 180 timmar x 216 kr = 38 800 kr

1 Vårdbiträde 20 timmar x 202 kr = 4040 kr

2 Arbetsterapeut/Fysioterapeut 40 timmar x 320 kr = 12 800 kr

1 Sjuksköterska 20 timmar x 320 kr = 6400 kr

1 Sjärrinstruktör 25 timmar x 216 kr = 5400 kr

Totalt för verksamheten Enskededalen servicehus = 66 640 kr

Timmar totalt 285

Enskede Nya servicehus

2 Sjuksköterskor 40 timmar x 320 kr = 12 800 kr

5 undersköterskor 100 timmar x 216 kr = 21 600 kr

1 Vårdbiträde 20 timmar x 202 kr = 4040 kr

2 Arbetsterapeut/Fysioterapeut 40 timmar x 320 kr = 12 800 kr

1 Stjärninstruktör 25 timmar x 216 kr = 5400 kr
Totalt för verksamheten Enskede Nya servicehus = 56 640 kr
Timmar totalt 225 tim

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Stjärnmärkningen innebär på kort sikt att personal som arbetar nära den äldre med demenssjukdom och dennes anhöriga, får kunskaper och verktyg för att förstå och bemöta äldre med demenssjukdom utifrån ett personcenterat och professionellt förhållningsätt beserat på evidens. Stjärnmärkningen innebär också att personalen får en gemensam grund vilket ger en samsyn och möjligheter till samarbete och kompetensutbyte.

På lång sikt innebär satsningen att medarbetarna får fördjupade kunskaper om de effekter som ett professionellt förhållningsätt medför i praktiken genom att reflektera över och och utvärdera sina insatser. Insatsen främjar samarbete över professioner för att hitta nya metoder och arbetssätt för att erbjuda en god omvårdnad och omsorg. På långsikt är det möjligt att bygga på grunden och vidareutvecklas tillsammans inom prioriterade områden och därmed hålla en hög kvalitet på stöd och service till gruppen äldre med individuella förutsättningar och behov.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Ja. Genom stjärninstruktörer och ombud via tex. nätverksträffar, utbildningstillfällen och andra mötesforum.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Denna insats är en grundläggande bas för kommande satningar inom äldresorgen och medför möjlighet att komplettera den gemensamma kompetensen inom prioriterade områden tex. kost.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Reflektionsmöten. Kunskaps test.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

**Från och med november 2018 ska ansökan signeras av
förvaltningsdirektör:**

Anders Carstorp