

Kompetensförsörjningsplan för förvaltningen

Ange aktiviteter utifrån de olika kompetensområdena som finns angivna. Aktiviteterna utgår från förvaltningens behov på kort och lång sikt.

Vad ska vi uppnå?	Aktivitet <i>Hur gör vi det?</i>	Måldatum <i>När ska det vara klart?</i>	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Uppföljning / Kommentar
Utveckla				
Utbilda utbildade barnskötare	Genom samarbetsavtal som tecknas med Pedagogikcollege, Midsommarkransens gymnasium.	HT 2020	Rektor, Avdelningschef	
Utbilda barnskötare till förskollärare	Genom Stadens satsning.		Rektor	Start 2020
Utveckla VFU – verksamhet för förskollärare	Genom samarbete med universitet och högskolor.	20201231	Rektor och avdelningschef	
Förskollärare till rektor	kommer att mer systematiskt erbjuda utbildningsförvaltningens chefsutbildning för förskollärare. Samtidigt arbeta med att tydliggöra organisationen, rollerna så som biträdande rektorsansvar (och ha mindre enheter?) för att rollen upplevs mindre komplex.	Det görs kontinuerligt.	Avdelningschef och rektor	Terminsvis.

Vad ska vi uppnå?	Aktivitet <i>Hur gör vi det?</i>	Måldatum <i>När ska det vara klart?</i>	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Uppföljning / Kommentar
Rektorer ska genomgå rektorsprogrammet inom 2 år efter man har tillträtt tjänst som rektor.	Kontroll vid anställning.		Avdelningschef	Medarbetarsamtal
Biträdande rektor erbjuds att genomgå rektorsprogrammet.	Fråga på utvecklingssamtal.		Rektor	Medarbetarsamtalet
Behålla				
Starta arbetet med handlingsplan för att förbättra arbetsvillkor för förskollärare och barnskötare.	Prioritera områden i handlingsplanen i SG och ledningsgrupp.	T2, 2020	Avdelningschef	T2
Tydliggöra organisationen och våra roller	Ingår i handlingsplanen	T2, 2020	Avdelningschef	T2
Kompetensutveckling inom rollerna	Ingår i handlingsplanen	T2, 2020	Avdelningschef	T2
Utveckla samarbetet med stödfunktioner	Ingår i handlingsplanen	T2, 2020	Avdelningschef	T2
Forskningsanknytning, forskningsprogram flerstämmig undervisning	2 förskollärare samt chef per enhet medverkar	2021		Pågår
Expansionen, rotation och utveckling inom yrket, karriärmöjligheter.	Visa på möjligheterna att arbeta i en växande stadsdel. Skapa en organisation för expansionen		Rektor, Avdelningschef	

Attrahera				
Tydliggöra vårt pedagogiska arbetssätt	Gemensamma dokument, utbildningar			Pågår
Tydliggöra vårt erbjudande i annonser vid rekrytering	Genom samarbete med HR-avdelningen se över och uppdatera annonsmallar.	201231	Avdelningschef och HR	
Handlingsplan, se ovan				
Rekrytera				
Utveckla och effektivisera vår rekryteringsmetod och kompetens	Se över processen och organisationen innan de större rekryteringsbehoven uppstår. Vilka kanaler ska vi använda?	201231	Avdelningschef och HR	
Rekrytera rektorer, internt och externt	Genom både strategiska och operativa insatser för att planera för expansion och avgångar.			Kontinuerligt, medarbetarsamtalet
Introducera				
Implementera förvaltningens och Utbildningsförvaltningens introduktion.	Genomgång på förskolans ledningsgrupp.		Avdelningschef	Kontinuerligt
Enheterna uppdaterar sitt introduktionsprogram.	Genomgång på enheten med arbetsgruppen.		Rektor	

Avsluta/Avveckla				
Utveckla användande av avslutsenkät och avslutsintervjuer	Se över behov och innehåll.	201231	HR, avdelningschef	
Ta fram statistik och analysera för i syfte att förebygga framtida förvaltningen önskad personalomsättning	HR och controller tar fram uppgifterna och följs upp vid uppföljningsmöten.	201231	HR, controller	
Övrigt				
Uppföljningsmöten med rektor, controller, HR	Följer upp nyckeltal regelbundet under året.	201231	Rektor, HR, controller.	

För dig som vill ändra i matrisen:

1. Gå till menyraden och tryck på Granska -> Begränsa redigering -> Stoppa skydd .
2. Öka eller minska antal rader
3. Tryck på knappen ”Ja, starta tvingande skydd och tryck Enter (inga lösenord krävs)
4. Spara dokumentet.