

## Kompetensförsörjningsplan för avdelning äldreomsorg sdf EÅV 2020

### - Inkl plan för Heltid som norm

Ange aktiviteter utifrån de olika kompetensområdena som finns angivna. Aktiviteterna utgår från verksamhetens behov på kort och lång sikt.

**Avdelning/Enhet:** Avd Äldreomsorg

**Datum:**

**Ansvarig chef:** Leif Kananen

Vad ska vi uppnå?	Aktivitet <i>Hur gör vi det?</i>	Måldatum <i>När ska det vara klart?</i>	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Resurser <i>(timmar, kronor, personal)</i>	Uppföljning / Kommentar
<b>Utveckla</b>					
Projekt 2020 Heltid som norm - Minska visstidsanställda/enhet - <a href="http://www.heltid.nu">www.heltid.nu</a>	Projektledare tillsätts Styrgrupp finns. Start 16/5-18,	210101	Stab, alla chefer ÄO och HR	Befintlig budget	181203: Styrgrp inplanerad. Projektledare för Heltid som Norm pågår. Kick off 190222
2020 KUS ansökningar -Diplomering av kontaktmannaskap -Stjärnmärkt demensvård -Kompetens inom missbruk	KUS-ansökningar biläggs VP sdn	201231	Alla chefer	Särskilda medel	
Karriärvägar och kompetensmodell (trappa för ssk, usk och chefer) Baskompetens – Klara Fördjupad kompetens – Driva	Utv medarbetares kompetens enligt en modell. Tydliga uppdrag. Chefer: Identifiera talanger som har intresse och utbilda dem för att bli chefer. Internrekryteringar.	201231		Befintlig budget	

Vad ska vi uppnå?	Aktivitet <i>Hur gör vi det?</i>	Måldatum <i>När ska det vara klart?</i>	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Resurser <i>(timmar, kronor, personal)</i>	Uppföljning / Kommentar
Expertkompetens – Steg 1 Leda  Expertkompetens – Steg 2 - Leda					
Handlingsplan chefer inom äldreomsorgen	Workshop	201231	Avd chef	Befintlig budget	
<b>Behålla</b>					
Interna karriärvägar, öppen kommunikation - Via chefer - Via HR - Intresseanmälningar	Arbetsrotation, interna annonser,	Löper på	Alla chefer	Befintlig budget	
Strukturerat VFU och APL- mottagande alla enheter - Sjuksköterskor - Fysioterapeuter/Arbetsterapeuter - Undersköterskor	Överenskommelse ca 180 ssk, Fysioterapeuter, Arbetsterapeuter varje år. Alla har överenskommelse med Gymnasieskolor	Pågår	Alla chefer	Befintlig budget	
<b>Attrahera</b>					
Leg. Sjuksköterskor	Se över annonser. Erbjud kompetensutveckling etc. Karriärstege.	Löper på	Alla chefer	Befintlig budget	
<b>Rekrytera</b>					

<b>Vad ska vi uppnå?</b>	<b>Aktivitet</b> <i>Hur gör vi det?</i>	<b>Måldatum</b> <i>När ska det vara klart?</i>	<b>Ansvarig</b> <i>(Funktion)</i>	<b>Resurser</b> <i>(timmar, kronor, personal)</i>	<b>Uppföljning / Kommentar</b>
Leg. Sjuksköterskor	Se över typ annonser. Erbjud kompetensutveckling etc.	Löper på	Alla chefer	Befintlig budget	
<b>Introducera</b>					
Se över introduktionsmaterial, spela in filmer avd nivå	Partgemensamgrupp utsedd. Filminspelning	201231	Stab egen regi	Befintlig budget	
Alla nyanställda får en god introduktion	Översyn av introduktionsmaterial klar.	Löper på	Stab egeb regi	Befintlig budget	
Sdf EÅV Bitr chefsutb. via HR	Planering av HR	201231	HR	Befintlig budget	
<b>Avsluta/Avveckla</b>					
Avsluta alla oegentliga anställningar.	Se över alla grundschema.	201231	Alla chefer	Befintlig budget	
Minska antalet företrädesrätter.	Samlat grepp med HR/chefer.	201231	Alla chefer	Befintlig budget	
<b>Övrigt</b>					
Risk för stor övertalighet pga flera omstruktureringar/avveckling av verksamheter under 2020.	Starta projekt omskolning uskv till barnskötare?	201231	Förvaltningsledning	Befintlig budget?	

**För dig som vill ändra i matrisen:**

1. Gå till menyraden och tryck på Granska -> Begränsa redigering -> Stoppa skydd .
2. Öka eller minska antal rader
3. Tryck på knappen ”Ja, starta tvingande skydd och tryck Enter (inga lösenord krävs)
4. Spara dokumentet.