

**§ 6****Svar på skrivelse gällande arbetsplatsträning**

AMN 2019-0438-1.6

**Arbetsmarknadsnämndens beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på skrivelsen.

**Ärendet**

I en skrivelse från Salar Rashid (S), Rashid Mohammed (V) och Maria Jansson (Fi) ges arbetsmarknadsförvaltningen i uppdrag att utreda:

1. Hur många färre platser inom arbetsplatsträningar staden har inom egen regi eller i upphandlad form från 2018-2019?
2. Hur många av dessa insatser i form av arbetsplatsträningar har varit riktade till utrikesfödda kvinnor som står långt från arbetsmarknaden?
3. Hur många aspiranter eller brukare som har haft insatser inom arbetsplatsträning har gått till försörjningsstöd?

Det finns inget fast antal platser för arbetsträning inom Jobbtorg Stockholm eftersom det är möjligt att upphandla insatsen. Det går inte heller att se antalet platser för arbetsträning isolerat från andra arbets sätt och insatser inom Jobbtorg Stockholm som också syftar till att ge stöd till personer som står långt från arbetsmarknaden i syfte att de ska nå självförsörjning via arbete eller studier. Arbetsförberedande insatser erbjuds även av FINSAM.

Jobbtorg Stockholm har inga arbetsträningsplatser som särskilt riktar sig till kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden. Statistik visar att en större andel kvinnor än män deltagit i den arbetsträningsverksamhet som under året lagts ner än i de arbetsträningsverksamheter som finns kvar inom egen regi där en större andel män deltagit. Arbetsmarknadsförvaltningen kommer att särskilt beakta detta i fortsatt utveckling av arbetsförberedande insatser.

24 procent av de som avslutat insatsen arbetsträning har gått vidare till arbete eller studier och 33 procent har återremitterats till stadsdelsförvaltningen.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 14 november 2019.

**Beslutsgång**

Ordföranden Fredrik Lindstål (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

**Särskilt uttalande**

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) och ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) lämnade följande särskilda uttalande.

Vi vill börja med att tacka förvaltningen för svar på vår skrivelse gällande arbetsplatsträning. Skrivelsen belyser och tar upp vikten av arbetsplatsträning för att stödja personer som står långt från arbetsmarknaden. Under det senaste året har flera verksamheter i staden som erbjuder arbetsträning lagts ner. Skrivelsen gav förvaltningen i uppdrag att utreda och svara på tre frågor. Vi inom oppositionen kan konstatera att oavsett om jobbtorgen aldrig har haft något uttalat mål eller förkunnat hur många tillgängliga platser som ska finnas inom verksamheten, så har antalet platser och insatser för arbetsplatsträning minskat. Detta både vad gäller inom egen regi och extern regi. På två år har den blågröna majoriteten minskat tilldelning till arbetsmarknadsförvaltningens verksamheter med nästan 84 miljoner. Detta motsvarar nästan tio procent av arbetsmarknadsförvaltningens totala budget. Vi ser denna minskning av antalet arbetsplatsträningar som konsekvens av de blågrönas politik. De blågröna prioriterar skattesänkningar före satsningar på välfärden. Det samma gäller även stadsdelsförvaltningarnas ansträngda ekonomi, där man tidigare hade fler platser inom arbetsplatsträning som insats, men där flertalet verksamheter har nu lagts ner. Vilket är beklagligt.

Förvaltningen noterar att de verksamheter där en större andel män deltagit i större utsträckning i finns kvar i egen regi. Vi är glada att förvaltningen kommer att vara uppmärksam på detta i framtiden, men vill samtidigt påpeka att detta resultat återkommer i studier av exempelvis nyanlända som visar att kvinnor får ta del av färre och mindre kostsamma åtgärder. Det är därför viktigt att ha en kontinuerlig uppföljning av våra verksamheter.

Vi håller dessutom med förvaltningen om att man inte ska se arbetsplatsträning som ett isolerat arbetssätt och insatser inom Jobbtorg Stockholm. Däremot menar vi att minskningen av antalet platser är en indikator och en direkt konsekvens av de blågrönas arbetsmarknadspolitik. Vi menar att det inte behöver finnas något motsatsförhållande mellan insatser inom arbetsplatsträning och att använda sig av metoden Supported Employment (SE) inom Jobbtorg Stockholms

verksamheter. För att fler personer som står långt ifrån arbetsmarknaden ska komma i arbete – behövs mer resurser och en pallet av olika åtgärder som är anpassade efter individens förutsättningar och behov. Supported Employment (SE) är en viktig och bra metod. Precis som alla andra metoder är SE också beroende av resurser och medel. Desamma gäller även antalet platser som kan tillhandahållas inom arbetsplatsträning. Resurser och medel som just nu saknas inom närvarande budget för Staden, men även för Stadens budget 2020.

### **Ersättaryttrande**

Ersättaren Maria Jansson (Fi) lämnade följande ersättaryttrande.

Vi vill börja med att tacka förvaltningen för svar på vår skrivelse gällande arbetsplatsträning. Skrivelsen belyser och tar upp vikten av arbetsplatsträning för att stödja personer som står långt från arbetsmarknaden. Under det senaste året har flera verksamheter i staden som erbjuder arbetsträning lagts ner. Skrivelsen gav förvaltningen i uppdrag att utreda och svara på tre frågor. Vi inom oppositionen kan konstatera att oavsett om jobbtorgen aldrig har haft något uttalat mål eller förkunnat hur många tillgängliga platser som ska finnas inom verksamheten, så har antalet platser och insatser för arbetsplatsträning minskat. Detta både vad gäller inom egen regi och extern regi. På två år har den blågröna majoriteten minskat tilldelning till arbetsmarknadsförvaltningens verksamheter med nästan 84 miljoner. Detta motsvarar nästan tio procent av arbetsmarknadsförvaltningens totala budget. Vi ser denna minskning av antalet arbetsplatsträningar som konsekvens av de blågrönas politik. De blågröna prioriterar skattesänkningar före satsningar på välfärden. Det samma gäller även stadsdelsförvaltningarnas ansträngda ekonomi, där man tidigare hade fler platser inom arbetsplatsträning som insats, men där flertalet verksamheter har nu lagts ner. Vilket är beklagligt.

Förvaltningen noterar att de verksamheter där en större andel män deltagit i större utsträckning i finns kvar i egen regi. Vi är glada att förvaltningen kommer att vara uppmärksam på detta i framtiden, men vill samtidigt påpeka att detta resultat återkommer i studier av exempelvis nyanlända som visar att kvinnor får ta del av färre och mindre kostsamma åtgärder. Det är därför viktigt att ha en kontinuerlig uppföljning av våra verksamheter.

Vi håller dessutom med förvaltningen om att man inte ska se arbets-  
träning som ett isolerat arbetssätt och insatser inom Jobbtorg Stock-

holm. Däremot menar vi att minskningen av antalet platser är en indikator och en direkt konsekvens av de blågrönas arbetsmarknadspolitik. Vi menar att det inte behöver finns något motsatsförhållande mellan insatser inom arbetsplatsträning och att använda sig av metoden Supported Employment (SE) inom Jobbtorg Stockholms verksamheter. För att fler personer som står långt ifrån arbetsmarknaden ska komma i arbete – behövs mer resurser och en pallet av olika åtgärder som är anpassade efter individens förutsättningar och behov. Supported Employment (SE) är en viktig och bra metod. Precis som alla andra metoder är SE också beroende av resurser och medel. Desamma gäller även antalet platser som kan tillhandahållas inom arbetsplatsträning. Resurser och medel som just nu saknas inom närvarande budget för Staden, men även för Stadens budget 2020.