

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Äldreförvaltningen Dnr 5.3 600/2019

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Lena Alksten	lena.alksten@stockholm.se	36 241
Avdelning/enhet: Planeringsavdelningen		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Monica Jonsson	monica.jonsson@stockholm.se	36264
Avdelning/enhet: Äldreförvaltningen		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Fortbildning socialrätt för biståndshandläggare

Ange önskad summa för insatsen

1 000 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 1 000 000 kronor

Vikarietäckning	Totalt: 0 kr	Kr/timme: 0 kr
-----------------	--------------	----------------

	Antal timmar: 0	Befattning:
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: 0 kr
Övriga kostnader ska täcka: 0

Beskrivning av behov

Syftet är att biståndshandläggare som arbetat 2-3 år behöver kompetensutveckling inom socialrätt. Detta har att göra med att personrörligheten bland biståndshandläggare är stor. Behovet av handläggare som stannar kvar i arbetet är stort. Det är ett stort behov för att säkerställa en rättssäker och likställig biståndsbedömning inom äldreomsorgen. Det är därför viktigt med kompetensutveckling, så att beställarenheterna kan leva upp till kraven på trygg och säker myndighetutövning.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Påbyggnadsutbildning i socialrätt genom föreläsningar och högskoleutbildning om rättsregler inom rättsområdet, med tyngdpunkt på regler av betydelse för det sociala arbetet, orientera sig i och identifiera och lösa problem. Kommunens respektive regionens ansvar, gränsdragning mellan myndighetsutövning beställare och utförare, begreppen skälig levnadsnivå och goda levnadsförhållanden, etik, förhållningssätt och värderingar.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Våren och hösten 2020

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Biståndshandläggare - äldreomsorg

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

c.a 120

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Både på kort och lång sikt minskar personalrörligheten eftersom handläggarna får större möjlighet att klara sitt arbete bättre och har med utbildningen möjlighet att följa med i utvecklingen. Aktuella kunskaper inom lagstiftningen är en förutsättning för utveckling inom området och inte minst för målgruppen som får aktuell och korrekt information, handläggning och service.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Ja, enheter med liknande uppdrag som vuxenenheter och individ och familj inom myndighetsutövning kan lära av varandra. Genom nätverksträffar och chefsmöten.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

De flesta biståndshandläggare är socionomer, men det finns även de som har äldre utbildning som inte har samma omfattning som nuvarande socionomutbildning. Det kan även finnas medarbetare som har liknande utbildning. Efter cirka 2-3 års arbete på fältet, finns behov av kunskaper om ny lagstiftning, tillämpning av lagar och förhållningssätt i det sociala arbetet.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Kompetensutvecklingen i socialrätt kommer att följas upp med enkät till alla som deltagit i kursen. Uppföljning av beställarenheternas utveckling genom chefsträffar och nätverk.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

3

**Från och med november 2018 ska ansökan signeras av
förvaltningsdirektör:**

Patric Rylander