

Handläggare
Cajsa Warsäter
Telefon: 0850825532

Till
Socialnämnden
2019-12-17

Rese- och mötespolicy för Stockholms stad

Svar på remiss från kommunstyrelsen KS 2019/1410

Förvaltningens förslag till beslut

1. Socialnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar till kommunstyrelsen på remiss om rese- och mötespolicy för Stockholms stad
2. Omedelbar justering.

Lena Lundström Stoltz
Förvaltningschef

Lisa Cadenius
T.f. administrativ chef

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har remitterat stadsledningskontorets förslag till rese-och mötespolicyn för Stockholm stad till Socialnämnden för yttrande. Rese-och mötespolicyn beskriver gemensamma rutiner och förhållningssätt som vägleder anställda i Stockholms stad till att styra mot klimatsmarta resor och möten och på så sätt minska stadens klimatpåverkan.

Socialförvaltningen anser att förslaget om en ny rese- och mötes policy är bra och den ger tydliga ramar hur stadens anställda ska förhålla sig vid planering av möten och tjänsteresor. Att möjliggöra ett deltagande vid möten via digitala lösningar på distans är positivt både ur miljösynpunkt och tidseffektivt med tanke på uteblivna resor I förslaget framgår att vid konferenser och planeringsdagar bör dessa förläggas i interna lokaler i första hand och utan övernattning. Det är mer kostnadseffektivt, men kan påverka

medarbetarnas motivation och inspiration då ett miljöombyte kan skapa trivsel och engagemang kring arbetet.

Bakgrund

Kommunstyrelsen fick i budget 2019 uppdrag att ta fram en rese- och mötespolicy som ska vägleda anställda i Stockholms stad till att styra mot klimatsmarta resor och möten. Staden bedriver ett arbete för att Stockholm ska vara fossilbränslefritt 2040 och stadens organisation ska vara det 2030. Genom att undvika tjänsteresor med flyg och att i övrigt anordna resor och möten med minsta möjliga klimatavtryck ska staden minska sin klimatpåverkan. Ärendet har beretts av stadsledningskontorets personalstrategiska avdelning och en referensgrupp från bolag och förvaltningar har också bidragit i arbetet.

Ärendets beredning

Detta tjänsteutlåtande har utarbetats på administrativa avdelningen. Ärendet är behandlat på förvaltningsgruppen 2019-12-11.

Ärendet

Rese- och mötespolicyn ska ge vägledning kring vad som gäller vid resor i tjänsten och vid möten för staden. Syftet med policyn är att minska klimatpåverkan, bidra till en trygg och säker arbetsmiljö samt att säkerställa kostnadseffektiviteten. Policyn ska vara konkret och kortfattad utan detaljstyrning, varje nämnd föreslås ta fram en detaljerad rutin anpassad utifrån verksamhetens egna behov. Resor till och från arbetet omfattas inte av policyn, men nämnder och styrelser bör uppmuntra och underlätta för sina medarbetare och förtroendevalda att gå, cykla eller resa kollektivt till och från arbetet/förtroendeuppdraget.

Förslaget om rese- och mötespolicy innehåller gemensamma ramar för stadens anställda i fråga om:

- Möten och konferenser
- Val av lokaler vid möten
- Tjänsteresor
- Val av färdssätt vid tjänsteresa.
- Administrationen kring tjänsteresor, exempelvis beställning av resa, försäkring vid resa, säkerhet vid resa och reseräkningar och traktamenten.
- Uppförandekod vid resor i tjänsten.

Ett förslag till rese- och mötespolicy har utarbetats av Stadsledningskontorets personalstrategiska avdelning. En

referensgrupp från bolag och förvaltningar har också bidragit i arbetet.

Jämställdhetsanalys

Förslaget omfattar en policy som berör anställda i Stockholm stad oavsett kön.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen anser att förslaget om en rese- och mötespolicy är bra och ger tydliga ramar hur stadens anställda ska förhålla sig vid planering av möten och tjänsteresor.

Möjligheten till deltagande vid möten via digitala lösningar på distans är positivt ur miljösynpunkt eftersom det inte lämnar någon påverkan på miljön alls. Förvaltningen anser att det med dagens teknik finns stora möjligheter till detta och att det borde kunna användas i större utsträckning än vad det gör idag. Digital närvaro vid möten skapar också utrymme för att använda arbetstiden mer kostnadseffektivt eftersom restid till och från möten minskar. Förvaltningen föreslår att staden även ser över möjligheten att etablera centrala mötescentrum för möten och utbildningar för att underlätta för de verksamheter som idag finns i ytterstadsområdena. I ett sådant mötescentrum skulle det också finnas möjlighet till att arbeta före och efter möten och utbildningar.

I förslaget ges särskilda riktlinjer vid interna möten, men det kan också vara intressant med en hållning att stadens interna möten bör läggas inom flextidens ramar om förutsättningarna finns. Det underlättar för alla anställdas möjlighet till deltagande och visar hänsyn till den enskildes privatliv.

Genom att förlägga konferenser på heldagar utan övernattning är staden kostnadseffektiv och visar hänsyn till den enskildes privatliv, men det kan finnas sociala aspekter och samarbetsaktiviteter för arbetsgruppen som kan gå förlorade vid minskad möjlighet till flerdagarskonferenser eller studiebesök på annan ort. Förvaltningen föreslår att socialnämnden godkänner tjänsteutlåtandet som svar till kommunstyrelsen.

Bilagor

1. Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande Rese- och mötespolicy