

Tid Tisdagen den 17 december 2019 kl. 08.30 – 10.20
Plats Serviceförvaltningen, Palmfeltsvägen 5
Justering Onsdagen den 18 december 2020 §§ 1-3, 7-12

Omedelbart justerade paragrafer

Justering Tisdagen den 17 december 2019 §§ 4-6

Eva Solberg

Ingela Edlund

Närvarande

Beslutande ledamöter:

Eva Solberg (M) ordföranden

Ingela Edlund (S) vice ordföranden

Henrik Sjölander (M)

Jan Bressler (L)

Tjänstgörande ersättare:

Anton Jägare (S) §§ 1-7

för Jessica Nilsson (V)

Bibbi Madsen (M) §§ 8-12

för Jessica Nilsson (V)

Ersättare:

Bibbi Madsen (M) §§ 1-7

Kerstin Rossipal (KD)

Tjänstemän:

Förvaltningschefen Anna-Karin Sandén, Liselothé Engelgren, Åse Geschwind, Mariann Hellström, Madeleine Nordström, Annika Press, Liselotte Skoglund, Hicham Souadi, Karin Toll Lane, Emma Thun och Maria Wedenlid samt personalföreträdare Lois Lopez och Polette Gonzalez.

§ 7

Verksamhetsplan 2020 för servicenämnden

Dnr 1.3.1-596/2019

Beslut

Servicenämnden beslutar enligt förvaltningens förslag:

- 1 Servicenämnden godkänner verksamhetsplanen inklusive bilagor och överlämnar den till kommunstyrelsen för godkännande.

Handlingar i ärendet

Serviceförvaltningens tjänsteutlåtande från den 4 december 2019.

Nämndens behandling av ärendet

Framlagda förslag till beslut

Nämnden föreslår (se beslutet).

Beslutsgång

Ordföranden Eva Solberg (M) finner att nämnden beslutar enligt förvaltningens förslag.

Särskilt uttalande

Vice ordföranden Ingela Edlund m.fl. (S) lämnar särskilt uttalande enligt följande:

Målen i Agenda 2030 bör vara en utgångspunkt i all verksamhet som staden bedriver, inklusive upphandling och inköp. Den nuvarande majoriteten saknar ambitioner för stadens upphandlingsverksamhet, vilket är anmärkningsvärt då staden i andra sammanhang säger sig vilja vara ledande i implementeringen av Agenda 2030. Att arbeta med Agenda 2030 i inköpsarbetet innebär bland annat att i upphandlingsarbetet utgå från social och ekologisk hållbarhet och ha insikt om hur stadens agerande påverkar världen utanför staden. Det ger vidare en god grund för jämställdhetsarbete i upphandlingen.

Såväl EU-direktiven som den svenska lagstiftningen inom upphandlingsområdet bygger på principerna om icke-diskriminering och likabehandling, vilket bland annat innebär att konkurrens mellan anbudsgivare ska ske enligt gällande lagar och regler.

I den nu gällande lagstiftningen har lagstiftaren ansett det nödvändigt att, när det är behövligt, ställa villkor om lön, semester och arbetstid. Vi anser att stadens leverantörer inte

ska kunna skaffa sig konkurrensfördelar genom bristande arbetsvillkor för sina anställda.

Bedömningen av om det föreligger ett behov av att ställa arbetsrättsliga villkor måste göras i den enskilda upphandlingen. För de fall det är behövt ska den upphandlande enheten även som särskilda kontraktsvillkor ange villkor i enlighet med ILO:s åtta kärnkonventioner. Det ställer stora krav på de enheterna att göra dessa bedömningar då de inte kan förväntas ha kunskap om de arbetsvillkor som gäller för hela arbetsmarknaden. Vilka faktorer som ska påverka bedömningen av när det är behövt att ställa särskilda arbetsrättsliga kontraktsvillkor kommer att variera med tiden vilket kräver en stor arbetsinsats av den upphandlande enheten.

Denna behövighetsbedömning kräver en god insikt i olika branscher och enligt vår bedömning borde servicenämnden snarare ges såväl utökade resurser som ett utökat samordningsansvar för att till fullo kunna erbjuda det stöd som behövs. Utan detta stöd riskerar nämnder och styrelser att helt upphöra att ställa kravet eftersom lagstiftningen är förenad med ett krav på behövighetsprövning och därmed en möjlighet att se dessa krav som icke behövliga.

Vid protokollet
Åse Geschwind