

Tidpunkt: tisdag den 17 december 2019, kl. 16:40-17:00**Plats:** Drätselnämnden, plan 3, Stadshuset**Justerat:** torsdag den 19 december 2019

Fredrik Lindstål

Salar Rashid

Ulrika Mattisson, sekreterare

Närvarande

Ordförande Fredrik Lindstål (C)

Vice ordf. Salar Rashid (S)

Ledamöterna

Andrea Ström (M)

Tom Hedrup (M)

Jessica Sjönell (L)

Magnus Runsten (MP)

Åsa Janlöv (S)

Rashid Mohammed (V)

Frida Mörtlund (V)

Martin Westmont (SD)

Tjänstg. Ers.

Arslan Bicen(M) för Jennyfer Redin (M)

Börje Häggman (M) för Johan Paccamonti (M)

Andrea Törnестam (S) för Stefan Hansson (S)

Ersättarna

Ann-Louise Ebérus (M)

Johan Hjelm (L)

Tiemon Okojevoh (MP)

Mathias Mellgren Helge (C)

Ofelia Namazova Venneman (KD)

Alma Carlsson (S)

Anna Lundgren (V)

Maria Jansson (Fi)

Förhinder hade anmälts av ledamöterna Jennyfer Redin (M), Johan Paccamonti (M) och Stefan Hansson (S) samt ersättarna Erik Persson (S) och Mattias Mårdenfjord (SD).

Föredragande vid sammanträdet var förvaltningschef Karina Uddén.

Närvarande tjänstemän i övrigt var Arja Lindholm, Bengt Jönsson, Karin Eriksson- Bech, Ulrika Klemets, Amanda Broman och Kicki Wattjersson.

Närvarade gjorde även borgarrådssekreterare Gabriel Bergin.

§ 1**Sammanträdets öppnande och godkännande av
föredragningslista**

Ordföranden Fredrik Lindstål (C) öppnade sammanträdet.
Föredragningslistan godkändes.

§ 2**Val av protokolljusterare och tid för justering av protokollet**

Ordföranden Fredrik Lindstål (C) och vice ordföranden Salar
Rashid (S) fick i uppdrag att justera dagens protokoll. Protokollet
ska justeras torsdagen den 19 december 2019.

§ 3**Beslut om närvarorätt för personalföreträdare**

Inga personalföreträdare närvarade vid nämndens sammanträde.

§ 4**Yttrande över remiss av ”Strategi för att minska risken för att barn, unga och unga vuxna dras in i kriminalitet”**

AMN 2019-0535-1.6

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på remissen.

Ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat ärendet ”Stockholms stads strategi 2019-2022 för att minska risken för att barn, unga och unga vuxna ska dras in i kriminalitet” till arbetsmarknadsnämnden för yttrande. Strategin är framtagen av socialnämnden i samarbete med kommunstyrelsen. Strategin syftar till att skapa förutsättningar för ett strukturerat, kontinuerligt och långsiktigt arbete för att minska risken att barn, unga och unga vuxna dras in i kriminalitet. Strategin har fyra prioriterade utgångspunkter systematisk samhandling, förskola, skola och fritid som skyddsfaktorer, våldsprevention med ett jämställdhetsperspektiv och civilsamhället.

Arbetsmarknadsförvaltningen betonar värdet av en strategi och det kommande arbetet med att minska risken för att barn, unga och unga vuxna hamnar i kriminalitet. Arbetsmarknadsförvaltningen anser att strategin ger en bra beskrivning av relevanta områden inom det förebyggande- och främjande arbetet för barn och unga. Strategin ska också omfatta unga vuxna. I det sammanhanget vill förvaltningen särskilt lyfta fram vikten av att i strategin också synliggöra stadens och förvaltningens arbete med riskgruppen unga som varken arbetar eller studerar (UVAS).

Förvaltningen menar även att strategin ännu tydligare skulle kunna lyfta fram målen för arbetet liksom vilka områden och insatser som särskilt behöver utvecklas, stärkas samt prioriteras.

Förvaltningen vill slutligen betona vikten av att den samverkan som byggts upp mellan socialnämnden, utbildningsnämnden och arbetsmarknadsnämnden vad gäller arbetet med unga vuxna tas tillvara i det fortsatta arbetet.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 5 december 2019.

Beslutsgång

Ordföranden Fredrik Lindstål (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordföranden Salar Rashid, m.fl. (S), ledamoten Rashid Mohammed m.fl.(V) lämnade följande särskilda uttalande.

Vi ser mycket positivt på majoritetens vilja att prata mer förbyggande arbete för stadens barn och unga och förstärkt samverkan, men ställer oss frågande till hur strategin ska kunna efterlevas utan målsättningar och tillkomna resurser och en redan allt för ansträngd budget i stadsdelarna. Strategin skulle behöva omarbetas så att mål kan tillföras och nämnders ansvarsfördelning tydliggörs.

Det övergripande målet för strategin är att alla pojkar och flickor, unga män och kvinnor ska ges jämlika förutsättningar för en god framtid utan våld och kriminalitet. Värt att nämna i sammanhanget är att strategin i huvudsak behandlar kriminalitet medan det faktum att vuxnas våld mot barn torde vara ett mycket mer vanligt förekommande problem (44 % av barnen i Sverige uppges ha varit utsatta för våld av en vuxen någon gång) än kriminalitet. Samtidigt som våld mot barn är en avgörande faktor varför man som ung dras in i kriminella nätverk. Stadens barn och ungdomsvård hade förra året över 28 000 anmälningar om barn som misstänks fara illa att hantera, jämfört med ca 17 000 2014. Ca 56 % av dessa anmälningar utreddes förra året varav över 16 000 barn i Stockholm omfattades av en barnavårdsutredning där socialtjänsten bedömde att oron behövde utredas vidare. Skillnaderna mellan stadsdelarna är stora men resurserna inom myndighetsutövningen är idag mer än ansträngda. De relevanta arbetssätt och metoder som staden redan idag arbetar med behöver mer resurser för att inte bara förbli goda intentioner i strategin. En del finansieras idag av den sociala investeringsfonden, som nu behöver permanentas. Kön till föräldrautbildningen behöver minska och resurserna till de sociala insatsgrupperna behöver öka.

Om målet med strategin ska uppnås behövs inte enbart rapporter till kommunfullmäktige utan snarare en politik som tar ojämlikheterna i Stockholm på allvar. Bostadssituationen, tillgången till arbete, förskola, en bra skolgång och en meningsfull fritid ligger enligt forskning till stor grund för barn och ungas möjlighet till en fullgod framtid och där saknar vi ambitioner från majoriteten. Den politik som förs med borttagande av mål om att öka inskrivningsgrad i förskolan, nedskärningar, ombildningar, underskott i stadsdelsnämnderna, indragna timmar på kulturskolan och besparingar på fritidsverksamheten är kontraproduktivt till den nu framtagna strategin. Tillgången till arbete måste också präglas av yrken med goda villkor och lön, som går att leva på. Staden bör

eftersträva en arbetsmarknadspolitik som stärker individens ställning på arbetsmarknaden, och inom de egna upphandlade verksamheterna ställa krav på villkor i enlighet med rådande kollektivavtal. Arbetets kvalitet och möjligheter ska vara av en sådan karaktär att den trygghet som det erbjuder, motverkar den sociala utsatthet som kriminaliteten är ett uttryck för.

Strategin uppmanar socialtjänsten att till exempel använda sig av polisförhör mer för barn och unga som inte är straffmyndiga och att allvarssamtal ska hållas med unga inom 48 timmar när de misstänks för brott, något som idag redan används när socialtjänsten bedömer det nödvändigt. Bedömningen om eventuella polisutredningar för icke straffmyndiga barn är en fråga för professionen och inte för politiken. Allvarssamtalen innebär dessutom att resurser tas i anspråk i den redan ansträngda barn och ungdomsvården vilket gör det särskilt olyckligt att inte ytterligare resurser tillförs. Det är inte realistiskt att ge socialtjänsten utökad uppdrag utan att tillföra utökade resurser. Den rödgrönrosa majoriteten la mycket vikt och resurser vid att förbättra arbetsvillkoren för socialsekreterare under förra mandatperioden vilket gav goda resultat, något vi ser riskerar att förstöras nu med en alltmer ansträngd budget. Vi anser att politiken ska ge rätt förutsättningar till professionerna som berörs av strategin för att de ska kunna utföra sitt uppdrag och lämna det sociala arbetet med dess bedömningar åt de som kan.

Det är hög tid att satsa på det socialt förebyggande arbetet och prioritera stärkta resurser framför skattesänkningar för att fånga upp unga i riskzonen. Vi anser att staden ska ha en sammanhållen politik för att minska ojämlikheten vilket också stoppar kriminellt inflöde. Annars kommer inte en strategi som denna göra varken till eller från utan snarare bli en pappersprodukt som styr resurserna bort från de som behöver de områden som behöver det mest.

Ersättaryttrande

Ersättaren Maria Jansson (FI) lämnade följande ersättaryttrande.

Vi ser mycket positivt på majoritetens vilja att prata mer förebyggande arbete för stadens barn och unga och förstärkt samverkan, men ställer oss frågande till hur strategin ska kunna efterlevas utan målsättningar och tillkomna resurser och en redan allt för ansträngd budget i stadsdelarna. Strategin skulle behöva omarbetas så att mål kan tillföras och nämnders ansvarsfördelning tydliggörs.

Det övergripande målet för strategin är att alla pojkar och flickor, unga män och kvinnor ska ges jämlika förutsättningar för en god

framtid utan våld och kriminalitet. Värt att nämna i sammanhanget är att strategin i huvudsak behandlar kriminalitet medan det faktum att vuxnas våld mot barn torde vara ett mycket mer vanligt förekommande problem (44 % av barnen i Sverige uppges ha varit utsatta för våld av en vuxen någon gång) än kriminalitet. Samtidigt som våld mot barn är en avgörande faktor varför man som ung dras in i kriminella nätverk. Stadens barn och ungdomsvård hade förra året över 28 000 anmälningar om barn som misstänks fara illa att hantera, jämfört med ca 17 000 2014. Ca 56 % av dessa anmälningar utreddes förra året varav över 16 000 barn i Stockholm omfattades av en barnavårdsutredning där socialtjänsten bedömde att oron behövde utredas vidare. Skillnaderna mellan stadsdelarna är stora men resurserna inom myndighetsutövningen är idag mer än ansträngda. De relevanta arbetssätt och metoder som staden redan idag arbetar med behöver mer resurser för att inte bara förbli goda intentioner i strategin. En del finansieras idag av den sociala investeringsfonden, som nu behöver permanentas. Kön till föräldrautbildningen behöver minska och resurserna till de sociala insatsgrupperna behöver öka.

Om målet med strategin ska uppnås behövs inte enbart rapporter till kommunfullmäktige utan snarare en politik som tar ojämlikheterna i Stockholm på allvar. Bostadssituationen, tillgången till arbete, förskola, en bra skolgång och en meningsfull fritid ligger enligt forskning till stor grund för barn och ungas möjlighet till en fullgod framtid och där saknar vi ambitioner från majoriteten. Den politik som förs med borttagande av mål om att öka inskrivningsgrad i förskolan, nedskärningar, ombildningar, underskott i stadsdelsnämnderna, indragna timmar på kulturskolan och besparingar på fritidsverksamheten är kontraproduktivt till den nu framtagna strategin. Tillgången till arbete måste också präglas av yrken med goda villkor och lön, som går att leva på. Staden bör eftersträva en arbetsmarknadspolitik som stärker individens ställning på arbetsmarknaden, och inom de egna upphandlade verksamheterna ställa krav på villkor i enlighet med rådande kollektivavtal. Arbetets kvalitet och möjligheter ska vara av en sådan karaktär att den trygghet som det erbjuder, motverkar den sociala utsatthet som kriminaliteten är ett uttryck för.

Strategin uppmanar socialtjänsten att till exempel använda sig av polisförhör mer för barn och unga som inte är straffmyndiga och att allvarssamtal ska hållas med unga inom 48 timmar när de misstänks för brott, något som idag redan används när socialtjänsten bedömer det nödvändigt. Bedömningen om eventuella polisutredningar för icke straffmyndiga barn är en fråga för professionen och inte för

politiken. Allvarssamtalen innebär dessutom att resurser tas i anspråk i den redan ansträngda barn och ungdomsvården vilket gör det särskilt olyckligt att inte ytterligare resurser tillförs. Det är inte realistiskt att ge socialtjänsten utökad uppdrag utan att tillföra utökade resurser. Den rödgrönrosa majoriteten la mycket vikt och resurser vid att förbättra arbetsvillkoren för socialsekreterare under förra mandatperioden vilket gav goda resultat, något vi ser riskerar att förstöras nu med en alltmer ansträngd budget. Vi anser att politiken ska ge rätt förutsättningar till professionerna som berörs av strategin för att de ska kunna utföra sitt uppdrag och lämna det sociala arbetet med dess bedömningar åt de som kan.

Det är hög tid att satsa på det socialt förebyggande arbetet och prioritera stärkta resurser framför skattesänkningar för att fånga upp unga i riskzonen. Vi anser att staden ska ha en sammanhållen politik för att minska ojämlikheten vilket också stoppar kriminellt inflöde. Annars kommer inte en strategi som denna göra varken till eller från utan snarare bli en pappersprodukt som styr resurserna bort från de som behöver de områden som behöver det mest.

§ 5**Yttrande över remiss av ”Stockholms stads säkerhetsprogram 2020-2023”**

AMN 2019-0536-1.6

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på remissen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat ärendet ”Stockholms stads säkerhetsprogram 2020-2023” till arbetsmarknadsnämnden för yttrande. Programmet och säkerhetsarbetet ska leda mot kommunfullmäktiges övergripande mål om en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i. Programmet syftar till att stärka Stockholms stads förmåga att förutse, förebygga och motstå oönskade händelser, samt att det ska finnas en god grund för att kunna vidta rätt åtgärder för att minimera konsekvenserna vid de tillfällen då en oönskad händelse inträffar.

Den tydligaste förändringen från det befintliga säkerhetsprogrammet är att det brottsförebyggande arbetet brutits ut för att samlas tillsammans med andra trygghetsrelaterade frågor i det särskilda trygghetsprogram som är under framtagande. I övrigt har revideringar gjorts för att anpassa programmet till ny lagstiftning samt nya överenskommelser för kommunerna som kompletterar lagstiftningen.

Arbetsmarknadsförvaltningen bedömer att det har skett en påtaglig utveckling av säkerhetsprogrammet, jämfört med föregående trygghets- och säkerhetsprogram. Inriktningen för hur säkerhetsarbetet inom Stockholms stad och ansvarsförhållanden inom staden har blivit tydligare i och med det nya programmet.

Förvaltningen lyfter i sitt yttrande bland annat upp behovet av att inom säkerhetsområdet erbjuda kompetensutveckling för medarbetare och chefer samt att det är positivt med tydliga styrmodeller, anvisningar och tillhörande styrsystem som gör uppföljning från central till lokal nivå möjlig.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 5 december 2019.

Beslutsgång

Ordföranden Fredrik Lindstål (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordförande Salar Rashid m.fl.(S), ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) lämnade följande särskilda uttalande.

Vi har inget i stort att erinra mot förslaget till säkerhetsprogram. Det framtagna förslaget är till stor del en kopia av det gällande trygghet- och säkerhetsprogram som togs fram under förra mandatperioden. Skillnaden framträder inom två områden. Programmet skulle stärkas om hänsyn togs till de synpunkter som framförs nedan.

Majoriteten har valt att ta bort stycket om segregationens effekter på trygghet och säkerhet. Att blunda för vilka risker som sociala skillnader innebär kan försvaga stadens förståelse och beredskap för social oro. Man kan ställa sig frågande till varför majoriteten inte vill ta upp sociala skillnader och om det finns en koppling till nedskärningarna som görs på det förebyggande arbetet som till exempel förskola, skola och feriejobb till unga. De besparingar som majoriteten tror sig göra idag kommer att kosta staden ofantliga summor i framtiden när färre barn klarar kunskapsmålen och segregationen ökar. Stycket om segregationen bör återföras i programmet.

I det nya förslaget är uppföljning och vilket ansvar nämnder och styrelser har borttagen. De flesta av stadens program, särskilt de som har antagits de senaste åren, innehåller stycken om uppföljning och ansvar. Det är något som nämnder och bolag uppskattar i och med att programmen blir tydligare med ansvarsfördelning och uppföljning. Programmet skulle tjäna på att ha med skrivningar om ansvarsfördelning och hur uppföljning ska göras.

Stycken som rör trygghet har plockats bort med motiveringen att det ska ingå i ett nytt trygghetsprogram. Tyvärr har vi inte sett något sådant program än. Det hade varit av värde att få både de ”nya” programmen på remiss – trygghet och säkerhet hänger ihop i stor utsträckning. Nu riskerar viktiga synpunkter som hade kunnat förbättra programmen utebli.

Slutligen kan vi konstatera att om tanken är att programmet ska börja gälla från och med 2020 är förslaget på remiss i senaste laget. Beslut om att anta programmet kommer inte hinna fattas innan

årsskiftet 2019-2020 och därför finns det inte möjlighet för stadens verksamheter att inarbeta programmet i sina verksamhetsplaner för 2020. Eftersom nu gällande För ett tryggare och säkrare Stockholm Stockholms stads trygghets- och säkerhetsprogram 2018-2021 är styrande till och med 2021 vore det bättre om det nya programmet gavs ett startdatum som är realistiskt i förhållande till när beslut kan fattas om antagande. Det skulle också ge verksamheterna utrymme att ta in nya program i sina verksamhetsplaner. I annat fall riskerar program som tas fram inte få verkkningsgrad från antagande ändå.

Ersättaryttrande

Ersättaren Maria Jansson (FI) lämnade följande ersättaryttrande.

Feministiskt initiativ ansluter sig till det särskilda uttalande som gjorts av Socialdemokraterna och Vänsterpartiet och vill i övrigt tillägga:

Det är förvånande att varken jämställdhet eller kvinnor berörs med ett enda ord i förslaget till Stockholms stads säkerhetsprogram 2020-2023. Sedan FN:s säkerhetsråd antog resolution 1325 om Kvinnor, fred och säkerhet år 2000 har normen varit att en medvetenhet kring kvinnors situation i kriser och konflikter ska genomsyra arbetet med säkerhet. I dagens globaliserade värld är verkningar av konflikter sällan geografiskt begränsade. Nämnas kan exempelvis att närhetsprincipen innebär att Stockholms stad är ansvarig för kvinnor som på grund av konflikt tvingats lämna sina hem ska ges tillbörligt skydd, enligt resolutionen. Därför menar Feministiskt initiativ att frågor rörande kvinnors säkerhet bör benämnas i säkerhetsprogrammet.

§ 6**Verksamhetsplan med budget 2020 för
arbetsmarknadsnämnden**

AMN 2019-0395-1.2.1

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att fastställa Verksamhetsplan 2020 med budget, inklusive bilagor, och överlämnar den till kommunstyrelsen.
2. Internkontrollplan samt system för intern kontroll godkänns.
3. Arbetsmarknadsnämnden beslutade justera paragrafen omedelbart.
4. Omslutningsförändringar om 241,6 mnkr godkänns och anmäls till kommunstyrelsen.

Ärendet

Efter en lång period av stark tillväxt är det mycket som tyder på en avmattning av ekonomin och tillväxttakten de närmaste åren. Sysselsättningsökningen, som varit mycket stark under en förhållandevis lång period, kommer att mattas av. Arbetslösheten beräknas öka, samtidigt som efterfrågan på kompetens är fortsatt hög. Det finns emellertid många osäkra omvärldsfaktorer. Om avmattningen av ekonomin övergår till vad som kan betecknas som en lågkonjunktur kommer nämndens verksamhet att påverkas påtagligt. Kraven på nämndens omställningsförmåga och anpassning till ändrade förutsättningar kan snabbt komma att sättas på prov.

I tider av ekonomisk stagnation riskerar de grupper som har svårt att konkurrera på en krävande, specialiserad arbetsmarknad att hamna alltmer utanför. Det gäller främst unga som inte har en avslutad gymnasieutbildning, nyanlända, långtidsarbetslösa och personer med funktionsnedsättning. Den enskilt viktigaste förklaringsfaktorn till långtidsarbetslöshet, oavsett grupp, är kort utbildningsbakgrund.

Efterfrågan på kompetens, ofta yrkesutbildad, är mycket hög i flera branscher. Inom näringslivet varierar bristen på arbetskraft mellan olika näringsgrenar och yrken. Bristerna är mest påtagliga inom information och kommunikation, transport, industrin samt hotell & restaurang. Bland offentliga arbetsgivare är bristen på arbetskraft mer utbredd och generell. Svårigheten att rekrytera anges ofta som det största tillväxthindret. Personer som står utanför arbetsmarknaden behöver rustas och ges förutsättningar för att vara anställningsbara. Dessa personer behöver en kombination av insatser och stöd, i form av arbetsmarknadsinsatser och utbildning.

Vuxenutbildnings funktion och betydelse i omställning, komplettering och introduktion har kommit att betonas alltmer. Under 2019 har ett omfattande utvecklingsarbete genomförts i samband med upphandling av externa leverantörer. Utvecklingsarbetet och den nya upphandlingen lägger grunden för hur vuxenutbildningen ännu bättre ska bidra till kompetensförsörjning och etablering.

Nämnden har bedrivit ett omfattande utvecklingsarbete för att utveckla utbildningar som kombinerar möjligheter att läsa svenska för invandrare (sfi) och yrkesutbildning eller teoretiska kurser inom vuxenutbildningen. Kopplingen mellan utbudet av yrkesutbildning och arbetsgivarnas efterfrågan har stärkts. Detta arbete kommer att vara i fokus även 2020. Möjligheterna att utveckla och erbjuda utbildningar kommer att stärkas i de nya avtalen med externa leverantörer.

Den starka arbetsmarknaden och den stora efterfrågan på kompetens, i kombination med stadens arbetsmarknadsinsatser, har resulterat i att kostnaderna för ekonomiskt bistånd är på en låg nivå. Samtidigt har den starka arbetsmarknaden resulterat i att Jobbtorg Stockholm möter målgrupper som står mycket långt från arbetsmarknaden. Behovet av stöd är omfattande och varierande, så att insatserna behöver komplettera och stärka varandra. För att möta individuella behov har nämnden implementerat metoden Supported Employment (SE).

Nämndens arbetsmarknadsverksamheter ska, i samverkan med stadsdelsnämnderna, utformas utifrån de behov som finns. Stockholmsjobb i kombination med olika anställningsstöd kommer fortsättningsvis att vara en insats för att öppna vägar in på arbetsmarknaden för nyanlända, personer med funktionsnedsättning och långtidsarbetslösa. Här kan staden som arbetsgivare göra skillnad.

I stadens budget för 2020 är samverkan med arbetsgivare och näringslivet en högt prioriterad fråga. För nämndens del utgör samverkan med näringslivet en förutsättning för att studerande och aspiranter i så hög grad som möjligt ska kunna få ett arbete efter avslut och att nämnden bidrar till arbetsgivarnas kompetensförsörjning. Integrationspakten, som lanserades under 2019, kommer att vara en mycket viktig plattform för hur samverkan med arbetsgivare och näringsliv kan stärkas och ge resultat. Att etablera och konsolidera samverkan och partnerskap med företag och arbetsgivare som ingår i Integrationspakten

kommer att vara en central uppgift och kommer att stärka nämnden strategiska samverkan med arbetsgivare och näringsliv. Nämndens uppsökande verksamhet för unga kommer att vidareutvecklas och fokus riktas till att ta fram motiverande och mer flexibla lösningar, i syfte att skapa incitament för deltagande och större möjlighet för ungdomar att ta del av insatser, oavsett var i staden de bor.

Gruppen nyanlända kommer att särskilt beaktas inom nämndens samtliga verksamhetsområden. Nämnden har samordningsansvar för stadens arbete med att ge initialt socialt stöd till nyanlända för att därigenom underlätta deras etablering. Nämnden kommer under 2020 tydliggöra vilka uppdrag och insatser som riktar sig till nyanlända för att stärka samverkan mellan olika verksamheter. Arbetet syftar också till att kartlägga vilka delar som behöver stärkas och i vilka delar det sker överlappande arbete. Arbetsförmedlingen ansvarar för den enskildes etableringsplan. I genomförandet av den initierade reformeringen (som ska vara genomförd 2021) av Arbetsförmedlingen behöver särskild uppmärksamhet riktas till hur samverkan kring nyanländas etablering ska utformas under 2020-2021.

Utveckling av samverkan

Arbetsmarknadsnämnden är beroende av en utvecklad samverkan med andra för att fullgöra sina uppdrag och nå sina mål.

Samverkan med stadsdelsnämnderna är av avgörande betydelse för kärnuppdragen inom Jobbtorg Stockholm och behöver fortsatt utvecklas. I detta sammanhang spelar även samverkan genom FINSAM (finansiell samordning) en viktig roll.

Utbildningsnämnden och socialnämnden är viktiga samverkansparter för arbetsmarknadsnämnden och en gemensam utvecklingsgrupp mellan de tre förvaltningarna finns för att arbeta med gemensamma uppdrag, framförallt vad gäller stöd/insatser för unga.

Arbetsförmedlingen är en central samverkanspart och vars uppdrag har stor påverkan på nämndens verksamhet. Myndigheten ska reformeras och dess ansvar och uppdrag kommer att förändras i grunden. Innan beslut om framtida uppdrag och ansvar är fattade och implementerade kommer särskilt fokus vad avser samverkan vara former för hur samverkan under övergångsperioden (2020-2021) innan förändringarna är genomförda ska utformas.

Som redan nämnts är samverkan med arbetsgivare – både inom staden och externt – ett centralt område för att nämnden ska lyckas med sitt huvudsakliga mål att stockholmarna ska vara etablerade på arbetsmarknaden och kunna försörja sig själva samt att bidra till arbetslivets kompetensförsörjning.

Slutligen är god och nära samverkan med en lång rad externa leverantörer viktig för att stockholmarna ska få tillgång till ett brett utbud av utbildning och insatser av god kvalitet som leder mot målen för verksamheten. Fördjupad samverkan med externa leverantörer inom vuxenutbildningen kommer att utvecklas, liksom Jobbtorg Stockholms samverkan med externa anordnare av arbetsmarknadsinsatser.

Ekonomi

Totalt har nämnden en kostnadsbudget på 1 294,0 mnkr och intäktsbudget på 241,6 mnkr för driften av verksamheten. Nämnden har också en budget för statbidragsintäkter från Migrationsverket och Skolverket om 247,2 mnkr. I jämförelse med 2019 har budgeten för driftskostnaderna minskat med 29,2 mnkr och intäktskravet för statsbidrag har ökat med 14,9 mnkr. 9,9 mnkr av minskningen av driftskostnaderna avser anslag för stödinsatser som har flyttats till att ingå i schablonersättningen per helårsstuderande, vilket betyder att nämnden kompenseras för detta vid avläsning av prestationer för 2020. Minskningen av intäktskravet påverkar inte heller driftbudgeten för nämndens verksamheter.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 5 december 2019.

Förslag till beslut

Ordföranden Fredrik Lindstål (C), ledamoten Andrea Ström m.fl. (M), ledamoten Jessica Sjönell (L) samt ledamoten Magnus Runsten (MP) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra.

Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Fredrik Lindstål (C), ledamoten Andrea Ström m.fl. (M), ledamoten Jessica Sjönell (L), samt ledamoten Magnus Runsten (MP) förslag till beslut.

Reservation

Vice ordförande Salar Rashid m.fl.(S) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Arbetsmarknadsnämnden beslutar följande.

1. Att delvis godkänna förvaltningens förslag till beslut
2. Att därutöver anföra.

Stockholm förde en aktiv arbetsmarknadspolitik under föregående mandatperiod. Resultatet lät sig inte vänta.

Försörjningsstödsnivåerna var de lägsta på mer än 50 år och sysselsättningsgraden bland Stockholmarna var rekordhög. Särskilda insatser genomfördes inte minst gentemot unga och nyanlända.

Det är med oro vi läser verksamhetsplanen för arbetsmarknadsnämnden.

Planen speglar den borgerliga majoritetens budget för staden som har fastställts i kommunfullmäktige. Istället för att växla upp arbetet så att fler kan komma ut till egen försörjning väljer den borgerliga majoriteten att prioritera ner den aktiva arbetsmarknadspolitiken till förmån för en skattesänkning om 16 öre. Den rimliga tilltron till att 16 öre ska skapa dynamiska jobbeffekter för Stockholms arbetsmarknad är tyvärr begränsad. Kortsiktiga skattesänkningar och ideologiska privatiseringsprojekt tillåts gå före att stärka människors möjlighet att komma ut i arbete.

Sett till den borgliga majoritetens budgetram kan det spontant uppfattas vara begränsade förändringar jämfört med de S-styrda åren men sett till vilka ekonomiska resurser som finns för att förverkliga ambitionerna bli skillnaden tydlig. Högermajoriteten lägger hela 37 mnkr mindre på arbetsmarknadsnämnden än vårt förslag. Förutom generella effektiviseringar, som kommer att slå hårt på jobbtorgen, väljer dessutom den borgerliga majoriteten att skära ner inom verksamheterna för uppsökande arbete för unga som varken arbetar eller studerar (UVAS) 20-29 år. Samtidigt som man sänker ambitionerna för antal feriearbetare, Stockholmsjobb och stödinsatser för vuxenutbildning.

Istället för att fortsatt satsa på existerande framgångsrika metoder lägger den nya majoriteten fokus på ideologiskt betingade privatiseringsprojekt utan tydlig evidens för att de kommer fungera. Exempelvis håller man fast vid att vilja införa en ny modell för vuxenutbildning och SFI genom en så kallad vuxpeng. Viljan att

privatisera jobbtorgen kvarstår trots att det skulle vara förödande för alla stockholmare som är i behov att komma ut i egen försörjning. Vi väljer en annan väg än de blågröna. Vi socialdemokrater satsar betydligt mer i vårt förslag till budget för arbetsmarknadsnämnden. Arbetet ska intensifieras för att nå de grupper som står långt ifrån arbetsmarknaden och tydliga mål sätts upp. Färre familjer ska vara i behov av ekonomiskt bistånd och ungdomsarbetslöshet ska minskas.

Vi föreslår:

- 1000 Stockholmsjobben

Stockholmsjobb infördes under förra mandatperioden i syfte att stödja de personer som står långt från arbetsmarknaden att komma i arbete. Vi vill ha 1 000 Stockholmsjobb medan majoriteten föreslår 800.

- 12 000 feriejobb

Feriejobb kan vara ett första viktigt möte med arbetsmarknaden och en första möjlighet att få erfarenhet och kontakter. Vi tycker att ambitionsnivån för antal platser ska höjas, inte sänkas. Vi vill öka antalet feriejobb till 12 000, också för att fler ska få möjlighet att arbeta under höst- och vinterlov. Vår satsning innebär att vi vill möjliggöra för 3 000 fler unga att jobba under lov i jämförelse med majoriteten.

- Snabbt stöd - inga väntetider till Jobbtorg

Inget jobbtorg ska neka till att emot aspiranter från stadsdelsnämnder på grund av resursbrist. Stadens jobbtorg ska ta emot sökanden inom max en månad.

- Nytt jobbtorg

Vi vill att arbetsmarknadsförvaltningen ska utreda förutsättningarna för att öppna ett ytterligare Jobbtorg i söderort med särskilt fokus på unga.

- Insatser för unga som varken arbetar eller studerar (UVAS)

Vi är övertygade om att de insatser staden gör för att unga ska studera eller arbeta är en viktig del i det förebyggande arbetet och i arbetet för ett tryggare Stockholm. Istället för en nedskärningspolitik vill vi höja ambitionerna för stadens arbete och utveckla insatser för gruppen unga som varken arbetar eller studerar. Därför tillför vi ytterligare tre miljoner kronor för arbetet.

- Snabbare etablering - YFI-metoden på fler skolor

Yrkesutbildning med integrerad språkutbildning för invandrare (YFI), som kombinerar SFI med yrkesutbildning har varit framgångsrik för nyanländas etablering på arbetsmarknaden. Resultaten är goda, därför vill vi utveckla och utöka utbildningarna.

- Utredda hur Lärvox kan integreras mer med vuxenutbildningen Lärvox i Stockholm, som bedriver särskild utbildning för vuxna som har en utvecklingsstörning eller förvärvat hjärnskada, har senaste åren sett ett minskat elevantal. Samma utveckling kan skönjas i andra kommuner. För att säkerställa hög kvalitet i utbildningarna framöver och möjliggöra positiva synergieffekter ska nämnden utreda hur Lärvox kan integreras mer med vuxenutbildningen.

Stockholm står inför utmaningar som både behöver adresseras och mötas.

Trots att vi snart går in i en lågkonjunktur, så är fortfarande efterfrågan på arbetskraft stor inom vår region. Det är dessutom i dagsläget oklart hur Arbetsförmedlingens omorganisation kan komma att påverka stadens arbete. En sak står i alla fall klart. Vi socialdemokrater vill att Stockholm ska vara en stad som tar kampen mot arbetslöshet och segregation på allvar.

Reservation

Ledamoten Rashid Mohammed m.fl (V) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

- Arbetsmarknadsnämnden avslår delvis förvaltningens förslag till beslut
- Arbetsmarknadsnämnden bifaller Vänsterpartiets förslag till budget 2020
- Därutöver anföra följande:

De som drabbas värst av ökande arbetslöshet är de som redan i dag står långt ifrån arbetsmarknaden. Den blågröna majoriteten möter dessa utmaningar med att skära ner inom verksamheterna för uppsökande arbete för unga som varken arbetar eller studerar (UVAS) 20-29 år, insatser för studievägledning för ensamkommande, sänka ambitionerna för antal feriearbetare samt stödinsatser för vuxenutbildning. Vi ser nu i arbetsmarknadsnämndens verksamhetsplan att verksamheterna ska effektiviseras för att möta den strama budgeten, men det saknas helt förklaring på om hur den effektivisering ska vara möjlig och hur kvaliteten ska kunna säkras trots mindre medel.

Vänsterpartiet har en helt annan politik för att möta dessa utmaningar. Vi vill att insatser mot ungdomsarbetslöshet ska fortsätta genom att unga ska erbjudas jobb, utbildning eller praktik inom 90 dagar. Vi vill att fler lokala insatser ska etableras i områden med hög ungdomsarbetslöshet. Vi vill fortsätta och stärka insatserna för uppsökande arbete för UVAS och att det ska finnas ekonomiska resurser för att genomföra det. För att fler unga ska få

möjlighet till en första arbetslivserfarenhet vill vi att feriejobben utökas från 9 000 till 10 000 jobb.

Vi vill se att riktade insatser till grupper som står långt från arbetsmarknaden ska intensifieras och särskilda insatser ska vidtas för att nyanlända ska komma i arbete snabbt med ett särskilt fokus för åtgärderna ska öka kvinnors deltagande på arbetsmarknaden. Insatserna för att underlätta unga ensamkommandes etablering i samhället behöver stärkas genom förtydligad samordning och förstärkt studie- och yrkesvägledning.

Under 2019 startade den blågröna majoriteten den så kallade integrationspakten i samarbete med näringslivet för att få fler nya Stockholmare i arbete eller praktik. Det är såklart bra, men kommer inte lösa hela utmaningen. Vi vet att satsningar på feriejobb, stockholmsjobb tillsammans med utbildningsinsatser ger resultat. Och det är så vi måste jobba, med insatser som ger tydliga resultat så att vi snabbt får ut våra nyaste medborgare i utbildning och arbetsliv.

Särskilt uttalande

Ordförande Fredrik Lindstål (C), ledamoten Andrea Hedin m.fl.(M), ledamoten Jessica Sjönell (L) och ledamoten Magnus Runsten (MP)lämnade följande särskilda uttalande.

Försörjning genom eget arbete är avgörande för att människor ska få möjlighet att leva självständiga liv och förverkliga sina livsdrömmar. Målet är att Stockholm ska vara ett nationellt och internationellt föredöme för snabb etablering av nyanlända på arbetsmarknaden. Då måste vägen till arbete och kunskaper i svenska vara kort där människor snabbt kommer in i egen försörjning. För att möta en arbetsmarknad som växer och efterfrågar kompetens och för att bryta arbetslöshet behövs vuxenutbildning, sfi, förbättrad matchning och effektiva arbetsmarknadsåtgärder i samarbete med stadens näringsliv och arbetsgivare.

Stockholm ska vara en öppen stad där människor på flykt från krig och oroshärdar ska kunna bygga upp ett nytt liv under trygga förhållanden, där allas möjligheter att bidra tas tillvara. Staten har formellt ansvar för nyanländas etablering de första två-tre åren efter beviljat uppehållstillstånd, men vi ser att det är alltför många som faller mellan systemen idag och vägen till jobb är för lång. Därför behöver vi från Stockholms stads sida säkerställa att mottagandet är effektivt och målinriktat med vägen till jobb i fokus.

Under året skapas förutsättningar för ett samlat arbete med det som staden kan bidra med för en snabbare etablering. Ett etableringscentrum formeras och såväl näringslivets som civilsamhällets vilja och kraft är viktiga delar i att bygga ett långsiktigt arbete som kompletterar det staden kan göra. Vi säkerställer att staden möter nyanlända inte minst på de boenden som finns i stadens regi genom SHIS, konsekvent och med fokus på snabbare etablering på arbetsmarknaden. Vårt mål är att alla nyanlända ska ta del av samhällsorientering.

Vi lägger grunden för en ny riktning för Stockholms arbetsmarknadspolitik. Fler i egen försörjning är en vinst för både stockholmare och staden. Därför måste insatser leda till riktiga jobb. Genom att samarbeta med näringslivet och knyta arbetsgivare till oss, inte minst genom Integrationspakten, gör vi arbetsmarknadspolitiken och vuxenutbildningen relevant för de behov som finns, samtidigt som vi ökar chansen för fler att ta steget till egen försörjning.

Särskilt uttalande

Ledamoten Martin Westmont (SD) lämnade följande särskilda uttalande.

Ett förslag till verksamhetsplan för arbetsmarknadsförvaltningen i linje med majoritetens budget i kommunfullmäktige har inkommit.

Sverigedemokraterna har presenterat en egen reservationsbudget i kommunfullmäktige för 2020 där vi redovisar vår syn på hur verksamheten för Stockholms stad bör prioriteras och vi hänvisar till detta dokument för en utförligare beskrivning om våra inriktningsmål för arbetsmarknadsförvaltningen.

Ersättaryttrande

Ersättaren Ofelia Namazova Venneman (KD) lämnade följande ersättaryttrande.

Försörjning genom eget arbete är avgörande för att människor ska få möjlighet att leva självständiga liv och förverkliga sina livsdrömmar. Målet är att Stockholm ska vara ett nationellt och internationellt föredöme för snabb etablering av nyanlända på arbetsmarknaden. Då måste vägen till arbete och kunskaper i svenska vara kort där människor snabbt kommer in i egen försörjning. För att möta en arbetsmarknad som växer och efterfrågar kompetens och för att bryta arbetslöshet behövs vuxenutbildning, sfi, förbättrad matchning och effektiva

arbetsmarknadsåtgärder i samarbete med stadens näringsliv och arbetsgivare.

Stockholm ska vara en öppen stad där människor på flykt från krig och oroshärdar ska kunna bygga upp ett nytt liv under trygga förhållanden, där allas möjligheter att bidra tas tillvara. Staten har formellt ansvar för nyanländas etablering de första två-tre åren efter beviljat uppehållstillstånd, men vi ser att det är alltför många som faller mellan systemen idag och vägen till jobb är för lång. Därför behöver vi från Stockholms stads sida säkerställa att mottagandet är effektivt och målinriktat med vägen till jobb i fokus.

Under året skapas förutsättningar för ett samlat arbete med det som staden kan bidra med för en snabbare etablering. Ett etableringscentrum formeras och såväl näringslivets som civilsamhällets vilja och kraft är viktiga delar i att bygga ett långsiktigt arbete som kompletterar det staden kan göra. Vi säkerställer att staden möter nyanlända inte minst på de boenden som finns i stadens regi genom SHIS, konsekvent och med fokus på snabbare etablering på arbetsmarknaden. Vårt mål är att alla nyanlända ska ta del av samhällsorientering.

Vi lägger grunden för en ny riktning för Stockholms arbetsmarknadspolitik. Fler i egen försörjning är en vinst för både stockholmare och staden. Därför måste insatser leda till riktiga jobb. Genom att samarbeta med näringslivet och knyta arbetsgivare till oss, inte minst genom Integrationspakten, gör vi arbetsmarknadspolitiken och vuxenutbildningen relevant för de behov som finns, samtidigt som vi ökar chansen för fler att ta steget till egen försörjning.

Ersättaryttrande

Ersättaren Maria Jansson (FI) lämnade följande ersättaryttrande.

Om jag hade haft rösträtt hade jag föreslagit:

1. Att delvis avslå stadsdelsförvaltningens förslag till beslut.
2. Att stadsdelsförvaltningen ges i uppdrag att återkomma till nämnden med en verksamhetsplan i överensstämmelse med vad som anförs i detta ersättaryttrande samt Feministiskt initiativs budget för Stockholms stad.
3. Att nämnden beslutar att utveckla arbetet med stadsdelsmammor

4. Att nämnden ger förvaltningen i uppdrag att utveckla verksamheten på ett av stadens jobbtorg med inriktning mot funktionshindrade
5. Att nämnden ger förvaltningen i uppdrag att utvärdera alla förändringar i verksamheten ur ett jämställdhetsperspektiv innan de genomförs
6. Att nämnden inför utbildningar i genus och antirasism för all personal inom nämndens verksamhetsområde som möter arbetssökande, samt inför reflektionstid för samma personalgrupp
7. Därutöver anföra följande:

Det är med oro Feministiskt initiativ ser hur majoritetens budget leder till åtstramningar och nedskärningar på arbetsmarknadsområdet. Särskilt i en tid när arbetsförmedlingen görs om samtidigt som klyftorna mellan de som har jobb och de som inte har det ökar, och grupper som nyanlända kvinnor och personer med funktionshinder behöver stöd för att komma ut på den ordinarie arbetsmarknaden. I denna situation krävs mer av staden, inte mindre. Staden måste satsa på åtgärder för att inte klyftorna ska öka, och för att fler ska kunna rå om sin egen försörjning. På så sätt har arbetsmarknadsnämnden en central roll i arbetet med att uppnå ekonomisk jämställdhet i enlighet med stadens jämställdhetsprogram.

Det tar betydligt längre tid för en kvinna än en man som är nyanländ till Sverige att komma i arbete eller studier. Etableringsmottagningssystemet är fortfarande i mångt och mycket anpassat för män. Rapporter från OECD, Nordiska ministerrådet och ledande universitet vittnar samstämmigt om detta. Kanske mest oroväckande är de analyser som nu senast visats i Arbetsförmedlingens rapport "Vad händer i mötet?" (2019); att när kvinnor väl får del av arbetsmarknadsinsatser så möter de könsstereotypa och diskriminerande attityder både från dem som ska hjälpa dem och från arbetsgivare som ska anställa dem. För att förändra detta krävs bättre arbetsvillkor för personal som möter arbetssökande och utbildning. Något som knappast låter sig göras med de krav på effektiviseringar som ligger i majoritetens budget.

Staden måste utvidga, inte minska satsningarna för att nyanlända kvinnor ska få samma möjligheter till arbete. De mest effektiva sätten att göra detta är uppsökande verksamhet, utbildning och olika former av subventionerade anställningar. Feministiskt initiativ vill

utvidga verksamheten med stadsdelsmammor, ett projekt där kvinnor hjälper andra kvinnor, som har bevisat god effekt.

Det krävs tidiga insatser för att nå unga som varken arbetar eller studerar. Ingen ung person ska behöva starta sitt vuxenliv i arbetslöshet. Insatser för unga som varken arbetar eller studerar ska prioriteras, och arbetet ska utvecklas för att nå fler unga kvinnor.

Staden ska erbjuda ungdomar i Stockholms stad feriearbeten under sommar-, höst- och vinterlov. Vi ser med oro på rapporter om att den strama ekonomiska situationen i stadsdelarna till följd av majoritetens budget leder till att feriejobben minskar.

En grupp som halkat efter, trots att arbetslösheten i staden sjunker är funktionshindrade. Alldeles nyligen har det rapporterats om försäkringskassans striktare bedömning av aktivitetsstöd, vilket gör att fler personer med funktionshinder som varit placerade i daglig verksamhet, nu förväntas söka sig ut på den reguljära arbetsmarknaden. Vi vet samtidigt från stadens egen statistik att försvinnande få av de som börjat i daglig verksamhet får den hjälp de behöver för att ta sig till den reguljära arbetsmarknaden. När det gäller funktionshindrade brister således både kommun och stat i att hantera de utmaningar som människor faktiskt står inför och många hamnar därför i försörjningsstöd. I detta läge krävs extra satsningar, snarare än besparingar. Feministiskt initiativ förespråkar i detta läge att staden satsar extra genom att profilera ett jobbtorg mot personer med funktionshinder.

§ 7**Årsrapport över arbetsmarknadsförvaltningens arbete med skydd av personuppgifter**

AMN 2019-0603-1.2.2

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna arbetsmarknadsförvaltningens årsrapport över förvaltningens arbete med skydd av personuppgifter för 2019.

Ärendet

Arbetsmarknadsförvaltningen har sammanställt denna rapport med syfte att ge arbetsmarknadsnämnden som personuppgiftsansvarig en redogörelse för hur arbetet med persondataskydd har bedrivits under året och vilka förbättringsåtgärder som föreslås

Dataskyddsombudets bedömning är att arbetet bedrivits på ett utifrån lagstiftningen säkerställt sätt. Medvetenhet och kunskap hos medarbetarna i förvaltningen är tillfredsställande och de händelser och incidenter som inträffat under 2019 har i stort sett hanterats på ett tillförlitligt sätt.

Utifrån arbetet med persondataskydd under året har ett antal rekommenderade förbättringsåtgärder identifierats och dessa redovisas under respektive område.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 5 december 2019.

Beslutsgång

Ordföranden Fredrik Lindstål (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

§ 8**Beslut om ny lokalförhyrning på Danmarksgatan 32 gällande verksamheten Jobbtorg Stockholm, Unga Kista**

AMN 2019-0664-2.6

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna förhyrning av lokal på Danmarksgatan 32.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hemställa hos kommunstyrelsens ekonomiutskott om godkännande av i ärendet föreslagen förhyrning.
3. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att ge förvaltningschef i uppdrag att teckna erforderligt hyresavtal under förutsättning att kommunstyrelsens ekonomiutskott godkänner inhyrningen.
4. Arbetsmarknadsnämnden beslutade justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

Verksamheten Jobbtorg Kista Ungas lokaler i Kista Galleria är otillräckliga och uppfyller inte verksamhetens behov. År 2017 startade planering för lokalmässig samverkan mellan Arbetsförmedlingen (AF) och arbetsmarknadsförvaltningens ungdomsverksamheter i Kista, vilket skulle lösa jobbtorgets lokalproblem. Projektet avbröts dock under våren 2019 med anledning av AF:s beslut om att avveckla platskontoret i Kista. För att kunna åtgärda jobbtorgets lokalbehov föreslår förvaltningen att nämnden beslutar att godkänna förhyrning av nya lokaler och att förvaltningschefen får i uppdrag att teckna hyresavtal under förutsättning att inhyrningen godkänns av kommunstyrelsen.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 5 december 2019.

Beslutsgång

Ordföranden Fredrik Lindstål (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

§ 9**Månadsrapport för november 2019**

1. Arbetsmarknadsnämnden godkände månadsrapporten och beslutade att lägga den till handlingarna.

§ 10**Anmälningssärenden**

Arbetsmarknadsnämnden lägger följande ärenden till handlingarna:

- a) Arbetsmarknadsnämndens protokoll från den 26 november 2019, justerat den 2 december 2019.
- b) Protokoll från möte med rådet för funktionshinderfrågor den 11 december 2019, justeras den 5 februari 2020.
- c) Beslut fattade av tjänsteman enligt delegation inom området ekonomi/upphandling med dnr AMN 2019-0584, AMN 2019-0486, samt inom området allmänna ärenden med dnr 2019-0722.
- d) Inkomna och upprättade ärenden samt handlingar till och med den 5 december 2019.
- e) Protokoll från förvaltningsgruppens möte den 12 december 2019 justerat den 13 december 2019.

§ 11**Nämndens frågor**

- Vice ordförande Salar Rashid (S) tackade avgående ordförande Fredrik Lindstål (C) för samarbetet under den tid Fredrik har varit ordförande för nämnden.
- Ordförande Fredrik Lindstål (C) tackade nämnden och förvaltningen för samarbetet under sin ordförandetid.

§ 12**Förvaltningsinformation**

- Förvaltningschef Karina Uddén informerade om att förvaltningen deltagit i ett arbete med att ta fram en PM gällande arbetet utifrån eventuella förändringar i konjunkturen och att förvaltningens bidrag har handlat om arbetsmarknadsfrågor. När slutversionen av denna PM är klar kommer nämnden att få del av den.
 - Förvaltningschef Karina Uddén tackade nämnden för det gångna året och önskade alla en god jul och ett gott nytt år.
-