

§ 6. Årsredovisning med förvaltningsberättelse 2019 för Stockholm Business Region AB

SBR 1.2.2-376/2019

Styrelsen för Stockholm Business Region beslutar följande.

1. Godkänna och överlämna upprättad årsredovisning och förvaltningsberättelse år 2019 för Stockholm Business Region AB till Bolagsverket.
2. Protokollat i denna paragraf förklaras omedelbart justerat.

§ 7. Utfallsrapport till årsbokslut 2019 för koncernen Stockholm Business Region

SBR 1.2.2-377/2019

Styrelsen för Stockholm Business Region beslutar följande.

1. Godkänna och överlämna utfallsrapport avseende årsbokslut 2019 för koncernen Stockholm Business Region till Stockholms Stadshus AB.
2. Protokollat i denna paragraf förklaras omedelbart justerat.

Särskilt uttalande angavs av Stefan Hansson m.fl. (S). Till det särskilda uttalandet anslöt sig Rolf Brattström (V).

”Vi välkomnar att SBR i stort har en hög måluppfyllelse på flera viktiga indikatorer. Bolaget och dess underbolag är en viktig del i att bygga Stockholm starkare genom växande företag och näringsliv samt att bygga Stockholms varumärke som en ännu starkare destinationsstad. Då ett flertal av målen nås eller överträffas för flera indikatorer är det viktigt att dessa justeras upp i framtiden för att stimulera till att kontinuerligt utveckla verksamheten.

Tyvärr kan vi konstatera en negativ utveckling gällande företagsrådgivning för år 2019. Det minskande antalet företag som får hjälp genom ett så pass viktigt verktyg är oroande. Detta sker samtidigt som arbetet med att implementera en kundvalsmodell baserat på ett underlag vilket det fattas viktiga överväganden och ekonomiska analyser för. Risken är att företagsrådgivningen till fullo inte stimulerar växande företag på ett tillfredställande vis, samtidigt som rådigheten minskar för att företagsrådgivningen ska komma till del för utpekade viktiga grupper.

Utvecklingen för de index relaterat till personalens nöjdhet har i flera dimensioner tyvärr sjunkit i jämförelse med tidigare år. För ”Index Bra arbetsgivare” har nedgången varit fem procentenheter, från 85 år 2018 ner till 80 år 2019. Det är viktigt att bolaget

identifierar orsakerna till en så kraftig minskning i de anställdas nöjdhet. Stadens bolag ska vara en attraktiv arbetsgivare som attrahera kompetent personal som trivs och utvecklas på sitt arbeten under god förhållanden. En kraftig minskning i nöjdhet bland personal kan på lång sikt hota kompetensförsörjningen och effektiviteten i verksamheten.”

§ 8. Redovisning av 2019 års internkontrollarbete inom koncernen Stockholm Business Region

SBR 1.2.3-378/2019

Styrelsen för Stockholm Business Region beslutar följande.

Godkänna föreliggande redovisning av internkontrollarbetet 2019.

§ 9. VDs resor i tjänsten 2019

SBR 1.1.3-362/2019

Styrelsen för Stockholm Business Region beslutar följande.

Godkänna anmälan av beslut fattade enligt delegationsordningen.

§ 10. Sammanställning av stöd till evenemang samt avslagna ansökningar

SBR 1.1.3-361/2020

Styrelsen för Stockholm Business Region beslutar följande.

1. Godkänna sammanställning av stöd till evenemang 2019.
2. Godkänna sammanställning av avslagna ansökningar av stöd till evenemang 2019.

§ 11. Redovisning av kontorsyttranden lämnade av Stockholm Business Region

SBR 1.1.1-13/2020

Styrelsen för Stockholm Business Region beslutar följande.

Godkänna bilagda redovisning av kontorsyttranden lämnade av Stockholm Business Region