

Protokoll fört vid möte med arbetsmarknadsnämndens råd för funktionshinderfrågor

Närvarande från rådet för funktionshinderfrågor:

Bengt Lyngbäck (Skype), HSO
Ann-Cristin Broberg (Skype), HSO
Louise Lindström (Skype), DHRS
Kristofer Erlandsson (Skype), HSO

Anmält förhinder:

Sirkka Husso, SRF

Närvarande från arbetsmarknadsförvaltningen

Karina Uddén, förvaltningschef
Niklas Malmström, sekreterare

Tidpunkt:

Onsdagen den 20 maj 2020, kl. 16:30 – 17:30

Plats:

Arbetsmarknadsförvaltningen, Livdjursgatan 4

Justerat den 10 juni 2020

Bengt Lyngbäck
Ordförande

Louise Lindström
Justerare

Niklas Malmström
Sekreterare

§1. Mötet öppnades av ordförande Bengt Lyngbäck

§2. Dagordningen fastställdes

Tre övriga frågor lades till under § 9 övriga frågor:

- Daglig verksamhet
- Jobb i kommunen
- Benämningar och ordval

Dagordningen fastställdes sedan.

§3. Val av sekreterare

Niklas Malmström valdes till sekreterare.

§4. Val av justerare

Till justerare valdes Louise Lindström.

§5. Föregående möte och föregående mötesprotokoll

Inga synpunkter lämnades på föregående mötesprotokoll.

Protokollet lades till handlingarna.

§6. Ärenden inför arbetsmarknadsnämndens sammanträde

Yttrande över remiss av "Motion om extern granskning för att utreda effekterna av krav på generella effektiviseringar"

AMN 2020-0425-1.6

Rådet har tagit del av ärendet och lägger det till handlingarna utan några synpunkter.

Yttrande över remiss av "Validering för kompetensförsörjning och livslångt lärande" (SOU 2019:69)

AMN 2020-0429-1.6

Rådet uttryckte vikten av att hitta arbetssätt som möjliggör för personer med intellektuell funktionsnedsättning att validera sina kunskaper. Det är av vikt att kunna bredda arbetet med validering så att det också täcker in färdigheter och inte bara utbildning. Det kan vara en svår målgrupp att bedöma utifrån de trubbiga verktyg som finns idag.

Förvaltningens svar: Det behövs en nationell standard och metodutveckling för både formella och informella kompetenser så att det blir lättare att kunna utvärdera kompetenser för de mindre grupperna också.

Rådet påpekade också att benämningarna i yttrandet bör vara "person" och inte "individ" då det är en statistisk formulering. Samt pekade på att funktionsnedsättningar inte nämns specifikt i ärendet.

Tertialrapport 1 2020

AMN 2019-0395-1.2.1

Förvaltningschefen föredrog ärendet.

Rådet efterfrågade hur Covid-19 kommer att påverka insatser som serviceassistenter och praktikplatser inom stadens verksamheter.

Förvaltningens svar: Det är svårt att ta emot praktikanter och handleda personer i situationen just nu, dels utifrån ett smittspridningsperspektiv och dels då verksamheterna har haft väldigt fullt upp med att hitta vägar att få arbetet att fungera under den kris som pågår.

Redovisning av utredningsuppdrag gällande validering inom arbetsmarknadsförvaltningen

AMN 2020-0345-1.3

Förvaltningschefen föredrog ärendet.

Rådet hänvisade till yttrandet gällande yttrandet över remissen av valideringsdelegationen. Gruppen med intellektuell funktionsnedsättning har svårt att komma in på arbetsmarknaden och det fungerar oftast sämre i väldigt små, och väldigt stora, städer. Det är viktigt att ta tillvara på möjligheterna att få med informella kunskaper och färdigheter. Karolinska Institutets center för neurodevelopmental disorders (KIND) ser just nu över frågorna och försöker att definiera funktioner istället. Viktigt att inte se hinder, utan möjligheter.

Utbildningar inom vård och omsorg och andra utbildningsområden för hösten 2020 - Direktupphandling

AMN 2020-0518-2.3.1

Rådet har tagit del av ärendet och lägger det till handlingarna utan några synpunkter.

Anmälan enligt Lex Sarah i egen regi inom Jobbtorg Stockholm

AMN 2020-0428-1.3

Rådet har tagit del av ärendet och lägger det till handlingarna utan några synpunkter.

Inkomna och upprättade ärenden

Rådet lyfte att det är mycket bra att förvaltningen inkluderat en förklarande text i samband med användandet av förkortningar i anmälningslistorna.

§7. Lokalernas och handlingarnas tillgänglighet

Rådet uttryckte att det fungerat väl att genomföra ett digitalt möte.

§8. Fortsättning av diskussion om samarbete gällande rapporten utvärdering av Stockholms stads råd för funktionshinderfrågor
Då inga resultat publicerats ännu bordläggs frågan till nästa sammanträde.

§9. Övriga frågor

Daglig verksamhet

Rådet lyfte att dagliga verksamheterna är stängda för tillfället, vilket rådet tycker är förståeligt. Men det skapar även utsatthet. Vissa verksamheter har till exempel ordnat med alternativa aktiviteter utomhus vilket är mycket lovvärt. Vet förvaltningen hur det ser ut med planerna för att öppna upp verksamheten igen?

Förvaltningens svar: Inte hört något om det.

Jobb i kommunen

Rådet lyfte stadens skyldighet som arbetsgivare att anställa personer med funktionsnedsättningar, Stockholm och många andra städer lever inte upp till det. Vad har Stockholms stad för policy och hur planerar staden att leva upp till skyldigheterna?

Förvaltningens svar: Det är egentligen en fråga för Stadsledningskontoret då det gäller hela staden som arbetsgivare. Förvaltningen kommer att ta fram policy och skicka ut denna inför nästa möte.

Benämningar och ordval

Funktionshinderombudsmannen har skickat ut ett mail som svar till kulturnämndens råd för funktionshinderfrågor. Där lyfts att benämningen är personer med funktionsnedsättning och inte ”funktionsvariationer”. Detta då det är denna benämning som är målgrupp i FN:s konvention och i relevant lagstiftning såsom diskrimineringslagen, lagen om tillgänglighet till digital offentlig service med flera.

§10. Nästa möte

Nästa möte äger rum onsdagen den 10 juni 2020, (kl. 15.30 för förmöte, rådets sammanträde kl. 16.30).

§11. Mötet avslutades

Ordförande tackade för deltagandet.