

Tidpunkt: tisdagen den 26 maj 2020, kl. 16:17 – 16:22

Plats: Stora kollegiesalen, plan 1, Stadshuset

Justerat: måndag den 1 juni 2020

Andrea Hedin

Salar Rashid

Niklas Malmström, sekreterare

Närvarande

Ordförande Karin Ernlund (C) tjänstgörande under §1-3,
§5-12, ej tjänstgörande under §4 på grund av jäv.

Vice ordf. Salar Rashid (S)

Ledamöterna Andrea Hedin (M)

Jessica Sjönell (L)

Magnus Runsten (MP)

Rashid Mohammed (V)

Martin Westmont (SD)

Tjänstg. Ers. Ofelia Namazova Venneman (KD) för Johan Paccamonti
(M)

Farida al-Abani (Fi) för Andrea Törnестam (S)

Förhinder hade anmälts av ledamöterna Johan Paccamonti (M), Jennyfer Redin (M), Tom Hedrup (M), Andrea Törnестam (S), Erik Persson (S), Frida Mörtlund (V) samt ersättarna Börje Häggman (M), Arslan Bicen (M), Adam Danieli (M), Johan Hjelm (L), Tiemon Okojevoh (MP), Mathias Mellgren Helge (C), Alma Carlsson (S), Jakob Stone (S), Marie Jokio (S), Anna Lundgren (V), Mattias Mårdenfjord (SD)

Föredragande vid sammanträdet var förvaltningschef Karina Uddén.

Närvarande personalföreträdare var Niklas Bremner, Lärarnas Riksförbund.

Närvarande gjorde även borgarrådssekreterare Gabriel Bergin.

§ 1**Sammanträdets öppnande och godkännande av föredragningslista**

Ordföranden Karin Ernlund (C) öppnade sammanträdet. Föredragningslistan godkändes.

§ 2

Val av protokolljusterare och tid för justering av protokollet
Ledamoten Andrea Hedin (M) och vice ordföranden Salar Rashid (S) fick i uppdrag att justera dagens protokoll. Protokollet ska justeras måndagen den 1 juni 2020.

§ 3**Beslut om närvarorätt för personalföreträdare****Arbetsmarknadsnämndens beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att ge personalföreträdaren Niklas Bremler, Lärarnas Riksförbund, rätt att närvara vid nämndens sammanträde.

Beslutsgång

Ordföranden Karin Ernlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att ge personalföreträdaren Niklas Bremler, rätt att närvara vid nämndens sammanträde.

§ 4**Nelson Mandela-priset 2020**

AMN 2020-0504-1.3

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att Föreningen Midsommargården tilldelas 2020 års Nelson Mandela-pris.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

Nelson Mandela-priset instiftades av Stockholms stad 1998 och syftar till att belöna och uppmärksamma goda initiativ i arbetet för en mer öppen och integrerad stad genom att skapa mötesplatser mellan nya och etablerade stockholmare.

Arbetsmarknadsnämndens vice ordförande föreslår att arbetsmarknadsnämnden beslutar att tilldela 2020 års Nelson Mandela-pris till Föreningen Midsommargården.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 25 maj 2020.

Beslutsgång

Vice ordförande Salar Rashid (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

§ 5**Yttrande över remiss av ”Motion om extern granskning för att utreda effekterna av krav på generella effektiviseringar”**

AMN 2020-0425-1.6

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat ärendet *Motion om extern granskning för att utreda effekterna av krav på generella effektiviseringar*, av Clara Lindblom m.fl. (V), till arbetsmarknadsnämnden för yttrande. I motionen föreslås att kommunfullmäktige beslutar om en stadsövergripande extern utvärdering av hela processen i staden med generella effektiviseringar, från val av metod och bedömd besparingspotential till uppföljning av resultatet och utvärdering av konsekvenserna.

Arbetsmarknadsförvaltningen har svårt att för egen del fullt ut bedöma behovet av en sådan utvärdering som föreslås i motionen men kan konstatera att mer riktade besparingar på ett sätt skulle kunna ge en större transparens – men också minskad flexibilitet.

Arbetsmarknadsförvaltningen pekar på att generella effektiviseringar ger nämnderna en frihet och möjlighet att själva avgöra vart och hur effektiviseringar bäst och mest effektivt kan genomföras. De generella effektiviseringarna matchar stadens styrsystem som också bygger på målstyrning.

Arbetsmarknadsnämnden föreslås hänvisa till detta tjänsteutlåtande som svar på rubricerad remiss.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 14 maj 2020.

Förslag till beslut

Ordföranden Karin Ernlund (C), ledamoten Andrea Hedin (M), ledamoten Jessica Sjönell (L), ledamoten Magnus Runsten (MP) samt tjänstgörande ersättaren Ofelia Namazova Venneman (KD) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Ledamoten Rashid Mohammed (V) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra.

Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Karin Ernlund (C), ledamoten Andrea Hedin (M), ledamoten Jessica Sjönell (L), ledamoten Magnus Runsten (MP), samt tjänstgörande ersättaren Ofelia Namazova Venneman (KD) förslag till beslut.

Reservation

Ledamoten Rashid Mohammed (V) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

Att tillstyrka motionen om en extern granskning för att utreda effekterna av krav på generella effektiviseringar
Att därutöver utöver anföra

Arbetsmarknadsförvaltningen framhåller både för och nackdelar med användning av generella effektiviseringar, alltså besparingar som förvaltningarna själva får avgöra var de ska genomföras. Vi menar att detta just visar på att användandet behöver ses över. Så som budgetprocessen ser ut nu så läggs generella effektiviseringar på över alla verksamheter för att uppnå en budget i balans utan att höja skatten. Detta istället för att utifrån nämndernas budgetunderlag se över vilka behov som finns och var besparingar, om sådana nödvändigtvis behövs göras, ska göras. Det redovisas inte heller efteråt var eller hur de generella effektiviseringarna har genomförts.

Bristen på offentligt redovisat faktaunderlag som visar att effektiviseringarna verkligen kan uppnås under budgetåret har med rätta lett till återkommande facklig kritik om risk för ökad stress och försämrad arbetsmiljö. Vänsterpartiet har i ett flertal stadsdelsnämnder lagt skrivelser för att få svar på hur stadsdelsförvaltningarna gör de besparingar som de ålagts genom generella effektiviseringar. Svaren har varit minst sagt varierande omfattning och i vissa fall har förvaltningen inte svarat på var besparingar gjorts. Detta förstärker vår uppfattning att systemet behöver utvärderas och göras mer transparent.

§ 6

Yttrande över remiss av ”Validering för kompetensförsörjning och livslångt lärande” (SOU 2019:69)

AMN 2020-0429-1.6

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på remissen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat ärendet *Validering för kompetensförsörjning och livslångt lärande* (SOU 2019:69) till arbetsmarknadsnämnden för yttrande. Slutbetänkandet lyfter fram behovet av ett sammanhållet och nationellt system för validering och lämnar förslag på åtgärder för att införa ett sådant system.

Huvudförslagen i utredningen är:

- En ny definition av validering som regleras i förordning.
- Ökad tydlighet om validering inom högskolan och yrkeshögskolan.
- En övergripande nationell strategi för kompetensförsörjning och livslångt lärande, där validering ingår.
- Ett råd för validering under ledning av ansvarigt statsråd.
- Kompetensförsörjning ska vara en grunduppgift för regionerna.
- Ett nytt statsbidrag för att utveckla validering av yrkeskompetens.
- Ett förtydligande gällande kommunernas skyldigheter att erbjuda inledande kartläggning och validering, samt ökad tydlighet om bedömning och dokumentation vid validering.

Arbetsmarknadsförvaltningen välkomnar delegationens förslag om att förtydliga definitionen av validering och stärka den nationella sammanhållningen av valideringsarbetet, liksom även att ge regionerna ett tydligare uppdrag i valideringsfrågan. Förvaltningen ser också positivt på de flesta förslag som direkt rör den kommunala vuxenutbildningen då de skulle kunna bidra till att förtydliga ramarna och förbättra likvärdigheten i kommunernas valideringsarbete. Förvaltningen anser dock att förslaget om att utvidga kommunernas skyldighet att erbjuda inledande kartläggning inför utbildning och prövning behöver förtydligas ytterligare. Beroende på hur långtgående kommunens skyldighet går i relation till individens rättigheter skulle förslaget kunna komma att innebära ökad administration och ökade kostnader för kommunen.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 14 maj 2020.

Beslutsgång

Ordföranden Karin Erlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Ledamoten Martin Westmont (SD) lämnade följande särskilda uttalande.

Det är av stor vikt att vi har ett valideringssystem som bygger på likabehandlingsprincipen. Det får inte finnas en risk att likartade meriter behandlas annorlunda beroende på var Sverige eller i Stockholms stad man bor.

Vi efterfrågar i Arbetsmarknadsförvaltningens yttrande ett större fokus på att kontroll av kunskaper och betyg man har med sig från andra länder jämförs och testas med svenska kunskapskrav. Vi ska inte ha ett system som validerar kunskaper och meriter som i slutändan inte håller en tillräckligt hög nivå för den svenska arbetsmarknaden. Felaktiga valideringar kan i värsta fall leda till komplikationer som kan få stora konsekvenser inom bland annat områden som vård och omsorg.

Det är också samtidigt viktigt att ha kontroll över den administrativa börda valideringsprocessen får för Stockholms stad. Förslaget att erbjuda individuella kartläggningar skapar mer administrativt arbete. Krävs det nyanställningar för att arbeta med just denna arbetsuppgift i Stockholms stad?

I det fall där validering av kunskaper skett på felaktiga grunder, där medvetet fusk eller meritförfalsningar använts som underlag är det av betydelse att ett tydligt ställningstagande tas i dessa ärenden från Stockholms stads och att man alltid polisanmäler misstänkt bedrägeri.

§ 7**Tertialrapport 1 2020**

AMN 2019-0395-1.2.1

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna Tertialrapport 1 2020 med prognos för 2020 och att överlämna den till kommunstyrelsen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att fastställa *Handlingsplan mot våldsbejakande extremism* i enlighet med bilaga 2.
3. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna förslag till ytterligare en indikator och en aktivitet inom mål 2.5.1. *Nämndens verksamheter bidrar till en hållbar stad med en god livsmiljö.*
4. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

Kommunfullmäktige har fastställt tre inriktningsmål för 2020:

1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla
2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt
3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden

Till varje inriktningsmål finns ett antal verksamhetsområdesmål och arbetsmarknadsnämnden har i verksamhetsplan för 2020 även fastställt egna mål. Till målen finns indikatorer, förväntade resultat och aktiviteter, utifrån vilka måluppfyllelsen bedöms.

Sammantaget bedömer arbetsmarknadsnämnden i Tertialrapport 1 att måluppfyllelsen är god. Bedömningen grundar sig på att majoriteten av indikatorerna och de förväntade resultaten prognostiseras att uppnås och att arbetet med aktiviteterna har kommit igång på ett positivt sätt. Nämnden har generellt redovisat goda resultat framför allt under årets två första månader, men risk finns dock för att konsekvenserna av den rådande Covid-19 pandemin kommer att påverka årsresultatet negativt.

Inom inriktningsmål 1. *En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla* visar analysen på flera goda resultat. Andelen aspiranter som går ut i arbete eller studier ligger på en högre nivå än förra året och Stockholmsjobbare som kombinerar sin anställning med jobbspår kommer i hög utsträckning ut i arbete efter avslutad insats. Inom vuxenutbildningen har antalet studerande på kombinationsutbildningar mer än fördubblats jämfört med samma period 2019 och nämnden fortsätter utvecklingsarbetet kring vägledning och anpassade utbildningar som bidrar till att göra det möjligt för fler individer i behov av utbildning att närma sig arbetsmarknaden. För att utöka stödet till eleverna har

Vuxenutbildning Stockholm även genomfört aktiviteter som syftar till att ge konsultativt stöd till skolor samt anpassa läromiljön på skolorna. Arbete fortgår med att erbjuda stöd till ensamkommande unga, där bland annat de unga som omfattas av tillfälliga bestämmelser i gymnasielagen får ett utökat stöd för att fullfölja sina studier och komma ut i arbete. Även stödet till unga som nås av sociala insatsgrupper har utvecklats, liksom stöd till personer med funktionsnedsättningar. Nämnden har även arbetat för ökad trygghet och den lokala handlingsplanen mot våldsbejakande extremism har reviderats.

Den pågående pandemin förväntas dock påverka måluppfyllelsen negativt då den ökande arbetslösheten kan komma att påverka möjligheterna för nämndens målgrupper att komma ut i arbete. Även resultaten inom Vuxenutbildning Stockholms verksamheter förväntas påverkas negativt då övergången till undervisning på distans kan komma att innebära flera avhopp, färre nya elever och färre satta betyg. Vuxenutbildningens förväntade resultat påverkas även av att den nya upphandlingen av vuxenutbildning har överprövats och vissa planerade aktiviteter måste därför skjutas upp.

Inom inriktningsmål 2. *En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt* har samverkan med näringslivet vidareutvecklats i syfte att skapa ökade förutsättningar till god kompetensförsörjning. Integrationspakten har idag cirka 200 medlemmar. Samarbetet med arbetsgivare kring utbildningar och APL-platser har visat på goda resultat, och yrkeshögskolan har en fortsatt nära dialog med arbetsgivare och branschorganisationer i samtliga utbildningar. Även inom miljöarbetet prognostiseras indikatorerna att uppnås och förslag till en ny indikator och aktivitet har tagits fram.

Arbetsmarknadsnämnden bedömer dock att den pågående pandemin kommer att ha en negativ inverkan på måluppfyllelsen, bland annat på grund av de korttidspermitteringar som sker och stora varsel, vilket påverkar många av de branscher som nämnden har en nära samverkan med. Svårigheter kan därför finnas i arbetet med att bland annat teckna nya partnerskap, och större planerade events har även ställts in.

Inom inriktningsmål 3. *En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden* har ett arbete påbörjats med att ytterligare stärka analyser och uppföljning av nämndens verksamheter. Inom Jobbtorg Stockholm utreds möjligheterna att öka långsiktigheten i uppföljningen av vissa insatser och en upphandling av nöjdhetsbarometrar har påbörjats för att stärka brukarinflytandet. Denna upphandling har dock pausats som en följd av den pågående pandemin. Inom Vuxenutbildning Stockholm har ett arbete påbörjats för att utöka uppföljningen av elever som avbryter eller avslutar sina studier i förtid för att få en bättre förståelse för orsakerna bakom avhopp och avbrott i studier. Samverkan med andra aktörer är ett fortsatt prioriterat område för nämnden. Arbete

pågår med att tillsammans med Arbetsförmedlingen ta fram en ny samverkansöverenskommelse och samverkan sker även inom staden med bland annat utbildningsförvaltningen och socialförvaltningen, framför allt gällande målgrupperna unga och nyanlända.

Arbetsmarknadsnämnden har även ett aktivt EU-arbete som består av både omvärldsbevakning och deltagande i erfarenhetsutbyten och program som är relevanta för nämndens verksamhetsområde. Covid-19 pandemin kan dock komma att påverka måluppfyllelsen negativt, bland annat som en konsekvens av nya prioriteringar inom verksamheterna och en ökad sjukfrånvaro.

Den ekonomiska prognosen för året visar ett överskott på 0,3 mnkr för nämndens driftverksamhet. Jobbtorg Stockholm prognostiserar ett underskott på 2,7 mnkr på grund av uppdraget Bemanna Stockholm som nämnden fått av stadens centrala krisledning. Med uppdraget följer också att ta kostnaderna för detta. Vuxenutbildning Stockholm prognostiserar ingen avvikelse mot budget och nämndens övriga verksamhetsområden beräknar ett överskott på 3,0 mnkr.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 14 maj 2020.

Beslutsgång

Ordföranden Karin Ernlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordförande Salar Rashid (S) lämnade följande särskilda uttalande.

Vi vill först och främst tacka förvaltningen för bra avvägd, redovisad och skriven tertialrapport. Corona-pandemin har drastiskt förändrat vårt samhälle. Spridning av coronaviruset och försöken att begränsa smittspridningen innebär idag stora utmaningar för vårt samhälle, staden och arbetsmarknadsförvaltningens verksamheter.

Precis som förvaltningen skriver i tjänstutlåtandet till T1:an saknar detta skeenden motstycke. Osäkerheten tillsammans med effekterna av pandemins fortsatta utveckling är mycket stor. Pandemin har slagit hårt på Stockholmsregionen. Stockholms stads arbetsmarknad och tillväxten har påverkats i allra högsta grad. Vi vet att flera av stadens basnäringar (bland annat besöksnäring, hotell- och restaurang, delar av handeln) och tjänstesektorn står stilla idag. Kostnader relaterade till arbetslöshet, ekonomiskt bistånd och social välfärd ökar.

Företag går i konkurs, permittering och varslen har ökat markant. I stockholmsregionen har antalet arbetslösa ökat nästan med 60 000 personer.

Under de blågrönas tid vid makten har man under denna mandatperiod gjort stora besparingar på arbetsmarknadsförvaltningen och arbetsmarknadsåtgärder. På två har man gjort besparingar på ca 10 procent vilket motsvarar ca 80 miljoner av förvaltningens totala budget. Resurser och medel som väl hade kunnat komma till användning för att säkerställa att nämndens prioriterade målgrupper får en större möjlighet att komma i arbete och sysselsättning – detta trots rådande omständigheter. Medel som hade kunnat användas för att öka antalet Stockholmsjobb, SUVA insatser, ungdomsanställningar och fler handledningstjänster bundna till dessa insatser. I sviterna av pandemin riskerar de prioriterade målgrupperna att drabbas hårdast och få det svårt att komma i kontakt med arbetsmarknaden.

Förvaltningen har av förståeliga anledningar aviserat i T1:an att man inte kan säga direkt vilka av kommunfullmäktiges- och nämndmål som man kommer att uppnå. Prognoser visar på att Stockholm kommer att få ett bortfall på dryga 1,7 miljarder i skatteintäkter. Samtidigt har regeringen flaggat för att de generella statsbidragen till kommuner och regioner kommer att mer än väl kompensera för detta bortfall. I detta läge bör politiken ha högre ambitioner för arbetsmarknadspolitik och vuxenutbildning för att öka sysselsättningen. Här spelar stadens vuxenutbildning en avgörande roll. Vi behöver fler insatser för omställning och snabbspår till jobb.

Vidare har arbetsmarknadsförvaltningen ett tillfälle att vara staden behjälplig med att säkerställa kompetensförsörjningen både inom regionen och staden. Detta även i arbetet för att garantera medborgarna en bra kvalitet inom stadens verksamheter med en hög säkerhet.

Arbetsmarknadsförvaltningen delverksamhetsmål borde i detta läge även riktas in i arbetet att prioritera välfärd, omsorg och förebyggande arbete, så att vår stad håller samman, tryggheten ökar och stockholmare med behov av stöd kan ges.

Särskilt uttalande

Ledamoten Rashid Mohammed (V) och tjänstgörande ersättaren Farida al-Abani (Fi) lämnade följande särskilda uttalande.

Den rådande corona-pandemin har haft en stor påverkan på hela samhället och vi vet ännu inte hur situationen kommer att utvecklas under sommaren och till hösten. Många verksamheter klarar sig igenom denna tid men om det blir mer långvarigt kan effekterna bli mycket större. Detta kommer att få stor påverkan på arbetsmarknadsnämndens ansvars område när fler förlorar sina arbeten i ett läge där vi redan innan pandemin såg en avmattning i ekonomin. Något som pandemin har visat oss alla är behovet och vikten av en stark och hållbar offentlig sektor. Det är det offentliga som hållit uppe många privata företag för att säkerställa att pandemin inte får än större ekonomiska konsekvenser.

Förvaltningen skriver att den pågående pandemin har negativa konsekvenser för grupper med svag ställning på arbetsmarknaden, de brukar drabbas hårt när arbetslösheten ökar. Färre befaras kunna komma ut i jobb när konkurrensen om arbetstillfällena blir allt hårdare och färre tar betyg på grund av övergång till distansundervisning. Majoriteten behöver tydliggöra hur de extra statsstöden ska fördelas och se till att det även kommer dessa grupper till del genom att det behövs ökat utrymme för studiestöd och etableringsinsatser.

Vidare är det av yttersta vikt att förvaltningen fortsätter arbetet med insatser för gruppen ensamkommande i synnerhet de som omfattas av den så kallade gymnasielagen. För de som omfattas av tillfälliga bestämmelser i gymnasielagen ligger fokus på att ge intensifierat stöd de sista tre månaderna av studierna, i syfte att öka andelen som har någon form av anställning redan vid studieavslut. Med tanke på de ekonomiska följderna av pandemin är det nödvändigt att det tilldelas resurser för detta arbete. Det skulle vara ett stort slöseri både mänskligt och ekonomiskt att dessa ungdomar som kunna få sin utbildning färdig i Sverige sedan inte får möjlighet att stanna och bidra till samhället. Det är det minsta vi kan göra för denna grupp som inte fått sina ärenden prövade inom rimlig tid utan fått vänta tills efter sin 18 års dag och därmed inte räknas som barn.

Vidare ser vi också behov av att stödja utlandsfödda kvinnor för att de ska få möjlighet att komma ut på arbetsmarknaden och få tillgång till utbildning. Förvaltningen skriver att man arbetar för att öka medvetenheten om att kvinnor och män i största möjliga utsträckning ska behandlas jämställt och få samma typ av erbjudanden, utifrån sin personliga situation och oavsett könstillhörighet. Detta är mycket positivt och visar vikten av att ta fram könsuppdelad statistik för att upptäcka var verksamheterna behöver förbättras. Vi vill dock påpeka att det i detta arbete är

viktigt att strukturerna också ger lika möjlighet för män och kvinnor att ta del av insatser, exempelvis rörande SFI-undervisning för föräldralediga som endast finns i södra delarna av staden och försvårar för de som bor i norra delen av staden, där vi vet att fler kvinnor är föräldralediga drabbar detta såklart kvinnor i större utsträckning om de bor långt ifrån de platser där SFI för föräldralediga finns.

Särskilt uttalande

Ledamoten Martin Westmont (SD) lämnade följande särskilda uttalande.

Förvaltningens arbete och ekonomi har påverkats av den pågående pandemin. Mot bakgrund av pandemins påverkan på samhället är det av vikt att stadens förvaltningar är redo att rannsaka dess kostnader och prioritera kärnverksamheten.

Sverigedemokraterna eftersöker överlag en mer konkret redogörelse kring vad man gör från förvaltningens sida för att bistå våra företagare. Vad för stöd får våra företagare idag och hur kan staden bistå att fler företag överlever under den tid som nu råder, vi saknar tydliga direktiv och förslag. Ska vi kunna uppfylla måluppfyllelsen om att vara en växande stad med en positiv tillväxt så måste staden vara beredd att skapa incitament för våra företag att överleva under rådande pandemi och dess efterverkningar.

§ 8**Redovisning av utredningsuppdrag gällande validering inom arbetsmarknadsförvaltningen**

AMN 2020-0345-1.3

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna förvaltningens redovisning av utredningsuppdraget.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna de förslag som arbetsmarknadsförvaltningen presenterar i ärendet.
3. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att expediera redovisningen till kommunstyrelsen för kännedom.

Ärendet

I *Finansborgarrådets förslag till budget 2020* fick arbetsmarknadsförvaltningen i uppdrag att ”stärka nyanländas möjligheter att validera tidigare utbildning inom stadens vuxenutbildningar och utreda möjligheten att validera informell kompetens”.

Tidigare utredningar inom arbetsmarknadsförvaltningen gällande valideringsfrågan har visat på svårigheter med att utöka arbetet med validering. Detta bland annat på grund av att kommunens uppdrag endast omfattar validering av *formell kompetens* utifrån kursplaner inom vuxenutbildningen och att validering är en kostsam och tidskrävande process. Till validering av *informell kompetens* räknas generellt erkännandet av andra kompetenser och kunskaper än de som kan bedömas mot kursplaner, och detta ingår alltså inte i det kommunala uppdraget. Validering av nyanländas och utrikesföddas kompetens är ett komplext område där svårigheter ofta finns i att bedöma erfarenhet och kunskap som har erhållits i ett annat land och anpassa dessa till den svenska kontexten. Detta gäller speciellt när det finns språkliga hinder för att uttrycka kunnande eftersom det idag saknas arbetssätt och metoder för tolkning och översättning i samband med validering.

Arbetsmarknadsförvaltningen redovisar i detta tjänsteutlåtande förslag på aktiviteter som baserar sig på resultaten från den utredning som nu har genomförts gällande förvaltningens arbete med validering.

Förvaltningen lämnar förslag inom två huvudområden: 1) Utvecklingsarbete internt; 2) Utveckling av samverkan. Förslagen innebär en vidareutveckling av pågående arbete, och kan genomföras inom nuvarande uppdrag och ram.

Arbetsmarknadsnämnden föreslår godkänna redovisningen av uppdraget samt att godkänna de förslag som presenteras i ärendet.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 14 maj 2020.

Beslutsgång

Ordföranden Karin Ernlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Ordförande Karin Ernlund (C), ledamoten Andrea Hedin (M), ledamoten Jessica Sjönell (L), ledamoten Magnus Runsten (MP) och tjänstgörande ersättaren Ofelia Namazova Venneman (KD) lämnade följande särskilda uttalande.

Den grönbå majoriteten välkomnar utredningen och de föreslagna åtgärderna från förvaltningen. Vi ser ett stort värde av att utveckla arbetet med validering för en välfungerande arbetsmarknad och kompetensförsörjning. De föreslagna åtgärderna är viktiga för att vidareutveckla arbetet och öka kännedomen och förutsättningarna för validering. Ökad regional samverkan i enlighet med förvaltningens förslag ser vi som mycket positivt och borde kunna bidra till gemensamma lösningar för vår arbetsmarknadsregion. Därutöver hoppas vi se förändringar av nationella riktlinjer och resurser för att förenkla och underlätta individens, näringslivets och samhällets möjligheter att tillvarata alla människors kompetens.

§ 9**Utbildningar inom vård och omsorg och andra utbildningsområden för hösten 2020 - Direktupphandling**

AMN 2020-0518-2.3.1

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att genomföra föreslagen upphandling och uppdrar åt förvaltningschefen att besluta om tilldelning.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att uppdra åt förvaltningschefen att underteckna och/eller häva ramavtal, svara för löpande avtalshantering inklusive beslut om eventuella förlängningar, förändringar, kompletteringar och/eller tillägg till avtalen, utifrån affärsmässiga grunder, samt inställning och yttranden vid eventuell överprövning.
3. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att uppdra åt förvaltningschefen att genomföra ytterligare upphandlingar som bedöms nödvändiga för att tillhandahålla vuxenutbildning.
4. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att uppdra åt förvaltningschefen att vid behov göra mindre förändringar i efterfrågat utbildningsinnehåll, utifrån affärsmässiga grunder.
5. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

Arbetsmarknadsnämndens upphandling av kommunal vuxenutbildning har överprövats och prövas av Kammarrätten i Stockholm.

Under den pågående rättsliga processen finns behov att säkra studieplatser för höstterminen 2020 inom den kommunala vuxenutbildningen. Inom programmen Vård och omsorg och Barn och fritid för hela höstterminen 2020. I övrig vuxenutbildning finns ramavtal, som löper ut den 30 november 2020. Det medför att studieplatserna inom dessa behöver säkras upp för december månad 2020.

Om den rättsliga processen inte avgörs slutligt under hösten 2020 kan nämndens behov av att säkra studieplatser för vårterminen 2021 bli aktuellt.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 14 maj 2020.

Beslutsgång

Ordföranden Karin Ernlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

§ 10

Anmälan enligt Lex Sarah i egen regi inom Jobbtorg Stockholm
AMN 2020-0428-1.3

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna anmälan.

§ 11**Anmälningssärenden**

Arbetsmarknadsnämnden lägger följande ärenden till handlingarna:

- a) Arbetsmarknadsnämndens protokoll från den 21 april, justerat den 27 april 2020.
- b) Protokoll från möte med rådet för funktionshinderfrågor den 20 maj 2020, justeras den 10 juni 2020.
- c) Beslut fattade av tjänsteman enligt delegation inom området ekonomi/upphandling med dnr AMN 2019-0259, AMN 2020-0167, AMN 2019-0724, AMN 2020-0109, AMN 2020-0297, AMN 2020-0298, AMN 2019-0508, AMN 2020-0531, AMN 2020-0341, AMN 2020-0480, inom området personal med dnr AMN 2020-0354, samt inom området allmänna ärenden med dnr AMN 2020-0258, AMN 2020-0107, AMN 2020-0126.
- d) Inkomna och upprättade ärenden samt handlingar till och med den 14 maj 2020.
- e) Protokoll från förvaltningsgruppens möte den 20 maj 2020 justerat den 22 maj 2020.

§ 12**Nämndens frågor**

Inga frågor från nämnden anmäldes.

§ 13**Förvaltningsinformation**

Ingen ytterligare information från förvaltningen föredrogs.
