

Handläggare
Kicki Elofsson
Telefon: 08-508 36 209

Till
Äldrenämnden
den 29 september 2020

Motion om tryggare anställningar och goda arbetsvillkor ger bättre välfärd och säkrare verksamheter

Svar på remiss från kommunstyrelsen av motion av Karin Wanngård (S), dnr KS 2020/681

Förvaltningens förslag till beslut

Äldrenämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Patric Rylander
förvaltningschef

Sammanfattning

Äldrenämnden har på remiss från kommunstyrelsen fått en motion av Karin Wanngård (S) om tryggare anställningar och goda arbetsvillkor ger bättre välfärd och säkrare verksamheter.

I motionen föreslås att äldrenämnden får i uppdrag att revidera förfrågningsunderlagen för hemtjänst och åter ställa krav på heltid som norm. Skribenten föreslår vidare att Stockholms stad inför en målsättning om att minst 90 procent av de anställda ska ha en fast tjänst och att heltid är norm.

Däröver föreslås att kommunfullmäktige uttalar att särskilda avtalsvillkor avseende lön och pensionsrättigheter i nivå med kollektivtal ska tillämpas vid upphandlingar. Kommunfullmäktige föreslås också ge kommunstyrelsen i uppdrag att initiera en oberoende granskning för att analysera tillgång till skyddsmaterial samt inrätta ett personal- och jämställdhetsutskott.

Förvaltningen anser är att det sker en regelbunden översyn av förfrågningsunderlagen vid förnyade upphandlingar. I nuvarande förfrågningsunderlag ska utföraren, för att öka kontinuiteten, eftersträva att personalen erbjuds heltid och fast anställning. Även i egen regi arbetar staden för att öka antalet heltidsanställda med tillsvidareanställningar utifrån verksamhetens behov och förutsättningar.

Bakgrund

Äldrenämnden har på remiss från kommunstyrelsen fått en motion om tryggare anställningar och goda arbetsvillkor ger bättre välfärd och säkrare verksamheter. Motionen är skriven av Karin Wanngård (S). Motionen har även remitterats till stadsledningskontoret samt stadsdelsnämnderna Farsta, Hässelby-Vällingby och Norrmalm. Remissvaret ska vara kommunstyrelsen tillhanda senast den 1 oktober 2020.

Ärendet

Äldrenämnden har på remiss från kommunstyrelsen fått en motion om tryggare anställningar och goda arbetsvillkor ger bättre välfärd och säkrare verksamheter.

I motionen föreslås följande:

1. Att kommunfullmäktige ger äldrenämnden i uppdrag att revidera förfrågningsunderlag för hemtjänst så att det åter ställs krav på såväl heltid som norm som att minska andelen timanställda eller anställda med andra osäkra anställningsformer och därigenom öka andelen fastanställda.
2. Att Stockholm stad inför en målsättning om att minst 90 procent av de anställda ska ha en fast tjänst enligt ovan.
3. Att Stockholm stad inför motsvarande målsättning för heltidstjänster.
4. Att kommunfullmäktige uttalar att staden i samband med upphandlingar ska tillämpa krav på särskilda avtalsvillkor avseende lön och pensionsrättigheter i nivå med kollektivavtal.
5. Att kommunfullmäktige ger kommunstyrelsen i uppdrag att senast den första september 2020 initiera en oberoende granskning för att analysera tillkortakommanden avseende tillgång till skyddsmaterial samt hur detta ska kunna undvikas framöver.
6. Att ett Personal- och jämställdhetsutskott åter inrättas för att säkerställa ett politiskt ansvar och engagemang för personalfrågor.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom äldreförvaltningen. Samverkan med de fackliga organisationerna har skett i förvaltningsgruppen den 23 september 2020. Kommunstyrelsens pensionärsråd har tagit del av ärendet den 22 september 2020.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen anser att det sker en regelbunden översyn av förfrågningsunderlagen vid förnyade upphandlingar av hemtjänst. Upphandlingarna styrs av stadens program för upphandling och inköp. I programmet framgår att stadens leverantörer inte ska få konkurrensfördelar genom bristande anställningsvillkor för sina anställda. För de fall leverantörer inte är kollektivavtalsanslutna ska staden, så långt det är ändamålsenligt och möjligt enligt lag, ställa krav på särskilda kontraktsvillkor i nivå med svenska kollektivavtal.

I nuvarande förfrågningsunderlag för hemtjänst ska utföraren, för att öka kontinuiteten, eftersträva att personalen erbjuds heltid och fast anställning.

Stadens verksamheter arbetar kontinuerligt för att staden ska utvecklas som attraktiv arbetsgivare. I detta arbete ingår bland annat att öka tillsvidareanställningar på heltid utifrån verksamhetens behov och förutsättningar.

Förvaltningen ser positivt på att analysera stadens tillgång på skyddsmateriel och hur den kan säkerställas framöver.

Styrning och uppföljning av nämnders och styrelsers personalpolitiska frågor sker i den ordinarie budgetprocessen, såväl av nämnderna som av kommunstyrelsen och kommunfullmäktige. Äldreförvaltningen anser att personal- och jämställdhetsfrågor är angelägna utvecklingsområden men har inga närmare synpunkter på hur frågorna organiseras hos kommunstyrelsen.

Förvaltningen föreslår att äldrenämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande till kommunstyrelsen som svar på remissen.

Bilaga

Motion om tryggare anställningar och goda arbetsvillkor ger bättre välfärd och säkrare verksamheter.