

### **Skrivelse om riktade inspektioner i hemtjänsten**

Stockholms äldreomsorg har varit i focus nästan dagligen under Covid 19 pandemin. Massmedia har följt utvecklingen dagligen. Mycket av mediabevakningen har handlat om bristen på skyddsutrustning men också om hur stora skillnaderna är när det gäller tillgång till skyddsutrustning. Men det som oroar oss är att i en del intervjuer har det framkommit att det också brister i hur situationen med arbetskläder ser ut för de anställda inom hemtjänsten.

När LOV avtalet gjordes om under förra mandatperioden så var det oerhört viktigt att även hemtjänstutförarna arbetar i enlighet med basala hygienrutiner som är fastställda av Socialstyrelsen. Visserligen hade vi inte pandemi då men samtidigt vet vi att säsongsinfluensan kommer varje år. Vi vet att calici återkommer varje år. Syftet med regelverket i avtalet var just att skydda mot smitta av allehanda slag.

Nu har vi fått höra i olika intervjuer från företrädare från Kommunal att tillgången till arbetskläder varierar hos utförarna. En del har rutiner i enlighet med avtalet, att de anställda ska föras med överdel och byxa och att de ska tvättas på arbetsplatsen. Men en del tillhandahåller en pikétröja som dessvärre måste följa med hem och till familjens tvättmaskin. Det är inte följsamhet till avtalet, därtill har nuvarande majoriteten kvar reglerna i avtalet.

Utöver detta anser vi att förvaring av handtvål, handsprit och pappershanddukar måste säkerställas hos den enskilde hemtjänsttagaren för att personalen på ett enklare sätt ska kunna följa de basala hygienrutinerna gällande handhygien.

Vi tror att det som behövs är en riktad inspektion inom hemtjänsten. En inspektion som enbart ser efter följsamheten till avtalet när det gäller regler om arbetskläder och hur utförarna har organiserat tvätt av arbetskläder