

§ 13. Handlingsplan för legitimerad personal

Dnr 1.1.3-647/2020

Äldrenämndens beslut

1. Äldrenämnden godkänner förvaltningens förslag till handlingsplan.
2. Äldrenämnden överlämnar förslaget till kommunstyrelsen för beslut.

Ärendet

Äldreförvaltningen hade redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat 2020-10-16.

I budget 2020 ges äldrenämnden i uppdrag att i samråd med kommunstyrelsen och stadsdelsnämnderna ta fram en handlingsplan för legitimerad personal inom äldreomsorgen, i syfte att underlätta nyrekrytering och minska personalomsättningen. Ett förslag till handlingsplan har tagits fram av äldreförvaltningen i samråd med en referensgrupp. I planen föreslås bland annat att nyanställda erbjuds introduktion som omfattar hur kommunal äldreomsorg bedrivs och att nyutexaminerade har tillgång till en mentor. För att stödja den pedagogiska kompetensen vid handledning ges förslag på pedagogisk fortbildning. Det finns exempelvis behov av att erbjuda träning i nya metoder och det ska finnas ett nära samarbete med högskolor och universitet för att möjliggöra rekrytering likväl för att utveckla verksamheten samt att rutiner finns för ett strukturerat studentmottagande. Införande av kompetenstrappor och kompetenskartläggningsverktyg föreslås utredas.

För att säkerställa kvaliteten i äldreomsorgen är det viktigt att tillgången på legitimerad personal säkras. Äldreförvaltningen anser sammanfattningsvis att den föreslagna handlingsplanen är ett viktigt steg i syfte att underlätta nyrekrytering av samt minska personalomsättningen av äldreomsorgens legitimerade personal.

Förslag till beslut

Ordföranden Erik Slottner (KD) föreslog att nämnden skulle besluta i enlighet med förvaltningens förslag.

Beslutsgång

Nämnden ställde sig bakom förvaltningens förslag.

Särskilt uttalande

Vice ordföranden Mirja Räihä m.fl. (S) och ledamoten Robert Mjörnberg m.fl. (V) anmäler ett gemensamt särskilt uttalande enligt följande:

Staden behöver underlätta rekrytering av och öka möjligheterna att behålla legitimerad personal och handlingsplanen är ett steg i rätt riktning. Stockholms stad ska vara en attraktiv arbetsgivare och mer behöver göras för att säkra tillgången på legitimerad personal. En aspekt vi anser behöver belysas mer är situationen för den personal inom verksamheten som inte vill göra karriär. Alla måste uppleva arbetet som stimulerande och utmanande. Karriärmöjligheter ska finnas, men är nog inte det viktigaste för flertalet anställda när de värderar sitt arbete. Kompetenshöjning i det nuvarande arbetet, möjligheten att skapa nätverk och kontakt med forskningsvärden är sannolikt minst lika viktigt som karriärmöjligheterna när staden ska behålla legitimerad personal. Stadens medarbetare förtjänar att trivas på arbetsplatsen och mer fokus behöver därför läggas på att skapa arbetsförhållanden som gör att personalen vill arbeta kvar.

§ 14. Anmälan av ekonomisk månadsrapport för oktober
Dnr 1.2.2-99/2020

Äldrenämndens beslut

Ärendet läggs till handlingarn

Ärendet

Äldreförvaltningen hade redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat 2020-11-13

Enligt stadsledningskontorets anvisningar för nämndernas arbete med uppföljning av budget ska varje nämnd ta fram en månatlig ekonomirapport med årsprognos och redovisa till stadsledningskontoret och respektive nämnd.

Förslag till beslut

Ordföranden Erik Slottner (KD) föreslog att nämnden skulle besluta att lägga ärendet till handlingarna.

§ 15. Anmälan av tjänsteutlåtande från socialnämnden "Arbetet med äldre hemlösa kvinnor och män med tyngdpunkt på samverkan kring äldre med psykosociala problem" från sammanträde den 20 oktober 2020

Dnr SOF 3.1.1-635/2020

Äldrenämndens beslut

Ärendet läggs till handlingarna.

Ärendet

Tjänsteutlåtande från socialnämndens sammanträde den 20 oktober 2020 anmäldes.

Förslag till beslut

Ordföranden Erik Slottner (KD) föreslog att nämnden skulle besluta att lägga ärendet till handlingarna.

Särskilt uttalande

Ledamoten Göran Ek (SD) anmälde ett särskilt uttalande enligt följande:

Det gläder oss att förvaltningen ser resultat i det arbete som bedrivs mot stadens äldre hemlösa. Det är dock oroväckande att den pågående pandemin gör att lotsarna inte kan utföra sitt uppsökande arbete i samma utsträckning som vanligt, vilket