

§ 12. Upphandling av larmmottagningssystem för Stockholms Trygghetsjour

Dnr 2.3.3-600/2020

Äldrenämndens beslut

1. Förvaltningschefen ska, med möjlighet till vidaredelegation, genomföra upphandling av larmmottagningssystem.
2. Förvaltningschefen ska, med möjlighet till vidaredelegation, besluta om upphandlingsdokument, fatta tilldelningsbeslut, ingå avtal och förlänga avtal med upphandlad leverantör.
3. Förvaltningschefen ska, med möjlighet till vidaredelegation, utifrån affärsmässiga grunder, vid behov vidta förändringar såsom uppsägning, kompletteringar och/eller tillägg till avtalet.
4. Paragrafen justeras omedelbart.

Ärendet

Äldreförvaltningen hade redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat 2020-10-14.

Med anledning av gällande regelverk behöver äldrenämnden genomföra en ny upphandling av larmmottagningssystem. De två senaste upphandlingarna som genomfördes under 2019-2020 resulterade inte i tilldelningsbeslut.

Utöver mottagning av trygghetslarm ska även möjligheter till befintlig välfärdsteknologi samt möjligheter till utveckling för framtida tjänster inom välfärdsteknologin inbegripas.

Förslag till beslut

Ordföranden Erik Slottner (KD) föreslog att nämnden skulle besluta i enlighet med förvaltningens förslag.

Beslutsgång

Nämnden ställde sig bakom förvaltningens förslag.

§ 13. Handlingsplan för legitimerad personal

Dnr 1.1.3-647/2020

Äldrenämndens beslut

1. Äldrenämnden godkänner förvaltningens förslag till handlingsplan.
2. Äldrenämnden överlämnar förslaget till kommunstyrelsen för beslut.

Ärendet

Äldreförvaltningen hade redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat 2020-10-16.

I budget 2020 ges äldrenämnden i uppdrag att i samråd med kommunstyrelsen och stadsdelsnämnderna ta fram en handlingsplan för legitimerad personal inom äldreomsorgen, i syfte att underlätta nyrekrytering och minska personalomsättningen. Ett förslag till handlingsplan har tagits fram av äldreförvaltningen i samråd med en referensgrupp. I planen föreslås bland annat att nyanställda erbjuds introduktion som omfattar hur kommunal äldreomsorg bedrivs och att nyutexaminerade har tillgång till en mentor. För att stödja den pedagogiska kompetensen vid handledning ges förslag på pedagogisk fortbildning. Det finns exempelvis behov av att erbjuda träning i nya metoder och det ska finnas ett nära samarbete med högskolor och universitet för att möjliggöra rekrytering likväl för att utveckla verksamheten samt att rutiner finns för ett strukturerat studentmottagande. Införande av kompetenstrappor och kompetenskartläggningsverktyg föreslås utredas.

För att säkerställa kvaliteten i äldreomsorgen är det viktigt att tillgången på legitimerad personal säkras. Äldreförvaltningen anser sammanfattningsvis att den föreslagna handlingsplanen är ett viktigt steg i syfte att underlätta nyrekrytering av samt minska personalomsättningen av äldreomsorgens legitimerade personal.

Förslag till beslut

Ordföranden Erik Slottnér (KD) föreslog att nämnden skulle besluta i enlighet med förvaltningens förslag.

Beslutsgång

Nämnden ställde sig bakom förvaltningens förslag.