



Datum
2020-10-06

Diarienummer
Dnr 2020 0407

Stockholms Stadshus AB
105 35 Stockholm
remiss@stadshusab.se

Svar på remiss av Stockholms stads program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, prostitution, människohandel för sexuella tjänster samt sexuellt våld oberoende relationer 2021-2025

Micasa Fastigheter har fått rubricerad underremiss från Stockholms Stadshus AB för yttrande senast 2020-10-23.

Ärendet

Socialnämnden fick i uppdrag i budget för 2020 att revidera Stockholms stads program mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck 2017-2020. Programmet utgår från den nyligen framtagna regionala strategin för att förebygga och bekämpa våld i Stockholms län som tagits fram inom ramen för Operation kvinnofrid 2020. Utifrån detta har målgruppen utökats och omfattar nu våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, prostitution och människohandel för sexuella ändamål samt sexuellt våld oberoende relation.

Micasa Fastigheters synpunkter

Programmet omfattar alla nämnder och bolag i staden i olika utsträckning, beroende på vad nämnden eller bolaget ansvarar för. Vissa nämnder och bolag berörs främst utifrån sin roll som arbetsgivare, medan andra berörs av många olika mål och aktiviteter.

Micasa Fastigheter berörs av en aktivitet i ILS:en samt i rollen som arbetsgivare.

Micasa Fastigheter i Stockholm AB

Nordkapsgratan 3
Box 1298
164 29 Kista

Tfn: 08 508 360 00
www.micasa.se

Plusgiro: 134 64 63-1
Bankgiro: 5690-3875
Org nr: 556581-7870

VAT nr: SE556581787001
Moms/regnr: 01-556581-7870

Micasa Fastigheter
– en del av Stockholms stad



Aktiviteten i ILS:en handlar om att sprida lättillgänglig information på flera språk om stöd- och skyddsinsatser via de arenor och verksamheter där barn, unga, vuxna och äldre vistas. Micasa Fastigheter ser positivt på att kunna medverka till att sprida stadens information till målgruppen äldre. För Micasas del innebär det att nå ut med information till de personer som bor i bolagets seniorlägenheter. Bolaget har tillgång till ett flertal informationskanaler och kan på olika sätt medverka till att sprida information. Exempelvis finns anslagstavlor i entréer och det kan också finnas möjlighet att sätta upp information i andra lokaler så som i tvättstuga och/eller samlingslokal.

När det gäller arbetsgivarens roll att upptäcka medarbetare som far illa utifrån de kriterier som omnämns i programmet så måste det finnas kunskap bland chefer och HR-ansvariga att kunna tolka/identifiera signaler hos den som är utsatt. I programmet anges att staden har som uppdrag under programperioden att utveckla stöd till chefer för att öka medvetenheten kring dessa frågor. Det ser bolaget som viktigt för att chefer och HR-ansvariga ska kunna arbeta förebyggande, hantera uppkomna situationer och ge det stöd som medarbetare kan ha behov av.

Med vänlig hälsning

Maria Mannerholm
VD