

Handläggare
Monika Lind
Telefon: 08-508 20 505

Till
Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd
2020-12-17

Motion om arbetskläder inom äldreomsorgen

Svar på remiss från kommunstyrelsen, KS 2020/858

Förvaltningens förslag till beslut

Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen om Motion om arbetskläder inom äldreomsorgen.

Anders Carstorp
stadsdelsdirektör

Leif Kananen
avdelningschef

Sammanfattning

Vänsterpartiet har skrivit en motion till kommunfullmäktige som nämnden ska lämna synpunkter på. Den handlar om att alla som arbetar med äldreomsorg ska få särskilda arbetskläder.

Vänsterpartiet tycker att staden ska följa upp att medarbetare får arbetskläder från sin arbetsgivare. De vill också att staden ska följa upp att de som arbetar med hemtjänst får särskilda ytterkläder och arbetsskor.

Förvaltningen tycker att det är viktigt med arbetskläder. Därför kontrollerar staden det på olika sätt. Förvaltningen tycker att det räcker.

Förvaltningen tycker inte att staden ska undersöka om de som arbetar med hemtjänst ska få särskilda arbetsskor.

Det är Socialstyrelsen som bestämmer vilka arbetskläder som behövs. Medarbetarna skulle dessutom behöva betala skatt för sina arbetsskor, om de fick sådana.

Bakgrund

Clara Lindblom och Robert Mjörnberg (båda V) har lämnat en motion till kommunfullmäktige om arbetskläder inom äldreomsorgen. Kommunstyrelsen har remitterat motionen till ett antal nämnder för synpunkter, däribland Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd.

Nämndens yttrande ska vara kommunstyrelsen tillhanda senast den 30 december 2020.

Ärendet

Motionen från (V) beskriver att spridningen av covid-19 belyst vikten av att basala hygienrutiner upprätthålls inom äldreomsorgen. En bärande del av det är korrekt användning av arbetskläder. Enligt föreskrifter från Arbetsmiljöverket hamnar arbetskläder under Arbetsmiljölagen vilket tydliggör arbetsgivarens ansvar att stå för, bekosta och tvätta arbetskläder inom särskilda boenden, hemtjänst, LSS-boende och hälso- och sjukvård.

Samtidigt menar motionen att det finns oroväckande signaler som tyder på brister i hanteringen av arbetskläder och menar att stadens uppföljning av basala hygienrutiner och hanteringen av arbetskläder inom hemtjänsten måste skärpas.

Clara Lindblom (V) och Robert Mjörnberg (V) föreslår att kommunfullmäktige beslutar att ge kommunstyrelsen följande uppdrag att i samråd med äldrenämnden och stadsdelsnämnderna:

1. Stärka uppföljningen av efterlevnaden av de basala hygienrutinerna inklusive hanteringen av arbetskläder
2. Utredda möjligheten att införa krav på arbetsskor för personal inom hela äldreomsorgen, liksom ytterkläder för anställda som rör sig mellan olika arbetsställen

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom social omsorg äldre. Stadsdelsnämndens pensionärsråd och råd för funktionshinderfrågor är inställda på grund av pågående pandemi.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Stärka uppföljningen av efterlevnaden av de basala hygienrutinerna inklusive hanteringen av arbetskläder
Förvaltningen instämmer i att följsamhet av basala hygienrutiner och tillhandahållande av arbetskläder är avgörande för att hantera risken för smitta av covid-19 och andra smittsamma sjukdomar.

Därför har stort fokus lagts på att förbättra följsamheten av de rutiner som finns och förstärka uppföljningen av detta under pandemin.

Nämndens egna verksamheter följer de uppdragsbeskrivningar staden tagit fram för verksamheter inom hemtjänst och särskilt boende. Där regleras till exempel verksamhetens ansvar att tillhandahålla och tvätta arbetskläder.

För privata utförare reglerar tecknade avtal att lagar och föreskrifter ska följas, bland annat Socialstyrelsens föreskrifter om basal hygien i vård och omsorg (SOSFS 2015:10).

Förvaltningen följer redan i dag löpande upp alla utförarverksamheter utifrån stadsgemensamma mallar. Utöver det gör äldreförvaltningen särskilda granskningar och inspektioner. Bland annat genomfördes i maj 2020 en inspektion av användandet av arbetskläder inom hemtjänsten i både privat och kommunal regi.

Enligt verksamheterna hade följsamheten till basala hygienrutiner blivit bättre sedan pandemins utbrott. Förvaltningen delar den uppfattningen. Sedan granskningen genomfördes är bedömningen att följsamheten fortsatt förbättras avsevärt.

Utöver den övergripande uppföljningen har också egenkontrollen förtydligats inom nämndens verksamheter sedan pandemins utbrott. Uppföljning av basala hygienrutiner ska göras löpande och dokumenteras.

Förvaltningen anser att de modeller för uppföljning och inspektioner som redan finns på förvaltningen och i staden är tillräckliga.

Utreda möjligheten att införa krav på arbetsskor för personal inom hela äldreomsorgen, liksom ytterkläder för anställda som rör sig mellan olika arbetsställen

Förvaltningen ser inget behov av att utreda krav på arbetsskor för personal i äldreomsorgen. Något sådant krav finns inte heller i Socialstyrelsens föreskrift.

Förvaltningen instämmer däremot i uppfattningen att arbetskläder bör omfatta ytterkläder för anställda som i sitt arbete rör sig mellan olika arbetsställen. Anställda inom nämndens hemtjänst har tillgång till ytterkläder att använda i tjänsten, och inköp av nya ytterkläder görs under hösten.

Eftersom användande av arbetskläder regleras i Socialstyrelsens föreskrift (SOSFS 2015:10) ser förvaltningen ingen anledning för staden att särskilt utreda krav på ytterkläder i hemtjänsten.

Jämställdhet

Förvaltningen anser att innehållet i motionen är könsneutralt och ser därför ingen anledning att göra en särskild jämställdhetsanalys av förslagen.

Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning

Eftersom personer med olika typer av funktionsnedsättning ofta tillhör riskgrupper för att bli allvarligt sjuka vid covid-19 ser förvaltningen följsamhet av basala hygienrutiner som en viktig tillgänglighetsfråga, särskilt under pågående pandemi. Genom den intensifierade uppföljningen av följsamheten under pandemin menar förvaltningen att tillgängligheten förbättrats.

Bilagor

1. Följebrev Motion om arbetskläder inom äldreomsorgen
2. Motion om arbetskläder inom äldreomsorgen, KS 2020/858