

Tyresö kommun
Äldre- och omsorgsförvaltningen
John Henriksson

PM
2020-10-15
1 (2)

Diarienummer
2020/ÄON 0087

Äldre- och omsorgsförvaltningen

Fördelning av beviljade medel inom äldreomsorgslyftet

Tyresö kommun har tilldelats ca 1,6 miljoner kronor i statsbidrag under hösten 2020 inom satsningen äldreomsorgslyftet. Syftet med satsningen är att möjliggöra fler tillsvidareanställningar inom äldreomsorgen, och om möjligt höja den samlade kompetensen exempelvis genom att anställda utan tidigare utbildning kan studera till vårdbiträde eller undersköterska.

Då antalet intresserade överstiger den summan som beviljats behöver ett urval göras baserat på ett antal kriterier. Genom minskad efterfrågan inom hemtjänsten på grund av förändrat beteende hos brukarna orsakat av pandemin covid-19 finns en risk för övertalighet på sikt. Den minskade efterfrågan bedöms vara långvarig och det finns en osäkerhet när efterfrågan återgår till det tidigare förväntade läget.

Äldre och omsorgsförvaltningen gör bedömningen att hemtjänsten inom äldreomsorgen är den verksamhet som är mest sårbar utifrån minskad efterfrågan. Efterfrågan på vård och omsorgsboende är fortsatt hög.

Utifrån den bedömningen väljer äldre och omsorgsförvaltningen att rikta huvuddelen av stimulansbidraget mot hemtjänsten där den kommunala regin har 70-80 % av volymen, samt där ansökningarna från privata utförare utgörs av personer som har en AV anställning eller en timanställning alternativt vikariat i första hand inom hemtjänsten och i andra hand inom vård och omsorgsboenden.

Fördelningen skulle innebära att hemtjänsten i kommunal regi tilldelas cirka 70 % av statsbidraget. Resterande medel tilldelas cirka 30% till privata utförare inom i första hand hemtjänst, och i andra hand och vård och omsorgsboende.

Genom utbildningsinsatser förhindras inte bara en möjlig övertalighet utan verksamheten får genom statsbidraget också ett generellt kunskapslyft som kommer både brukare och medarbetare tillgodo. Utbildningssatsningen innebär vidare att fler personer blir anställningsbara inte enbart i kommunen utan också inom regionen eller annorstädes.