

§ 9

Svar på skrivelse gällande att ta vara på Stockholmarnas vilja att bidra till äldreomsorgen

AMN 2020-0857-1.6

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att som svar på skrivelsen hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att arbetsmarknadsförvaltningen i samverkan med berörda förvaltningar ska sprida information om stadens vuxenutbildningar, med syfte att fler ska välja en karriär inom vård och omsorg, till dem som under någon period haft en anställning i staden under krisen
3. Arbetsmarknadsnämnden beslutade därutöver att anföra följande:

När Coronapandemin slog till fick flera av stadens verksamheter snabbt utmaningar med personalförsörjningen, särskilt inom äldreomsorgen. Genom Bemanna Stockholm fick staden tillgång till en enormt viktig resurs i form av flera stockholmare som plötsligt fick upp ögonen för möjligheten att arbeta inom vård och omsorg. Som ett sätt att stötta den långsiktiga kompetensförsörjningen i äldreomsorgen bör vi ta tillvara alla de som anmälde intresse för att bidra under krisen.

Alla de som finns kvar i register och system – främst de som i någon form tog en anställning efter avslutad kort utbildning – ska särskilt sökas upp och uppmuntras till att läsa vidare för fortsatt karriär inom Stockholms egna och upphandlade verksamheter. Inom Arbetsmarknadsnämnden finns flera verksamheter som bidrar till stadens kompetensförsörjning. Framöver ser vi att detta arbete bör utvecklas tillsammans med kommunstyrelsen och berörda nämnder och bolagsstyrelser och bli mer strategiskt för att kunna möta behov på lång sikt men också med mycket kort varsel.

Ärendet

Arbetsmarknadsförvaltningen har mottagit en skrivelse där författarna önskar att förvaltningen undersöker möjligheterna att utifrån ett kompetensförsörjningsperspektiv ta tillvara på erfarenheter från arbetet med Bemanna Stockholm och den vilja att bidra till äldreomsorgen som många stockholmare visade under våren 2020. Som en del i detta föreslås även att förvaltningen kontaktar alla som visade sitt intresse under Bemanna Stockholm, för att följa upp och marknadsföra stadens vuxenutbildningar med syfte att fler ska välja en karriär inom vård och omsorg.

Arbetsmarknadsförvaltningen redovisar i sitt svar bland annat omfattning och utfall av bemanningsfunktionen Bemanna Stockholm, hur kandidaternas uppgifter hanterats, kandidaternas erfarenhets- och utbildningsbakgrund samt svar på förslag som lämnas i skrivelsen.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 26 november 2020.

Förslag till beslut

Ordföranden Karin Ernlund (C), ledamoten Andrea Hedin m.fl. (M), ledamoten Peter Öberg (L), samt ledamoten Magnus Runsten (MP) föreslog att nämnden skulle besluta enligt sitt förslag till beslut.

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S), ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) och ledamoten Martin Westmont (SD) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra.

Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Karin Ernlund (C), ledamoten Andrea Hedin m.fl. (M), ledamoten Peter Öberg (L), samt ledamoten Magnus Runsten (MP) förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) och ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) lämnade följande särskilda uttalande.

Under septembernämnden mottog arbetsmarknadsförvaltningen en skrivelse från nämnden om att undersöka möjligheten om att ta till vara på erfarenheter från arbetet med Bemanna Stockholm och den vilja som fanns att bidra till äldreomsorgen som många stockholmare visade intresse för under våren 2020. I skrivelsen lyftes förslag fram om hur staden kan fånga upp intresset. Samt att man ska marknadsföra stadens vuxenutbildningar med syfte att fler ska välja en karriär inom vård och omsorg.

Vi inom oppositionen tycker att skrivelsen innehåller många bra förslag. Vi övertygade om att nämnden med vår egen vuxenutbildning och Bemanna Stockholm skulle ha kunnat ha varit ett större stöd för stadens verksamheter i att möta de utmaningar som uppkom under pandemin. Men det hade krävt ett tydligare uppdrag.

Vi har under den här mandatperioden pekat på att arbetsmarknadsnämnden bör få ett större ansvar för att kunna bistå i arbetet med att säkra stadens kompetensförsörjningsbehov. Som det ser ut just nu har arbetsmarknadsnämnden endast ett delansvar inom detta område. Vilket inte är tillräckligt enligt vår mening.

Vår förhoppning är att staden ska ta tillvara på de lärdomar som kan dras av tiden som arbetsmarknadsförvaltningen bedrev verksamheten Bemanna Stockholm. Verksamheten har visat prov på hur staden på ett relativt kort tid kan få upp en organisation som genom samarbeten inom staden och med näringslivet snabbt kunde förse staden med nödvändig kompetens.

Totalt anmälde sig 1611 sitt intresse för att kunna rekryteras som personal till stadens verksamheter under de första månaderna av Covid-19 pandemin. Beklagligt nog kunde förvaltningen inte behålla dessa personuppgifter enligt GDPR, där uppgifter inte får lagras längre än vad som är nödvändigt för det aktuella uppdraget. Vi ser det som en nödvändighet att förvaltningen skyndsamt undersöker hur personuppgifter relaterat till att man visat intresse för rekrytering inom stadens verksamheter kan bibehållas under längre tid. Det är en viktig komponent för att kunna möta framtida kompetensförsörjningsbehov hos både staden och näringslivet.

Ersättaryttrande

Ersättaren Ofelia Namazova Venneman (KD) lämnade följande ersättaryttrande.

Förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att som svar på skrivelsen hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande
2. Arbetsmarknadsförvaltningen ska i samverkan med berörda förvaltningar sprida information om stadens vuxenutbildningar, med syfte att fler ska välja en karriär inom vård och omsorg, till dem som under någon period haft en anställning i staden under krisen
3. Därutöver anföra följande

När Coronapandemin slog till fick flera av stadens verksamheter fick snabbt utmaningar med personalförsörjningen, särskilt inom äldreomsorgen. Genom Bemanna Stockholm fick staden tillgång till en enormt viktig resurs i form av flera stockholmare som plötsligt fick upp ögonen för möjligheten att arbeta inom vård och omsorg. Som ett sätt att stötta den långsiktiga kompetensförsörjningen i äldreomsorgen bör vi ta tillvara alla de som anmälde intresse för att bidra under krisen.

Alla de som finns kvar i register och system – främst de som i någon form tog en anställning efter avslutad kort utbildning – ska särskilt sökas upp och uppmuntras till att läsa vidare för fortsatt karriär inom Stockholms egna och upphandlade verksamheter. Inom Arbetsmarknadsnämnden finns flera verksamheter som bidrar till stadens kompetensförsörjning. Framöver ser vi att detta arbete bör utvecklas tillsammans med kommunstyrelsen och berörda nämnder och bolagsstyrelser och bli mer strategiskt för att kunna möta behov på lång sikt men också med mycket kort varsel.

Ersättaryttrande

Ersättaren Farida Al-Abani (Fi) lämnade följande ersättaryttrande.

Under septembernämnden mottog arbetsmarknadsförvaltningen en skrivelse från nämnden om att undersöka möjligheten om att ta till vara på erfarenheter från arbetet med Bemanna Stockholm och den vilja som fanns att bidra till äldreomsorgen som många stockholmare visade intresse för under våren 2020. I skrivelsen lyftes förslag fram om hur staden kan fånga upp intresset. Samt att man ska marknadsföra stadens vuxenutbildningar med syfte att fler ska välja en karriär inom vård och omsorg.

Vi inom oppositionen tycker att skrivelsen innehåller många bra förslag. Vi övertygade om att nämnden med vår egen vuxenutbildning och Bemanna Stockholm skulle ha kunnat ha varit ett större stöd för stadens verksamheter i att möta de utmaningar som uppkom under pandemin. Men det hade krävt ett tydligare uppdrag.

Vi har under den här mandatperioden pekat på att arbetsmarknadsnämnden bör få ett större ansvar för att kunna bistå i arbetet med att säkra stadens kompetensförsörjningsbehov. Som det ser ut just nu har arbetsmarknadsnämnden endast ett delansvar inom detta område. Vilket inte är tillräckligt enligt vår mening.

Vår förhoppning är att staden ska ta tillvara på de lärdomar som kan dras av tiden som arbetsmarknadsförvaltningen bedrev verksamheten Bemanna Stockholm. Verksamheten har visat prov på hur staden på ett relativt kort tid kan få upp en organisation som genom samarbeten inom staden och med näringslivet snabbt kunde förse staden med nödvändig kompetens.

Totalt anmälde sig 1611 sitt intresse för att kunna rekryteras som personal till stadens verksamheter under de första månaderna av Covid-19 pandemin. Beklagligt nog kunde förvaltningen inte be-

hålla dessa personuppgifter enligt GDPR, där uppgifter inte får lagras längre än vad som är nödvändigt för det aktuella uppdraget. Vi ser det som en nödvändighet att förvaltningen skyndsamt undersöker hur personuppgifter relaterat till att man visat intresse för rekrytering inom stadens verksamheter kan bibehållas under längre tid.